

Số: 431 /BC-TLTL

Hà Nội, ngày 30 tháng 3 năm 2018

TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM PHÍA BẮC	
ĐẾN	Số: 450.....
	Ngày: 11/4/18.....
	Chuyển: VP.KTĐTV, ĐN.....
	Lưu hồ sơ: VP.KTĐTV.....

**BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG
CỦA CÔNG TY THUỐC LÁ THĂNG LONG NĂM 2017**

TCS, TKT b/c KTĐTV, BTGD

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Công ty:

1.1 Nguyên tắc trả lương, thưởng, thù lao của Công ty

- Nguyên tắc trả lương, thưởng đối với người lao động:

Theo Quy định tại Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn Nghị định 51.

- Nguyên tắc trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý Công ty:

Theo Quy định tại Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn Nghị định 52.

1.2. Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động năm 2017: 266.364.341.900 đồng
- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý Công ty năm 2017: 3.676.852.500 đồng

1.3. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của Công ty

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Theo Quy định tại Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ; Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn Nghị định 51 và Quy định trả lương người lao động của Công ty.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý Công ty: Theo Quy định tại Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ, Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn Nghị định 52 và Quy định trả lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty.



2. Báo cáo về quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Công ty:

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG
CỦA CÔNG TY THUỐC LÁ THĂNG LONG NĂM 2017**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2017		Năm 2018
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
I	HẠNG CÔNG TY		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người		1.370	
	- Chuyên trách Đảng, Đoàn thể	Người		4	
	- Người lao động	Người		1.366	
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	16.102	16.646	
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	266.364,34	273.604,09	
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng		64.908,39	
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	16.201	20.588,28	
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ CÔNG TY CHUYÊN TRÁCH				
1	Số người quản lý của Công ty	Người	8	11	11
	- Người quản lý chuyên trách	Người	7	10	10
	- Người quản lý không chuyên trách	Người	1	1	1
2	Mức lương/ thù lao cơ bản bình quân		24,143	24,062	23,627
	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng /tháng	24,143	24,062	23,627
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng /tháng	4,6	4,6	4,6
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	3.676,85	3.776,54	4.788,49
	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng	3.583,95	3.681,10	4.751,09
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng	92,94	95,44	92,97
4	Mức tiền lương bình quân				
	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng / tháng	40,496	41,59	39,79

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2017		Năm 2018
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng / tháng	7,74	7,95	7,75
5	Quỹ tiền thưởng (Phân phối lợi nhuận năm 2014)	Triệu đồng			
	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng		138,60	
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng			
6	Tiền thưởng	Triệu đồng			
	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng			
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý chuyên trách Công ty	Triệu đồng / tháng			
	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng / tháng		43,13	
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng / tháng		7,95	

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng:

Năm 2017, Công ty Thuốc lá Thăng Long đạt chỉ tiêu lợi nhuận, năng suất lao động đều tăng so với kế hoạch năm 2017 nên mức tiền lương bình quân thực hiện của người lao động và người quản lý Công ty tăng so với quỹ tiền lương kế hoạch năm 2017.

Năm 2018, Công ty Thuốc lá Thăng Long dự kiến các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh kế hoạch tiếp tục tăng với thực hiện năm 2017 để duy trì tăng quỹ lương người lao động và người quản lý Công ty, đảm bảo tiền lương và thu nhập cho toàn thể cán bộ, công nhân viên Công ty.

Nơi nhận:

- Bộ Kế hoạch Đầu tư;
- Tổng công ty TLVN (để b/c);
- HĐTV, BGD, BKS;
- Công đoàn; VP. HĐTV;
- Lưu: VT, TCNS.

NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN



GIÁM ĐỐC
Nguyễn Quang Huy