

MST: 0300602679

TP. Hồ Chí Minh, ngày 18 tháng 7 năm 2017

Số: 688/BC-TLSG

TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM PHÍA BẮC	
Số: 896.....	ĐẾN
Ngày: 25/7/17	
Chuyên: VP. H. TV, Đ. N. K. T.	
Lưu hồ sơ: VP. H. TV	

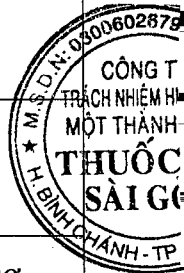
## BÁO CÁO

Kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội năm 2015

### I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

#### BIỂU MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu		Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ so với KH	Tỷ lệ so với cùng kỳ năm trước
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm		0	0	0 %	0 %
2	Khối lượng, sản lượng sản phẩm, dịch vụ công ích bị lỗi, không đạt yêu cầu		0	0	0 %	0 %
3	Số lượng ý kiến phản hồi về chất lượng sản phẩm, dịch vụ của doanh nghiệp không đạt yêu cầu	<i>(Thống kê số lượng các ý kiến phản hồi của các cơ quan, tổ chức, cá nhân sử dụng sản phẩm, dịch vụ công ích của doanh nghiệp)</i>				
4	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm		0 tr.đ	0 tr.đ	0 %	0 %
5	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm		0 tr.đ	0 tr.đ	0 %	0 %



### II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

#### 1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường.

- Ban Giám đốc Công ty đã phân công 01 Phó Giám đốc trực tiếp phụ trách theo dõi vấn đề môi trường.
- Phòng Kỹ thuật Cơ Điện được giao nhiệm vụ giám sát và thực hiện các công tác liên quan môi trường.
- Phân công 01 cán bộ chuyên trách môi trường thực hiện theo dõi, giám sát môi trường. Ngoài ra còn có các đơn vị như: Ban Động lực, Kho Cơ khí thực hiện vận hành các hệ thống xử lý nước thải, hệ thống xử lý mùi, quản lý kho chứa chất thải nguy hại.
- Vận hành tốt hệ thống xử lý bụi, hệ thống xử lý nước và hệ thống xử lý mùi không để ô nhiễm ra môi trường xung quanh.

- Thực hiện tốt xử lý rác thải nguy hại theo qui định.
- Thực hiện quan trắc chất lượng môi trường hàng quý, đảm bảo nước thải sau xử lý đạt Quy chuẩn Việt Nam QCVN 40:2011/BTNMT trước khi xả thoát vào cống thoát nước thải chung của khu công nghiệp; đảm bảo khí thải, bụi sau xử lý đạt Quy chuẩn Việt Nam QCVN 19:2011/BTNMT.
- Duy trì công tác báo cáo kết quả quan trắc môi trường 03 tháng/lần cho Ban quản lý Các khu chế xuất và công nghiệp Tp.HCM (HEPZA) và Ban quản lý Khu công nghiệp Vĩnh Lộc.
- Tiếp tục thực hiện phong trào xanh, sạch, đẹp, thực hiện tốt việc giữ gìn vệ sinh, không xả rác nơi công cộng, chấp hành nghiêm các nội qui về “an toàn VSLĐ, PCCN, BHLĐ, KLLĐ”, xây dựng và thực hiện “Văn hóa doanh nghiệp”.

## **2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội.**

- Một trong những nét văn hóa doanh nghiệp của Công ty Thuốc lá Sài Gòn là tích cực tham gia các hoạt động xã hội vì cộng đồng. Công tác đền ơn đáp nghĩa từ lâu đã trở thành điểm mạnh và là nét đẹp truyền thống mà CNVCLĐ Công ty Thuốc lá Sài Gòn mang đến cho cộng đồng.
- Trong năm qua, Công đoàn Công ty thường xuyên tuyên truyền giáo dục cán bộ, đoàn viên truyền thống “uống nước nhớ nguồn”, bằng các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, xây dựng nhà tình nghĩa, tình thương, phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng, thương binh nặng và chăm lo cho các gia đình chính sách, ủng hộ bão lụt miền Trung, ủng hộ các quỹ, chương trình, tổ chức xã hội từ thiện như quỹ vì người nghèo, quỹ học bổng; quỹ vì biên đảo và các tổ chức xã hội từ thiện khác...
- Năm 2015, Công ty phụng dưỡng 09 mẹ Việt Nam anh hùng với tổng số tiền phụng dưỡng là 204 triệu đồng và 03 thương binh nặng với tổng số tiền là 14,4 triệu đồng. Xây dựng 30 căn nhà tình nghĩa với số tiền 1,305 tỷ đồng; xây dựng 22 căn nhà tình thương, nhà đại đoàn kết với số tiền 755 triệu đồng; Ủng hộ các hoạt động từ thiện khác 1,220 tỷ đồng. Tổng số tiền ủng hộ công tác xã hội từ thiện của Công ty trong năm 2015 là 3,280 tỷ đồng.
- Thăm và tặng quà cho 140 gia đình chính sách Công ty xây dựng nhà tình nghĩa, nhà tình thương, Mẹ VNAH, thương binh nặng nhân dịp tết nguyên đán, mỗi phần quà trị giá hơn 400.000đ. Tổng số tiền: 63.000.000đ.

## **3. Thực hiện tốt trách nhiệm với nhà cung cấp.**

- Thực hiện quy trình theo đúng quy định của pháp luật và chuẩn mực của hệ thống ISO.
- Riêng đối với nhà cung cấp nguyên liệu, công ty hỗ trợ công tác đầu tư vùng trồng, tạo công ăn việc làm cho người lao động. Bên cạnh đó công ty còn góp phần vào việc định hướng tiêu chuẩn kỹ thuật nguyên liệu của Tổng công ty.

## **4. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng.**

- Đối với sản phẩm thuốc điếu: Thực hiện theo đúng quy định về Tar/Nicotin của chính phủ.
- Đối với phụ gia và hương liệu: Thực hiện theo tiêu chuẩn thực phẩm-dược phẩm.

## **5. Quan hệ tốt với người lao động.**

- Thực hiện tốt quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động để xây dựng quan hệ lao động hài hòa, bền vững.
- Người lao động được hưởng các chế độ phúc lợi, trợ cấp khó khăn đột xuất như thăm hỏi ốm đau nằm viện cho bản thân người lao động và tứ thân phụ mẫu hoặc chồng/vợ/con của người lao động. Ngoài ra, các bảo đảm xã hội khác như: mua bảo hiểm tai nạn 24/24 nhằm đảm bảo tốt hơn quyền lợi của người lao động khi xảy ra tai nạn rủi ro; xem xét cho công nhân có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn được vay tiền chữa bệnh hiểm nghèo cho người thân lên đến 20 triệu đồng và vay tiền sửa chữa nhà (15 triệu đồng). Đặc biệt, nhằm tạo điều kiện cho người lao động khi ốm đau được đi khám, chữa bệnh trong giờ làm việc (04 giờ/ngày/lần); hỗ trợ chi phí phẫu thuật kỹ thuật cao; điều trị bệnh hiểm nghèo lên đến 120 triệu đồng...
- Duy trì tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CNVCLĐ và có chế độ nghỉ dưỡng đối với những trường hợp nghỉ ốm dài ngày. Trong năm, đã tổ chức cho 65 CNVCLĐ đi an dưỡng tập trung tại thành phố Vũng Tàu (5 ngày, 4 đêm) với tổng chi phí 189.000.000đ. Bữa cơm chính của người lao động cũng đặc biệt được chú trọng nhằm đáp ứng đầy đủ chất dinh dưỡng cung cấp năng lượng cho một ngày lao động. Ngoài chế độ chăm sóc tại chỗ, người lao động còn được cung cấp thêm nhu yếu phẩm phục vụ cho cuộc sống hàng ngày.
- Các đơn vị tự tổ chức cho CNVC LĐ được tham quan, nghỉ mát theo chế độ.
- Thành lập các tổ chức đoàn thể:
  - + Tổ chức Đảng: Có 14 chi bộ trực thuộc với 229 đảng viên.
  - + Tổ chức Công đoàn: Có 08 Công đoàn bộ phận trực thuộc với 163 tổ Công đoàn và 1.845 đoàn viên.
  - + Tổ chức Đoàn Thanh niên: Có 09 chi đoàn (trong đó có 02 liên chi đoàn) với 188 đoàn viên.
  - + Hội Cựu Chiến binh công ty gồm 07 chi hội với 147 hội viên
  - + Thành lập Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ và Ban Nữ công Công đoàn Công ty. Tổng số lao động nữ là 750 người. Thực hiện tốt các chế độ chính sách đối với lao động nữ, tổ chức các chương trình, hoạt động mang tính đặc thù dành riêng cho CNVCLĐ nữ.



## **6. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho cổ đông và người lao động trong doanh nghiệp.**

- Người lao động tại Công ty Thuộc lá Sài Gòn luôn được hưởng đầy đủ các chế độ chính sách theo luật lao động, 100% CNVCLĐ được đóng BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ. Chế độ nghỉ lễ, tết theo đúng qui định và có chính sách khen thưởng động viên đối với những ngày lễ lớn trong năm.
- CNVCLĐ được hưởng nhiều điều khoản có lợi và cao hơn qui định phù hợp với khả năng, điều kiện của Công ty như các chế độ phúc lợi, trợ cấp khó khăn đột xuất thăm hỏi ốm đau nằm viện cho bản thân người lao động và tứ thân phụ mẫu hoặc chồng/vợ/con của người lao động. Ngoài ra, các bảo đảm xã hội khác như: mua bảo hiểm tai nạn 24/24 nhằm đảm bảo tốt hơn quyền lợi của người lao động khi xảy ra tai nạn rủi ro; xem xét cho công nhân có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn được vay tiền chữa bệnh hiểm nghèo cho người thân lên đến 20 triệu đồng và vay tiền sửa chữa nhà (10 triệu đồng). Đặc biệt, nhằm tạo điều kiện cho người lao động khi ốm đau

được đi khám, chữa bệnh trong giờ làm việc (04 giờ/ngày/lần); hỗ trợ chi phí phẫu thuật kỹ thuật cao; điều trị bệnh hiểm nghèo lên đến 120 triệu đồng...

- Thực hiện đầy đủ các qui định về chế độ chính sách AT VSLĐ - BHLĐ cho CNVC LĐ; trang bị đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân; đo môi trường lao động và cải thiện điều kiện làm việc nhằm đảm bảo sức khỏe cho người lao động; phân loại lao động và tổ chức bồi dưỡng bằng hiện vật đối với công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.
- Tổ chức tốt Hội nghị Người Lao động từ tổ đến bộ phận, Công ty đúng qui định. Công đoàn đã đại diện người lao động ký kết Phụ lục sửa đổi, bổ sung Thỏa ước Lao động Tập thể với nhiều điều khoản cao hơn qui định và có lợi cho người lao động, phù hợp với khả năng, điều kiện của Công ty. Bầu đại diện tập thể lao động tham gia đối thoại định kỳ, giám sát việc thực hiện Thỏa ước Lao động Tập thể cũng như tham gia giải quyết tốt các chế độ chính sách về tiền lương, tiền thưởng, sử dụng quỹ phúc lợi bảo đảm công bằng, dân chủ, công khai đúng qui định.

**Nơi nhận:**

- Bộ KHĐT;
- TCT TLVN;
- HĐTV, Ban GD;
- VP; CD; TCNS
- Lưu: VT, VPHĐTV..

NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN  
CHỦ TỊCH



Nguyễn Phương Đông