

**TỔNG CÔNG TY
THUỐC LÁ VIỆT NAM**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Hà Nội, ngày 25 tháng 3 năm 2021

PHIẾU GIẢI QUYẾT VĂN BẢN ĐẾN

Số đến: 343

Ngày đến: 25/3/2021

Nơi gửi: Công ty TNHH MTV Viện Thuốc lá

Số, KH văn bản: 100/BC-VTL

Ngày văn bản: 19/3/2021

Ban xử lý chính: VPHĐTV, TGDN, TCNS

Ban phối hợp: b/c HĐTV, BTGD.

Hạn giải quyết văn bản:

Phê duyệt của Lãnh đạo Tổng công ty



Ghi chú: Bản chính văn bản lưu tại : VPHĐTV

Số: 100/BC-VTL

Hà Nội, ngày 19 tháng 3 năm 2021

TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM	
PHÍA BẮC	
ĐẾN	Số: 343
	Ngày: 25/3/2021
Chuyển: VPKT.V, TGDN, TCNS	
Số và ký hiệu HS: VPKT.V	

b/c HKT.V, BTGD

BÁO CÁO
CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, THƯỞNG NĂM 2020
CỦA CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN VIỆN THUỐC LÁ

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Công ty

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của Công ty

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Tiền lương của người lao động được xác định theo nguyên tắc quy định tại Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định Quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định trên.

Đảm bảo mức lương tối thiểu đối với người lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định.

Trả lương theo quy chế trả lương, thưởng của đơn vị gắn với vị trí chức danh công việc, hiệu quả và kết quả hoàn thành nhiệm vụ của người lao động.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý Công ty:

Tiền lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý Công ty được xác định theo nguyên tắc quy định Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định Chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định trên.

Tiền lương người quản lý Công ty chuyên trách được xác định và trả lương gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành và có không chế mức hưởng tối đa.

Quỹ tiền lương, thù lao của người quản lý Công ty được xác định theo năm, tách riêng với quỹ tiền lương của người lao động.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động

Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động xác định theo nguyên tắc: năng suất lao động và lợi nhuận tăng thì tiền lương bình quân tăng, năng suất lao động và lợi nhuận giảm thì tiền lương bình quân giảm, không có lợi nhuận hoặc lỗ thì mức tiền lương bình quân bằng mức lương theo hợp đồng lao động bình quân quy định tại Nghị



định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định Quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý Công ty:

Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý Công ty được xác định trên cơ sở doanh thu, lợi nhuận, năng suất lao động, số người quản lý Công ty chuyên trách và mức tiền lương bình quân kế hoạch quy định tại Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định Chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của Công ty

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

+ Quỹ tiền lương được phân phối hết cho người lao động và không sử dụng vào mục đích khác.

+ Căn cứ vào quỹ tiền lương thực hiện và quy chế trả lương, thưởng của đơn vị, công ty trả lương trả lương cho người lao động.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý Công ty:

+ Căn cứ vào quy định của nhà nước và hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành của từng người quản lý Công ty, công ty thực hiện tạm ứng và thanh toán tiền lương, thưởng như sau:

+ Hàng tháng, căn cứ vào quỹ tiền lương kế hoạch, công ty tạm ứng 80% để trả cho người quản lý Công ty.

+ Cuối năm, căn cứ vào quỹ tiền lương, thù lao thực hiện, công ty thanh toán cho người quản lý công ty theo quy định.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, tiền thưởng của người quản lý Công ty

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2020	Thực hiện 2020	Kế hoạch 2021
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		Hạng 1	Hạng 1	Hạng 1
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	125	122	123
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	10.466,7	11.125,9	11.246,6
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	15.700,0	16.288,3	16.600,0
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	2.600,0	2.231,1	2.300,0
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	12.700,3	12.985,1	13.163,3

10010
 CÔNG TY
 HỮU HỮU
 HẠNH V
 THUỐC
 QUẢN

III TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ CÔNG TY					
A NGƯỜI QUẢN LÝ CÔNG TY CHUYÊN TRÁCH					
1	Số người quản lý Công ty	Người	4	3	4
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr đồng/tháng	24,5	25,3	24,5
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.851,9	1.558,4	2.077,9
4	Mức tiền lương bình quân	Tr đồng/tháng	38,6	43,3	43,3
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	300,0	181,5	224,0
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	2.151,9	1.739,9	2.313,9
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý Công ty	Tr đồng/tháng	44,8	48,3	48,0
B NGƯỜI QUẢN LÝ CT KHÔNG CHUYÊN TRÁCH					
1	Số người quản lý Công ty	Người	1	1	1
2	Mức thù lao cơ bản bình quân	Tr đồng/tháng	4,6	4,6	4,6
3	Quỹ thù lao	Triệu đồng	86,9	94,3	94,3
4	Mức thù lao bình quân	Tr đồng/tháng	7,2	7,9	7,9
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	0	11,8	12,0
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	86,9	106,1	106,3
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý Công ty	Tr đồng/tháng	7,24	8,84	8,86

Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng:

Quỹ tiền lương, tiền thưởng được thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước, phân phối công bằng theo mức độ đóng góp của người lao động, khuyến khích người lao động đóng góp tích cực cho sự phát triển của công ty.

Nơi nhận:

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Cục PTDN - Bộ KHĐT;
- TCT Thuốc lá Việt Nam;
- Chủ tịch Công ty;
- Giám đốc Công ty;
- Kiểm soát viên TCT tại Viện;
- Lưu: TCHC, KTKH.



Đỗ Văn Đạt