

**TỔNG CÔNG TY  
THUỐC LÁ VIỆT NAM**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

*Hà Nội, ngày 25 tháng 3 năm 2021*

**PHIẾU GIẢI QUYẾT VĂN BẢN ĐẾN**

Số đến: 346

Ngày đến: 25/3/2021

Nơi gửi: Công ty TNHH MTV Viện Thuốc lá

Số, KH văn bản: 103/TB-VTL

Ngày văn bản: 25/3/2021

Ban xử lý chính: VPHĐTV, TGDN, TCNS

Ban phối hợp: b/c HĐTV, BTGD.

Hạn giải quyết văn bản:

Phê duyệt của Lãnh đạo Tổng công ty



Ghi chú: Bản chính văn bản lưu tại : VPHĐTV

TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM  
CÔNG TY TNHH 1TV VIỆN THUỐC LÁ  
MST: 0100100022

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 25 tháng 3 năm 2021

Số: 103 /TB-VTL

V/v công bố thông tin của doanh nghiệp

TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM	
PHÍA BẮC	
<b>ĐẾN</b>	Số: 346.....
	Ngày: 25/3/2021
Chuyển: VP-KH&ĐT, TGDN, TCHC	
Số và ký hiệu HS: VP-KH&ĐT	

Kính gửi: - Bộ Kế hoạch và Đầu tư  
- Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam

Thực hiện Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ quy định về việc công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước, Công ty TNHH MTV Viện Thuốc lá gửi báo cáo công bố thông tin của doanh nghiệp, cụ thể như sau:

1. Báo cáo chế độ tiền lương, thưởng năm 2020
2. Báo cáo tình hình thực hiện sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp năm 2020

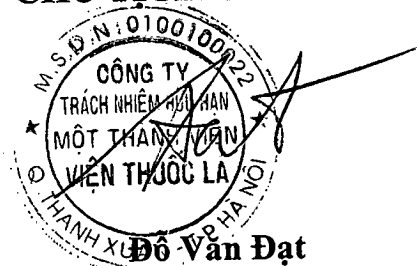
(Có Báo cáo kèm theo)

Xin trân trọng cảm ơn.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Cục PTDN-Bộ KH&ĐT;
- Chủ tịch Công ty;
- Ban Giám đốc;
- Lưu: TCHC.

CHỦ TỊCH CÔNG TY



Số: 100/BC-VTL

Hà Nội, ngày 19 tháng 3 năm 2021

**BÁO CÁO**  
**CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, THƯỜNG NĂM 2020**  
**CỦA CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN VIỆN THUỐC LÁ**

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Công ty

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của Công ty

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Tiền lương của người lao động được xác định theo nguyên tắc quy định tại Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định Quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định trên.

Đảm bảo mức lương tối thiểu đối với người lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định.

Trả lương theo quy chế trả lương, thưởng của đơn vị gắn với vị trí chức danh công việc, hiệu quả và kết quả hoàn thành nhiệm vụ của người lao động.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý Công ty:

Tiền lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý Công ty được xác định theo nguyên tắc quy định Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định Chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định trên.

Tiền lương người quản lý Công ty chuyên trách được xác định và trả lương gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành và có không chế mức hưởng tối đa.

Quỹ tiền lương, thù lao của người quản lý Công ty được xác định theo năm, tách riêng với quỹ tiền lương của người lao động.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động

Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động xác định theo nguyên tắc: năng suất lao động và lợi nhuận tăng thì tiền lương bình quân tăng, năng suất lao động và lợi nhuận giảm thì tiền lương bình quân giảm, không có lợi nhuận hoặc lỗ thì mức tiền lương bình quân bằng mức lương theo hợp đồng lao động bình quân quy định tại Nghị



định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định Quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý Công ty:

Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý Công ty được xác định trên cơ sở doanh thu, lợi nhuận, năng suất lao động, số người quản lý Công ty chuyên trách và mức tiền lương bình quân kế hoạch quy định tại Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định Chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của Công ty

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

+ Quỹ tiền lương được phân phối hết cho người lao động và không sử dụng vào mục đích khác.

+ Căn cứ vào quỹ tiền lương thực hiện và quy chế trả lương, thưởng của đơn vị, công ty trả lương trả lương cho người lao động.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý Công ty:

+ Căn cứ vào quy định của nhà nước và hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành của từng người quản lý Công ty, công ty thực hiện tạm ứng và thanh toán tiền lương, thưởng như sau:

+ Hàng tháng, căn cứ vào quỹ tiền lương kế hoạch, công ty tạm ứng 80% để trả cho người quản lý Công ty.

+ Cuối năm, căn cứ vào quỹ tiền lương, thù lao thực hiện, công ty thanh toán cho người quản lý công ty theo quy định.

## 2. Báo cáo quỹ tiền lương, tiền thưởng của người quản lý Công ty

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2020	Thực hiện 2020	Kế hoạch 2021
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		Hạng 1	Hạng 1	Hạng 1
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	125	122	123
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	10.466,7	11.125,9	11.246,6
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	15.700,0	16.288,3	16.600,0
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	2.600,0	2.231,1	2.300,0
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	12.700,3	12.985,1	13.163,3

10010  
CÔNG TY  
HỮU  
HÀNH V  
THUỐC

QUẢN

III TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ CÔNG TY					
A NGƯỜI QUẢN LÝ CÔNG TY CHUYÊN TRÁCH					
1	Số người quản lý Công ty	Người	4	3	4
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr đồng/tháng	24,5	25,3	24,5
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.851,9	1.558,4	2.077,9
4	Mức tiền lương bình quân	Tr đồng/tháng	38,6	43,3	43,3
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	300,0	181,5	224,0
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	2.151,9	1.739,9	2.313,9
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý Công ty	Tr đồng/tháng	44,8	48,3	48,0
B NGƯỜI QUẢN LÝ CT KHÔNG CHUYÊN TRÁCH					
1	Số người quản lý Công ty	Người	1	1	1
2	Mức thù lao cơ bản bình quân	Tr đồng/tháng	4,6	4,6	4,6
3	Quỹ thù lao	Triệu đồng	86,9	94,3	94,3
4	Mức thù lao bình quân	Tr đồng/tháng	7,2	7,9	7,9
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	0	11,8	12,0
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	86,9	106,1	106,3
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý Công ty	Tr đồng/tháng	7,24	8,84	8,86

Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng:

Quỹ tiền lương, tiền thưởng được thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước, phân phối công bằng theo mức độ đóng góp của người lao động, khuyến khích người lao động đóng góp tích cực cho sự phát triển của công ty.

**Nơi nhận:**

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Cục PTDN - Bộ KHĐT;
- TCT Thuốc lá Việt Nam;
- Chủ tịch Công ty;
- Giám đốc Công ty;
- Kiểm soát viên TCT tại Viện;
- Lưu: TCHC, KTKH.



**Đỗ Văn Đạt**

TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM  
 CÔNG TY TNHH MTV VIỆN THUỐC LÁ  
 MST: 0100100022

Số: 101/BC-VTL

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
 Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 19 tháng 3 năm 2021

**BÁO CÁO**  
**Tình hình thực hiện sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp năm 2020**

TT	Tên doanh nghiệp	Giữ nguyên	Thoái vốn		Tiến độ thực hiện đến năm báo cáo								Tỷ lệ Nhà nước dự kiến năm giữ sau sắp xếp, thoái vốn	Kế hoạch năm tiếp theo	Ghi chú
					CPH						Các hình thức khác				
			Hoàn thành trong năm báo cáo	Chưa hoàn thành	Thành lập Ban Chi đạo	Đang xác định giá trị DN	Quyết định công bố giá trị DN	Quyết định phê duyệt phương án	Đã IPO	Đại hội đồng cổ đông lần 1	Tên hình thức	Đã có quyết định phê duyệt			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	
1	Công ty TNHH MTV Viện Thuốc lá	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Giữ nguyên công ty TNHH một thành viên	

**Nơi nhận:**

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Cục PTDN - Bộ KHĐT;
- Tổng công ty TLVN;
- Chủ tịch Công ty;
- Giám đốc Công ty;
- Kiểm soát viên TCT tại Viện;
- Lưu: TCHC, KTKH.

**CHỦ TỊCH CÔNG TY**



**Đỗ Văn Đạt**