

BÁO CÁO

Chế độ tiền lương, tiền thưởng của Công ty Thuốc lá Sài Gòn năm 2015

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2015

a. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Áp dụng Nghị định 50/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ về việc quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu; Nghị định 91/2015/NĐ-CP ban hành ngày 11/7/2015 của Chính phủ, về đầu tư vốn nhà nước vào doanh nghiệp và quản lý tài chính đối với doanh nghiệp do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Áp dụng Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ về việc Quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên hội đồng thành viên hoặc chủ tịch công ty, kiểm soát viên, tổng giám đốc hoặc giám đốc, phó tổng giám đốc hoặc phó giám đốc, kế toán trưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu; Nghị định 91/2015/NĐ-CP ban hành ngày 13/10/2015, quy định về đầu tư vốn nhà nước vào doanh nghiệp và quản lý tài chính đối với doanh nghiệp do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

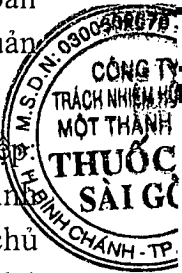
b. Quỹ tiền lương kế hoạch

Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: Áp dụng Thông tư số 18/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09 tháng 9 năm 2013 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, thù lao và tiền thưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu;

Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: Áp dụng Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/9/2013 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên, Chủ tịch Công ty, Kiểm soát viên, Tổng Giám đốc hoặc Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc hoặc Phó Giám đốc, Kế toán trưởng trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu;

c. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Áp dụng hệ thống thang bảng lương theo Nghị định 205/2004/CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định và quy chế trả lương của Công ty: trả lương theo vị trí và hiệu quả công việc.



2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2015

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2014		Năm 2015	
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch	Thực hiện
I	Hạng công được xếp		I	I	I	I
II	Tiền lương NLĐ					
1	Lao động	Người	2.479	2.509	2.322	2.317
2	Mức tiền lương bình quân	1.000đ/tháng	8.386	8.675	10.790	11.231
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	249.471	261.198	300.656	312.286
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi	Triệu đồng		50.849		32.594
5	Thu nhập bình quân	1.000đ/tháng	8.386	10.361	10.790	12.401
III	Tiền lương NQL					
1	Số người quản lý DN	Người	5	5	5	5
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr.đ/tháng	23,20	23,20	23,33	23,33
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	832,32	1,309	2.100,00	2.100,00
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng	13,87	21,81	35,00	35,00
5	Quỹ tiền thưởng					
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng				
7	Thu nhập bình quân	Tr.đ/tháng	13,87	21,81	35,00	35,00

Nơi nhận:

- Bộ KHĐT;
- TCT TLVN;
- HĐTV; Ban GD;
- KSV;
- BKSNB, TCNS, TCKT, VP;
- Lưu: VT, VP HĐTV.

NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN



CHỦ TỊCH

Nguyễn Phương Đông

