

MST: 0300602679
Số: 273/BC-TLSG

TP. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 3 năm 2017

BÁO CÁO

Chế độ tiền lương, tiền thưởng của Công ty Thuốc lá Sài Gòn năm 2016

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2016

a. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Áp dụng Nghị định 51/2016/NĐ-CP ban hành ngày 13/6/2016 của Chính phủ, quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Nghị định 91/2015/NĐ-CP ban hành ngày 11/7/2013 của Chính phủ, về đầu tư vốn nhà nước vào doanh nghiệp và quản lý tài chính đối với doanh nghiệp do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Áp dụng Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ban hành ngày 13/6/2016, quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Nghị định 87/2015/NĐ-CP, về giám sát đầu tư vốn nhà nước vào doanh nghiệp; giám sát tài chính, đánh giá hiệu quả hoạt động và công khai thông tin tài chính của doanh nghiệp nhà nước và doanh nghiệp có vốn nhà nước; Nghị định 91/2015/NĐ-CP ban hành ngày 13/10/2015, quy định về đầu tư vốn nhà nước vào doanh nghiệp và quản lý tài chính đối với doanh nghiệp do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

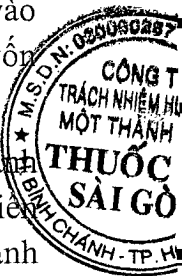
b. Quỹ tiền lương kế hoạch

Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: Căn cứ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: Căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

c. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Áp dụng hệ thống thang bảng lương chức danh do công ty xây dựng theo hướng dẫn tại Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động Thương binh Xã hội và Quy chế trả lương của Công ty: trả lương theo vị trí chức danh và hiệu quả công việc.



2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2016

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2016		Năm 2017
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
I	Hạng công được xếp		I	I	I
II	Tiền lương NLĐ				
1	Lao động	Người	2.183	2.183	2.185
2	Mức tiền lương bình quân	1.000đ/tháng	16.241	18.560	16.145
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	425.466	486.207	423.330
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi	Triệu đồng		3.707	30.000
5	Thu nhập bình quân	1.000đ/tháng	16.241	18.702	17.287
III	Tiền lương NQL				
1	Số người quản lý DN	Người	6,54	6,54	9.00
2	Mức lương cơ bản bq	Tr.đ/tháng	23,821	23,821	23,888
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.805	3.363	3.870
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng	35,732	42,846	35,833
5	Quỹ tiền thưởng				
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Thu nhập bình quân	Tr.đ/tháng	35,732	42,846	35,833

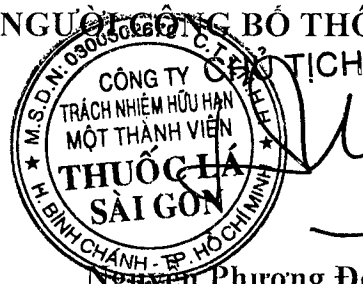
- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng: Việc xác định quỹ tiền lương thực hiện năm 2016 của Người lao động và Người quản lý của Công ty đúng theo quy định được hướng dẫn tại Thông tư 26,27/2016/TT-BLĐTBXH, đảm bảo tiền lương gắn với hiệu quả sản xuất kinh doanh.

- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng: Theo Nghị định 52/2016/NĐ-CP và Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH vừa mới ban hành thì tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội của người quản lý doanh nghiệp vẫn được xác định trên hệ số lương cơ bản và mức lương cơ sở như đối với Viên chức nhà nước. Tuy nhiên Nghị định 97/2015/NĐ-CP ra đời, thay thế nghị định 66/2011/NĐ-CP, theo đó người quản lý trong doanh nghiệp hiện nay không được coi là Viên chức quản lý vì vậy cũng không nên áp dụng các chính sách giống như Viên chức nhà nước. Mặt khác Nghị định 52/2016/NĐ-CP cũng đã sử dụng thuật ngữ “tiền lương, thù lao, tiền thưởng của người quản lý công ty” thay cho thuật ngữ “Viên chức quản lý” trước đây. Vì vậy để đảm bảo tính thống nhất của các văn bản pháp luật liên quan, đề nghị cho phép điều chỉnh mức lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp của người quản lý doanh nghiệp theo mức lương cơ bản đã được quy định tại phụ lục 02, Nghị định 52/2016/NĐ-CP và Luật Bảo hiểm xã hội số 58/2014/QH13.

Nơi nhận:

- Bộ KHĐT;
- TCT TLVN;
- HĐTV; Ban GD
- KSV, BKSNB, TCNS, TCKT, VP;
- Lưu: VT, VP HĐTV.

NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN



Nguyễn Phương Đông