

BẢN TIN *vinataba*

Số 3/2016 (30)

www.vinataba.com.vn



CHÀO MỪNG

20

Năm

**THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN
TỔNG CÔNG TY**





Chỉ đạo nội dung:

Ông Vũ Văn Cường - Chủ tịch HĐQT

Trưởng ban Biên tập:

Ông Bùi Nhật Tiến - Phó Tổng Giám đốc

Ban Biên tập:

Ông Nguyễn Chí Nhân
 Ông Phan Văn Tạo
 Ông Nguyễn Đức Thanh
 Ông Nguyễn Việt Công
 Ông Trịnh Hoàng Long
 Ông Nghiêm Xuân Toàn
 Ông Nguyễn Sĩ Khoa
 Ông Nguyễn Đình Trường
 Ông Lương Đức Ngọc
 Ông Nguyễn Quốc Hùng

Thư ký Biên tập:

Ngô Thị Ngọc Duyên
 Điện thoại: (04) 22401004
 Di động: 0912339445
 Email: duyenntn@vinataba.com.vn

Địa chỉ liên hệ:

Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam -
 Tòa nhà Central Office Building (Phú Diễn)
 83A Lý Thường Kiệt, Quận Hoàn Kiếm, Hà Nội
 Điện thoại: 04.38265778 - 04.38251380
 Fax: 04.38265777
 Website: <http://www.vinataba.com.vn>

Giấy phép xuất bản số: 32/GP-XBBT
 của Bộ Thông tin và Truyền thông

In tại: Công ty CP Đầu tư và Hợp tác Quốc tế

Bản tin Vinataba
Xuất bản 3 tháng/kỳ
LƯU HÀNH NỘI BỘ

TRONG SỐ NÀY

- 1.** Thư chúc mừng 20 năm Công đoàn TCT
- 4-5.** Đảng bộ Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam đưa Nghị quyết của Đảng vào cuộc sống
- 6-9.** Viện Thuốc lá: 30 năm xây dựng và phát triển
- 10-13.** 20 năm Công đoàn TCT Thuốc lá Việt Nam
- 14.15.** Công đoàn Công ty Thuốc lá Sài Gòn: Sát cánh cùng người lao động
- 16-17.** Công đoàn Công ty Thuốc lá Thăng Long: Đa dạng hóa các hoạt động công đoàn
- 18-19.** Công đoàn Công ty bánh kẹo Hải Hà: Bảo vệ lợi ích người lao động để phát triển doanh nghiệp
- 20-21.** Công đoàn VPM: Nhiều hoạt động thúc đẩy người lao động thi đua sáng kiến
- 22-23.** Anh Bàn Trúc Lâm - Công ty Thuốc lá Thăng Long: Bàn tay vàng mê sáng tạo
- 24.** Anh Lâm Phú Cường: Nhiều giải pháp phát triển nguyên liệu thuốc lá sạch
- 25-27.** Vinataba: Phát triển khoa học, động lực thúc đẩy sự phát triển bền vững của Tổng Công ty
- 28.** Công đoàn Vinataba: Tôn vinh người lao động sáng tạo, lao động giỏi
- 29.** Tuyên dương học sinh giỏi năm 2015 - 2016
- 30.** Hiệp hội TLVN hỗ trợ gia đình anh Nguyễn Kim Danh, công chức quản lý thị trường hy sinh trong khi làm nhiệm vụ
- 31.** Hiệp hội Thuốc lá Việt Nam và Cục Cảnh sát phòng chống tội phạm về buôn lậu (C74B) phối hợp đẩy mạnh công tác chống buôn lậu thuốc lá
- 32.** Đảng bộ TCT Thuốc lá Việt Nam: Tổ chức Lớp tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng
- 33.** Đoàn Thanh niên Vinataba: Màu áo xanh tình nguyện
- 35.** Vinataba trao nhà tình nghĩa cho các gia đình chính sách huyện Bắc Ái, Ninh Thuận



Thư chúc mừng

**CỦA BÍ THƯ ĐẢNG ỦY - CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM NHÂN KỶ NIỆM 20
NĂM NGÀY THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY**

Nhân kỷ niệm 20 năm ngày thành lập Công đoàn Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam - VINATABA (14/9/1996-14/9/2016), thay mặt Ban Chấp hành Đảng bộ, Hội đồng Thành viên Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam, tôi thân ái gửi tới Ban chấp hành Công đoàn Tổng công ty cùng toàn thể cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động VINATABA lời chúc mừng tốt đẹp nhất.

Trải qua 20 năm xây dựng và phát triển, Công đoàn Tổng công ty đã lớn mạnh cả về số lượng công đoàn cơ sở và lực lượng công đoàn viên. Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, Công đoàn đã luôn chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động, đồng hành với chuyên môn vì sự phát triển bền vững của Tổng công ty. Công nhân viên chức, người lao động Vinataba luôn cần cù, sáng tạo trong lao động và đã đóng góp to lớn vào việc hoàn thành các kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tổng công ty. Thay mặt Ban Chấp hành Đảng bộ, Lãnh đạo Tổng công ty, tôi xin ghi nhận và biểu dương những đóng góp tích cực của đoàn viên Công đoàn, người lao động VINATABA vào sự nghiệp phát triển của Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam trong hơn 30 năm qua.

Trong thời gian tới, Ngành thuốc lá nói chung và Tổng công ty sẽ tiếp tục gặp nhiều khó khăn như hoạt động buôn lậu thuốc lá vẫn tiếp tục gia tăng, diễn biến phức tạp; tình hình cạnh tranh ngày càng gay gắt do tiến trình hội nhập kinh tế quốc tế sâu rộng... Bên cạnh đó, các yếu tố mới như việc thực hiện tiến trình cổ phần hóa Tổng công ty, Hiệp định Đối tác Kinh tế xuyên Thái Bình Dương (TPP) sắp có hiệu lực trong thời gian tới sẽ phát sinh nhiều vấn đề mới về quan hệ lao động và việc làm cần được nghiên cứu, chuẩn bị. Tôi đề nghị các cấp công đoàn cần chủ động phát huy vai trò là người đại diện quyền lợi hợp pháp và chính đáng của người lao động, tích cực giáo dục, động viên người lao động lòng yêu nước, yêu nghề, lao động với tinh thần tự giác, tích cực; đổi mới tư duy, đáp ứng yêu cầu mở cửa hội nhập; đoàn kết thống nhất để xây dựng Tổng công ty phát triển bền vững. Đảng ủy, Lãnh đạo Tổng công ty sẽ luôn quan tâm và tạo điều kiện thuận lợi để tổ chức Công đoàn hoạt động, thực hiện tốt các chức năng của mình.

Tôi tin tưởng rằng dưới sự lãnh đạo của Ban chấp hành Công đoàn Tổng công ty, các công đoàn cơ sở, toàn thể đoàn viên công đoàn và người lao động sẽ nỗ lực, đoàn kết, phát huy những thành tựu đạt được trong hai thập kỷ qua để tiếp tục xây dựng Tổng công ty phát triển vững mạnh vì một cuộc sống tốt đẹp hơn của người lao động.

Chúc tổ chức Công đoàn Tổng công ty đạt nhiều thành công hơn nữa, chúc các đồng chí cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn, công nhân viên chức lao động sức khỏe, hạnh phúc và thành công!

Thân ái!

VŨ VĂN CƯỜNG

**Bí thư Đảng ủy - Chủ tịch Hội đồng thành viên
Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam**

ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM Đưa Nghị quyết của Đảng VÀO CUỘC SỐNG

Thực hiện Kế hoạch số 05-KH/ĐUK ngày 27/4/2016 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương về việc tổ chức học tập, quán triệt, triển khai Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng, trong tháng 8 và 9/2016, toàn bộ 24 đảng bộ/chi bộ trực thuộc Đảng bộ Tổng công ty đã hoàn thành việc triển khai tổ chức học tập, tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết Đảng các cấp, nhiệm kỳ 2015-2020.

Một số cấp ủy cơ sở tổ chức học tập, quán triệt tại đảng bộ đơn vị như: Công ty Thuốc lá An Giang, Công ty Thuốc lá Bến Tre, Công ty Thuốc lá Bắc Sơn, Thuốc lá Hải Phòng, Thuốc lá Thăng Long, Viện Thuốc lá, Thuốc lá Thanh Hóa, Ngân Sơn, Hải Hà - Kotobuki, Bánh kẹo Hải Hà, Thực phẩm miền Bắc. Một số đơn vị có đặc thù phân tán đã chủ động, sáng tạo trong việc phối hợp tổ chức học tập theo cụm, nhóm các đơn vị phía Bắc, phía Nam đảm bảo chất lượng, hiệu quả, thiết thực như: Đảng bộ Cơ quan Tổng công ty, Công ty Thương mại Thuốc lá, Công ty Xuất nhập khẩu Thuốc lá, Công ty Thuốc lá Sài Gòn,



PGS.TS Nguyễn Viết Thông TTK Hội đồng lý luận T.Ư truyền đạt Nghị quyết XII

Đảng bộ Cơ quan đại diện, Công ty Thương mại miền Nam.

Báo cáo viên là các đồng chí giảng viên cao cấp được mời từ Ban Tổ chức Trung ương, Viện Kinh tế Trung ương, Ban Tuyên giáo Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, Ban Tuyên giáo Đảng ủy Khối Doanh nghiệp các tỉnh, thành phố. Đặc biệt, các đơn vị đã phát huy được vai trò của đồng chí Bí thư cấp ủy - người đứng đầu đơn vị đã trực tiếp giảng dạy, quán triệt Nghị quyết đảm bảo yêu cầu.

Tính đến 30/9/2016, 24/24

đảng bộ, chi bộ trực thuộc hoàn thành việc triển khai tổ chức học tập, tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, nhiệm kỳ 2015 - 2020. Tổng số đảng viên, cán bộ quản lý, quần chúng ưu tú được tham gia học tập, quán triệt Nghị quyết là 2.528 đồng chí, trong đó tổng số đảng viên trực tiếp tham gia là 1.693/1.724 đảng viên, đạt tỉ lệ 98,2%.

Các tổ chức cơ sở đảng đã được quán triệt đầy đủ các nội dung cơ bản và mới trong các Văn kiện Đại hội XII của Đảng thông qua

Văn kiện Đại hội XII của Đảng là sản phẩm tập trung trí tuệ của toàn thể cán bộ, đảng viên và nhân dân ta. Văn kiện Đại hội có nhiều điểm mới, thể hiện trình độ phát triển tư duy lý luận của Đảng ta trên các mặt chính trị, kinh tế, văn hoá, xã hội, an ninh - quốc phòng, đối ngoại, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị. Điểm nổi bật trong nội dung văn kiện Đại hội XII của Đảng là thể hiện được những quan điểm xuyên suốt, những vấn đề cơ bản, căn cốt nhất của cách mạng Việt Nam, những nguyên tắc trong hoạt động của Đảng, đồng thời đặt ra những nhiệm vụ cụ thể, những vấn đề mới, cấp bách nảy sinh từ thực tiễn cuộc sống

(Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng - Phát biểu khai mạc Hội nghị cán bộ toàn quốc học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội lần thứ XII của Đảng)



các nhóm vấn đề chính: Những định hướng lớn về phát triển kinh tế - xã hội; công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và những nhiệm vụ trọng tâm thời gian tới; quốc phòng, an ninh và công tác đối ngoại; đẩy mạnh và phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc; kết quả thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”. Nhiều điểm mới trong Nghị quyết, các văn kiện Đại hội XII của Đảng thể hiện trình độ phát triển tư duy lý luận của Đảng ta, nổi bật trong nội dung

văn kiện là những quan điểm xuyên suốt, những vấn đề cơ bản, căn cốt nhất của cách mạng Việt Nam; những nguyên tắc trong hoạt động của Đảng; đồng thời đặt ra những nhiệm vụ cụ thể, những vấn đề mới, cấp bách nảy sinh từ thực tiễn cuộc sống.

Bên cạnh đó, tại các Hội nghị, cán bộ, đảng viên cũng đã được quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối lần thứ II và thảo luận chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội các cấp

Để Nghị quyết Đại hội Đảng

các cấp đi vào thực tiễn một cách hiệu quả, tại Hội nghị các cán bộ, đảng viên, quân chúng ưu tú đã được hướng dẫn cách thức tổ chức học tập, quán triệt, tổ chức sinh hoạt chuyên đề ở từng chi bộ; Viết phiếu thu hoạch, trong đó có nội dung đề xuất các giải pháp cụ thể nhằm tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc đang nổi lên tại cơ quan, đơn vị và trách nhiệm cụ thể của cá nhân.

Hội nghị học tập, triển khai thực hiện Nghị quyết XII của Đảng là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, với mục tiêu tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức; thống nhất ý chí, hành động trong toàn Đảng bộ. Đợt sinh hoạt chính trị này sẽ góp phần quan trọng trong việc tăng cường xây dựng Đảng về chính trị tư tưởng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; chấn chỉnh, uốn nắn những nhận thức lệch lạc; đấu tranh có hiệu quả với các quan điểm sai trái, lệch lạc, đoàn kết thống nhất để đưa Tổng công ty phát triển bền vững trong thời kỳ hội nhập kinh tế quốc tế sâu rộng tới đây. ■

Công ty TNHH MTV Viện Kinh tế kỹ thuật thuốc lá là đơn vị trực thuộc Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam (TCT), được thành lập từ năm 1986. Ban đầu chỉ là một phòng nghiên cứu, sau 30 năm xây dựng và phát triển, đến nay đã trở thành một đơn vị quy mô, có uy tín trong lĩnh vực nghiên cứu khoa học kỹ thuật của ngành thuốc lá Việt Nam.



30 năm

VIỆN THUỐC LÁ xây dựng và phát triển





GIẢI ĐOẠN 1986 - 2005: TRƯỞNG THÀNH TỪ GIAN KHÓ

Vào những năm 1986, nền kinh tế nước ta đang chuyển đổi dần theo hướng từ cơ chế tập trung bao cấp sang kinh tế thị trường. Cũng như bao ngành kinh tế khác, ngành thuốc lá đang chuyển mình từ nền sản xuất nhỏ lẻ, phải cạnh tranh khốc liệt với hàng nhập ngoại, đặc biệt là nạn thuốc lá lậu hoành hành khắp nơi trên cả nước. Thực trạng đó đòi hỏi ngành thuốc lá phải có sự đột phá về khoa học công nghệ, phát triển vùng nguyên liệu chất lượng cao, ứng dụng khoa học kỹ thuật trong sản xuất chế biến, bảo quản thuốc lá để tạo ra sản phẩm thuốc lá điều chất lượng cao, đáp ứng nhu cầu tiêu dùng trong nước và nâng dần sản lượng xuất khẩu ra thị trường thế giới. Trong bối cảnh đó, Viện Kinh tế Kỹ thuật Thuốc lá ra đời với kỳ vọng sẽ góp phần đóng góp công sức để đưa ngành thuốc lá phát triển lên một tầm cao mới, trên nền tảng công nghệ mới.

Với tên gọi ban đầu là Phòng Nghiên cứu Trung tâm thuốc lá, có chức năng, nhiệm vụ: Nghiên cứu khoa học và công nghệ trong lĩnh vực thuốc lá; sản xuất thử nghiệm trên cơ sở những kết quả

nghiên cứu; đầu tư trồng trọt, kinh doanh nguyên liệu thuốc lá; thực hiện các dịch vụ khoa học, công nghệ, phân tích, kiểm định chất lượng thuốc lá nguyên liệu, thuốc lá điếu, hương, phụ liệu phục vụ các đơn vị trong và ngoài ngành thuốc lá; sản xuất phân bón hỗn hợp trồng cây thuốc lá và sản xuất hương liệu...

Khi mới thành lập, cơ sở vật chất, trang thiết bị còn rất thiếu thốn, nhân sự chỉ có vài người. Sau một thời gian, để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, Phòng được đổi tên thành Phân viện Nghiên cứu Thuốc lá Hà Nội và sau đó là Viện nghiên cứu Thuốc lá Hà Nội.

Năm 1992, Viện Nghiên cứu Thuốc lá Hà Nội và Viện Nghiên cứu Thuốc lá TP. Hồ Chí Minh được hợp nhất với tên gọi: Viện Kinh tế kỹ thuật Thuốc lá gồm: 7 phòng nghiệp vụ, 1 xưởng thực nghiệm hương liệu và 4 đơn vị trực thuộc tại: TP. Hồ Chí Minh và các tỉnh: Cao Bằng, Bắc Giang và Ba Vì (Hà Nội).

Vào những năm 1992, ngành thuốc lá đã phát triển mạnh. Theo đó, Viện Thuốc lá cũng đã ngày càng trưởng thành và lớn mạnh hơn rất nhiều. Cũng trong thời gian này, đội ngũ cán bộ nghiên cứu của Viện không ngừng

được bổ sung; trình độ, năng lực chuyên môn được nâng cao. Đến năm 2005, tổng số CBCNV-LĐ là 235 người, trong đó có 19 cán bộ có trình độ trên đại học, 82 cán bộ trình độ đại học và nhiều nghiên cứu viên được đào tạo chuyên sâu về lĩnh vực thuốc lá.

Bởi không chỉ nghiên cứu, Viện còn tổ chức trồng cây thuốc lá và sản xuất, kinh doanh nguyên liệu thuốc lá. Vì vậy, thực địa cũng chính là môi trường làm việc và hầu hết các cán bộ, kể cả lãnh đạo cũng phải có những thời gian bám ruộng, bám dân. Bởi vậy, từ việc hỗ trợ người dân về hạt giống, phân bón, đào tạo, chuyển giao công nghệ, hợp đồng bao tiêu... tất cả đều được Viện quan tâm chu đáo. Đã có nhiều kỷ niệm sâu sắc, không bao giờ quên đối với các cán bộ đã từng có thời gian bám ruộng, bám dân và những gian khổ đó đã góp phần tạo nên những thành công cho Viện, cho sự phát triển ngành Thuốc lá cũng như tạo nên diện mạo mới về bộ mặt kinh tế cho các địa phương trồng cây thuốc lá, góp phần xóa đói, giảm nghèo.

Trong giai đoạn này, Viện đã đạt được những thành công đáng tự hào, điển hình: Có nhiều đề tài, dự án, chuyển giao công nghệ đã được áp dụng vào thực tiễn. Riêng từ năm 1996 - 2005, đã hoàn thành tốt 3 đề tài cấp Nhà nước, 79 đề tài cấp Bộ, 165 đề tài cấp TCT; Năm 2005 được Bộ NN&PTNT công nhận 4 giống thuốc lá mới chính thức (C7.1; C9.1; A7; K149) do Viện chọn tạo để áp dụng đại trà trong các vùng trồng thuốc lá và đây là lần đầu tiên Việt Nam đã tự lai tạo được giống thuốc lá mới, các giống này cho năng suất, chất lượng và tính chống chịu sâu bệnh và các điều kiện tự nhiên cao. Các giống này cho năng suất bình quân đạt 15-16 tạ/ha, hàng năm cung cấp trên 2.000 tấn thuốc lá nguyên liệu cho các nhà máy sản xuất thuốc lá điếu và xuất khẩu.

Viện đã áp dụng lưu giữ gen thuốc lá bằng phương pháp Invitro, gồm trên 100 giống thuốc lá các loại: Vàng sậy, burley, oriental, nâu...

Nhiều nghiên cứu được áp dụng vào thực tiễn như cung cấp hàng chục tấn hương liệu có nguồn gốc thảo dược cho sản xuất thuốc lá điếu và xuất khẩu; sản xuất một số mác thuốc chất lượng cao như NC, Capital, Palace, PacPo... cho các nhà máy thuốc lá điếu góp phần cạnh tranh với thuốc lá điếu ngoại nhập lậu; sử dụng nguyên phụ liệu để tạo các mác thuốc lá có hàm lượng Tar và Nicotin thấp, bảo vệ sức khỏe người tiêu dùng; hàng năm, trực tiếp sản xuất khoảng 200kg hạt giống thuốc lá các loại để cung cấp cho các doanh nghiệp sản xuất thuốc lá nguyên liệu và nông dân với chất lượng cao, giá thành chỉ bằng 1/10 so với giá nhập ngoại, tiết kiệm khoảng 200.000 USD/năm... Với việc được trang bị những trang thiết bị hiện đại như máy hút thuốc lá, hệ thống máy sắc ký khí, hệ thống phân tích xác định đạm, máy quang kế ngọn lửa, máy quang phổ UV/VIS, máy MICRO-LAB... Viện được chỉ định là đơn vị được quyền kiểm tra chất lượng sản phẩm thuốc lá điếu cho toàn ngành.

GIẢI ĐOẠN TỪ NĂM 2006 ĐẾN NAY: BƯỚC NGOẶT TRONG CƠ CHẾ TỰ CHỦ

Năm 2006 được coi là bước ngoặt đối với Viện, đó là hoạt động theo loại hình doanh nghiệp khoa học công nghệ với cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm (theo QĐ số 206/2006/QĐ-TTg ngày 5/9/2006 của Thủ tướng Chính phủ). Đây là mô hình mới nhiều cơ quan khoa học chưa thực hiện. Và cũng từ đó, Viện được đổi tên thành Công ty TNHH MTV Viện Kinh tế Kỹ thuật Thuốc lá, hoạt động theo hai lĩnh vực chính: Nghiên cứu khoa học; thực hiện SXKD các loại sản phẩm hàng hoá được

hình thành từ các kết quả nghiên cứu khoa học. Cơ chế tự chủ theo năm nội dung: Nhiệm vụ khoa học và công nghệ, dịch vụ kỹ thuật và sản xuất, kinh doanh; tổ chức; tài chính; nhân lực khoa học và công nghệ; hợp tác quốc tế.

Để đáp ứng theo cơ chế mới, trong 10 năm, Viện đã xây dựng bộ máy theo hướng gọn nhẹ, linh hoạt. Đến nay, cơ cấu của Viện gồm: Tổng số lao động thường xuyên bình quân của Viện là 113 người và khoảng 50 - 60 lao động thời vụ; Trình độ CBCNV: 3 tiến sỹ, 16 thạc sỹ, 42 đại học, 2 cao đẳng, 10 trung cấp, 26 công nhân và 14 nhân viên phục vụ và lao động khác; Viện có 7 phòng chuyên môn nghiệp vụ và 3 Chi nhánh trực thuộc tại Ba Vì (Hà Nội), các tỉnh Bắc Giang và Cao Bằng.

Ông Nguyễn Đình Trường Viện trưởng cho biết: Hoạt động theo mô hình mới, đòi hỏi Viện phải chuyển đổi mạnh mẽ cả về cơ cấu tổ chức và phương thức hoạt động. Về tổ chức bộ máy phải tinh gọn và hiệu quả trên cả hai lĩnh vực nghiên cứu khoa học và sản xuất, kinh doanh, dịch vụ kỹ thuật. Đội ngũ cán bộ khoa học phải thay đổi tư duy theo hướng nghiên cứu bám sát yêu cầu thực tế sản xuất của ngành và nâng cao tính ứng dụng. Về sản xuất, kinh doanh và dịch vụ kỹ thuật phải định hướng theo yêu cầu của khách hàng, đồng thời không ngừng nâng cao hàm lượng chất xám trong các sản phẩm kinh doanh chính của Viện. Hầu hết các sản phẩm kinh doanh của Viện đều hình thành từ các kết quả nghiên cứu các đề tài, dự án sản xuất thử nghiệm của các nhà khoa học.

Giai đoạn 2006 - 2015, Viện được giao thực hiện 214 đề tài các cấp, trong đó có 2 nhiệm vụ KHCN cấp Nhà nước, 94 nhiệm vụ KHCN cấp Bộ và 118 nhiệm vụ KHCN cấp TCT. Trong giai đoạn này, tất cả các nhiệm vụ KHCN do Viện thực hiện đều đã được nghiệm

thu đạt kết quả tốt, trong đó đã có 56 nhiệm vụ KHCN đạt loại xuất sắc chiếm tỷ lệ 26%, 130 nhiệm vụ KHCN đạt loại khá chiếm tỷ lệ 61% và 28 nhiệm vụ KHCN đạt yêu cầu chiếm tỷ lệ 13%. Đặc biệt trong giai đoạn này, tất cả các dự án sản xuất thử nghiệm cấp Nhà nước, cấp Bộ và Dự án “Đầu tư nâng cao năng lực chọn tạo và sản xuất giống thuốc lá chất lượng cao giai đoạn 2006 - 2010” đều đã được nghiệm thu đạt xuất sắc.

Trong lĩnh vực nghiên cứu sinh học: Viện đã nghiên cứu thành công 10 loại giống thuốc lá mới, được các công ty và người nông dân trồng rộng rãi ở nhiều vùng, miền trên toàn quốc như: Giống thuần C9.1, C7.1, VTL16; giống lai bất dục cho năng suất cao, khả năng kháng bệnh, chống chịu với điều kiện tự nhiên tốt như GL1, GL2, GL6, GL7, VTL5H. Tất cả các giống thuốc lá mới này đều đã được cung cấp cho các vùng nguyên liệu thuốc lá trong cả nước.

TRONG LĨNH VỰC CHUYỂN GIAO CÔNG NGHỆ, ÁP DỤNG VÀO SẢN XUẤT:

Thực hiện Chương trình cải tạo lò sấy tiết kiệm nhiên liệu giảm thiểu ô nhiễm môi trường, mỗi năm, Viện tổ chức sản xuất và cung cấp được hơn 1.200 ống dẫn nhiệt bê tông cho các hộ nông dân để sửa chữa, nâng cấp và xây mới 400 lò sấy thuốc lá/năm. Lò sấy áp dụng ống nhiệt bê tông tiết kiệm chi phí nhiên liệu 0,8 kg than/kg sản phẩm thuốc lá. Như vậy, tổng số nhiên liệu tiết kiệm nhờ việc áp dụng tiến bộ này lũy kế 5 năm là 2.800 tấn than, giá trị tiết kiệm tương đương số tiền 5,6 tỷ đồng. Nghiên cứu thành công và chuyển giao công thức phối chế 4 mác thuốc lá cho các công ty thuốc lá trong ngành thuốc lá. Trong đó, có 2 mác thuốc lá có hàm lượng Tar và Nicotin thấp phù hợp với xu hướng quốc tế. Sản phẩm được đưa ra thị trường, góp phần



giảm thiểu độc hại cho người tiêu dùng đang được thị trường chấp nhận. Bên cạnh đó, Viện cũng đã nghiên cứu các loại hương liệu chất lượng cao, giúp giảm nhập hương liệu đắt tiền từ nước ngoài.

Trong lĩnh vực đảm bảo chất lượng toàn ngành: Là đơn vị uy tín trong lĩnh vực kiểm định, giám định cho tất cả các đơn vị sản xuất thuốc lá điều trên toàn quốc; hỗ trợ tích cực cho các đơn vị sản xuất thuốc lá điều trong nước trong việc xuất khẩu thuốc lá điều.

Trong sản xuất, kinh doanh: Các chỉ tiêu về doanh thu và lợi nhuận từ hoạt động khoa học công nghệ đã tăng lên đáng kể. So với những năm đầu từ khi chuyển đổi, doanh thu chỉ đạt khoảng 88 tỷ đồng/năm, đến nay đạt trên 300 tỷ đồng/năm, tăng 3,5 lần; lợi nhuận chỉ đạt khoảng 1 tỷ đồng/năm, đến nay tăng 3,5 lần; nộp NSNN năm 2013 là trên 8,5 tỷ đồng/năm, đến năm 2015 nộp ngân sách đạt gần 2 tỷ đồng/năm; thu nhập bình quân đầu người tăng khoảng 4 lần, năm 2015 đạt gần 8,5 triệu đồng/người/tháng và mọi CBCNV đều được đảm bảo công ăn, việc làm ổn định.

Song song với những kết quả rất đáng tự hào, các công tác Đảng, Đoàn và hoạt động xã hội cũng được Viện chú trọng.

Hiện, Đảng bộ Viện gồm 4 Chi bộ trực thuộc với tổng số 44 đảng viên. Những năm qua, Đảng bộ Viện đã lãnh đạo thực hiện hoàn

thành nhiệm vụ chính trị, các chỉ tiêu kế hoạch hàng năm đều tăng trưởng, năm sau cao hơn năm trước, khẳng định vai trò hạt nhân lãnh đạo của Đảng bộ, là nhân tố quan trọng tạo nên sức mạnh tổng hợp trong việc lãnh đạo, điều hành, thực hiện tốt nhiệm vụ nghiên cứu KHCN và SXKD của Viện.

Trong những năm qua, các phong trào thi đua điển hình như: "Phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ nghiên cứu khoa học và sản xuất, kinh doanh"; "Bám ruộng lợi đồng tại các vùng trồng nguyên liệu thuốc lá"; "Thực hành tiết kiệm trong sản xuất, kinh doanh và các hoạt động khác"; "Xanh - Sạch - Đẹp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ và cải thiện môi trường làm việc cho người lao động"...

Hàng năm, Viện đã đào tạo khoảng 300 nông dân/năm và hỗ trợ địa phương cải tạo hệ thống tưới tiêu; đầu tư và hỗ trợ kỹ thuật liên kết đầu tư sản xuất tại tỉnh Cao Bằng trên 2.400 ha nguyên liệu thuốc lá, góp phần tạo công ăn, việc làm ổn định cho khoảng 15 nghìn lao động địa phương; tích cực tham gia các chương trình trồng rừng, hỗ trợ khuyến học, từ thiện xã hội, góp phần xây dựng nông thôn mới với tổng số tiền trên 23,10 tỷ đồng.

Tất cả những thành quả trên khẳng định Viện đã đi từng bước

vững chắc và rất thành công với loại hình doanh nghiệp mới, qua đó mở ra một tương lai đầy triển vọng cho doanh nghiệp hoạt động nghiên cứu khoa học gắn với sản xuất, kinh doanh. Với những nỗ lực đóng góp hiệu quả cho ngành thuốc lá, Viện đã nhận được nhiều phần thưởng cao quý. Và một niềm vinh dự lớn đối với toàn CBCNV-LĐ của Viện là năm 2016, Viện vinh dự được Chủ tịch Nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Nhất.

Đánh giá về triển vọng của Viện trong tương lai, theo ông Nghiêm Ngọc Tuấn - Chủ tịch Viện thuốc lá: Trong giai đoạn tiếp theo, định hướng phát triển của Viện sẽ tập trung vào hai mũi nhọn là: Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, đặc biệt là nguồn cán bộ nghiên cứu đầu ngành cho từng lĩnh vực của Viện. Trong đó ưu tiên đào tạo các cán bộ có trình độ từ thạc sĩ, tiến sĩ trở lên cũng như gửi các cán bộ tào tạo ở các nước có ngành thuốc lá phát triển. Và trong việc phát triển nguồn nhân lực, sẽ tập trung đổi mới tư duy hoạt động - tạo ra giá trị trong hoạt động của doanh nghiệp, cụ thể là chính các đề tài nghiên cứu phải tạo ra được giá trị mới trong dài hạn. Còn về đầu tư, sẽ đầu tư theo hướng hiện đại, trong đó tập trung đầu tư vào các phòng nghiên cứu, thí nghiệm, kiểm định và đầu tư cho hoạt động sản xuất hương liệu và nguyên liệu thuốc lá.

Với bề dày 30 năm kinh nghiệm cũng như được sự quan tâm, hỗ trợ của Bộ Công Thương, của TCT, đặc biệt là sự đoàn kết, nỗ lực của toàn thể CBCNV-LĐ, Viện sẽ thành công nhiều hơn trên con đường nghiên cứu khoa học. Trong đó, phấn đấu xây dựng thành trung tâm nghiên cứu, giám định, kiểm định và phát triển của ngành thuốc lá, cũng như thực hiện chiến lược quốc gia trong việc phòng chống tác hại thuốc lá. ■

Trong 20 năm qua, tập thể Ban chấp hành Công đoàn Tổng công ty (TCT), công đoàn cơ sở và cán bộ, công nhân viên, lao động (CBCNV-LĐ)... đã cùng nhau nỗ lực khắc phục mọi khó khăn, xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh, chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp chính đáng cho người lao động và có nhiều đóng góp vào sự phát triển của TCT.



Công đoàn TCT đón nhận Huân chương Lao động hạng Nhất năm 2013.

20 NĂM xây dựng và phát triển



Ban Chấp hành Công đoàn TCT NK3 (2008-2013)

CHẶNG ĐƯỜNG 20 NĂM

Ngày 29/4/1995, Chính phủ ra Quyết định 254/TTg thành lập TCT Thuốc lá Việt Nam (tiền thân là Liên hiệp các xí nghiệp thuốc lá Việt Nam). được tổ chức và hoạt động theo mô hình TCT Nhà nước trực thuộc Chính phủ, là doanh nghiệp đóng vai trò nòng cốt của ngành thuốc lá Việt Nam.

Song song với mô hình của TCT, thực hiện Chỉ thị số 03/CT-TLĐ ngày 04/4/1996 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thành lập Công đoàn TCT theo Quyết định 90/TTg và 91/TTg của Thủ tướng



Chính phủ, ngày 14/9/1996, Công đoàn Công nghiệp nhẹ Việt Nam ra Quyết định số 84-QĐ/CĐ-CNn về việc thành lập Công đoàn TCT Thuốc lá Việt Nam là công đoàn cấp trên chỉ đạo trực tiếp các công đoàn cơ sở của các đơn vị thành viên thuộc TCT.

Giai đoạn mới thành lập công đoàn TCT có 16 công đoàn cơ sở trực thuộc trên 8.000 đoàn viên công đoàn, đến nay đã có 27 công đoàn cơ sở và trên 10.000 đoàn viên, Ban chấp hành gồm 25 đồng chí.

Trải qua 4 kỳ đại hội, Công đoàn TCT không ngừng kiện toàn lại tổ chức, thành lập, tiếp nhận công đoàn cơ sở và phát triển đoàn viên, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh. Từ khi thành lập đến nay Công đoàn TCT thực hiện tách, sáp nhập, thành lập các CĐCS cho phù hợp với những thay đổi trong mô hình tổ chức chuyên môn, phát triển đoàn viên xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Việc tổ chức, sắp xếp các CĐCS đã tạo điều kiện thuận lợi để tổ chức công đoàn chăm lo tốt hơn đời sống, việc làm, thu nhập cho CBCNV-LĐ đoàn viên công đoàn trong TCT.

Bên cạnh đó, Công đoàn TCT cũng chỉ đạo CĐCS xây dựng đề án nhân sự, quy hoạch cán bộ nguồn, tiến hành bầu bổ sung,

kiện toàn Ban chấp hành, tổ chức đại hội mãn nhiệm kỳ. Hàng năm, Công đoàn TCT tổ chức các lớp tập huấn về nội dung như nghiệp vụ công đoàn, các văn bản pháp luật liên quan đến người lao động cho cán bộ công đoàn; cử cán bộ tham gia hội nghị, hội thảo... Qua đó, trình độ nghiệp vụ công tác công đoàn của cán bộ công đoàn các cấp được củng cố, nâng cao.

CHĂM LO ĐỜI SỐNG NGƯỜI LAO ĐỘNG

Từ khi thành lập đến nay, Công đoàn TCT luôn đặt nhiệm vụ đại diện, chăm lo cho người lao động là nhiệm vụ trọng tâm, hàng đầu.

Theo đó, việc triển khai quy chế dân chủ, tổ chức Hội nghị

Qua 20 năm hoạt động, Công đoàn TCT làm tốt vai trò của tổ chức công đoàn cấp trên cơ sở trong việc chỉ đạo hoạt động công đoàn cơ sở thực hiện các chức năng của tổ chức công đoàn.

người lao động, ký kết thỏa ước lao động tập thể là cơ sở để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động được thực hiện nghiêm túc theo đúng quy định của pháp luật. Dưới sự chỉ đạo của Công đoàn TCT, công đoàn cơ sở, tham gia phối hợp với chuyên môn, xây dựng quy chế dân chủ, quy chế đối thoại, tổ chức hội nghị người lao động, ký thỏa ước lao động tập thể, thực hiện tốt quyền kiểm tra, giám sát của tổ chức công đoàn. Các chế độ, quyền lợi của người lao động được đảm bảo, 100% đơn vị thực hiện đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho CBCNV-LĐ; khám sức khỏe và phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

Quan tâm đến cuộc sống của người lao động, Công đoàn TCT dành 1 tỷ đồng cho CBCNV-LĐ vay vốn phát triển kinh tế phụ gia đình như chăn nuôi, trồng trọt không tính lãi.

Ngoài việc chăm lo trực tiếp cho người lao động, Công đoàn TCT còn quan tâm đến con CBCNV-LĐ. 15 năm liền, Công đoàn TCT tổ chức tuyên dương, khen thưởng cho các cháu đạt học sinh giỏi cấp tỉnh, thành phố, quốc gia; thăm hỏi, tặng quà cho các cháu bị khuyết tật, mắc bệnh hiểm nghèo; hỗ trợ cho con CBCNV-LĐ nghèo nhân dịp đầu năm học mới...

Là tổ chức công đoàn cấp trên cơ sở, Công đoàn TCT đã thực hiện tốt nhiệm vụ gắn kết người lao động trong tổ hợp TCT. Đối với những đơn vị khó khăn trong SXKD, công nhân thu nhập thấp, Công đoàn TCT kêu gọi các đơn vị trong TCT hỗ trợ, làm cho CBCNV-LĐ gắn bó hơn với mái nhà chung Vinataba; phối hợp với TCT vận động CBCNV-LĐ thực hiện tốt công tác an sinh xã hội xây nhà tình thương, tình nghĩa, phụng dưỡng mẹ Việt Nam anh hùng, ủng hộ đồng bào lũ lụt, lực



lượng cảnh sát biển... thực hiện Nghị quyết 30a của Chính Phủ hỗ trợ giảm nghèo cho 2 huyện Hà Quảng (Cao Bằng), Bắc Ái (Ninh Thuận) từ năm 2009 đến nay.

Không chỉ chăm lo tốt đời sống người lao động, công đoàn thường xuyên tuyên truyền những quy định, chế độ, chính sách mới có liên quan đến người lao động như luật bảo hiểm xã hội, Bộ luật Lao động, các văn bản hướng dẫn thi hành, các văn bản của tổ chức công đoàn... Lắng nghe ý kiến của người lao động để nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của họ đối với những dự thảo, quy định mới của luật; từ đó tuyên truyền, phản ánh kịp thời, không để xảy ra tình trạng CBCNV-LĐ bức xúc, đình công.

Hàng năm, Công đoàn TCT hướng dẫn CĐCS tuyên truyền những ngày lễ lớn trong năm, đặc biệt tuyên truyền Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc; Đại hội thi đua các cấp tiến tới Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc; vận động CBCNV-LĐ tích cực thực hiện Cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, vận động CBCNV-LĐ không hút thuốc lá ngoại nhập lậu...

Bên cạnh đó, Công đoàn TCT đã tổ chức các cuộc thi tìm hiểu

Với những kết quả đạt được trong 20 năm qua, Công đoàn TCT đã được Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Ba năm 2002, Huân chương Lao động Nhì năm 2007, Huân chương Lao động Nhất năm 2012, Thủ tướng Chính Phủ tặng Bằng khen năm 2016 và nhiều cờ, bằng khen của TLĐLĐVN, CĐCTVN. 2 CĐCS Công ty Thuốc lá Sài Gòn, Thăng Long được nhận được Huân chương Lao động Nhất. TCT nhận Huân chương Độc lập, Huân chương Hồ Chí Minh năm 2010.

nhân các ngày thành lập như: Tìm hiểu về tổ chức Công đoàn Việt Nam, tìm hiểu nhân kỷ niệm ngày thành lập TCT... được đông đảo CBCNV-LĐ, đoàn viên công đoàn tham gia. Các cuộc thi đã giúp CBCNV-LĐ hiểu biết thêm về tổ chức công đoàn, quá trình hình thành và phát triển của TCT Thuốc lá Việt Nam, nhận được nhiều ý kiến đóng góp quý báu của CBCNV-LĐ để giúp đơn vị và TCT hoạt động hiệu quả và phát triển hơn... Đặc biệt, Hội diễn nghệ thuật quần chúng và Hội thao do công đoàn tổ chức đã trở thành hoạt động truyền thống của TCT. Các hoạt động này đã thu hút đông đảo người lao động tham gia, gắn kết người lao động với đơn vị, TCT, tạo môi trường văn hóa lành mạnh, xây dựng văn hóa doanh nghiệp.

TÍCH CỰC TRONG CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA

Hàng năm, Công đoàn TCT phối hợp với chuyên môn phát động phong trào thi đua hoàn thành kế hoạch sản xuất, kinh doanh, với các phong trào: Thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh của đơn vị, TCT; phát động đợt thi đua hoàn thành kế hoạch 6 tháng cuối năm, thi đua 90 ngày hoàn thành kế hoạch quý 4 - kế hoạch năm, phong trào thi đua “giỏi việc nước - đảm việc nhà”,... được các CĐCS hưởng ứng phát động phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.

Công tác tổng kết thi đua khen thưởng kịp thời động viên được người lao động. Công đoàn chú



trọng động viên khen thưởng công nhân trực tiếp sản xuất. Hàng năm công đoàn đều khen thưởng cho công nhân lao động giỏi, lao động sáng tạo, đặc biệt 3 công nhân tiêu biểu đã nhận được Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh của Tổng LĐLĐ Việt Nam và bằng khen của Thủ tướng Chính Phủ về phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo. Các phong trào thi đua thiết thực cùng với việc thực hiện khen thưởng kịp thời đã thực sự tạo không khí làm việc hăng say, thúc đẩy sáng tạo, góp phần nâng cao năng suất lao động, giảm chi phí trong sản xuất... tác động tích cực đến kết quả SXKD của đơn vị và TCT.

NHỮNG BÀI HỌC KINH NGHIỆM

Từ quá trình xây dựng và trưởng thành của Công đoàn TCT, những năm gần đây, Công đoàn TCT có thể rút ra được nhiều bài học quý báu để hoạt động công đoàn thiết thực và có hiệu quả hơn:

Thứ nhất, hoạt động công đoàn phải hướng về cơ sở, người lao động. Các chủ trương công tác công đoàn trong từng thời điểm phải phù hợp với tình hình thực tế, phải xuất phát từ nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của CBCNV-LĐ, chỉ đạo giải quyết được những vấn đề

mà người lao động quan tâm, bức xúc. Hoạt động Công đoàn phải đa dạng, nội dung phong phú, thích hợp để thu hút đoàn viên công đoàn và CBCNV-LĐ tự nguyện tham gia.

Thứ hai, hoạt động Công đoàn TCT phải xuất phát từ đường lối, chính sách của Đảng, quy định của pháp luật, nguyện vọng hợp pháp và chính đáng của người lao động. Công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện phải chặt chẽ, sát thực tế. Có sự kiểm tra đôn đốc, tổng kết rút kinh nghiệm thường xuyên các hoạt động công đoàn.

Thứ ba, Cán bộ công đoàn ngoài nhiệt tình và biết vận động quần chúng, còn phải có kiến thức về pháp luật, quản lý kinh tế, về kỹ năng hoạt động xã hội, có bản lĩnh trong việc thực thi quyền đại diện của tổ chức công đoàn.

Thứ tư, thường xuyên phát động phong trào thi đua có trọng tâm, trọng điểm và tăng cường các hoạt động xã hội của tổ chức Công đoàn bằng cách mở rộng và phát triển các loại hình hoạt động xã hội để thu hút và đoàn kết đông đảo quần chúng và phát huy vai trò của tổ chức công đoàn, gắn tổ chức đoàn với nhiệm vụ SXKD của TCT. Chính hiệu quả SXKD là nguyên nhân cơ bản nhất, quyết định nhất để người lao động có việc làm, có thu nhập...

Ông Hồ Kỳ Quốc Hùng -

Chủ tịch Công đoàn TCT nhấn mạnh: Trước yêu cầu đẩy mạnh hội nhập quốc tế và phát triển của đất nước, của TCT đòi hỏi tổ chức công đoàn nói chung và mỗi cán bộ công đoàn nói riêng phải đổi mới nhận thức, nỗ lực sáng tạo trong nội dung và phương pháp hoạt động, luôn bám sát người lao động để nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của họ, để thực hiện tốt vai trò là người đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của họ. Có làm được như vậy thì người lao động mới thiết tha, gắn bó với công đoàn. ■

Nhìn lại chặng đường 20 năm, Công đoàn TCT Thuốc lá Việt Nam đã không ngừng lớn mạnh. Hoạt động công đoàn luôn hướng về cơ sở, kịp thời chỉ đạo các CĐCS thực hiện tốt chức năng của tổ chức, luôn sát cánh cùng với chuyên môn xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định để phát triển. Việc làm, thu nhập của người lao động tăng qua các năm.

CÔNG ĐOÀN CÔNG TY THUỐC LÁ SÀI GÒN: “Sát cánh” CÙNG NGƯỜI LAO ĐỘNG



Nhà ăn Công ty Thuốc lá Sài Gòn.

PHÁT ĐỘNG NHIỀU PHONG TRÀO THI ĐUA SÔI NỔI

Trong những năm qua, ngành sản xuất thuốc lá nói chung và Công ty Thuốc lá Sài Gòn gặp nhiều khó khăn: Các quy định về hạn chế tác hại của thuốc lá, cấm sử dụng thuốc lá nơi công cộng... khiến sản lượng giảm sút. Bên cạnh đó, chi phí đầu vào tăng, lãi suất ngân hàng luôn ở mức cao, khấu hao máy móc thiết bị nhà xưởng mỗi tăng cao... khiến chi phí ngày càng cao.

Tuy nhiên, với sự chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc cùng với nỗ lực phấn đấu của CBCNV trong việc nâng cao chất lượng, chuyển đổi và đa dạng hóa cơ cấu sản phẩm. Cùng với phong

trào thi đua thực hành tiết kiệm chống lãng phí, cải tiến máy móc thiết bị đã góp phần hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch SXKD hàng năm của Công ty, bảo đảm việc làm, thu nhập và đời sống cho CBCNV.

Hưởng ứng phong trào thi đua yêu nước của Công đoàn Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam, Liên đoàn Lao động TP.Hồ Chí Minh... Công đoàn Công ty đã phối hợp cùng chính quyền các cấp tổ chức phát động các phong trào thi đua với nội dung: “Năng suất - Chất lượng - Hiệu quả”, “Bảo đảm an toàn lao động - Vệ sinh công nghiệp - Tiết kiệm nguyên vật liệu - Nghiên cứu sản phẩm mới” ngay từ đầu

năm. Công đoàn bộ phận phối hợp cùng chính quyền các cấp và Đoàn Thanh niên tích cực vận động CBCNV sản xuất, phấn đấu đảm bảo có đủ sản phẩm cung cấp cho thị trường trong nước và xuất khẩu, hoàn thành kế hoạch tháng, quý, năm.

Phong trào thi đua lao động giỏi được người lao động hưởng ứng tích cực, kết quả hàng năm có trên 92% cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”, 93% tập thể “Lao động tiên tiến”; hơn 30% tập thể “Lao động xuất sắc”. Trong 5 năm có 6 cá nhân được tặng Huân chương Lao động hạng Ba, 14 cá nhân được tặng Bằng khen Chính phủ, 257 cá nhân được tặng Bằng khen của Bộ Công Thương; 462 lượt người lao động đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua các cấp.

Phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật cũng được các cấp công đoàn đưa vào chương trình hoạt động thường xuyên, tích cực vận động mọi người cùng tham gia. Trong giai đoạn 2011 - 2015 đã có 147 sáng kiến cải tiến, hợp lý hóa sản xuất và cải tạo, chế tạo thiết bị có giá trị được hội đồng xét sáng kiến công nhận góp phần tiết kiệm chi phí, nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh, giảm bớt thao tác và an

Kế thừa truyền thống của các thế hệ đi trước, cùng với việc đầu tư cho sản xuất, kinh doanh, lãnh đạo Công ty Thuốc lá Sài Gòn qua các thời kỳ đều đặc biệt quan tâm, đầu tư nâng cao đời sống vật chất, tinh thần và môi trường làm việc của người lao động. Thông qua tổ chức Công đoàn, những ý kiến đóng góp, phản hồi của người lao động kịp thời được phản ánh, điều chỉnh, bổ sung; việc làm, thu nhập của người lao động được đảm bảo và đời sống tinh thần cũng không ngừng nâng lên.

toàn hơn cho người lao động tại các đơn vị, giá trị làm lợi 54,025 tỷ đồng. Trong đó việc chuyển đổi máy móc thiết bị (chạy điều slim, super slim, round corner...) làm đa dạng hóa sản phẩm giúp tiêu thụ tốt hơn.

CHĂM LO ĐỜI SỐNG, BẢO VỆ QUYỀN LỢI NGƯỜI LAO ĐỘNG

Để người lao động yên tâm thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh và tích cực tham gia vào các phong trào thi đua... Công đoàn Công ty đã chú trọng chăm lo đời sống và bảo vệ quyền, lợi ích của người lao động, coi đây là hoạt động cốt lõi nhất của công đoàn.

Hàng năm công đoàn đã phối hợp cùng với chính quyền các cấp xây dựng qui chế hoạt động, các qui định về nội qui, kỷ luật, công tác an toàn, phòng chống cháy nổ, tham gia xây dựng quy chế phân phối tiền lương, thưởng, sắp xếp lại ca sản xuất, bố trí lao động hợp lý để người lao động có đủ việc làm, thu nhập ổn định. Thu nhập bình quân của người lao động tăng đều từ 8,94 triệu đồng/người/tháng năm 2011 lên 12,39 triệu đồng/người/tháng năm 2015 (tăng 38,6%). Toàn bộ 100% CNVC- LĐ được ký hợp đồng theo qui định.

Bên cạnh đó, Công đoàn cũng đã đầu tư, nâng cấp cải tạo nhà ăn, tổ chức tốt bữa ăn giữa ca, thực hiện mỗi người một suất ăn riêng với hơn 10 món tự chọn

Trong 5 năm (2011 - 2015), Công đoàn đề nghị trợ cấp khó khăn đột xuất cho 2.709 lượt CNVC-LĐ với số tiền là 1.420.500.000 đồng. Giải quyết cho 857 người lao động mượn tiền sữa nhà, chống đột với tổng số tiền là 7,146 tỷ đồng. Vận động CNVC-LĐ đóng góp tương trợ cho 584 gia đình công nhân có đam hiếu với tổng số tiền 1.384.025.000 đồng.

mỗi ngày, đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm, thực hiện tốt việc bồi dưỡng độc hại tại chỗ bằng hiện vật.

Để nâng cao trình độ tay nghề cho người lao động, Công đoàn phối hợp với chuyên môn thường xuyên tổ chức các lớp tập huấn về an toàn lao động, tập huấn sử dụng thiết bị, gas, xe nâng, lò hơi và công tác phòng cháy chữa cháy, an toàn vệ sinh viên.

CHÚ TRỌNG CÁC HOẠT ĐỘNG AN SINH XÃ HỘI

Một trong những nét văn hóa doanh nghiệp của Công ty là tích cực tham gia các hoạt động xã hội vì cộng đồng do địa phương phát động. Có thể nói, công tác đền ơn đáp nghĩa từ lâu đã trở

thành điểm mạnh và là nét đẹp truyền thống mà CBCNV-LĐ Thuốc lá Sài Gòn mang đến cho cộng đồng.

5 năm qua, công đoàn đã vận động CNVC-LĐ đóng góp và trích từ nguồn Quỹ phúc lợi để xây tặng 309 căn nhà tình nghĩa, 84 căn nhà tình thương, nhà đại đoàn kết cho các gia đình thương binh, liệt sĩ, gia đình chính sách; phụng dưỡng suốt đời 12 Mẹ VNAH và 3 thương binh nặng; Ủng hộ cho các hoạt động xã hội từ thiện khác như: Ủng hộ trẻ em khuyết tật, ảnh hưởng chất độc da cam, các chương trình truyền hình nhân đạo, các quỹ khuyến học, trao tặng học bổng cho học sinh nghèo hiếu học, ủng hộ Quỹ Vì người nghèo do Liên đoàn Lao động thành phố và UB MTTQ thành phố phát động với tổng số tiền hơn 21,636 tỷ đồng.

Thời gian tới, Công đoàn Công ty Thuốc lá Sài Gòn sẽ tăng cường giáo dục chính trị tư tưởng trong CBCNV-LĐ và đội ngũ cán bộ công đoàn; tích cực giáo dục, vận động người lao động chấp hành tốt các chủ trương chính sách, pháp luật nhà nước cũng như các quy định của đơn vị, phát động các phong trào thi đua một cách thiết thực, phát huy khả năng sáng tạo của tập thể CBCNV-LĐ, góp phần cùng các cấp chính quyền hoàn thành toàn diện và vượt mức chỉ tiêu kế hoạch được giao. ■

CÔNG ĐOÀN CÔNG TY THUỐC LÁ THĂNG LONG:

Đa dạng hóa

CÁC HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

Với nhận thức, người lao động là yếu tố cốt lõi trong hoạt động sản xuất, kinh doanh của công ty, trong 5 năm, Công đoàn Công ty Thuốc lá Thăng Long đã liên tục đổi mới nội dung hoạt động, phương pháp hoạt động công đoàn, bám sát thực tế, tập hợp phát huy sức mạnh đoàn kết của tập thể CNVCLĐ, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, góp phần phát triển bền vững của Công ty.

TẠO LỢI ÍCH THIẾT THỰC CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Ông Nguyễn Hữu Thịnh - Chủ tịch Công đoàn Thuốc lá Thăng Long - cho biết, trong bối cảnh hội nhập của nền kinh tế thị trường, ngành sản xuất thuốc lá cạnh tranh khốc liệt, để tồn tại và phát triển bền vững, đảm bảo việc làm thu nhập ổn định cho công đoàn viên, người lao động là nhiệm vụ hết sức nặng nề. Chính vì vậy, trong nhiều năm qua, tổ chức công đoàn luôn bám sát định hướng, kế hoạch phát triển của Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam; Đảng ủy, Ban lãnh đạo Công ty phối hợp với chuyên môn quan tâm, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ.

Theo đó, hàng năm công đoàn công ty phối hợp cùng chuyên môn thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, tổ chức hội nghị người lao động hàng năm theo qui định. Công đoàn đề xuất sửa đổi, bổ

sung Thỏa ước Lao động tập thể có nhiều điểm có lợi hơn cho người lao động. Phối hợp với chuyên môn xây dựng Quy định trả lương và nâng bậc lương cho người lao động... thực hiện các chế độ chính sách đối với CNVCLĐ theo qui định của pháp luật... Đảm bảo việc làm, thu nhập của CNVCLĐ năm 2015 là 18 triệu đồng, tăng 56,65% so với năm 2011.

Trong 5 năm qua, công đoàn đã chủ động phối hợp với chuyên môn tổ chức huấn luyện về an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) cho người sử dụng lao động và người lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn. Tổ chức các lớp huấn luyện ATVSLĐ cho CNLĐ tại các đơn vị sản xuất. Tham gia với chuyên môn thực hiện các biện pháp cải thiện điều kiện làm việc của CNLĐ, duy trì thực hiện Hệ thống quản lý an toàn, thực hiện ATVSLĐ - PCCN - bảo vệ môi trường với tổng giá trị trên 50 tỷ đồng.

Chăm sóc sức khỏe người lao động được công ty đặc biệt chú trọng. Hàng năm, công đoàn cũng tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CNVCLĐ, quản lý hồ sơ sức khỏe theo qui định, tham gia cùng chuyên môn bố trí việc làm thích hợp. Đồng thời tổ chức cho trên 300 lượt CNVCLĐ yếu sức khỏe nghỉ điều dưỡng tại Trung tâm điều dưỡng Sầm Sơn với số tiền hỗ trợ trên 200 triệu đồng.

Đối với số công nhân mắc bệnh nặng, gia đình có hoàn cảnh khó khăn Công đoàn Công ty tổ chức thăm hỏi, động viên kịp thời. Trong 5 năm đã trợ cấp khó khăn, hỗ trợ CBCNV trước khi nghỉ hưu trên 600 trường hợp với gần 1,8 tỷ đồng.

Không chỉ chú trọng chăm lo an sinh cho người lao động tại công ty, Công đoàn Công ty đã triển khai nhiều hoạt động xã hội, từ thiện; phụng dưỡng 3 Mẹ Việt Nam anh hùng, quan tâm chăm lo đến gia đình thương



binh, liệt sỹ... Thực hiện Nghị quyết 30a của Chính phủ, hỗ trợ giảm nghèo huyện Hà Quảng (Cao Bằng), xây 4 nhà tình nghĩa tại huyện Bắc Ái (Ninh Thuận)... tổng giá trị thực hiện trên 5,5 tỷ đồng trong 5 năm (2011 - 2015).

4 ĐỘT PHÁ TRONG PHONG TRÀO THI ĐUA

Với vai trò là đại diện chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ, Công đoàn Công ty đã liên tục đổi mới đa dạng hóa các hoạt động của tổ chức công đoàn, có nhiều hình thức hoạt động phong phú phù hợp với điều kiện sản xuất, kinh doanh, thu hút đông đảo CNVCLĐ tham gia.

Bám sát chủ đề "Chất lượng - Kỷ cương - Đoàn kết - Hiệu quả", Công đoàn Công ty đã phát động các phong trào thi đua gắn với việc thực hiện Cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh". Nội dung trọng tâm thi đua là "Lao động sáng tạo - Năng suất - Chất lượng - Hiệu quả - An toàn lao động".

Theo đó, các phong trào đều hướng tới 4 khâu đột phá đó là: Áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật, nghiên cứu phát triển sản phẩm, nâng cao chất lượng, sức cạnh tranh đáp ứng nhu cầu thị trường nội địa và xuất khẩu; tập trung mở rộng thị trường, từng

CÁC DANH HIỆU THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

- Năm 2010; 2011; 2012; 2013; 2014: Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam
- 2009: Huân chương Lao động Hạng Nhất cho phong trào CNVC và hoạt động Công đoàn giai đoạn 2004-2008
- 2011: Bằng khen của Tổng liên Đoàn LĐ Việt Nam
- 2014: Bằng khen của Chính phủ về thành tích xuất sắc góp phần vào sự nghiệp xây dựng CNXH và bảo vệ Tổ quốc

bước phát triển loại sản phẩm cao cấp; phát huy sáng kiến nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, tiết kiệm vật tư, nguyên liệu; đào tạo nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

Điển hình như phong trào thi đua nghiên cứu phát triển sản phẩm, thực hiện chuyển đổi cơ cấu sản phẩm tập trung áp dụng khoa học kỹ thuật trong khâu nghiên cứu phối chế sản phẩm nhằm nâng cao chất lượng, năng lực cạnh tranh, nghiên cứu sản

phẩm mới có chất lượng cao; xây dựng hình ảnh Công ty, phát triển thị trường, đẩy mạnh tiêu thụ sản phẩm chiến lược Thăng Long và các chủng loại sản phẩm cao cấp. Đặc biệt sản phẩm chiến lược Thăng Long đạt tốc độ tăng trưởng cao trong giai đoạn 2011-2015, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

Bên cạnh đó, các phong trào thi đua "Lao động giỏi"; phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật; phong trào tiết kiệm... đã được người lao động tham gia sôi nổi. Qua các phong trào thi đua đã có trên 140 sáng kiến cải tiến kỹ thuật áp dụng trong sản xuất, giá trị làm lợi hàng chục tỷ đồng. Công tác chống lãng phí, tiết kiệm nguyên vật liệu hàng năm trên 10 tỷ đồng. Năng suất lao động bình quân tăng 10%... góp phần tích cực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của Công ty giai đoạn 2011-2015.

Bên cạnh đó, các phong trào thi đua thực hiện an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, bảo vệ môi trường; thi đua xây dựng văn hoá doanh nghiệp, phong trào giỏi việc nước, đảm việc nhà... đã đạt nhiều kết quả tốt được Chính phủ, các bộ, ngành, địa phương ghi nhận bằng những danh hiệu, bằng khen, giấy khen... cho các tập thể và cá nhân. ■

CÔNG ĐOÀN CÔNG TY CP BÁNH KẸO HẢI HÀ:

Bảo vệ lợi ích người lao động ĐỂ PHÁT TRIỂN DOANH NGHIỆP



Công đoàn Công ty CP Hải Hà đạt giải Ba Hội thi nấu ăn do Công đoàn ngành Công Thương tổ chức năm 2016.

Năm 2016, bên cạnh việc tham gia các hoạt động tham mưu cho Ban lãnh đạo Công ty xây dựng chính sách phát triển, công đoàn còn tích cực đổi mới phương thức hoạt động nhằm đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động.

THI ĐUA VƯỢT KHÓ

Bà Trần Thu Hà - Chủ tịch Công đoàn Công ty CP Bánh kẹo Hải Hà - cho biết, ngoài những khó khăn cơ bản của năm 2015 như thị trường xuất khẩu sụt giảm; nguyên liệu sản xuất đầu vào tăng; thuế nhập khẩu bánh kẹo bằng 0%, năm 2016, công ty tiếp tục gặp những khó khăn như việc thực hiện thang, bảng lương mới theo quy định sẽ tăng chi phí nộp các loại bảo hiểm.

Với tổng số lao động trên 1.319 người, trong đó có cả lao động thời vụ, thử việc. Trong điều kiện cạnh tranh khốc liệt của nền kinh tế thị trường, nếu không có những chính sách hỗ trợ, khuyến khích, khen thưởng, động viên kịp thời, tư tưởng của người lao động rất dễ lay động, nhất là với những người có tay nghề cao. Từ đó sẽ ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp. Chính vì vậy, mặc dù gặp nhiều khó khăn song lãnh đạo công ty, thông qua tổ chức công đoàn vẫn chú trọng bảo vệ quyền và lợi ích người lao động, tham gia giải quyết các chế độ, chính sách, tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động yên tâm công tác.

Công ty chấp hành tốt mọi chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước; xây dựng mối quan hệ LĐ hài hòa, ổn định trong doanh nghiệp, tạo sự đoàn kết gắn bó trong Công ty. Cụ thể: Xây dựng và thực hiện tốt các quy chế nội bộ, hàng tháng đều công khai tình hình hoạt động SXKD và các chỉ tiêu tài chính của Công ty, thường xuyên tuyên truyền, tư vấn về chế độ chính sách pháp luật nhằm nâng cao nhận thức của CBCN LĐ, tổ chức nhiều phong trào, hoạt động phù hợp với nhu cầu của người LĐ...

Bên cạnh đó, công ty duy trì tốt các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao: Bóng bàn, cầu lông, bóng đá; Ngày hội Văn hóa

thể thao quận chào mừng 86 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam...

Công đoàn công ty cũng đã thực hiện tốt các phong trào thi đua yêu nước trong CNVC LĐ. Điển hình như: Phong trào thi đua LĐ giỏi; phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật; phong trào tiết kiệm; Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”; thực hiện “Cuộc vận động không hút thuốc lá ngoại nhập lậu”; thi đua thực hiện tốt công tác an toàn vệ sinh thực phẩm, an toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ...

Trước những khó khăn của công ty, Ban chấp hành Công đoàn công ty đã thực hiện tốt công tác tuyên truyền giáo dục, đào tạo bằng nhiều hình thức khác nhau với nội dung phong phú, hấp dẫn gắn liền với các phong trào thi đua sản xuất, tiết kiệm; xây dựng văn hóa doanh nghiệp; duy trì các hoạt động thể thao, văn hóa văn nghệ; thực hiện tốt các chế độ phúc lợi, Thỏa ước Lao động tập thể cũng như các quy chế nội bộ khác...

Nhờ những nỗ lực đó, công ty vẫn giữ được sự tăng trưởng, ổn định, hiệu quả. Cụ thể năm 2015, doanh thu bán hàng đạt khoảng 800 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế đạt 26,6 tỷ đồng, nộp ngân sách trên 40 tỷ đồng; thu nhập bình quân của người lao động đạt 7,1 triệu đồng/tháng, tăng 7% so với

Thời gian tới, Công đoàn Công ty sẽ tiếp tục tranh thủ sự lãnh đạo của Đảng ủy, hỗ trợ của chính quyền về cơ sở vật chất, kinh phí hoạt động; tăng cường phối hợp với các phòng, ban chức năng để hoàn thành nhiệm vụ năm 2016.

năm 2014. Số người đóng bảo hiểm xã hội, y tế, thất nghiệp đạt 100%

ĐỔI MỚI HOẠT ĐỘNG

Ban chấp hành Công đoàn Công ty đã xác định, dù ở hình thức doanh nghiệp nào thì tổ chức công đoàn vẫn phải giữ vững vai trò đại diện cho người LĐ; đồng thời là cầu nối, cân bằng lợi ích giữa người LĐ và người sử dụng LĐ để đạt được mục tiêu chung là công ty phát triển vững mạnh, người LĐ có việc làm, thu nhập ổn định.

Để thực hiện mục tiêu này, từ đầu năm đến nay, công đoàn đã không ngừng đổi mới trong mọi hoạt động. Trước hết, tập trung đào tạo đội ngũ cán bộ công đoàn, đẩy mạnh tuyên truyền giáo dục, nắm bắt và giải quyết kịp thời diễn biến tư tưởng của CBCNV, người LĐ trong công ty; tổ chức tập huấn, phổ biến các chế độ chính sách mới cho người LĐ. Kiện toàn, triển khai tập huấn nghiệp vụ vệ sinh an toàn lao động cho mạng lưới an toàn viên. Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở.

Công đoàn đã và đang phối hợp với chính quyền đẩy mạnh các phong trào thi đua như phong trào thi đua LĐ giỏi; phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật; đẩy mạnh tiết kiệm chống lãng phí; phòng chống cháy nổ.... Sau mỗi đợt thi đua đều có sơ kết đánh giá, động viên trao thưởng bằng tiền, quà và các danh hiệu thi đua khác.

Bên cạnh đó, công đoàn đã tiếp tục triển khai có hiệu quả phong trào “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, thực hiện “Cuộc vận động không hút thuốc lá ngoại nhập lậu”... Tăng cường các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao trong Công ty gắn liền với xây dựng văn hóa doanh nghiệp. ■



CÔNG ĐOÀN VPM: NHIỀU HOẠT ĐỘNG THÚC ĐẨY NGƯỜI LAO ĐỘNG thi đua sáng kiến



Anh Nguyễn Quốc Chiến bên dây chuyền đóng bao

VPM luôn quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi để người lao động không ngừng học tập nâng cao tay nghề, nghiên cứu các sáng kiến kỹ thuật nhằm góp phần tăng năng suất, giảm nhẹ sức lao động, tăng hiệu quả công việc, giảm giá thành sản phẩm. Công ty đánh giá rất cao các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật của đội ngũ kỹ thuật viên...

Để động viên khích lệ người lao động phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đóng góp trí tuệ cho Công ty, VPM luôn chú trọng chăm lo đời sống cho người lao động. Mặc dù năm 2016, Công ty gặp không ít khó khăn. Tuy nhiên, VPM vẫn nỗ lực phấn đấu

Bên cạnh sự linh hoạt trong điều hành sản xuất, kinh doanh của lãnh đạo thì vai trò công đoàn trong việc chăm lo đời sống người và động viên người lao động tham gia các phong trào thi đua cũng là một trong những yếu tố rất quan trọng góp phần làm nên những thành công của Công ty TNHH Vinataba-Philip Morris (VPM) trong những năm qua.

để thực hiện và đạt các chỉ tiêu kế hoạch Tổng Công ty giao. Đồng thời chú trọng nhiệm vụ chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động như: Tổ chức cho người lao động tham gia chương trình văn nghệ truyền thống của Tổng Công ty; tổ chức các phong trào văn nghệ, hoạt động thể dục thể thao tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích cho người lao động. Bên cạnh đó, Công ty còn tổ chức các tour nghỉ dưỡng cho người lao động với nhiều lựa chọn về thời gian và địa điểm để người lao động có thể sắp xếp công việc.

Chính bằng việc làm cụ thể của Công đoàn Công ty mà người lao động luôn nỗ lực phát huy trí tuệ, tích cực tham gia vào các phong trào thi đua do công đoàn phát động. Điển hình như anh Nguyễn Quốc Chiến - kỹ sư cơ khí, kỹ thuật viên chuyên đóng bao là một trong những người lao động được Tổng Công ty vinh danh “công nhân giỏi” từ những thành tích mà anh đóng góp cho VPM.

Theo anh Chiến, chất lượng sản phẩm là mục tiêu hàng đầu trong quá trình lao động sản xuất. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh anh luôn có những sáng kiến về kỹ thuật giúp cho máy móc thiết bị vận hành ngày càng tốt hơn. Đồng thời, sẵn sàng phương án chuẩn bị bảo dưỡng máy móc

định kỳ để trình lên Ban quản lý xưởng. Không chỉ quan tâm đến chất lượng sản phẩm, anh Chiến còn luôn quan tâm đến vấn đề an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ.

Cùng với đó, anh cũng tích cực tham gia vào các phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, điển hình như tham gia vào 2 đề án như “Ứng dụng đồ họa vào quản lý kho phụ tùng”, giúp cho đội ngũ kỹ thuật viên và Ban quản lý xưởng kiểm soát được mảng phụ tùng nhập từ bên ngoài và Đề án “Ứng dụng phần mềm Auto Desk Inventor trong học tập, nâng cao kiến thức chuyên môn và mô phỏng động học máy móc thiết bị” nhằm nâng cao kiến thức cho đội ngũ kỹ thuật viên nhằm đáp ứng yêu cầu sản xuất ngày càng cao của Công ty. Khi ứng dụng đề án đã

chế tạo thành công 3 máy đóng thùng thành phẩm tại xưởng 2; gia công chi tiết phụ tùng thiết bị máy móc phục vụ xưởng; bảo trì, bảo dưỡng thiết bị máy móc tại 2 xưởng... 2 đề án này đã được Hội đồng sáng kiến Công ty công nhận sáng kiến cấp Công ty, dự thi hiến kế do Đảng ủy Tổng công ty phát động đạt được 1 giải ba, 1 giải khuyến khích.

Với sự nỗ lực không ngừng trong các phong trào thi đua, nhiều năm liền anh Chiến đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở, năm 2014 đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua Bộ Công Thương; năm 2015 được Bộ Công Thương tặng bằng khen; giấy khen của Công đoàn Tổng Công ty về thành tích “Công nhân giỏi” năm 2015; giấy khen của BCH Đoàn Thanh niên về thành tích “Thanh niên tiên tiến làm theo lời Bác” năm 2016. ■



Tiết mục dự thi Hội diễn TCT của VPM

ANH BÀNG TRÚC LÂM - CÔNG TY THUỐC LÁ THĂNG LONG

“Bàn tay vàng”

MÊ SÁNG TẠO



Những năm qua, phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật luôn được Công đoàn Công ty Thuốc lá Thăng Long phát động sâu rộng và thu hút đông đảo công nhân lao động trong toàn đơn vị tham gia. Từ phong trào này đã xuất hiện nhiều tấm gương điển hình tiên tiến, góp phần vào sự phát triển của Công ty. Anh Bàn TrúC Lâm - Kỹ thuật viên Phân xưởng bao mềm là một trong những điển hình như thế.

Hiền lành, ít nói và rất thân thiện đó là cảm nhận đầu tiên khi tiếp xúc với anh Bàn TrúC Lâm. Còn trong lao động sản xuất, anh Lâm luôn là người kỹ sư cần mẫn, chịu khó tìm tòi sáng tạo và có nhiều sáng kiến cải tiến kỹ thuật áp dụng hiệu quả vào thực tế sản xuất.

Tốt nghiệp Đại học Bách Khoa chuyên ngành Máy thiết bị lương thực, thực phẩm, với sự say mê sáng tạo và ý thức được rằng phải luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ với năng suất, chất lượng cao, anh Lâm đã không ngừng mày mò nghiên cứu, đề xuất thực hiện các sáng kiến hợp lý hóa sản xuất. Anh đã trực tiếp, cũng như phối hợp cùng đồng nghiệp thực hiện hàng chục đề tài, sáng kiến cải tiến kỹ thuật và áp dụng kỹ thuật mới vào sản xuất nhằm tăng năng suất lao động, tiết kiệm vật tư, nguyên liệu, chuyển đổi thiết bị sản xuất đáp ứng yêu cầu đa dạng hóa các sản phẩm, phục vụ nhu cầu tiêu thụ nội địa và xuất khẩu góp phần thực hiện hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh của đơn vị và Công ty... Điển hình như sáng kiến: Thiết kế thiết



kế chế tạo điều chỉnh hệ thống đẩy bao từ máy đóng kính bao sang máy đóng kính tút. Đề tài này khi đi vào thực tiễn đã giúp cho đơn vị thực hiện thay thế cách làm thủ công (để đóng bao vào tút, công nhân phải xếp các bao thuốc lá vào tút trước khi chuyển sang đóng bóng kính) sang dây chuyền hiện đại hóa có hiệu quả cao, vừa tiết giảm chi phí, giảm cường độ lao động...

Không chỉ cùng đồng nghiệp tham gia sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, với sự đam mê sáng tạo bản thân anh đã có nhiều sáng kiến có giá trị như: Thiết kế chế tạo bộ loại bao lỗi cho máy bao Đông Đức. Sáng kiến này đã giúp cho quá trình sản xuất tự động loại bỏ bao lỗi, thay vì trước đây phải kiểm tra thủ công. Sáng kiến này đã làm tăng năng suất lao động, đảm bảo chất lượng sản phẩm, đặc biệt là hoàn thiện máy cũ mà không phải mua thiết bị mới.

Bên cạnh đó, anh còn nhiều

sáng kiến làm lợi cho công ty hàng tỷ đồng như: “Cải tạo máy xé điều” góp phần nâng cao năng suất thiết bị, làm lợi cho Công ty trên 400 triệu đồng, sáng kiến “Lắp đặt bộ in phun cho máy bao Hongta” đã đáp ứng yêu cầu tiêu bao sản phẩm xuất khẩu, đảm bảo chất lượng theo yêu cầu đặt hàng của đối tác, giá trị làm lợi cho công ty 200 triệu đồng...

Anh Lâm chia sẻ, rất nhiều đề tài nghiên cứu thất bại, phải thay đổi hàng chục phương án nhưng anh không nản chí mà vẫn có niềm tin là sẽ thực hiện được, Cũng chính với niềm tin đó mà trung bình mỗi năm, anh Lâm có tới 3 - 4 sáng kiến, anh cũng không nhớ hết từ khi vào làm việc đến nay anh có bao nhiêu sáng kiến, chỉ biết là với mỗi đề tài Công ty giao anh phải quyết tâm làm cho bằng được. Chính vì vậy mà người trong công ty thường gọi anh là “Bàn tay vàng” hay “Cây sáng tạo”...

Để có những sáng tạo trong công việc, anh Lâm luôn tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn kỹ thuật, làm việc với tinh thần trách nhiệm cao. Bên cạnh đó, anh cũng luôn quan tâm giúp đỡ đồng nghiệp trong cùng phân xưởng thực hiện các đề tài, đề án, góp ý cho những ý tưởng của các đồng nghiệp được hoàn thiện hơn.

Không chỉ tích cực trong các phong trào thi đua, anh Lâm còn tích cực tham gia vào nhiều phong trào do công đoàn Công ty phát động như: Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; thi đua lao động giỏi, thực hành tiết kiệm...

Với những nỗ lực sáng tạo không ngừng trong nhiều năm qua, anh Lâm đã liên tục được ghi nhận danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở, vinh dự được nhận Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn năm 2014 và đang trình Bằng khen Chính Phủ giai đoạn 2010 - 2015. ■

ANH LÂM PHÚ CƯỜNG - CÔNG TY CỔ PHẦN HÒA VIỆT: NHIỀU GIẢI PHÁP SẢN XUẤT NGUYÊN LIỆU THUỐC LÁ SẠCH

Anh Lâm Phú Cường - Công nhân kỹ thuật đang công tác tại Tổ sản xuất nguyên liệu thuốc lá Ninh Điền - Chi nhánh Tây Ninh đã nỗ lực tìm tòi ra các giải pháp để đầu tư, sản xuất ra nguồn nguyên liệu thuốc lá sạch, đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của Công ty.

Anh Lâm Phú Cường chia sẻ, xuất phát từ phong trào phát động thi đua của Ban giám đốc và các tổ chức đoàn thể trong Công ty, cũng như từ thực tiễn sản xuất của đơn vị, công đoàn của Chi nhánh Tây Ninh đã phối hợp với chuyên môn triển khai tổ chức đăng ký các phong trào thi đua như: Phong trào “sản xuất nguyên liệu thuốc lá sạch, kiểm soát dư lượng thuốc bảo vệ thực vật (BVTV) trong quá trình sản xuất”; phong trào “sản xuất ra nguyên liệu thuốc lá chất lượng cao”.

Vụ sản xuất 2015-2016, chi nhánh giao cho anh thực hiện vận động, quản lý và hướng dẫn kỹ thuật 50 ha diện tích trồng thuốc lá. Thực hiện nhiệm vụ này, anh Lâm đã chủ động triển khai nhiều giải pháp để mang lại hiệu quả tốt nhất trong quá trình đầu tư.

Xác định nhiệm vụ này, khi đi vào triển khai, anh đã lựa chọn những vùng nguyên liệu có thổ nhưỡng tốt, an toàn, sạch bệnh, chất lượng. Đồng thời chủ động lựa chọn những doanh nghiệp, hộ nông dân uy tín, có điều kiện canh tác tốt, nhiều kinh nghiệm và có ý thức tuân thủ quy trình kỹ thuật cao, gắn bó lâu dài để hợp tác đầu tư.

Khi đi vào hợp tác đầu tư, anh Lâm luôn sát sao hướng dẫn cho nông dân những tiến bộ khoa học kỹ thuật như: Sản xuất cây con giống thuốc lá sạch bệnh theo phương pháp gieo trên khung và cấy chuyên qua khay, thay thế cho quy trình gieo ươm cổ truyền là gieo dưới đất cấy chuyên qua bầu đã dần giảm thiểu tối đa dịch bệnh gây hại cho ruộng trồng; sử dụng phân bón đúng công thức, hạn chế mua phân bón ngoài thị trường để hạn chế mua phải phân kém chất lượng giá rẻ; sử dụng thuốc BVTV nằm trong danh mục cho phép và vận động đối tác sử dụng danh mục thuốc BVTV của Công



Anh Lâm Phú Cường 1 trong 71 lao động giỏi của TCT.

ty với những loại thuốc có nguồn gốc sinh học như Biocin, Angun và một số hoạt chất có độ độc thấp để đầu tư cho nông dân.; sấy thuốc lá theo đúng quy trình để đưa ra sản phẩm có chất lượng tốt nhất...

Thường xuyên thăm đồng, điều tra tình hình sinh trưởng và sâu bệnh hại để có các khuyến cáo phù hợp. Để thu hút các loại côn trùng, sâu bệnh thuận lợi trong việc tiêu diệt sâu hại mà không cần phun hóa chất trên thuốc lá, anh đã vận động người dân thực hiện chương trình trồng cây vạn thọ thu hút các loại bướm đến đẻ trứng. Đến nay, 100% ruộng thuốc lá của nông dân do anh quản lý đều trồng cây vạn thọ.

Ngoài ra, việc kiểm soát tạp vật trong quá trình sản xuất nguyên liệu thuốc lá cũng được anh chú trọng triển khai khi làm việc với các đối tác và nông dân. Theo đó, dựa trên Quy trình kiểm soát tạp vật của Công ty đề ra, anh đã kiểm soát từ khâu canh tác trên đồng, thu hoạch, sấy, phân loại, ép kiện đến từng hộ nông dân..

Bên cạnh việc sản xuất ra nguyên liệu thuốc lá có chất lượng thì yêu cầu đặt ra với những đơn vị làm thuốc lá đó chính là việc thực hiện chương trình trách nhiệm xã hội, Anh đã cùng với Tổ triển khai thực hiện tốt chương trình trách nhiệm xã hội thông qua việc trang bị cho các hộ nông dân tủ thuốc BVTV, trang bị bảo hộ lao động để sử dụng khi phun hóa chất. Cấp phát nhiều loại poster như: Hướng dẫn sử dụng, bảo quản thuốc BVTV và xử lý bao bì an toàn; phòng ngừa ngộ độc nicotine qua da trong quá trình làm việc. ■

VINATABA:

Phát triển khoa học công nghệ - Động lực thúc đẩy sự phát triển bền vững của Tổng công ty

Giai đoạn 2011-2015, mặc dù chịu tác động không thuận lợi của tình hình kinh tế thế giới, điều kiện kinh tế - xã hội của Việt Nam, nhưng nhờ sự chủ động, chỉ đạo sâu sát, quyết liệt và linh hoạt trong điều hành, TCT đã vượt qua khó khăn, thách thức và tiếp tục tăng trưởng. Trong đó, có sự đóng góp của đội ngũ cán bộ làm công tác KHKT, không ngừng sáng tạo, khắc phục khó khăn, thực hiện tốt trọng trách tham mưu, tổ chức thực hiện công tác nghiên cứu - chuyển giao - ứng dụng tiến bộ kỹ thuật, giúp TCT khẳng định vai trò đầu tàu của ngành thuốc lá Việt Nam về trình độ KH&CN.

ƯU TIÊN ĐẦU TƯ CÔNG NGHỆ, ĐỔI MỚI TRANG THIẾT BỊ

Các nhiệm vụ KH&CN trong TCT được thực hiện xuyên suốt từ chỉ đạo của Ban Thường vụ Đảng ủy, chủ trương của Hội đồng Thành viên, và sự điều hành từ Ban Tổng Giám đốc đến các đơn vị thành viên, và một trong những kênh triển khai thực hiện là thông qua tư vấn của Hội đồng Khoa học Kỹ thuật (KHKT).

Giai đoạn 2011-2015, Tổng



Thủ trưởng Bộ Công Thương Hồ Thị Kim Thoa trao Cờ đơn vị xuất sắc cho Vinataba.

công ty đã hoàn thành 46 đề tài cấp Bộ và 02 dự án cấp Nhà nước trong các lĩnh vực nguyên liệu, phụ liệu, thuốc lá điếu và các lĩnh vực khác. Tổng kinh phí từ nguồn ngân sách trên 14 tỷ đồng. Những kết quả NCKH về giống, kỹ thuật canh tác, chế biến nguyên liệu, hương liệu cho thuốc lá, phối chế mác thuốc lá mới,... Ứng dụng có hiệu quả vào thực tiễn sản xuất đã được đánh giá cao.

TCT đã ký hợp đồng với các đơn vị để thực hiện 65 đề tài, nhiệm vụ NCKH với kinh phí hơn 45 tỷ đồng. Trong tổng số 114 đề tài/nhiệm vụ nghiên cứu các cấp đã được nghiệm thu từ

2011-2015 có 7 đề tài đạt xuất sắc, 76 đề tài đạt loại khá và 16 đề tài nghiệm thu đạt loại trung bình. Có 15 kết quả KH&CN nổi bật được đăng tải trên các tạp chí chuyên ngành của Bộ KH&CN, Bộ NN&PTNT và Bộ Công Thương.

Trong công tác chuyển giao, tiếp nhận công nghệ, ứng dụng tiến bộ kỹ thuật phục vụ sản xuất, nâng cao năng lực cạnh tranh sản phẩm cũng được Tổng Công ty thực hiện đồng bộ. Theo đó, công tác chuyển giao các tiến bộ KHKT đến người trồng thuốc lá theo các yêu cầu kỹ thuật canh tác thuốc lá từ gieo cây con đến trồng, chăm

sóc và thu hoạch, sấy thuốc lá được triển khai đến nông dân qua nhiều hình thức như: Tập huấn kỹ thuật, cấp phát tài liệu, các mô hình trình diễn phối hợp hội thảo đầu bờ, cánh đồng mẫu lớn hoặc đào tạo nông dân theo mô hình FFS,..

Trong công tác hỗ trợ chuyển giao KHKT và kiểm soát thực hiện quy trình canh tác của người trồng thuốc lá thuộc chương trình dạy nghề cho nông dân của Chính phủ, TCT đã phối hợp với Tổng Cục dạy nghề tổ chức nhiều lớp học theo mô hình vừa học lý thuyết vừa thực hành thực tế ngoài đồng ruộng. Tổ chức các đợt tập huấn cho nhân viên kỹ thuật các đơn vị làm hạt nhân cho Chương trình tập huấn nhân rộng đến đối tượng nông dân. Giai đoạn 2011-2014 đã tổ chức được 108 lớp, 3.233 học viên tham gia

Nhờ những nỗ lực liên tục của các đơn vị, năng suất, chất lượng nguyên liệu từng bước được cải thiện để đáp ứng yêu cầu sử dụng của các đơn vị sản xuất thuốc điếu và xuất khẩu.

Trong giai đoạn 2011-2015, Lãnh đạo TCT và các đơn vị hết sức quan tâm và tập trung cho công tác nghiên cứu phát triển sản phẩm. Quy trình phát triển sản phẩm được thực hiện tương đối bài bản và dựa trên điều tra nhu cầu, thị hiếu người tiêu dùng. Tổng công ty xác định ưu tiên đầu tư đổi mới công nghệ, trang thiết bị, nhằm tạo ra các sản phẩm có khả năng cạnh tranh cao trên thị trường, phù hợp trình độ công nghệ, đảm bảo các yêu cầu về an toàn thực phẩm, và môi trường. Trong điều kiện không tăng năng lực thiết bị sản xuất, TCT chủ trương đầu tư, đổi mới công nghệ theo hướng: Hiện đại có chọn lọc ở những lĩnh vực, công đoạn cần thiết; thải loại dần công nghệ lạc hậu, tốn năng lượng và gây



Ông Đặng Xuân Phương - Phó TGD - Chủ tịch Hội đồng KHKT TCT chủ trì Hội nghị về nguyên liệu

Công tác tổ chức hoạt động KH&CN của TCT giai đoạn 2011-2015 đã đi vào nề nếp, tạo động lực cho công tác NCKH phát triển cả về chất và lượng. TCT có chính sách khuyến khích, khen thưởng kịp thời các đơn vị và cá nhân có đề tài triển khai ứng dụng đạt được kết quả thiết thực.

ô nhiễm; không nhập MMTB cũ, lạc hậu.

Dấu mốc đầu tư chiều sâu về MMTB trong giai đoạn này là hoàn thành dự án di dời tổng thể Công ty TL Sài Gòn; đầu tư mới dây chuyền chế biến thuốc lá tách mảnh 24.000 tấn/năm của Công ty CP Ngân Sơn. Các công ty sản xuất thuốc lá đầu tư nhiều dây chuyền vắn ghép liên hoàn công suất vắn từ 7.000 - 10.000 điếu/phút, đóng bao từ 350 - 400 bao/phút, đảm bảo và nâng cao chất lượng, quy cách sản phẩm, nâng cao hiệu quả SXKD.

Trong công tác thiết kế, chế tạo, sáng kiến hợp lý hóa sản xuất, 5 năm qua, toàn TCT đã

có hơn 757 sáng kiến được triển khai áp dụng vào sản xuất, (Giai đoạn 2006-2010 có 564 sáng kiến). Các công trình sáng kiến đã giúp giải quyết các vấn đề: Tiết kiệm vật tư, nguyên phụ liệu, hoàn thiện quy trình sản xuất, tăng năng suất lao động, hạ giá thành sản phẩm với giá trị làm lợi trên 44 tỷ đồng và tiết kiệm trên 238 tỷ đồng.

ĐỊNH HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

Với định hướng, tiếp tục giữ vị trí số 1 trong các lĩnh vực SXKD các sản phẩm thuốc lá, nguyên phụ liệu và xuất nhập khẩu thuốc lá tại thị trường Việt Nam, và là nhà sản xuất xuất khẩu hàng đầu tại khu vực Đông Nam Á. Làm nòng cốt trong ngành thuốc lá, là lực lượng vật chất quan trọng để Nhà nước định hướng, thực thi các chính sách kiểm soát hoạt động SXKD thuốc lá, làm tốt vai trò là công cụ định hướng sự phát triển, tổ chức sắp xếp ngành thuốc lá.

Theo đó, Tổng công ty đã đặt ra mục tiêu Giữ vị thế dẫn đạo toàn ngành tại phân khúc sản phẩm trung cấp; Tập trung chuyển đổi cơ cấu sản phẩm theo hướng tăng sản phẩm trung cao cấp với mục tiêu sản phẩm năm 2020 đạt cơ cấu: phổ thông 53,0% ; trung cấp 24,0% ; cao cấp 23,0%; chủ động

phối chế được sợi thuốc lá trung cao cấp.

Để thực hiện mục tiêu này, TCT đã xây dựng định hướng hoạt động KH&CN giai đoạn 2016-2020, cụ thể: Một là, Đẩy mạnh công tác nghiên cứu, đặc biệt là nghiên cứu ứng dụng trong lĩnh vực sản xuất thuốc lá nguyên liệu và sản xuất thuốc lá điếu, tăng cường hàm lượng công nghệ cao, hàm lượng chất xam trong các sản phẩm và dịch vụ tạo lợi thế cạnh tranh.

Hai là, Tiếp tục thực hiện thị trường hóa KH&CN, nghiên cứu phải xuất phát từ yêu cầu thực tế và phục vụ sản xuất, nghiên cứu ứng dụng phải có địa chỉ chuyển giao công nghệ thông qua hợp đồng. Tăng cường liên kết, hợp tác giữa cán bộ KHKT các đơn vị, giữa trong nước với nước ngoài để giải quyết tốt những vấn đề đặt ra trong sản xuất.

Ba là, Chủ động nhập, làm chủ và cải tiến các công nghệ từ nước ngoài thông qua việc mở rộng hợp tác quốc tế, chú trọng các công nghệ tiên tiến, công nghệ mới để tạo ra các sản phẩm và dịch vụ mới, khác biệt, đáp ứng nhu cầu đa dạng của khách hàng. Nâng cao trình độ KH&CN của TCT ngang tầm với trình độ các nước trong khu vực.

Bốn là, Đầu tư đổi mới công nghệ phải ưu tiên công nghệ cao, có chọn lọc và trên cơ sở phát triển bền vững, sử dụng năng lượng, nhiên liệu tiết kiệm, hiệu quả, thân thiện môi trường. Nhập công nghệ phải đi đôi với phát triển công nghệ nội sinh.

Năm là, Tiếp tục đẩy mạnh chương trình đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực cho KH&CN, ưu tiên đào tạo nguồn nhân lực KH&CN trình độ cao để có

Có thể nói trong giai đoạn 5 năm qua, TCT luôn khuyến khích sáng tạo, động viên đơn vị, người lao động tạo ra và áp dụng sáng kiến, và bảo đảm quyền lợi của các tác giả. Đã xuất hiện nhiều tấm gương điển hình trong việc sáng tạo, cải tiến công nghệ đóng góp đáng kể vào hiệu quả SXKD của đơn vị, được ghi nhận, tôn vinh, khen thưởng động viên kịp thời.

thể tiếp nhận, làm chủ các công nghệ mới, công nghệ tiên tiến phục vụ sản xuất.

Theo đó, TCT cũng xây dựng 05 mục tiêu công tác KH&CN giai đoạn 2016-2020, cụ thể: Tiếp tục đổi mới tổ chức, hoạt động công tác KH&CN của TCT thích ứng theo mô hình tái cấu trúc và cổ phần hóa. Tiếp tục giữ vững vị thế dẫn đầu của TCT trong ngành thuốc lá Việt Nam về trình độ KH&CN;. Xây dựng Chiến lược phát triển KH&CN phù hợp với Chiến lược phát triển TCT giai đoạn 2016 - 2025; Bên cạnh đó, tiếp tục tăng cường đầu tư cho NCKH, chuyển giao tiến bộ kỹ thuật cho sản xuất. Đảm bảo trên 50% đề tài NCKH có địa chỉ ứng dụng; Thứ tư, Tăng cường đầu tư đổi mới công nghệ, MMTB, KH&CN đạt trình độ trung bình tiên tiến trong khu vực, cụ thể: Tỷ lệ đầu tư cho KH&CN/tổng doanh thu đạt trên 2,5%; Tỷ lệ đầu tư đổi mới công nghệ (đầu tư cho MMTB/tổng đầu tư) đạt trên 60%; tạo bước chuyển biến về năng suất, chất lượng và hiệu quả; Thứ năm, Đào tạo và tuyển chọn các chuyên gia giỏi, đầu đàn cho các lĩnh vực: Sản xuất nguyên liệu thuốc lá, phối chế thuốc lá điếu.

Thực hiện các mục tiêu này, TCT sẽ tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm như :Đẩy mạnh chuyển đổi cơ cấu sản phẩm

theo hướng trung và cao cấp đối với các sản xuất và chế biến nguyên liệu; sản xuất thuốc lá điếu, hương phụ liệu... Cải tiến chất lượng sản phẩm, giảm hàm lượng Tar và Nicotin trong khói thuốc lá theo quy định của Bộ Y tế. Cải tiến mẫu mã, bao bì tạo ra những sản phẩm có hình thức đẹp, hấp dẫn, đáp ứng yêu cầu của người tiêu dùng.

Bên cạnh đó, đầu tư dây chuyền chế biến sợi với trình độ công nghệ tiên tiến, tạo ra sợi thuốc có chất lượng cao. Nâng cao năng lực và kỹ thuật phối chế hiện đại; đầu tư trang thiết bị phân tích phục vụ công tác nghiên cứu phát triển sản phẩm. Hoàn thiện chuỗi nghiên cứu- phát triển- thị trường. TCT đóng vai trò chủ đạo trong việc định hướng phát triển sản phẩm mới.

Bên cạnh đó, TCT cũng tích cực thực hiện các nhiệm vụ KH&CN trong lĩnh vực thiết kế, chế tạo cơ khí và ứng dụng công nghệ thông tin; lĩnh vực Tiêu chuẩn - Đo lường - Chất lượng và Sở hữu trí tuệ; lĩnh vực bảo vệ môi trường và lĩnh vực đào tạo và hợp tác quốc tế

Để nâng cao hiệu quả hoạt động KH&CN theo định hướng và các mục tiêu, giải pháp TCT đề ra, Tổng công ty kiến nghị Nhà nước :Xem xét lộ trình thực hiện Công ước khung về Kiểm soát thuốc lá (FCTC) phù hợp với trình độ công nghệ và đặc thù ngành thuốc lá Việt Nam; Nhà nước cần có các biện pháp triệt để chống thuốc lá nhập lậu, thuốc lá giả; Ban hành thống nhất tiêu chí đánh giá trình độ KH&CN đối với doanh nghiệp SXKD nói riêng, trình độ KH&CN của một ngành, một lĩnh vực nói chung... ■

CÔNG ĐOÀN VINATABA: TÔN VINH LAO ĐỘNG SÁNG TẠO, CÔNG NHÂN GIỎI NĂM 2015

Ngày 26 tháng 7 năm 2016, tại thành phố Đà Lạt - tỉnh Lâm Đồng, Công đoàn Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam tổ chức Lễ tuyên dương “Lao động giỏi- Lao động sáng tạo”.

Tại lễ tuyên dương ông Hồ Kỳ Quốc Hùng - Chủ tịch CĐ Tổng công ty đã báo cáo những thành tích đạt được trong phong trào thi đua lao động giỏi - lao động sáng tạo và thành tích của cá nhân tiêu biểu trong phong trào. Năm 2015, toàn Tổng công ty có 194 sáng kiến, giá trị làm lợi gần 9,3 tỷ đồng, khen thưởng trên 592 triệu đồng. Tiêu biểu là Công đoàn Công ty Thuốc lá Sài Gòn với 39 sáng kiến, Công ty Thuốc lá Bắc Sơn có 41 sáng kiến, Công ty Thuốc lá Thăng Long với 23 sáng kiến cải tiến, Công ty TNHH Hải Hà - Kotobuki với 44 sáng kiến, Công ty CP Bánh kẹo Hải Hà có 25 sáng kiến; Viện Kinh tế kỹ thuật Thuốc lá đã thực hiện tổng số 15 nhiệm vụ KHCN các cấp: trong đó Tổng công ty là 8 nhiệm vụ, 5 đề tài và 2 dự án cấp Bộ với tỷ lệ xuất sắc và khá chiếm 70%. Tất cả các nhiệm vụ KHCN của Viện đều được Hội đồng KHKT các cấp nghiệm thu đánh giá cao.

71 gương mặt lao động giỏi tiêu biểu được tuyên dương gồm có: 6 đồng chí được tặng Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Việt Nam, 4 đồng chí đạt danh hiệu Công nhân giỏi Công đoàn Công Thương Việt Nam và 61 đồng chí đạt danh hiệu Công nhân giỏi cấp Công đoàn Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam.



Nổi bật trong phong trào thi đua “Lao động sáng tạo” phải kể đến đồng chí Đặng Minh Cương - Công ty Thuốc lá Thăng Long liên tục được nhận Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, đồng chí đã vinh dự được nhận Bằng khen Chính phủ và mỗi đây là gương mặt đại diện dự Đại hội thi đua yêu nước và Lễ Vinh quang Việt Nam do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức. Đồng chí Nguyễn Văn Nga - Quản đốc Phân xưởng Ván bao-Công ty Thuốc lá Sài Gòn với sáng kiến Thiết kế chuyển đổi máy bao FOCKE số 2 từ bao Compact sang bao Round Corner, giá trị làm lợi ước tính là 8 tỷ đồng; Đồng chí Nguyễn Văn Sơn - Công ty Thuốc lá Bắc Sơn - với những sáng kiến cải tiến kỹ thuật cải thiện điều kiện làm việc cho công ty, nhiều năm đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở, Bộ Công Thương, danh hiệu Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam.

Gương điển hình trong phong trào “Lao động giỏi” năm 2015 là đồng chí Nguyễn Việt Cường, Nguyễn Phúc Thành, Phân xưởng Ván bao - Công

ty Thuốc lá Sài Gòn: Với nhiều sáng kiến cải tiến thiết bị, góp phần làm lợi hàng trăm triệu đồng cho công ty; đồng chí Bàn Trúc Lâm - Kỹ thuật viên Phân xưởng Bao mêm - Công ty Thuốc lá Thăng Long: Nhiều năm liên đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở, vinh dự được nhận Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn năm 2014 và đang trình hồ sơ tặng Bằng khen Chính Phủ giai đoạn 2010-2015; đồng chí Nguyễn Văn Bình - Tổ trưởng Tổ cơ khí - Công ty Cổ phần bánh kẹo Hải Hà: Liên tục đạt danh hiệu Công nhân giỏi Công đoàn TCT, chiến sỹ thi đua cơ sở, Bộ Công Thương; đồng chí Vũ Thị Hải Tổ trưởng Tổ Vệ sinh - Công ty Cổ phần Thực phẩm Hữu Nghị không những hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn mà còn tham gia rất tích cực các hoạt động đoàn thể.

Trong Hội nghị tuyên dương, Công đoàn TCT kêu gọi toàn thể CBCNV-LĐ và các công đoàn cơ sở tiếp tục sáng kiến trong phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo với năng suất, chất lượng, hiệu quả. ■



TUYÊN DƯƠNG HỌC SINH GIỎI NĂM HỌC 2015-2016

Ngày 25 tháng 7 năm 2016, Công đoàn Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam tổ chức Lễ tuyên dương khen thưởng học sinh giỏi lần thứ 15, năm học 2015-2016 cho 116 cháu là con CNVCLĐ Tổng công ty tại thành phố Đà Lạt.

Năm học 2015-2016, toàn Tổng công ty có 8 cháu đạt Học sinh giỏi cấp Quốc tế - Quốc gia; 108 cháu học sinh giỏi cấp tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương. Năm nay, các công đoàn cơ sở có nhiều cháu đạt học sinh giỏi cấp tỉnh, thành phố, Quốc gia như Công ty Thuốc lá Thanh Hóa 19 cháu, Công ty Thuốc lá Sài Gòn 17 cháu và Công ty Thuốc lá Thăng Long 11 cháu.

Giải Quốc tế - Quốc gia năm nay tiêu biểu có các cháu: Vũ Cao Thạch - (con anh Vũ Cao Sơn) - Công ty Thuốc lá Thăng Long đạt Giải tiềm năng Quốc tế môn Robotics; cháu Đàm Truyền Đức (con chị Vũ Thị Thu Hà) - Công ty CP Bánh kẹo Hải Hà, giải Nhì môn Vật lý Quốc gia; cháu Trương Trọng Hiếu (con chị Phạm Thị Hoàng Anh) - Công ty Thuốc lá Cửu Long: đạt Giải Nhì cuộc thi Khoa học kỹ thuật cấp Quốc gia, cháu Nhâm Lê Quỳnh Anh (con anh Nhâm Minh Thuận) - Cơ quan Văn phòng đại diện Tổng công ty đạt Giải Nhì cuộc thi Khoa học kỹ thuật cấp Quốc giaNgoài các môn văn hóa, các cháu còn giỏi môn năng khiếu như: Cháu Đặng Thanh Vy (con chị Nguyễn Thị Lệ Hằng) - Công ty Thuốc lá Sài Gòn: Huy chương Vàng môn bóng chuyền Quốc gia; cháu Đinh Hiền Trang (con anh Đinh Ngọc Long)- Công ty Thuốc lá Thăng Long, Huy chương Vàng Quốc gia môn thể dục...

Có nhiều cháu đạt học sinh giỏi cấp tỉnh nhiều

môn như: cháu Lý Hưng Thịnh (con anh Lý Lê Hưng) đạt giải Nhì môn Toán, giải Ba Cầu long; có cháu đạt thành tích học sinh giỏi cấp tỉnh, Thành phố, Quốc gia nhiều năm liền như: cháu Mai Thanh Minh (con chị Đoàn Thị Mai) Công ty Thuốc lá Thanh Hóa 4 năm liền đạt giải tin học, có những cháu đã nhiều lần được tham gia Lễ tuyên dương học sinh giỏi công đoàn do TCT tổ chức và nhiều cháu đạt thành tích các môn thể thao liên tục trong các năm 2011-2015.

Tại Lễ tuyên dương, một số gương mặt các cháu học sinh giỏi tiêu biểu đã được mời lên sân khấu để báo cáo thành tích học tập và chia sẻ phương pháp cũng như kinh nghiệm học tốt và hiệu quả các môn học cùng với các bạn, những lời nói, suy nghĩ và những thông điệp mà các con gửi gắm về sự biết ơn cha mẹ đã tạo cho mình cơ hội để học tập tốt thực sự gây xúc động mạnh cho toàn thể Hội nghị.

Đạt được những thành quả trên là nhờ sự nỗ lực, say mê học tập của các cháu cùng với sự chăm sóc, nuôi dưỡng của gia đình, sự tận tâm của nhà trường, các thầy, cô giáo. Bên cạnh đó, là sự quan tâm của lãnh đạo và tổ chức công đoàn các đơn vị đã khuyến khích, động viên các cháu học tập, quan tâm, tạo việc làm, thu nhập ổn định cho cha mẹ các cháu.

Phát biểu tại Hội nghị, Bà Trần Thị Hoàng Mai - Phó Bí thư Đảng ủy - Thành viên Hội đồng Thành viên Tổng công ty - đã ân cần, dặn dò, khen ngợi và khuyến khích các cháu tiếp tục chăm ngoan học tập, theo đuổi niềm đam mê, xứng đáng là con ngoan, trò giỏi của cha mẹ, là những hạt nhân tương lai của đất nước.

Chương trình Lễ tuyên dương khen thưởng con CNVC-LĐ hàng năm của Công đoàn Tổng công ty thực sự là nguồn khuyến khích động viên các cháu đạt nhiều thành tích cao hơn nữa để trở thành người công dân có ích cho xã hội, để cha mẹ yên tâm công tác, gắn bó với đơn vị, Tổng công ty. ■

HIỆP HỘI TLVN HỖ TRỢ GIA ĐÌNH ANH NGUYỄN KIM DANH, CÔNG CHỨC QUẢN LÝ THỊ TRƯỜNG HY SINH TRONG KHI LÀM NHIỆM VỤ

Sáng ngày 20/9/2016, Bộ trưởng Bộ Công Thương Trần Tuấn Anh, Chủ tịch HĐTV Vũ Văn Cường đã tới thăm hỏi và động viên gia đình anh Nguyễn Kim Danh, công chức quản lý thị trường đã hy sinh trong khi làm nhiệm vụ.

Nhằm chia sẻ phần nào những khó khăn mất mát với gia đình anh Danh, Hiệp hội TLVN hỗ trợ gia đình anh Nguyễn Kim Danh 50 triệu đồng và nhận trợ cấp cháu Nguyễn Thảo Nguyên, con gái anh Danh học đến hết năm 18 tuổi. Cháu Nguyên sinh năm 2006, hiện đang học lớp 5.

Trước đó, 23h ngày 15/9/2016, tổ công tác gồm 4 cán bộ quản lý thị trường tổ chức phục kích trên sông Vàm Cỏ Đông thuộc địa phận huyện Đức Hòa, sau đó phát hiện bắt được một vỏ lãi chở thuốc lá lậu số lượng 15 đai (mỗi đai 600 gói). Khi bị bắt, đối tượng vận chuyển nhảy xuống sông trốn thoát nên lực lượng giữ toàn bộ hàng hóa cùng phương tiện để đưa về trụ



sở lập biên bản. Trong lúc chạy xuống chỗ thuốc lậu trên sông, cùng lúc xuất hiện 18 đối tượng đi trên 7 - 8 vỏ lãi trang bị động cơ ô tô cầm hung khí truy theo phía sau; nhóm này la hét rất hung hăng đòi trả lại hàng, nếu không sẽ giết. Lực lượng chống buôn lậu ít, số đối tượng đông nên tổ công tác tăng tốc chạy về hướng Kinh Cù, xã Hòa

Khánh Nam, huyện Đức Hòa gọi lực lượng hỗ trợ. Tuy nhiên, một vỏ lãi đã vượt lên, một đối tượng dùng cây đòn tay vuông đánh thẳng vào đầu anh Nguyễn Kim Danh làm anh té xuống sông. Khi tổ công tác tập trung cứu anh Danh thì nhóm người này cướp lại tang vật và tẩu thoát. Anh Nguyễn Kim Danh sau đó đã tử vong.

VINATABA TRIỂN KHAI NGÀY PHÁP LUẬT NĂM 2016

Thực hiện Quyết định số 3514/QĐ-BCT ngày 25/8/2016 của Bộ Công Thương về việc ban hành Kế hoạch triển khai “Ngày Pháp luật nước cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam” năm 2016, Tổng công ty đã triển khai đến các đơn vị thực hiện Ngày pháp luật năm 2016 từ ngày 1/10/2016 đến ngày 30/11/2016 Theo đó, với Chủ đề “Nâng cao và phát huy năng lực xây dựng và thực thi

pháp luật; giáo dục ý thức tôn trọng, tuân thủ và nghiêm chỉnh chấp hành pháp luật; tạo môi trường thuận lợi cho sản xuất, kinh doanh”, Tổng công ty yêu cầu các đơn vị hưởng ứng Ngày Pháp luật bằng hành động, việc làm cụ thể, thường xuyên, nhằm tạo chuyển biến căn bản, toàn diện và bền vững trong ý thức tự giác tuân thủ chấp hành Hiến pháp, pháp luật, phát huy dân chủ xây dựng nhà nước pháp

quyền, hoàn thiện thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa.

Các chương trình tuyên truyền Ngày Pháp luật phải bảo đảm thiết thực, tiết kiệm hiệu quả; có trọng tâm, trọng điểm; huy động, khai thác, sử dụng có hiệu quả nguồn lực xã hội; bám sát nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, đoàn thể, trọng tâm là công tác xây dựng, thi hành và bảo vệ pháp luật.

HIỆP HỘI THUỐC LÁ VIỆT NAM VÀ CỤC CẢNH SÁT PHÒNG CHỐNG TỘI PHẠM VỀ BUÔN LẬU (C74B) PHỐI HỢP ĐẨY MẠNH CÔNG TÁC CHỐNG BUÔN LẬU THUỐC LÁ

Tiếp theo các cuộc gặp gỡ với Thứ trưởng Bộ Công Thương Đỗ Thắng Hải và Cục Quản lý thị trường Bộ Công Thương, ngày 6/9/2016, Chủ tịch HĐQT Vũ Văn Cường cùng đại diện Hiệp hội Thuốc lá Việt Nam đã có buổi làm việc với Cục Cảnh sát phòng chống tội phạm về buôn lậu (C74B) về công tác chống buôn lậu thuốc lá. Tham dự buổi làm việc về phía C74B có Trung tá Trần Thanh Hiền, Cục phó C74 và lãnh đạo, CBCS phòng 6.

Tại buổi làm việc, Trung tá Trần Thanh Hiền - cho biết: Thực hiện Chỉ thị 30 về công tác đấu tranh chống thuốc lá nhập lậu, Cục đã triển khai nhiều phương án đấu tranh và đã có những kết quả tích cực, thu giữ hàng trăm ngàn bao thuốc lá nhập lậu. Tuy nhiên, hiện nay công tác đấu tranh chống loại tội phạm này vẫn còn nhiều hạn chế do thiếu phương tiện, trang thiết bị phục vụ công tác đấu tranh. Bên cạnh đó, sự không đồng nhất trong một số văn bản quy phạm pháp luật hiện tại (Bộ luật Hình sự 2015; Luật Đầu tư; Luật Thương mại; Nghị định 124/2015/NĐ-CP...) đã dẫn đến khó khăn trong việc xử lý các vụ bắt giữ buôn lậu thuốc lá.

Để công tác chống buôn lậu thuốc lá trong thời gian tới có hiệu quả, lãnh đạo C74B đã đưa ra nhiều giải pháp tăng cường đấu tranh với loại hình tội phạm này; đồng thời đề xuất Hiệp hội TLVN kiến nghị Chính phủ, Quốc hội sửa đổi, bổ sung các văn bản pháp quy để tạo hành lang pháp lý thống nhất và thuận lợi cho công tác đấu tranh phòng, chống buôn lậu thuốc lá.



Về phía Hiệp hội TLVN, Chủ tịch Vũ Văn Cường đánh giá cao các nỗ lực, thành tích của C74B trong việc thực hiện Chỉ thị 30 của Thủ tướng Chính phủ trong thời gian qua, điển hình là kết quả bắt giữ thuốc lá lậu của C74B trong tháng 7 và đặc biệt là vụ bắt giữ hơn 40.000 bao thuốc lá nhập lậu vào đầu tháng 9 vừa qua.

Chủ tịch Vũ Văn Cường nhấn mạnh: Các tỉnh phía Nam trong đó đặc biệt là: TP. Hồ Chí Minh, An Giang, Tây Ninh, Long An là địa bàn “nóng” về thuốc lá nhập lậu. Chính vì vậy công tác đấu tranh đòi hỏi cần sự quyết liệt vào cuộc của các lực lượng chức năng trong đó có C74B. Hiệp hội sẽ luôn sát cánh và hỗ trợ tích cực các lực lượng chức năng trong công tác đấu tranh phòng, chống buôn lậu thuốc lá.

THỜI GIAN QUA, HIỆP HỘI TLVN CŨNG ĐÃ TÍCH CỰC PHỐI HỢP CÙNG CÁC LỰC LƯỢNG CHỨC NĂNG TĂNG CƯỜNG ĐẤU TRANH CHỐNG BUÔN LẬU THUỐC LÁ, TỊCH THU VÀ TIÊU HỦY THUỐC LÁ NHẬP LẬU THEO THÔNG TƯ 19/2015/TT-BTC. RIÊNG NĂM 2015, HIỆP HỘI ĐÃ HỖ TRỢ CÁC LỰC LƯỢNG CHỨC NĂNG BẮT GIỮ VÀ TIÊU HỦY THUỐC LÁ NHẬP LẬU TRÊN 33 TỶ ĐỒNG. VIỆC TIÊU HỦY THUỐC LÁ ĐIỀU NHẬP LẬU ĐÃ PHÁT HUY TÁC DỤNG LÀM GIẢM THUỐC LÁ NHẬP LẬU 30% SO VỚI NĂM 2014.

VỪA QUA, THEO ĐỀ NGHỊ CỦA CÁC LỰC LƯỢNG CHỨC NĂNG HIỆP HỘI TLVN ĐÃ ĐỒNG Ý TĂNG MỨC HỖ TRỢ KINH PHÍ PHÒNG, CHỐNG TIÊU HỦY THUỐC LÁ NHẬP LẬU TỪ 3.500Đ/BAO LÊN 4.500Đ/BAO TỪ NGÀY 1 THÁNG 1 NĂM 2017.



ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM: TỔ CHỨC LỚP TẬP HUẤN BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

Thực hiện Chương trình công tác năm 2016, sáng ngày 29-8-2016, Đảng bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đã khai mạc Lớp tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng cho cán bộ làm công tác đảng trong Đảng bộ Tổng công ty.

Tới dự khai giảng lớp tập huấn có Đ/c Nguyễn Đức Hà, Nguyên Vụ trưởng Vụ Tổ chức cơ sở Đảng - Ban Tổ chức Trung ương; Đ/c Vũ Văn Cường, Bí thư Đảng ủy - Chủ tịch Hội đồng thành viên Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam; các Đ/c Thường trực Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc Tổng công ty; lãnh đạo các Ban xây dựng Đảng ủy Tổng công ty...

Lớp học được tổ chức trong 2 ngày 29-30/8/2016 cho 274 đồng chí (gồm các đồng chí UVBCH Đảng bộ Tổng công ty, UVBCH các đảng bộ/chi bộ cơ sở, Bí thư, Phó Bí thư chi bộ/đảng bộ bộ phận trực thuộc đảng bộ cơ sở; cán bộ chuyên trách, kiêm nhiệm công tác của Đảng ủy Tổng công ty và của Đảng bộ/chi bộ cơ sở).

Nội dung chương trình tập huấn gồm 4 chuyên đề do các đồng chí

lãnh đạo các Ban xây dựng Đảng của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương là giảng viên trực tiếp truyền đạt tại lớp tập huấn.

Chuyên đề 1: Nội dung, kỹ năng hoạt động của Bí thư cấp ủy tại chi ủy, đảng ủy cơ sở, đảng ủy cấp trên cơ sở.

Chuyên đề 2: Nội dung, hình thức và phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo công tác dân vận ở các cấp (chi bộ, đảng bộ cơ sở, đảng bộ cấp trên cơ sở) trong giai đoạn hiện nay; những nội dung chính của Văn phòng cấp ủy.

Chuyên đề 3: Những nội dung sửa đổi, bổ sung trong Quy định số 30-QĐ/TW ngày 26/7/2016 của BCH Trung ương.

Chuyên đề 4: Nội dung, hình thức và phương pháp tuyên truyền đối với đảng viên trong quá trình thực hiện chủ trương sắp xếp, đổi mới, nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

Phát biểu khai mạc lớp tập huấn, đ/c Vũ Văn Cường, Bí thư Đảng ủy - Chủ tịch Hội đồng thành viên Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đã nhấn mạnh: “Đảng ủy Tổng công ty Thuốc

lá Việt Nam xác định bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Đảng là nhiệm vụ quan trọng và thường xuyên, nhằm cung cấp cho các đồng chí ủy viên ban chấp hành đảng bộ các cấp, cán bộ chuyên trách, kiêm nhiệm công tác đảng những kiến thức cơ bản để làm tốt hơn nữa vai trò, trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện nhiệm vụ. Đồng thời, lớp tập huấn cũng là diễn đàn để các đồng chí học viên trao đổi, thảo luận, chia sẻ những kinh nghiệm, cách làm hay, những giải pháp thiết thực để khắc phục những khó khăn, vướng mắc trong công tác đảng tại đơn vị”.

Thông qua đợt tập huấn này, chất lượng công tác lãnh đạo, chỉ đạo sẽ được nâng lên, việc tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ công tác xây dựng Đảng các cấp trong toàn Đảng bộ đạt hiệu quả hơn, góp phần thực hiện thành công Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam lần thứ II, nhiệm kỳ 2015 - 2020, đồng thời xây dựng Đảng bộ Tổng công ty ngày càng vững mạnh.■

Nhân dịp kỷ niệm 85 năm ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh (26/3/1931 - 26/3/2016), thiết thực chào mừng thành công Đại hội Đại biểu Đảng bộ Tổng công ty lần thứ hai, nhiệm kỳ 2015 - 2020 và hướng tới Đại hội Đoàn Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2017 - 2022, tháng 8/2016, Ban Thường vụ Đoàn Tổng công ty đã tổ chức chuỗi hoạt động: Hội thi cán bộ Đoàn giỏi lần thứ ba, Lễ tuyên dương thanh niên tiên tiến làm theo lời Bác lần thứ nhất, Chương trình trao tặng quà và học bổng cho các em học sinh có hoàn cảnh khó khăn Trường THCS Lê Lợi, huyện Di Linh, tỉnh Lâm Đồng, Chương trình Kỳ nghỉ hồng tại Bắc Ái, Ninh Thuận...



● **Hội thi cán bộ Đoàn giỏi Tổng công ty lần thứ ba** được phát động nhân Tháng Thanh niên 2016 và triển khai rộng khắp tại các cơ sở đoàn, đã thu hút được sự tham gia hưởng ứng của đông đảo cán bộ đoàn viên, thanh niên. Trải qua nhiều vòng thi từ cấp cơ sở, các cơ sở đoàn đã lựa chọn được 6 gương mặt xuất sắc nhất đại diện cho 2 Cụm thi đua tham dự Chung kết Hội thi. Các thí sinh được lựa chọn từ các đoàn, chi đoàn cơ sở tham dự Hội thi đều đã có sự chuẩn bị và chu đáo.

Kết thúc Hội thi, Ban tổ chức đã trao 2 giải Nhất, 1 giải Nhì, 2 giải Ba và 1 giải Khuyến khích cho các thí sinh đạt giải. Trong đó, giải khuyến khích thuộc về thí sinh Đỗ Thanh Tâm - Bí thư Chi đoàn Tiêu thụ thị trường, Đoàn cơ sở Công ty Thuốc lá Bắc Sơn; 2 giải Ba thuộc về đồng chí Mai Quý Dương - Ủy viên Ban Chấp hành Chi đoàn Văn phòng TCT Thuốc lá Việt Nam và đồng chí Đoàn Minh Vũ - Phó Bí thư Chi đoàn Công ty Thuốc lá Long An; giải Nhì trao cho đồng chí Nguyễn Thị Bích Tuyên - Bí thư Chi đoàn 3, Đoàn cơ sở Công ty TNHH Vinataba - Philip Morris; đồng giải nhất thuộc về đồng chí Phạm Minh Việt - Ủy viên Ban Chấp hành Đoàn Tổng công ty, Ủy viên Ban Chấp hành Đoàn cơ sở Công ty Thuốc lá Thăng Long và đồng chí Trần Nam Thanh - Ủy viên Ban Chấp hành Đoàn cơ sở Công ty Thuốc lá Sài Gòn.

Cuộc thi đã tạo cơ hội học hỏi kiến thức về Đảng, về Đoàn, về tinh thần tương thân, tương ái cũng như tăng thêm lòng nhiệt huyết cho bản thân để dám làm, dám nghĩ, qua đó sẽ chia sẻ cho các bạn về ý thức là một thanh niên thế hệ trẻ thì luôn cần phải nhiệt huyết, đóng góp hết sức mình cho công tác Đoàn.

Đ/c Hồ Lê Nghĩa - UV Ban Thường vụ, Trưởng Ban Dân vận ĐU TCT, Thành viên Hội đồng Thành viên, Trưởng Ban giám khảo đánh giá về hội thi: “Tương ái và đoàn kết; Năng lực và cầu thị; Sáng tạo và học hỏi; Trách nhiệm và chia sẻ; Tiềm năng và phát triển”.

● **Lễ tuyên dương thanh niên tiên tiến làm theo lời Bác lần thứ nhất** được tổ chức nhằm biểu dương, ghi nhận những đóng góp của đội ngũ đoàn viên thanh niên ưu tú trong Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam, qua đó khích lệ phong trào thi đua lao động, học tập, góp phần đẩy mạnh, thực hiện hiệu quả cuộc vận động “Đoàn viên thanh niên phấn đấu trở thành Đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam”. Đây cũng là hoạt động thiết thực thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW ngày 14/05/2011 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”. Học tập và làm theo lời Bác đã được các cấp bộ Đoàn TCT cụ thể hóa thông qua việc thực hiện có hiệu quả các nội dung của 2 phong trào hành động cách mạng của Đoàn “Xung kích phát triển kinh tế - xã hội và bảo vệ Tổ quốc” và “Đồng hành với thanh niên lập thân, lập nghiệp”. Qua các phong trào đã phát hiện, rèn luyện những đoàn viên, thanh niên có ý chí, trí tuệ, lòng nhiệt huyết cống hiến sức trẻ cho sự nghiệp phát triển doanh nghiệp và cộng đồng xã hội.

Ban Thường vụ Đoàn Tổng công ty đã khen thưởng các cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong các lĩnh vực lao động, sản xuất, kinh doanh; đồng thời phát hiện và nhân rộng những cách làm sáng tạo. Cá nhân được vinh danh lần này đã được Hội đồng bình xét Đoàn Tổng công ty lựa chọn từ đề nghị của cơ sở đoàn trực thuộc là những tấm gương điển hình, tiêu biểu đại diện cho 24 cơ sở và gần 2.500 đoàn viên, thanh niên trong toàn Đoàn Tổng công ty.





Ông Hồ Lê Nghĩa trao quà cho gia đình chính sách

● **Chương trình Kỳ nghỉ hồng tại huyện Bắc Ái, tỉnh Ninh Thuận:** Đến hẹn lại lên, cứ đến rằm Trung thu (tháng 8 âm lịch), Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam tổ chức chiến dịch tình nguyện “Kỳ nghỉ hồng” với mục đích chung tay góp sức cùng xã hội thực hiện chương trình “Tiếp sức đến trường”. Đặc biệt, tạo điều kiện tốt nhất cho các em có hoàn cảnh khó khăn vui Tết trung thu đầy vui vẻ và tràn đầy niềm tin bước vào cuộc sống trong tương lai.

Ban Thường vụ Đoàn Tổng công ty giao Cụm thi đua số 2 tổ chức các hoạt động tình nguyện thiết thực “Kỳ nghỉ hồng 2016” tại huyện Bắc Ái như: Kết hợp cùng các y, bác sĩ TP.HCM tổ chức khám chữa bệnh, tư vấn sức khỏe và phát thuốc cho 250 người nghèo và dân tộc thiểu số Raglai; thăm hỏi và trao tặng 50 phần quà (gồm mì tôm, dầu ăn, gạo, đường, nước tương, sữa...) cho các gia đình chính sách tại địa phương; tặng 1 bộ máy chiếu cho Trường THCS tại Bắc Ái; tặng nhu yếu phẩm trị giá 15 triệu đồng cho Trường bán trú Phước Tiến A, xã Phước Tiến; 300 phần quà trung thu cho các em thiếu nhi... Tổng giá trị cho các hoạt động này hơn 200 triệu đồng.

Đêm văn nghệ “Nghĩa tình Bắc Ái” và Ngày hội Văn hóa ẩm thực tổ chức đã thu hút đông đảo các em thiếu nhi, người dân cũng như đồng bào dân tộc Raglai tới tham gia và đã mang tới cho các cháu một đêm rằm trung thu đầm ấm, vui tươi, đậm đà bản sắc dân tộc, có ý nghĩa giáo dục sâu sắc. Đây cũng là động lực giúp các em nỗ lực không ngừng vươn lên trong cuộc sống và học tập.

Huyện Bắc Ái đa phần là bà con dân tộc RagLai được tập trung và sống nép mình ven bên sườn núi đá, cách Phan Rang khoảng 50km và cách TP. Hồ Chí Minh 400km. Là huyện nghèo nhất của tỉnh, do địa hình hiểm trở nên người dân

canh tác nuôi trồng còn gặp nhiều khó khăn, chỉ dựa vào nguồn nước trời, hầu như thời tiết không mấy thuận lợi, tháng nắng thì hạn hán, tháng mưa thì lũ quét. Cuộc sống còn nhiều bấp bênh, trí thức kém cũng là một trở ngại lớn cho đời sống của họ. Vì thế, giúp đỡ và xóa đói, giảm nghèo bền vững cho bà con trong huyện Bắc Ái là nội dung chính trong Nghị quyết 30a của Chính phủ giao cho Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam. Những đoàn viên, thanh niên trẻ của Cụm thi đua số 2 mang đến không chỉ có lòng nhiệt huyết của tuổi trẻ, mà còn là tình yêu thương và ước muốn được sẻ chia những gánh nặng khó khăn đối với đồng bào nghèo của huyện Bắc Ái.

Với những hoạt động xã hội thiết thực và thường niên của Cụm thi đua số 2 nhằm phát huy trách nhiệm cộng đồng, hỗ trợ đồng bào nghèo tại huyện Bắc Ái có thêm điều kiện ổn định và vươn lên trong cuộc sống. Qua đó, cổ vũ tinh thần sống đẹp vì cộng đồng trong các tầng lớp thanh niên Việt Nam, góp phần vào sự nghiệp bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe cho nhân dân, về tinh thần tương thân tương ái, giúp đỡ những hoàn cảnh khó khăn.

● **Trao tặng quà và học bổng cho các em học sinh nghèo:** Các đoàn viên thanh niên Vinataba đã tới Trường THCS Lê Lợi Di Linh, thị trấn Di Linh, tỉnh Lâm Đồng, mảnh đất trải dài từ chân đèo Bảo Lộc đến đèo Prenn, nhiều đồi núi chập trùng với những con đèo quanh co uốn lượn. Quà cho các em là 53 thùng sữa, 1.000 cuốn tập, 100 xuất bánh trung thu, 20 xuất học bổng, tổng giá trị chương trình trên 50 triệu đồng.



VINATABA TRAO NHÀ TÌNH NGHĨA CHO CÁC GIA ĐÌNH CHÍNH SÁCH HUYỆN BÁC ÁI, NINH THUẬN

Ngày 30/8/2016, Đồng chí Vũ Văn Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên Tổng công ty đã dẫn đầu đoàn công tác tới thăm và trao 20 căn nhà tình nghĩa cho các hộ gia đình chính sách còn khó khăn về nhà ở của huyện Bác Ái, tỉnh Ninh Thuận.

Tham dự đoàn công tác có Phó Tổng giám đốc Hà Quang Hòa, Trưởng Ban thực hiện các Chương trình mục tiêu quốc gia, đồng chí Hồ Kỳ Quốc Hùng, Chủ tịch Công đoàn TCT, Phó Trưởng Ban Thường trực Chương trình mục tiêu quốc gia; Lãnh đạo huyện Bác Ái cùng đại diện lãnh đạo các đơn vị thành viên, các phòng, ban chuyên môn của TCT.

Thực hiện Nghị quyết 30a/2008/NQ-CP ngày 27/12/2008 của Chính phủ về chương trình hỗ trợ giảm nghèo nhanh và bền vững đối với 62 huyện nghèo, Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đã tích cực hỗ trợ huyện Hà Quảng, tỉnh Cao Bằng và huyện Bác Ái, tỉnh Ninh Thuận. Đây là 2 huyện có vùng nguyên liệu thuốc lá của TCT, đó là điều kiện thuận lợi để TCT kết hợp tốt giữa nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh với công tác xã hội theo sự phân công của Chính phủ.

Ngay từ những ngày đầu thực hiện, TCt đã thành lập Ban xóa đói giảm nghèo để theo dõi, đôn đốc và tham mưu cho lãnh đạo TCT trong việc triển khai thực hiện các công tác an sinh xã hội. Đến nay, Tổng số tiền TCT đã hỗ trợ 2 huyện Hà Quảng và huyện Bác Ái 48,481 tỷ đồng, trong đó Vinataba đã hỗ trợ huyện Bác Ái với tổng kinh phí hơn 24 tỷ đồng với nhiều hạng mục như sửa chữa nhà dột nát, xây dựng nhà cho hộ nghèo, nhà tình nghĩa, xây dựng trạm y tế xã, trường tiểu học, các mô hình sản xuất...

Phát biểu tại buổi Lễ trao tặng nhà tình nghĩa cho hộ gia đình bà Chamaléa, thôn Suối Khô, xã Phước Chính, ông Mẫn Thái Phương - Chủ tịch UBND huyện Bác Ái, tỉnh Ninh Thuận cho biết đây là ngôi nhà tình nghĩa thứ 120 mà Vinataba trao tặng cho các hộ gia đình chính sách nội địa. Vinataba đã thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương; giúp bà con ổn định cuộc sống, đời sống vật chất tinh thần của đồng bào từng bước được cải thiện đáng kể; vấn đề an sinh xã hội ngày càng tốt hơn, tỷ lệ hộ nghèo giảm, góp phần giúp huyện sớm hoàn thành các mục tiêu giảm nghèo bền vững theo



Năm 2016-2017, Tổng công ty sẽ hỗ trợ 100 con dê sinh sản cho 20 hộ nghèo xã Phước Trung



Trao nhà tình nghĩa cho hộ gia đình bà Chamaléa Thị Thi A, diện tích sử dụng 46,76m², ngôi nhà được xây dựng trên đất gia cư ở định tại thôn Suối Khô, xã Phước Chính, huyện Bác Ái.



Đại diện các đơn vị thành viên trao Nhà tình nghĩa

tinh thần Nghị quyết 30a của Chính phủ.

Năm 2016, TCT dành gần 6 tỷ đồng hỗ trợ cho huyện Bác Ái bao gồm xây dựng mô hình nuôi dê lai sinh sản cho 20 hộ nghèo tại xã Phước Trung (bao gồm: con giống, đào tạo kỹ thuật và các hoạt động khác...), xây dựng 20 căn nhà tình nghĩa, xây mới lớp học Trường Phổ thông dân tộc bán trú THCS Phước Thành B...

Mô hình nuôi dê lai sinh sản hiện đang phát huy hiệu quả tốt, sẽ tiếp tục được TCT hỗ trợ phát triển trong thời gian tới, nhằm góp phần đẩy mạnh phát triển kinh tế bền vững theo hướng trao cần câu cho người nghèo.■



TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM
VIỆN THUỐC LÁ



30 NĂM
(1986 - 2016)

XÂY DỰNG
VÀ PHÁT TRIỂN

