

**TỔNG CÔNG TY
THUỐC LÁ VIỆT NAM**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 10 /TLVN-KTKS
V/v triển khai công tác phòng,
chống tham nhũng năm 2022

Hà Nội, ngày 11 tháng 01 năm 2022

Kính gửi:

- Chủ tịch Hội đồng thành viên công ty, Chủ tịch công ty do Tổng công ty nắm giữ 100% vốn điều lệ;
- Giám đốc công ty phụ thuộc của Tổng công ty;
- Người đại diện phần vốn của Tổng công ty tại doanh nghiệp Tổng công ty nắm giữ trên 50% vốn điều lệ.

Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam triển khai công tác phòng, chống tham nhũng (sau đây viết tắt là PCTN) năm 2022, yêu cầu Chủ tịch Hội đồng thành viên công ty, Chủ tịch công ty do Tổng công ty nắm giữ 100% vốn điều lệ, Giám đốc công ty phụ thuộc, Trưởng nhóm Người đại diện phần vốn góp của Tổng công ty tại doanh nghiệp mà Tổng công ty nắm giữ trên 50% vốn điều lệ (sau đây gọi là người đứng đầu đơn vị) tổ chức thực hiện nội dung trọng tâm về công tác PCTN như sau:

1. Tăng cường quán triệt, tuyên truyền, phổ biến và triển khai nghiêm túc các chủ trương, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về PCTN

- Triển khai nội dung Nghị quyết Trung ương 3 khóa X, Kết luận 21-KL/TW ngày 25 tháng 5 năm 2012 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XI, Kết luận 10-KL/TW ngày 26 tháng 12 năm 2016 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Thực hiện công tác PCTN gắn với việc thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI về một số vấn đề cấp bách trong xây dựng Đảng hiện nay; Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Đặc biệt là Kết luận số 21-KL/TW ngày 25 tháng 10 năm 2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược và người đứng đầu, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19 tháng 5 năm 2018 và Kết luận số 21-KL/TW ngày 25 tháng 10 năm 2021 của Ban Chấp hành Trung ương.

- Quán triệt Công văn số 219-CV/BCĐTW ngày 17 tháng 6 năm 2019 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng trong các cơ quan, đơn vị có chức năng phòng, chống tham nhũng.

- Quán triệt nội dung Nghị quyết Trung ương 11 khóa XII gắn với Quy định 205-QĐ/TW ngày 23 tháng 9 năm 2019 của Ban Chấp hành Trung ương về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

- Quán triệt tới đảng viên Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2021 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm.

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, thực hiện Luật PCTN năm 2018 và Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ.

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo theo Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26 tháng 5 năm 2014 của Bộ Chính trị.

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng theo Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07 tháng 12 năm 2015 của Bộ Chính trị.

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực theo Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10 tháng 01 năm 2019 của Bộ Chính trị.

2. Tiếp tục phát huy vai trò, trách nhiệm người đứng đầu đơn vị trong công tác PCTN

- Cùng với cấp ủy, người đứng đầu đơn vị phải xác định công tác PCTN là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng để lãnh đạo, chỉ đạo đơn vị thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng; kịp thời, chủ động tự phát hiện vụ việc có dấu hiệu tham nhũng trong tổ chức, đơn vị; xử lý theo thẩm quyền và kiến nghị Tổng công ty, cơ quan nhà nước có thẩm quyền xử lý tham nhũng trong đơn vị mình; gương mẫu, liêm khiết, chấp hành nghiêm chỉnh quy định của pháp luật về PCTN, Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25 tháng 10 năm 2018 về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2021 về những điều đảng viên không được làm, các quy định của Nhà nước, Tổng công ty và đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ.

- Xử lý kịp thời, nghiêm minh người đứng đầu để xảy ra tham nhũng trong đơn vị do mình trực tiếp lãnh đạo, quản lý nhưng không chủ động phát hiện, xử lý, nhất là đối với trường hợp bao che, ngăn cản việc phát hiện, xử lý tham nhũng.

- Tiếp tục thực hiện công tác đánh giá xếp loại, bình xét thi đua, khen thưởng đối với cá nhân cán bộ là người đứng đầu, người quản lý doanh nghiệp trong đó có nội dung thực hiện của cá nhân cán bộ về công tác PCTN theo Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW ngày 18 tháng 10 năm 2019.

3. Thực hiện đồng bộ các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

312101
 CÔNG C
 THUỐ
 VIỆ T
 HO.INKI

- Công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của đơn vị theo quy định của pháp luật: việc thực hiện chính sách, pháp luật có nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, người lao động; công tác tổ chức cán bộ; các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; quy tắc ứng xử, trong đó có nội dung quy tắc ứng xử của cán bộ quản lý và các nội dung thực hiện công khai khác theo quy định của pháp luật và của đơn vị.

- Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy chế, quy định, chế độ, định mức, tiêu chuẩn, thủ tục quy trình trong quản lý sản xuất, kinh doanh cho phù hợp với tình hình của Tổng công ty và đơn vị, đảm bảo chặt chẽ nhằm khắc phục sơ hở, thiếu sót trong công tác quản lý; thường xuyên kiểm tra việc chấp hành quy định và xử lý kịp thời những trường hợp vi phạm.

- Thực hiện quy tắc giao tiếp ứng xử trong mối quan hệ theo quy định tại Sổ tay văn hóa doanh nghiệp Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam và quy tắc ứng xử của đơn vị.

- Nghiêm túc thực hiện quy định tại Luật PCTN về quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong bố trí nhân sự, việc ký kết hợp đồng giao dịch với doanh nghiệp thuộc sở hữu của người thân cán bộ chức danh là người quản lý doanh nghiệp, việc góp vốn vào doanh nghiệp hoạt động trong phạm vi ngành, nghề mà cán bộ trực tiếp thực hiện việc quản lý.

- Về việc tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng: thực hiện theo quy định; kịp thời phát hiện và áp dụng biện pháp giải quyết xung đột lợi ích giữa cán bộ có chức vụ, quyền hạn và đơn vị.

- Căn cứ đặc điểm cơ cấu tổ chức, tình hình hoạt động và lao động của đơn vị, thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công việc nhạy cảm để xảy ra tham nhũng, tiêu cực (chuyển đổi vị trí công việc, địa bàn hoạt động,..) mà vẫn đảm bảo đúng quy định pháp luật về lao động.

- Tăng cường đầu tư trang thiết bị, ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao hiệu quả quản lý các hoạt động sản xuất, kinh doanh. Thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt đối với các khoản thu, chi theo quy định tại Luật PCTN và quy định khác của pháp luật.

- Thực hiện công tác kê khai, công khai tài sản, thu nhập của cán bộ theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ.

- Thực hiện công tác tiếp công dân, tổ chức thực hiện đối thoại định kỳ với người lao động theo đúng quy định. Xử lý kịp thời, nghiêm túc các khiếu nại, tố cáo, vụ việc liên quan đến tham nhũng, có dấu hiệu tham nhũng. Chủ động ngăn ngừa và phát hiện sớm các điểm nóng về khiếu nại, tố cáo; báo cáo cấp có thẩm quyền nhằm giải quyết và phối hợp giải quyết dứt điểm khiếu nại, tố cáo ngay từ khi phát sinh, không để xảy ra khiếu nại, tố cáo đông người, kéo dài, vượt cấp.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ của đơn vị, bộ phận chuyên môn và cán bộ quản lý nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý tham nhũng (nếu có); tập trung vào các lĩnh vực nhạy cảm có nguy cơ

tham nhũng như: đầu tư xây dựng, quản lý, sử dụng các nguồn vốn và tài sản, mua bán nguyên vật liệu, hàng hóa, dịch vụ, thị trường, công tác cán bộ,...

5. Phát huy vai trò của tổ chức đoàn thể: Công đoàn, Đoàn thanh niên, Ban thanh tra nhân dân trong việc phối hợp tuyên truyền, vận động người lao động thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về PCTN; động viên người lao động tham gia tích cực vào việc phát hiện, phản ánh, tố cáo, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng.

Trên cơ sở các nội dung nêu trên, người đứng đầu đơn vị xây dựng chương trình triển khai công tác PCTN năm 2022; xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát về công tác PCTN năm 2022; thực hiện chế độ thông tin, báo cáo đầy đủ, kịp thời kết quả thực hiện theo định kỳ và đột xuất về công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và PCTN về Tổng công ty theo đúng quy định.



Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐTV; Ban TGD TCT;
- KSV UBQLV;
- Công đoàn, Đoàn TN TCT;
- Ban chỉ đạo PCTN TCT;
- Cty con, Cty phụ thuộc TCT;
- Các ban, văn phòng TCT;
- Lưu: VT, KTKS.

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN



Cua
Hồ Lê Nghĩa