

BẢN TIN

vinataba

TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM

Số 2-2023 (56)

10/5/2023

www.vinataba.com.vn



THÀNH LẬP CÁC CƠ QUAN THAM MƯU, GIÚP VIỆC CỦA ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM





CHỈ ĐẠO NỘI DUNG:

Ông Hồ Lê Nghĩa - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT

TRƯỞNG BAN BIÊN TẬP:

Ông Nghiêm Xuân Toàn - Phó Tổng Giám đốc

BAN BIÊN TẬP:

Ông Vũ Anh Tuấn

Bà Nguyễn Diệu Hương

Bà Vũ Thị Thùy Hương

Ông Trần Lê Minh

Ông Nguyễn Quốc Tuấn

Ông Lương Đức Ngọc

Ông Ngô Thế Hiền

THƯ KÝ BIÊN TẬP:

Ngô Thị Ngọc Duyên

Điện thoại: (024) 22401004

Di động: 0912339445

Email: duyenntn@vinataba.com.vn

ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ:

Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam

Số 30 Nguyễn Du, Phường Nguyễn Du,

Quận Hai Bà Trưng, Hà Nội

Điện thoại: (024) 38265777

Fax: (024) 38265778

Website: <http://www.vinataba.com.vn>

Giấy phép xuất bản số: 07/GP-XBBT

của Cục Báo chí - Bộ Thông tin và Truyền thông

In tại: Công ty CP đầu tư và Hợp tác Quốc tế

BẢN TIN VINATABA

Xuất bản 3 tháng/kỳ

LƯU HÀNH NỘI BỘ

BẢN TIN vinataba

Mục lục Số 2 | 2023

TRONG SỐ NÀY

- 03** Thành lập các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng ủy Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam
- 05 Sách của Tổng bí thư Nguyễn Phú Trọng:**
Một cuốn “cẩm nang” về phòng chống tham nhũng
- 06** Đảng bộ Vinataba tham dự Hội nghị quán triệt nội dung cuốn sách của Tổng Bí thư về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực
- 08** Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp
- 10 Phát triển vùng trồng nguyên liệu Thuốc lá:**
Cơ hội và thách thức
- 14** Hoàn thiện Hệ thống báo cáo thông tin thị trường thuốc lá điều và sản xuất kinh doanh
- 16 Trung tâm Đào tạo Vinataba:**
Đẩy mạnh chuyển đổi số đào tạo nhân lực
- 20** Đại hội Công đoàn Văn phòng Vinataba
- 24** Tuổi trẻ Vinataba phát huy tinh thần xung kích, tình nguyện trên mọi mặt trận
- 26 Giải bóng đá Vinataba Championship 2023:**
Giải đấu của tinh thần “Đoàn kết - trung thực - cao thượng”

THÀNH LẬP CÁC CƠ QUAN THAM MƯU, GIÚP VIỆC CỦA ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM

Việc thành lập các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng ủy Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam là dấu mốc có ý nghĩa quan trọng, nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng; tạo sự chuyển biến về chất lượng hoạt động của Đảng ủy; phù hợp với yêu cầu của thực tiễn, nâng cao vai trò, vị thế của tổ chức Đảng trong doanh nghiệp, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Chiều 27/4, tại Hà Nội, Đảng ủy Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam tổ chức Lễ công bố quyết định thành lập các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy Tổng công ty. Đồng chí Nguyễn Đức Phong, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương (ĐUK); đồng chí Nguyễn Trung Hiếu, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng ban Tuyên giáo ĐUK, các đồng chí đại diện lãnh đạo các ban tham mưu Đảng ủy Khối, lãnh đạo Tổng công ty dự và động viên Hội nghị.

Đảng bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba) được thành lập theo Quyết định số 239 - QĐ-ĐUK của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương. Theo đó, Đảng bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam là Đảng bộ cấp trên cơ sở, trực thuộc Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương. Từ những ngày đầu thành lập, Đảng bộ Vinataba có 8 tổ chức đảng trực thuộc (6 đảng bộ cơ sở, 2 chi bộ cơ sở trực thuộc) với 594 đảng viên. Đến nay, sau hơn 15 năm hình thành, phát triển, Đảng bộ Vinataba đã có 23 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc, với 106 chi bộ và trên 1.700 đảng viên.

Hơn 15 năm qua, Đảng bộ Vinataba đã khẳng định vai trò hạt nhân chính trị, lãnh đạo Tổng công ty luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được Đảng và Nhà nước giao. Đặc biệt, những kết quả trong công tác xây dựng Đảng đã góp phần tích cực trong chỉ đạo, điều hành hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty, tạo dựng nền móng vững chắc cho thành công và sự phát triển bền vững của Vinataba.

Nổi bật, công tác tổ chức, xây dựng Đảng, công tác cán bộ được Đảng bộ Vinataba coi trọng và triển khai đồng bộ, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức Đảng được củng cố; chất lượng đội ngũ cán bộ, chất lượng cơ sở đảng, đảng viên, công tác bảo vệ chính trị có nhiều chuyển biến tích cực và đạt kết quả tốt. Đảng ủy Vinataba đã thực hiện nhất thể hóa chức danh Bí thư Đảng ủy đồng thời là Chủ tịch Hội đồng thành viên từ Tổng công ty đến cơ sở. Đồng thời, đã lãnh đạo, chỉ

đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả hợp nhất cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng ủy Tổng công ty với cơ quan chuyên môn có chức năng, nhiệm vụ tương đồng và chính thức hoạt động vào ngày 1/7/2019.

Thực hiện Quy định số 87 - QĐ/TW ngày 28/10/2022 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ quyền hạn, tổ chức bộ máy của Đảng ủy cấp trên cơ sở trong doanh nghiệp nhà nước; Hướng dẫn số 23 - HD/BTCTW ngày 14/02/2023 của Ban Tổ chức Trung ương về tổ chức bộ máy cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng ủy cấp trên cơ sở trong doanh nghiệp nhà nước, Đảng ủy Vinataba đã ban hành Nghị quyết chấm dứt việc hợp nhất của các Ban tham mưu giúp việc Đảng ủy và Ban chuyên môn. Đồng thời, thành lập các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng ủy Tổng công ty, gồm: Ban Tổ chức; Cơ quan Ủy ban Kiểm tra; Ban Tuyên giáo và Văn phòng Đảng ủy.

Đảng ủy Tổng công ty đã ban hành các quyết định: Phân công Bà Ngô Thị Ngọc Duyên - Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Trưởng Ban Tuyên giáo Đối ngoại Tổng công ty đảm nhận nhiệm vụ Trưởng Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tổng công ty; Phân công Ông Lê Văn Doan - Ủy viên Ban Thường vụ, Chủ nhiệm UBKT Đảng ủy TCT, Trưởng Ban Kiểm tra Kiểm soát Tổng công ty đảm nhận nhiệm vụ Thủ Trưởng Cơ quan Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty; Bổ nhiệm có thời hạn Bà Trần Thu Hà - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty, Bí thư Đoàn thanh niên Tổng công ty giữ chức vụ Phó Trưởng Ban Tổ chức Đảng ủy Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam; Điều động, bổ nhiệm có thời hạn Ông Lương Văn Liên - Phó Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty, Phó Trưởng Ban kiểm tra kiểm soát Tổng công ty giữ chức vụ Phó Thủ trưởng Cơ quan Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty; Điều động bổ nhiệm có thời hạn Ông Lê Quang Vịnh - Phó Chánh Văn phòng Thường trực Tổng công ty giữ chức vụ Phó Chánh Văn phòng Đảng ủy Tổng công ty, giao Ông Lê Quang Vịnh nhiệm vụ phụ trách Văn phòng Đảng ủy Tổng công ty;





Ông Hà Quang Hòa - Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc Tổng công ty trao quyết định thành lập các Ban tham mưu, giúp việc Đảng ủy Tổng công ty



Ông Lương Văn Liên - Phó Thủ trưởng Cơ quan Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty phát biểu nhận nhiệm vụ

Điều động, bổ nhiệm Ông Trần Văn Vân - Phó Trưởng Ban Tổ chức nhân sự Tổng công ty giữ chức vụ Phó Trưởng Ban Tổ chức Đảng ủy Tổng công ty; Điều động, bổ nhiệm có thời hạn Bà Nguyễn Thị Ngọc - Phó Trưởng Ban Tuyên giáo đối ngoại Tổng công ty giữ chức vụ Phó Trưởng Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tổng công ty. Đồng thời ban hành quyết định điều động 11 cán bộ về công tác tại các Ban tham mưu, giúp việc của Đảng ủy.

Phát biểu tại buổi lễ, ông Hà Quang Hòa, Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc Tổng công ty nhấn mạnh: Việc thành lập các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng ủy Tổng công ty là dấu mốc có ý nghĩa quan trọng, nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng; tạo sự chuyển biến về chất lượng hoạt động của Đảng ủy; phù hợp với yêu cầu của thực tiễn, nâng cao vai trò, vị thế của tổ chức Đảng trong doanh nghiệp, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Chúc mừng các đồng chí được phân công, bổ nhiệm, điều động các cơ quan tham mưu giúp việc của Đảng ủy, ông Hà Quang Hòa bày tỏ tin tưởng: Với kiến thức, kinh nghiệm tích lũy trong thời gian công tác vừa qua và ý thức trách nhiệm lao động, cống hiến nhiệt tình, các đồng chí sẽ là những hạt

nhân đóng góp tích cực, tham mưu chất lượng cho Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy, trong lãnh đạo chỉ đạo, đồng thời đề nghị: Trong thời gian tới, tập thể lãnh đạo và cán bộ các cơ quan tham mưu giúp việc của Đảng ủy Tổng công ty cần tiếp tục phát huy tinh thần đoàn kết, phát huy trí tuệ tập thể, tiếp cận ngay công việc; xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm, “giữ vững nguyên tắc, nắm chắc nghiệp vụ”, nâng cao chất lượng hiệu quả tham mưu, đáp ứng yêu cầu của cấp ủy các cấp.

Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị, ông Nguyễn Đức Phong, Phó Bí thư Thường trực ĐUK đã khẳng định tầm quan trọng của việc thiết lập lại 4 Ban Đảng nhằm mục tiêu chỉnh đốn và xây dựng Đảng, lựa chọn cán bộ có trình độ để đưa về các ban Đảng, có kế hoạch đào tạo và bồi dưỡng nghiệp vụ nhằm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn mới. Lãnh đạo các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng xây dựng kế hoạch công tác, tổ chức phân công nhiệm vụ cụ thể, đảm bảo hoạt động của các cơ quan được thông suốt, kịp thời khi triển khai công việc. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, Đảng ủy Tổng công ty cần đề xuất với Đảng ủy Khối để kịp thời báo cáo với Trung ương cùng tháo gỡ cho đơn vị.

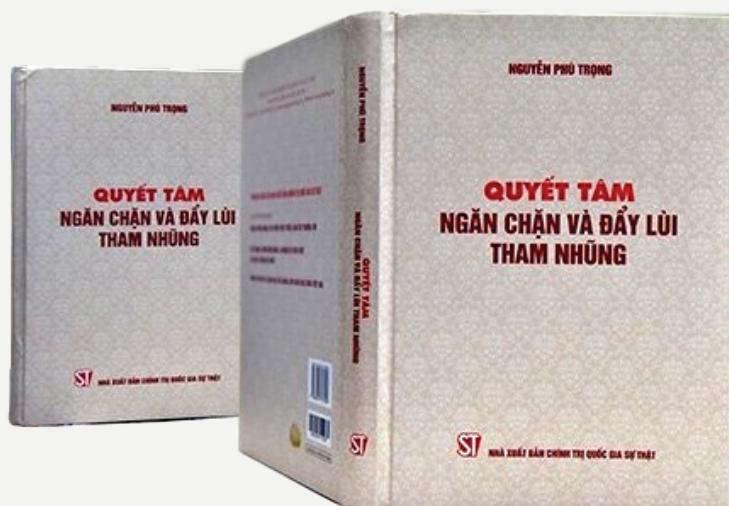


SÁCH CỦA TỔNG BÍ THƯ NGUYỄN PHÚ TRỌNG:

MỘT CUỐN “CẨM NANG” VỀ PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG

Những bài viết trong cuốn sách thể hiện tư duy sắc bén, nhãn quan chính trị vượt trội của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng về vấn đề căn cơ trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là phòng ngừa từ xa, từ sớm mà trọng tâm là xây dựng, chỉnh đốn Đảng và đặc biệt là phòng, chống suy

thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên, tức là trị tận gốc tham nhũng, tiêu cực. Cuốn sách là tài liệu nghiên cứu có giá trị, bổ ích, củng cố niềm tin, tạo sự đồng thuận của nhân dân và toàn hệ thống chính trị trong cuộc chiến chống tham nhũng, tiêu cực.



Cuốn sách gồm 612 trang, hơn 100 hình ảnh minh họa, được trình bày theo phong cách báo chí, hiện đại, chia thành 3 phần.

Phần thứ nhất từ trang 11 đến trang 206, có tiêu đề “Một số vấn đề rút ra từ thực tiễn công cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực ở Việt Nam”, gồm bài viết tổng quan; 04 bài phát biểu kết luận tại các Hội nghị toàn quốc về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực các năm 2014, 2018, 2020, 2022 và trích kết luận chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng, Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại 36 phiên họp, cuộc họp của Ban Chỉ đạo, Thường trực Ban Chỉ đạo từ năm 2013 đến năm 2022. Nội dung phần thứ nhất tổng kết thực tiễn phong phú và rút ra những vấn đề có tính lý luận về công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực ở Việt Nam; khẳng định đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là “một việc làm cần thiết, tất yếu, một xu thế không thể đảo ngược” nhưng cũng là nhiệm vụ hết sức khó khăn, phức tạp, “không thể chỉ làm một lần là xong; ngược lại, phải làm rất kiên quyết, kiên trì, bền bỉ; làm thường xuyên, liên tục; làm đi làm lại nhiều lần như đánh răng, rửa mặt hằng ngày”; đòi hỏi “phải có quyết tâm rất lớn, thống nhất rất cao, biện pháp thực hiện quyết liệt, khả thi, chỉ đạo chặt chẽ với một phương pháp tư duy đúng đắn, tỉnh táo, bình tĩnh, không cực đoan, không để các thế lực xấu lợi dụng, xuyên tạc, kích động, phá hoại”. Từ đó đề ra các nhiệm vụ, giải pháp hướng tới mục tiêu “không thể”, “không dám”, “không muốn”, “không cần” tham nhũng, tiêu cực.

Phần thứ hai từ trang 207 đến trang 522, có tiêu đề “Nhất quán phương châm: Phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực từ sớm từ xa, cả ngọn lẫn gốc”, gồm 22 bài viết, bài phát biểu được tuyển chọn từ hơn 500 bài viết, bài phát

biểu của đồng chí Nguyễn Phú Trọng về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và về việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên; với thông điệp chính là “Vấn đề căn cơ trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là phòng ngừa từ xa, từ sớm, mà trọng tâm là xây dựng, chỉnh đốn Đảng và đặc biệt là phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên để trị tận gốc tham nhũng, tiêu cực”.

Phần thứ ba từ trang 523 đến trang 619, có tiêu đề “Trên dưới đồng lòng, dọc ngang thông suốt”, tuyển chọn 96 trên tổng số hàng vạn ý kiến của các tầng lớp nhân dân, đại biểu Quốc hội và của chính khách, học giả nước ngoài bày tỏ sự tin tưởng, ủng hộ, đánh giá cao đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực ở Việt Nam dưới sự lãnh đạo của đồng chí Tổng Bí thư. Nội dung phần thứ ba khẳng định: “Quyết tâm đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực không chỉ là nhiệm vụ và trách nhiệm của các cơ quan chuyên trách mà đã trở thành mối quan tâm chung của các tầng lớp nhân dân, cán bộ, đảng viên và cả bạn bè quốc tế”.

Thông qua nội dung cuốn sách, bạn đọc có được câu trả lời thỏa đáng cho câu hỏi lớn, bao trùm được đặt ra ngay từ đầu bài viết tổng quan của Tổng Bí thư: Vì sao chúng ta phải kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; đồng thời nhận diện đúng về tham nhũng, tiêu cực và những tác hại của nó; hiểu rõ quá trình nhận thức của Đảng, Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; những kết quả mà toàn hệ thống chính trị, toàn xã hội đã đạt được trong cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực dưới sự lãnh đạo của Đảng; xác định được những việc phải làm và cách làm để tiếp tục ngăn chặn, đẩy lùi nạn tham nhũng, tiêu cực trong thời gian tới ❖

ĐẢNG BỘ VINATABA

THAM DỰ HỘI NGHỊ QUẢN TRIỆT NỘI DUNG CUỐN SÁCH CỦA TỔNG BÍ THƯ VỀ PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỤC

Chiều 3/3/2023, Đảng ủy Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba) tham dự Hội nghị nghiên cứu, học tập, quán triệt và tuyên truyền những tư tưởng chủ đạo, nội dung cơ bản, cốt lõi của Cuốn sách “Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh” của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng do Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương tổ chức theo hình thức trực tuyến.

Tại điểm cầu Đảng ủy Tổng công ty có sự tham dự của Hội đồng thành viên, Ban Tổng Giám đốc Tổng công ty cùng các Ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành; Ủy ban kiểm tra, Bí thư các cơ sở đảng trực thuộc Đảng bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam.

Tại hội nghị, trực tiếp giới thiệu những nội dung căn bản của cuốn sách, Ông Nguyễn Thái Học, Phó Trưởng Ban Nội chính Trung ương nhấn mạnh: Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đã và đang được thực hiện mạnh mẽ, đồng bộ, quyết liệt, bài bản và hiệu quả; tạo sự đồng thuận cao trong xã hội, tăng cường niềm tin của cán bộ, đảng viên và nhân dân đối với sự lãnh đạo, điều hành của Đảng và Nhà nước.

Ông Nguyễn Thái Học cho biết: Cuốn sách “Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh” của Tổng Bí thư Nguyễn Phú

Trọng được xuất bản và ra mắt đúng vào dịp kỷ niệm 93 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, 10 năm thành lập Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, do Tổng Bí thư làm Trưởng ban. Đây là cuốn sách có ý nghĩa đặc biệt quan trọng cả về lý luận và thực tiễn đối với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực ở Việt Nam.

Phát biểu kết luận Hội nghị, Ông Lê Văn Châu - Phó Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương đề nghị các ban, đơn vị, các đảng ủy trực thuộc Đảng ủy Khối thực hiện một số nhiệm vụ: (i) triển khai thực hiện nghiêm túc Công văn số 1263-CV/ĐUK, ngày 15/02/2023 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối để tổ chức tuyên truyền, nghiên cứu, học tập sâu rộng nội dung cuốn sách của Tổng Bí thư gắn với việc quán triệt các chỉ thị, nghị quyết, quy chế, quy định của Trung ương, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực cho cán bộ, đảng





viên trong doanh nghiệp, đơn vị; đưa việc học tập nội dung cuốn sách vào nội dung sinh hoạt chi bộ thường kỳ, sinh hoạt chuyên đề; đẩy mạnh tuyên truyền nội dung cuốn sách; (ii) lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng, triển khai thực hiện và hoàn thành chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm của cấp ủy, tổ chức đảng, ủy ban kiểm tra đảng ủy các cấp trong Đảng bộ Khối và kế hoạch thanh tra, kiểm tra, kiểm soát, kiểm toán nội bộ hằng năm của các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng; (iii) các đảng ủy tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng lãnh đạo, chỉ đạo HĐTV/HĐQT, ban điều hành triển khai thực hiện đồng bộ và có hiệu quả các giải pháp phòng chống tham nhũng, lãng phí.

Thực hiện chỉ đạo của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, Đảng ủy Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam đã nghiêm túc triển khai Công văn số 1263-CV/ĐUK, ngày 15/02/2023 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối và yêu cầu các đảng ủy/chi ủy trực thuộc tập trung thực hiện một số nhiệm vụ sau:

Một là: Tập trung tuyên truyền, giới thiệu đến các cấp ủy chi bộ trực thuộc và toàn thể cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động trong cơ quan, đơn vị, nhằm giúp bạn đọc hiểu rõ hơn về giá trị của Cuốn sách này trong công tác đấu tranh PCTN, tiêu cực. Đổi mới, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền trên Website, Bản tin Vinataba, bản tin nội bộ của các đơn vị trong Tổng công ty, tăng cường sử dụng các phương thức truyền thông trên nền tảng Internet, mạng xã hội; thông qua tọa đàm, hội thảo, giao lưu, văn hóa, văn nghệ, tuyên truyền miệng, hệ thống báo cáo viên và tuyên truyền viên... tạo hiệu ứng lan tỏa mạnh mẽ về kết quả thực hiện công tác đấu tranh PCTN, tiêu cực gắn với các phong

trào thi đua yêu nước và tuyên truyền thực hiện các nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng của cơ quan, đơn vị và của Tổng công ty, tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, thúc đẩy sự tự giác, thống nhất trong hành động của cán bộ, đảng viên và phát huy tinh thần gương mẫu của người đứng đầu cấp ủy, doanh nghiệp, đơn vị trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Hai là: Sớm tổ chức cho cán bộ, đảng viên đọc, nghiên cứu, quán triệt sâu sắc nội dung Cuốn sách, nhất là quan điểm - đấu tranh PCTN là nhiệm vụ của mọi người và là quá trình lâu dài; đưa vào nội dung sinh hoạt chuyên đề của cấp ủy, sinh hoạt chi bộ để mọi cán bộ, công nhân viên đều phải ý thức được trách nhiệm của mình trong thực hiện PCTN, tiêu cực là hết sức thiết yếu, quyết định việc thực hiện tốt chủ trương của Trung ương Đảng và cả hệ thống chính trị; liên hệ công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực gắn với xây dựng, chỉnh đốn đảng, phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên.

Ba là: Cấp ủy, tổ chức đảng vận dụng đúng đắn, phù hợp các bài học kinh nghiệm được rút từ quá trình lãnh đạo, chỉ đạo công tác đấu tranh PCTN, tiêu cực. Biện quyết tâm chính trị thành hành động thực tế; tiến hành một cách kiên quyết, kiên trì, liên tục, bền bỉ không ngừng nghỉ; thực hiện đồng bộ các giải pháp PCTN, tiêu cực phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị.

Với tính chất hệ thống - logic cao tiếp thu được từ cuốn “cẩm nang” phòng chống tham nhũng, tiêu cực của Tổng Bí thư, Đảng bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam có được nhìn nhận toàn diện hơn, quyết tâm cao hơn để thực hiện tốt các chương trình, nhiệm vụ công tác đã đặt ra ❖

TĂNG CƯỜNG SỰ LÃNH ĐẠO CỦA ĐẢNG TRONG XÂY DỰNG VÀ THỰC HIỆN VĂN HÓA DOANH NGHIỆP

Chiều 17/3, tại Hà Nội, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương tổ chức Hội thảo “Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng về xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp trong Khối Doanh nghiệp Trung ương”.

Tham dự Hội thảo có ông Trần Thanh Lâm, Phó Trưởng Ban Tuyên giáo Trung ương; ông Nguyễn Lam, Phó Trưởng Ban Dân vận Trung ương; cùng đại diện các Ban, Bộ, ngành và gần 80 đại biểu đại diện 38 Đảng ủy trực thuộc Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương.

GẮN NHIỆM VỤ XÂY DỰNG VĂN HÓA VỚI SẢN XUẤT KINH DOANH

Báo cáo đề dẫn, Trưởng ban Tuyên giáo Đảng ủy Khối Nguyễn Trung Hiếu cho biết, Hội thảo nhằm đánh giá kết quả việc tổ chức, triển khai thực hiện các quan điểm, chủ trương của Đảng về xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp; qua đó góp phần làm rõ giá trị khoa học - thực tiễn của tư tưởng Hồ Chí Minh, quan điểm của Đảng về văn hóa doanh nghiệp, kinh doanh; tiếp tục cụ thể hóa văn kiện Đại hội XIII của Đảng và triển khai hiệu quả Kết luận của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng tại Hội nghị Văn hóa toàn quốc (tháng 11/2021).

Tham luận tại Hội thảo, ông Trần Quang Dũng Trưởng ban Truyền thông và Văn hóa doanh nghiệp, Tập đoàn Dầu khí quốc gia Việt Nam (PVN) cho biết, trong quá trình xây dựng và phát triển, cốt cách và bản sắc riêng biệt của người lao động Dầu khí dần được kết tinh cùng năm tháng đã tạo nên truyền thống văn hóa của những người đi tìm lửa và hình thành nên bản sắc của văn hoá Dầu khí. PVN đã thống nhất nhận thức từ lãnh đạo đến người lao động về vai trò quyết định của văn hóa doanh nghiệp đối với chiến lược phát triển; trong đó, điểm nổi bật là “quản trị biến động” trong 3 năm qua đã trở thành văn hóa trong quản trị doanh nghiệp của PVN.

Chia sẻ kinh nghiệm tại Hội thảo, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Ngân hàng Thương mại cổ phần Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) Trần Xuân Hoàng cho biết, năm 2009, BIDV đã xây dựng 2 bộ quy chuẩn đạo đức nghề nghiệp và quy tắc ứng xử, thiết kế trên nguyên tắc đảm bảo môi trường hoạt động thân thiện và minh bạch. Các văn bản này không chỉ đơn thuần là cam kết mà còn định hướng các giá trị, là cơ sở để chỉ dẫn và xây dựng các chương trình hành động của BIDV; đồng thời góp phần điều chỉnh hành vi ứng xử của mỗi cán bộ nhằm đảm bảo lợi ích của đơn vị.

Phân tích vai trò lãnh đạo của cấp ủy đảng, kết quả đạt được trong xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp tại Đảng bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam, đại diện lãnh đạo Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tổng công ty chia sẻ, Đảng ủy Tổng



Ông Trần Thanh Lâm, Phó Trưởng Ban Tuyên giáo Trung ương



Ông Nguyễn Trung Hiếu, Ủy viên Ban thường vụ, TB. Tuyên giáo Đảng ủy Khối DN Trung ương phát biểu đề dẫn Hội thảo

công ty đã ban hành 2 Nghị quyết chuyên đề về Xây dựng và phát triển văn hóa doanh nghiệp Vinataba, ban hành Sổ tay văn hóa quy định những chuẩn mực, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công nhân viên và người lao động Vinataba nhằm định hướng hành vi, thái độ, trách nhiệm, quy tắc giao tiếp ứng xử trong các mối quan hệ tạo ra môi trường làm việc có văn hóa đồng thời nhấn mạnh những nội dung cốt lõi thể hiện nét đặc trưng riêng của Vinataba. Các giá trị cốt lõi như “Đoàn kết - Đổi mới - Sẵn sàng - Hành động - Gia tăng hiệu



Toàn cảnh Hội thảo



Ông Lê Văn Châu phát biểu - Phó Bí thư Đảng ủy Khối DNTW



Đại diện Ban TGĐN - Đảng bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam

quả” là tài sản lớn mà Vinataba đã gây dựng được trong niềm tin chiến lược của Đảng và Nhà nước.

Từ nhận thức đầy đủ về vai trò quan trọng của Văn hoá doanh nghiệp, Vinataba đã không ngừng tăng cường sự lãnh đạo đối với các doanh nghiệp, đơn vị xây dựng và thực thi văn hoá doanh nghiệp vì đây là nền tảng, là nhân tố quan trọng để không ngừng xây dựng Tổng công ty phát triển nhanh, mạnh, bền vững, không ngừng nâng cao uy tín và thương hiệu đủ sức cạnh tranh trong nước và thế giới, tích cực và chủ động trước xu thế hội nhập kinh tế quốc tế ngày càng sâu rộng như hiện nay.

PHÁT TRIỂN VĂN HÓA DOANH NGHIỆP LÀ MỘT NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CỦA CÁC CẤP ỦY ĐẢNG

Chủ trì phát biểu tại Hội thảo, ông Lê Văn Châu, Phó Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương nhấn mạnh: Thực tiễn công cuộc xây dựng, phát triển đất nước đã cho chúng ta nhiều kinh nghiệm quý giá, trong đó có kinh nghiệm: “Bảo đảm sự gắn kết giữa nhiệm vụ phát triển kinh tế là trung tâm, xây dựng chính đốn Đảng là then chốt với không ngừng nâng cao văn hóa”. Một trong những nhiệm vụ quan trọng tại Kết luận của Đảng ủy Khối đặt ra với các đảng ủy trực thuộc là chú trọng ban hành nghị quyết chuyên đề, chỉ thị, kết luận lãnh đạo về văn hóa doanh nghiệp..

Phó Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương Lê Văn Châu đề nghị, các cấp ủy, tổ chức đảng trong Khối cần bám sát đặc điểm, yêu cầu, chức năng, nhiệm vụ từng doanh nghiệp, ngân hàng, đơn vị để thực hiện tốt nhiệm vụ xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp trong thời gian tới. Trong đó, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, hội đồng thành viên, hội đồng quản trị, ban điều hành các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu, cán bộ, đảng viên, người lao động trong công tác xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp; xác định phát triển văn hóa doanh nghiệp là một nhiệm vụ trọng tâm của các cấp ủy đảng, chính quyền và cả hệ thống chính trị tại Đảng bộ, gắn mục tiêu, nhiệm vụ xây dựng văn hóa doanh nghiệp với các mục tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh.

Ông Lê Văn Châu yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng đưa việc lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp của các cấp ủy Đảng là một trong những nội dung đánh giá, xếp loại tổ chức Đảng và Đảng viên hằng năm. Cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo HĐQT/HĐTV, ban điều hành các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị ban hành các văn bản cụ thể hóa nghị quyết của cấp ủy về văn hóa doanh nghiệp. Nghiên cứu, ban hành, bổ sung, hoàn thiện quy chế văn hóa công sở, quy tắc văn hóa doanh nghiệp; sửa đổi các quyết định, nội quy, quy chế làm việc của doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị. Xây dựng văn hóa doanh nghiệp gắn chặt với chuyển đổi số; quan tâm xây dựng và giữ gìn uy tín thương hiệu doanh nghiệp, thương hiệu sản phẩm; chú trọng công tác bảo vệ môi trường, nâng cao trách nhiệm xã hội, vì lợi ích cộng đồng ❖

PHÁT TRIỂN VÙNG TRỒNG NGUYÊN LIỆU THUỐC LÁ: CƠ HỘI VÀ THÁCH THỨC

Sản xuất thuốc lá nguyên liệu ở Việt Nam là khâu quan trọng trong ngành công nghiệp sản xuất thuốc lá do nguyên liệu chiếm tỷ lệ khá cao trong cơ cấu chi phí sản xuất, có tác động lớn đến chất lượng, giá thành và tính cạnh tranh của sản phẩm Thuốc lá điếu. Để tạo ra những sản phẩm thuốc lá ổn định về chất lượng, phù hợp với thị hiếu tiêu dùng, cần có nguồn nguyên liệu đầu vào ổn định.

NỖ LỰC PHÁT TRIỂN

DIỆN TÍCH TRỒNG NGUYÊN LIỆU THUỐC LÁ

Theo thống kê của Hiệp hội Thuốc lá Việt Nam, sản lượng sản xuất nội tiêu và xuất khẩu thuốc lá điếu của toàn ngành hiện nay là trên 5 tỷ bao thuốc lá/năm. Tuy nhiên sản xuất nguyên liệu thuốc lá trong nước mới chỉ đáp ứng khoảng 50 - 60% nhu cầu, đặc biệt là nguyên liệu thuốc lá vàng sấy ở các tỉnh Trung du miền núi phía Bắc cho sản xuất của các công ty thuốc lá điếu trong nước hiện tại cũng như trong tương lai.

Thời gian qua, Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đã nỗ lực để mở rộng vùng trồng nguyên liệu thuốc lá. Năm 2022, diện tích đầu tư gieo trồng thuốc lá đã đạt 5.606 ha, vượt 1% so kế hoạch và tăng 8% so cùng kỳ năm trước. Tổng diện tích đầu tư gieo trồng thuốc lá toàn Tổng công ty bước đầu được kiểm soát và ổn định, trong đó, diện tích đầu tư gieo trồng của Công ty CP Ngân Sơn tăng 3%; Công ty CP Hòa Việt tăng 22% so với cùng kỳ năm trước.

Tại Công ty CP Ngân Sơn, năm 2022, diện tích trồng thuốc lá tại vùng Công ty đầu tư và quản lý đạt 2.360 ha, bằng 105,6% so với kế hoạch.

Tại Công ty CP Hòa Việt, tổng diện tích trồng là 1.961,5 ha, tăng 3,84% so với kế hoạch. Trong đó, trừ diện tích thuốc lá Madole (đạt 98,1% so với kế hoạch), diện tích thuốc lá Vàng sấy và Burley tại các vùng trồng đều tăng so với chỉ tiêu



kế hoạch. Nguyên nhân là do vụ mùa 2020 - 2021 năng suất và chất lượng cao nên người trồng thuốc lá có lãi. Mặt khác, do ảnh hưởng dịch Covid-19 kéo dài, người lao động ở lại địa phương sinh sống nên nguồn lao động đáp ứng cho nhu cầu sản xuất dồi dào, tạo điều kiện tăng diện tích trồng thuốc lá.



TIẾP TỤC ĐA DẠNG HÓA GIẢI PHÁP, TĂNG DIỆN TÍCH VÙNG TRỒNG

Mặc dù các đơn vị ngành Thuốc lá đã và đang nỗ lực rất lớn để phát triển vùng nguyên liệu, song thời gian qua, diễn biến thời tiết bất thường đã tác động rất lớn đến sản lượng, năng suất, chất lượng thu hoạch nguyên liệu vụ Xuân 2022, lá thuốc lá có trọng lượng nhẹ hơn so với năm trước và hàm lượng nicotine có xu hướng giảm.

Bên cạnh đó, tình trạng cạnh tranh không lành mạnh giữa các doanh nghiệp tại các vùng trồng và cạnh tranh trực tiếp của các loại cây trồng nông nghiệp khác. Chưa kể, do chất lượng nguyên liệu trong nước chưa cao, không ổn định nên chưa đáp ứng được nhu cầu đối với các đơn vị sản xuất thuốc lá điếu. Ngoài ra, việc phát triển sản xuất công nghiệp thu hút lực lượng lao động nông thôn ra các khu công nghiệp và nhiều lao động khu vực giáp biên có xu hướng dịch chuyển sang các nước láng giềng làm thuê có thu nhập cao hơn dẫn tới khan hiếm nhân công. Đây là những nguyên nhân chính dẫn đến việc sụt giảm diện tích đầu tư trong giai đoạn qua.

Nhằm triển khai có hiệu quả các nhóm giải pháp trong kế hoạch phát triển vùng nguyên liệu thuốc lá đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 của Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam nhằm củng cố các vùng nguyên liệu chất lượng tốt và nâng cao chất lượng nguyên liệu nội địa, giảm dần sự phụ thuộc vào nguyên liệu nhập khẩu, Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đã và đang tích cực cập nhật những nội dung sửa đổi về quản lý sản xuất kinh doanh nguyên liệu thuốc lá tại Nghị định sửa đổi thay thế Nghị định 67/2013/NĐ-CP và các nghị định liên quan để rà soát, sửa đổi, bổ sung Quy chế mua bán, giao nhận nguyên liệu thuốc lá của Tổng công ty.

Bên cạnh đó, tiếp tục định hướng đơn vị sản xuất nguyên liệu phát triển bền vững vùng trồng và đảm bảo nguồn cung nguyên phụ liệu trong bối cảnh thị trường có nhiều biến động.

Đối với Công ty CP Ngân Sơn, công ty đã ban hành Chương trình hành động số 62-CTr/ĐUCPNS ngày 29/10/2020 về thực hiện Nghị quyết số 151-NQ/ĐUCPNS

ngày 05/12/2016 của Đảng ủy Công ty cổ phần Ngân Sơn về nâng cao năng suất, chất lượng nguyên liệu thuốc lá hướng tới ổn định và phát triển diện tích tại các vùng nguyên liệu giai đoạn 2020 - 2022 với các giải pháp. Cụ thể, với nhóm giải pháp về cơ chế chính sách, trong các hợp đồng hợp tác đầu tư phải thể hiện rõ vai trò, cụ thể cam kết trách nhiệm ở các giai đoạn sản xuất và có biện pháp đánh giá thực hiện. Hạn chế ký hợp đồng với từng nhóm hộ mà tiến tới ký hợp đồng với từng hộ nông dân. Thời gian ký hợp đồng là 3 năm theo đúng định hướng của Nhà nước.

Đối với nhóm giải pháp về ứng phó với diễn biến thời tiết cực đoan, chủ động đánh giá các yếu tố biến đổi khí hậu làm ảnh hưởng đến công tác sản xuất nguyên liệu hàng năm để có biện pháp giảm thiểu tác hại đến diện tích và năng suất của các vùng đầu tư. Đẩy sớm thời vụ gieo trồng, đảm bảo thời vụ trồng tại tất cả các khu vực trong tháng 01/2023. Đặc biệt, tiếp tục áp dụng cơ giới hóa trong sản xuất nông nghiệp.

Với nhóm giải pháp về quản lý vùng nguyên liệu, tiếp tục làm việc và kiến nghị với Chính quyền địa phương tăng cường công tác giám sát việc tuân thủ thực hiện của các đơn vị tư nhân có cùng ngành nghề kinh doanh trên địa bàn. Tăng cường mối quan hệ gắn bó giữa chính quyền và nông dân địa phương với Công ty trong việc phát triển sản xuất nông nghiệp bền vững tại các vùng nguyên liệu.

Riêng với Công ty Hòa Việt, nhiệm vụ trọng tâm năm 2023 là phối hợp với các đơn vị chức năng: Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước, Tổng công ty để giải quyết dứt điểm thanh lý các tài sản trên đất không cần dùng của Công ty nhằm giảm chi phí trông coi, bảo quản, khấu hao... Thường xuyên bám sát đơn vị tư vấn để thực hiện quyền khiếu nại tại Tòa án tỉnh Đồng Nai về tiền thuê đất tại văn phòng Công ty (khu phố 8, phường Long Bình, Biên Hòa, Đồng Nai) để xác định lại tiền thuê đất, qua đó tính toán lại đơn giá cho thuê kho cho phù hợp. Tập trung công tác khuyến nông để hoàn thành chỉ tiêu thực hiện diện tích vụ mùa 2022 - 2023, tăng cường các biện pháp kỹ thuật để tăng năng suất cây trồng, giảm chi phí, đảm bảo ổn định chất lượng nhằm nâng cao hiệu quả người trồng thuốc lá, đáp ứng đầy đủ các đơn hàng.

Vụ mùa 2022 - 2023, Công ty tiếp tục triển khai áp dụng các biện pháp kỹ thuật mới trong sản xuất nguyên liệu thuốc lá. Song song với đó, chọn những nhà cung ứng có uy tín trong việc thực hiện hợp đồng, thực hiện đúng qui trình canh tác, sơ chế và phân loại để hợp tác. Tiếp tục thực hiện cơ giới hóa, phân gia tăng năng suất và sản lượng.

Những năm qua, cây thuốc lá không chỉ đóng góp cho ngành công nghiệp thuốc lá Việt Nam mà còn góp phần nâng cao đời sống cho người dân. Do vậy, vấn đề mở rộng diện tích vùng trồng cũng như nâng cao chất lượng sản phẩm là yêu cầu cấp bách, đảm bảo mục tiêu kép phát triển vùng nguyên liệu một cách bền vững và góp phần cho công tác an sinh xã hội, đặc biệt là ở các địa phương vùng trung du miền núi phía Bắc - khu vực tập trung lớn diện tích cây thuốc lá ❖

DỰ ÁN CHÍN NGỌN “RIPE TOP” PROJECT

Gia Lai được coi là miền đất ưa thích của các cây công nghiệp ngắn ngày nhưng thuốc lá lại là cây chủ lực được người dân nơi đây lựa chọn canh tác nhiều nhất trong những năm trở lại đây. Nhận thấy được nhu cầu và tiềm năng trong việc nâng cao chất lượng nguồn nguyên liệu, Công ty Liên doanh Thuốc lá BAT-Vinata đã phối hợp với Công ty CP Hòa Việt thực hiện thí điểm dự án “Chín Ngọn”, từ những hiệu quả mà dự án mang lại, bà con nông dân rất quan tâm, ủng hộ dự án, đăng ký tham gia đồng đảo, hứa hẹn gặt hái những thành công mới.

Khoảng hơn hai thập kỷ trở lại đây cây thuốc lá đã và đang là cây trồng chủ lực góp phần vào công cuộc xóa đói giảm nghèo, từng bước nâng cao đời sống kinh tế cho các hộ dân ở khu vực lòng chảo Tây Nguyên, các huyện IaPa, Krong Pa, Phú Thiện, thị xã Ayun Pa tỉnh Gia Lai và huyện Krông Bông tỉnh Đắk Lắk. Tuy nhiên, với truyền thống sản xuất cây thuốc lá, hiện tại bà con nông dân thường sẽ thu hoạch lá thuốc chưa đạt tới độ chín theo yêu cầu chất lượng lá thuốc cao nhất. Trong khi, người tiêu dùng ngày càng chuyển sang sử dụng các sản phẩm có chất lượng tốt hơn thì các nhà sản xuất thuốc lá điều trong nước đang hướng tới nâng cao chất lượng nguồn nguyên liệu, để cải thiện chất lượng sản phẩm tới tay khách hàng. Đặc biệt, hàng năm, các nhà máy trong nước phải nhập một lượng lớn thuốc lá chất lượng cao từ các nước như Brazil, Zimbabwe, Nam

Phi... để phục vụ quá trình sản xuất. Nhận thấy nhu cầu và tiềm năng này, Công ty Liên doanh Thuốc lá BAT-Vinata đã phối hợp với Công ty CP Hòa Việt thực hiện thí điểm dự án “Chín Ngọn” trong vụ Đông Xuân 2022.

PHỐI HỢP SÂU SẮT VỚI BÀ CON TRONG TỪNG CÔNG ĐOẠN

Tại huyện Krông Bông, tỉnh Đắk Lắk, nơi thực hiện thí điểm dự án. Bắt đầu với 7 hộ nông dân, tổng diện tích là 19 ha, các hộ được lựa chọn sẽ được theo dõi, giám sát chặt chẽ các tác động về mặt kỹ thuật trên đồng ruộng cũng như quá trình sấy và phân cấp.

Cụ thể, trung bình mỗi cây thuốc lá sẽ được thu hoạch trong khoảng 8 đợt, mỗi đợt cách nhau khoảng một tuần lễ, nhưng trong khuôn khổ của dự án, sau khi thu hoạch đợt một, tùy thuộc vào độ chín của lá thuốc trên cây bà con phải tiến





hành hoãn thêm từ một đến hai tuần so với lịch thu hoạch thông thường rồi mới thu hoạch đợt thứ hai. Điều này được áp dụng theo nguyên lý di chuyển của một đoàn tàu, nếu trong hành trình của mình đoàn tàu phải đi qua 8 ga và sau khi dừng ở ga số 1 và ở lại đây thêm 2 giờ đồng hồ so với lịch di chuyển ban đầu thì nhất định khi tàu đến 7 ga còn lại cũng sẽ trễ ít nhất là 2 giờ đồng hồ.

Nhờ thực hiện tác động này, lá thuốc thu hoạch từ đợt 2 đến đợt 8 sẽ chín hơn so với lá thuốc sản xuất đại trà. Lượng lá thuốc thu hoạch cho dự án sẽ đến từ 7 - 9 lá ngon từ 3 đợt thu hoạch cuối, đúng như cái tên “Chín Ngọn” của dự án. Đối với cây thuốc lá hàm lượng Nicotine sẽ đạt được cao nhất ở các lá ngon, kết hợp với việc lá được thu hoạch đúng độ chín làm gia tăng chất lượng, hương vị của nguyên liệu.

Bên cạnh đó, để sản xuất được lá thuốc chín ngon với chất lượng cao nhất, bà con cũng phải tuân thủ việc bón vôi, phân bón, làm cỏ xới xáo thường xuyên, mật độ ruộng trồng không quá dày (khoảng 21.500 cây/ha) tưới nước đầy đủ, ngắt ngọn diệt cỏ triệt để. Để thực hiện được việc này đòi hỏi sự phối

hợp sâu sát giữa đội ngũ kỹ thuật đồng ruộng cùng với bà con nông dân để hướng dẫn và hỗ trợ thực hiện một cách hiệu quả nhất nhằm đạt được chất lượng như dự án đề ra.

NIỀM TIN CỦA BÀ CON, DỰ ÁN ĐƯỢC MỞ RỘNG

Sau năm đầu thực hiện, dự án thu được khoảng 28.8 lá khô sau sấy, khoảng 1.54 tấn/ha, sau khi chế biến tách cọng thì thu được khoảng 20.4 tấn lá mảnh và được các chuyên gia quốc tế của Công ty BAT - Vinataba đánh giá đạt chất lượng yêu cầu. Về phía bà con nông dân, đối với lượng lá này giá mua sẽ cao hơn giá thuốc lá đại trà 7,140 đồng/kg, nhờ đó nông dân tham gia dự án sẽ thu được thêm khoảng 11 triệu đồng/ha, một nguồn thu nhập đáng kể cho bà con tham gia dự án.

Tiếp đà thành công của năm đầu tiên, vụ Đông Xuân 2023, dự án đã được mở rộng ra khu vực Gia Lai, huyện Krông Pa và Ia Pa, với mục tiêu sẽ sản xuất được 150 tấn lá khô sau tách cọng. Để hiện thực hóa mục tiêu này, trong các buổi tập huấn thường niên trước vụ trồng, dự án đã được giới thiệu và triển khai đến bà con nông dân. Nhận thấy được hiệu quả mà dự án mang lại bà con nông dân đã rất quan tâm và thực hiện đăng ký với diện tích khoảng 200 ha, 120 ha ở Đăk Lăk và 80 ha tại Gia Lai. Với kết quả tính cực của năm thứ nhất cũng như tinh thần ủng hộ dự án và tham gia đồng hành của bà con nông dân ở năm thứ hai hứa hẹn dự án sẽ gặt hái được những thành công như mùa vụ Đông Xuân 2022.

Có thể thấy dự án Chín Ngọn đã mang lại những lợi ích thiết thực cho bà con nông dân và doanh nghiệp. Bà con nông dân có thêm thu nhập, ổn định sinh kế, đời sống; đặc biệt là trong bối cảnh vật giá đầu vào của quá trình sản xuất nông nghiệp nói chung và sản xuất thuốc lá nói riêng ngày càng tăng từ đó giúp bà con nông dân gắn bó hơn với cây trồng này.

Dự án Chín Ngọn được hướng tới như một sáng kiến đóng góp vào quá trình phát triển bền vững của ngành nguyên liệu thuốc lá trong nước trong giai đoạn hiện tại và tương lai sắp tới, hướng tới chủ động nguồn nguyên liệu sản xuất trong nước thay thế nguyên liệu lá nhập khẩu ❖



HOÀN THIỆN HỆ THỐNG BÁO CÁO THÔNG TIN THỊ TRƯỜNG THUỐC LÁ ĐIỀU VÀ SẢN XUẤT KINH DOANH

Trong bối cảnh công nghệ thông tin phát triển từng ngày và nhu cầu cấp thiết về tính kịp thời cũng như độ tin cậy của thông tin ngày càng cao. Các doanh nghiệp muốn thành công luôn phải chủ động hoàn thiện hệ thống thông tin đáp ứng kịp thời các thay đổi trong xu hướng tiêu dùng trên thị trường. Với tầm nhìn chiến lược, Lãnh đạo Tổng công ty xác định việc hoàn thiện hệ thống thông tin không chỉ đơn thuần trong việc xây dựng một hệ thống thông tin kịp thời, chính xác mà còn bao hàm cả việc ứng dụng công nghệ mới, các công cụ thông minh vào sản xuất kinh doanh.

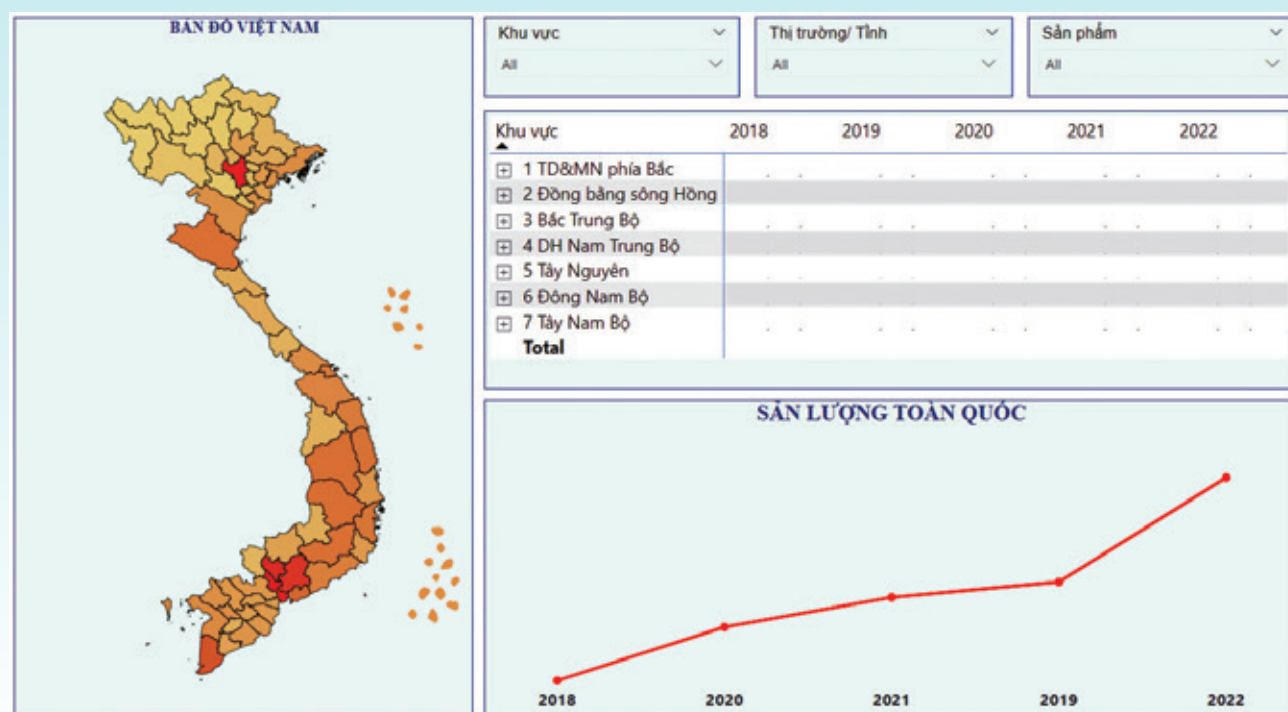
Bản đồ thị trường & sản phẩm thuốc lá Việt Nam và Hệ thống báo cáo quản trị thông minh thông tin thị trường và sản xuất kinh doanh Công ty Mẹ - TCT chính là kết tinh cụ thể của tầm nhìn chiến lược đó. Đây là hai định hướng chiến lược phát triển thị trường của Tổng công ty, thể hiện sự chủ động chuyển đổi số, đầu tư phát triển hệ thống thông tin dữ liệu chuyên nghiệp, hiện đại.

Bản đồ thị trường & sản phẩm thuốc lá Việt Nam được Tổng công ty ban hành lần đầu vào ngày 05 tháng 07 năm 2019. Bản đồ cung cấp các thông tin thực tế về cung - cầu của toàn thị trường thuốc lá; xác định cơ cấu sản lượng tiêu thụ theo phân khúc, quy cách sản phẩm và thị phần của Tổng công ty cũng như các đơn vị địa phương. Bản đồ chia lãnh thổ Việt Nam thành 07 khu vực thị trường, mỗi khu vực thị trường thể

hiện các thông tin: dân số, diện tích, sản phẩm thuốc lá hiện có, dung lượng thị trường, tỷ trọng thị phần của các đơn vị... thể hiện qua các bảng và biểu đồ dữ liệu.

Tính đến hiện tại, Bản đồ thị trường & sản phẩm thuốc lá Việt Nam đã được cập nhật 5 lần, là dữ liệu quan trọng trong việc nắm bắt thực tế thông tin, các khoảng trống sản phẩm trên thị trường, từ đó Tổng công ty có thể đưa ra những quyết sách phù hợp với tình hình thị trường và cũng là cơ sở để các đơn vị thành viên nghiên cứu, đề xuất kế hoạch phát triển sản phẩm thuốc lá mới.

Có thể nói, Bản đồ thị trường sản phẩm & thuốc lá Việt Nam là một trong những công cụ quan trọng hỗ trợ hoạt động điều hành của lãnh đạo TCT. Tuy nhiên do được cập nhật qua các năm, khối lượng dữ liệu lịch sử ngày càng lớn, việc sử



Một trong số các giải pháp được đưa ra là “Phát triển doanh nghiệp số; hợp tác, nghiên cứu, phát triển và đổi mới sáng tạo trong môi trường số - Hỗ trợ tốt cho việc gắn kết công nghệ thông tin (CNTT) giữa Tổng công ty (“TCT”) với các Công ty thành viên, giúp thu hẹp khoảng cách nghiên cứu, ứng dụng, triển khai các hệ thống CNTT và tạo dựng nền tảng thu thập,

- Hoàn thiện công cụ hiện đại - thông minh để phân tích, dự báo xu hướng mà các công cụ cũ chưa đáp ứng được❖





TRUNG TÂM ĐÀO TẠO VINATABA: **ĐẨY MẠNH CHUYỂN ĐỔI SỐ ĐÀO TẠO NHÂN LỰC**

Chuyển đổi số là yêu cầu, xu hướng tất yếu, khách quan để doanh nghiệp đứng vững và phát triển. Thực hiện chỉ đạo của lãnh đạo Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam, Trung tâm Đào tạo Vinataba đã đẩy mạnh ứng dụng chuyển đổi số trong đào tạo nguồn nhân lực, bước đầu thu được nhiều kết quả tích cực.

HIỆU QUẢ SỐ HOÁ TRONG QUẢN LÝ VÀ NỘI DUNG ĐÀO TẠO

Cùng với những thành công quan trọng bước đầu trong công tác chuyển đổi số tại Cơ quan Văn phòng Tổng công ty, Trung tâm Đào tạo Vinataba đã được lãnh đạo Tổng công ty giao nhiệm vụ triển khai ứng dụng phần mềm quản lý đào tạo, đào tạo e-learning, lưu trữ dữ liệu số hóa từ năm 2022. Đây là bước đầu tiên trong tiến trình chuyển đổi số trong công tác đào tạo nhân lực của Tổng công ty.

Đào tạo theo phương thức e-Learning giúp doanh nghiệp có thể đạt được những lợi ích đáng kể như việc mở các lớp học không hạn chế số lượng và không phụ thuộc vào lịch trình của giảng viên hay các phòng ban. Quy trình mở lớp học được tối ưu và triển khai nhanh chóng hơn rất nhiều. Bộ phận quản lý đào tạo sẽ tiết giảm được những khoản chi cho hội trường, phòng học, in ấn giáo trình, tài liệu cho mỗi lần tổ chức lớp mà thay vào đó sẽ đầu tư kinh phí cho việc sản xuất bài giảng một lần đầu có thể tái sử dụng hệ thống này cho nhiều lần sau, hoặc chỉ thêm chi phí cập nhật. Những chương trình đào tạo có tính ổn định cao, định kỳ hoặc lặp đi lặp lại hàng năm, có tính chất kiến thức kỹ năng cơ bản nền tảng rất phù hợp với phương thức

đào tạo e-learning. Các bài giảng e-learning mang tính chuyên nghiệp cao, được xây dựng một cách nhất quán, không phụ thuộc vào trình độ, cảm xúc của giảng viên.

Hệ thống e-learning hỗ trợ và đáp ứng các nhu cầu đào tạo kiến thức và kỹ năng cho người học, đồng thời còn có thể đánh giá, giám sát, chăm sóc học viên theo cách thức tự động và hoàn chỉnh; xóa bỏ mọi rào cản trong việc học tập. Học viên với máy tính hoặc điện thoại thông minh, có thể học tập ở bất cứ đâu, bất cứ lúc nào mà không cần phải trực tiếp di chuyển đến một địa điểm nào đó; có thể chủ động lên một lộ trình học phù hợp với khả năng cá nhân.

Để việc chuyển đổi số trong đào tạo đạt được thành công đòi hỏi doanh nghiệp cần chuẩn bị nhiều yếu tố và không hề dễ dàng, trong đó có 2 yếu tố cốt lõi chính là nội dung số hóa và nền tảng trực tuyến.

Nội dung đào tạo là một trong những yếu tố quan trọng quyết định đến sự thành công của quá trình chuyển đổi số trong đào tạo. Với các hình thức đào tạo truyền thống, các tài liệu chủ yếu sẽ ở các dạng tài liệu đơn thuần hoặc có kết hợp với các dữ liệu số. Tuy nhiên, với đào tạo trực tuyến, các tài liệu cần ở các dạng tài liệu số. Nền hoạt động số hóa tài liệu là



bước quan trọng với doanh nghiệp trước khi tiến hành chuyển đổi số trong đào tạo. Các tài liệu truyền thống chuyển sang dạng số sẽ được thể hiện dưới nhiều hình thức: Video trực tiếp, clip hoạt hình, Slideshow, hình ảnh động... Đa dạng cách thể hiện nội dung đào tạo sẽ giúp học viên dễ dàng tiếp nhận các kỹ năng, kiến thức; dễ ghi nhớ và có thể áp dụng vào công việc hằng ngày.

Tuy nhiên, việc số hóa nội dung đào tạo cũng cần đảm bảo các nguyên tắc cơ bản bởi nếu phương pháp áp dụng số hóa nội dung chưa phù hợp, đào tạo trực tuyến e-learning sẽ không có được nội dung phù hợp. Nếu chưa đủ năng lực thực hiện số hóa nội dung đào tạo, thì doanh nghiệp có thể lựa chọn tìm đơn vị cung cấp dịch vụ số hóa nội dung đào tạo chuyên nghiệp. Số hóa được nội dung đào tạo được coi là một trong những chìa khóa thành công với chuyển đổi số đào tạo trong doanh nghiệp.

Nền tảng quản lý, thực hiện đào tạo sẽ là yếu tố chính quyết định đến việc tiếp cận các thông tin của học viên và hiệu quả đào tạo. Nền tảng e-learning không chỉ cần phải có các yếu tố hỗ trợ học viên dễ dàng học tập mà còn thuận tiện trong việc

theo dõi, quản lý xây dựng lộ trình học tập hợp lý. Đối với công tác quản lý đào tạo, nền tảng cần đáp ứng yêu cầu có thể thường xuyên đánh giá chất lượng nhân sự một cách chuẩn xác và có hệ thống, để từ đó họ có thể tối ưu nguồn lực nhân sự cho doanh nghiệp của mình.

TIẾP TỤC TRIỂN KHAI CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO TRỰC TUYẾN

Xác định rõ những lợi ích của chuyển đổi số trong công tác đào tạo tại Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam, với mục đích tích hợp hệ thống chuyển đổi số đồng bộ với cơ quan văn phòng Tổng công ty, Trung tâm Đào tạo đã nghiên cứu tiếp cận ứng dụng giải pháp Mobifone e-learning của Tổng công ty Viễn thông Mobifone. Hệ thống Mobifone e-Learning bao gồm 2 nhóm tính năng chính:

- Quản lý đào tạo: Các chức năng cho phép tạo mới, khai báo, cấu hình các thông tin liên quan đến khóa học.
- Học viên: Các chức năng cho phép học viên tham gia các khóa học và quản lý quá trình học tập của bản thân.

Bước đầu của tiến trình ứng dụng giải pháp e-learning là thiết lập cấu hình hệ thống, đào tạo nhân sự quản lý, vận hành phần mềm chạy thử tính năng... Bước tiếp theo là thí điểm số hóa nội dung đào tạo, triển khai chương trình đào tạo e-learning đối với cán bộ chuyên viên cơ quan văn phòng Tổng công ty. Sau khi thí điểm, rút kinh nghiệm và tiến hành những cải tiến cần thiết, Trung tâm Đào tạo sẽ triển khai một số chương trình đào tạo trực tuyến đối với đơn vị thành viên như đào tạo kiến thức chung về ngành Thuốc lá, đào tạo giám sát bán hàng, nhân viên bán hàng; đào tạo một số kỹ năng làm việc... ❖

VINATABA: CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP SÔI NỔI THI ĐUA CHÀO MỪNG ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP NHIỆM KỲ 2023 - 2028

Thiết thực chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, Công đoàn TCT đã có nhiều đổi mới, sáng tạo trong công tác tuyên truyền. Nội dung tuyên truyền tập trung vào việc triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, thi đua thực hiện tốt công tác phát triển đoàn viên công đoàn.

Công đoàn Tổng công ty đã ban hành Công văn số 89/TG-CĐTL ngày 27/12/2023 hướng dẫn Công đoàn cơ sở tuyên truyền Đại hội công đoàn các cấp với mục đích tuyên truyền sâu rộng, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong hệ thống công đoàn, cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, tạo sự đồng thuận, ủng hộ của người sử dụng lao động và toàn xã hội để tổ chức thành công đại hội, làm tiền đề tổ chức thực hiện tốt nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp.

Công đoàn Tổng công ty hướng dẫn CĐCS tuyên truyền theo 03 giai đoạn, với 06 hình thức tuyên truyền cụ thể:

Đợt 1: Từ tháng 12/2022 đến thời điểm hoàn thành Đại hội VI Công đoàn Tổng công ty, tổ chức đợt tuyên truyền cao điểm từ trước 1 tháng đến sau khi diễn ra Đại hội VI Công đoàn Tổng công ty.

Đợt 2: Từ sau Đại hội VI Công đoàn Tổng công ty đến khi diễn ra Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, tổ chức đợt tuyên truyền cao điểm từ trước 1 tháng đến sau khi diễn ra Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

Đợt 3: Sau khi bế mạc Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

Với tinh thần đó, Công đoàn TCT đổi mới như tuyên truyền thông qua việc triển khai các phong trào thi đua lao

động giỏi, lao động sáng tạo, coi đó là hoạt động then chốt. Tập trung vận động NLĐ, ĐVCD hưởng ứng giai đoạn 2 chương trình “01 triệu sáng kiến, nỗ lực vượt khó, sáng tạo quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” (kết quả giai đoạn 1 với gần 300 sáng kiến), bằng cách lan tỏa các tấm gương điển hình có nhiều sáng kiến đóng góp và các sáng kiến nổi bật với giá trị làm lợi cao.

Một số CĐCS tập trung tổ chức thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm của Tổng công ty, đơn vị; đăng ký thực hiện các công trình, phần việc chào mừng đại hội công đoàn các cấp như Công đoàn công ty Thuốc lá Thăng Long với công trình “Đầu tư cải thiện môi trường khoang sợi thành phẩm của Phân xưởng Sợi”; Công ty Thuốc lá Thanh Hóa với công trình chế tạo “Máy cuốn sản xuất điếu rồng” hay công trình “Hệ thống tự động kho thành phẩm”, dự kiến sẽ hoàn thành trước Đại hội Công đoàn Việt Nam của công ty Thuốc lá Sài Gòn.

Đẩy mạnh các hoạt động chào mừng Đại hội Công đoàn Tổng công ty lần thứ VI, các CĐCS hưởng ứng các phong trào thi đua bằng nhiều hình thức phong phú như tổ chức Hội thao tại đơn vị, thi đấu giao hữu thể thao, bóng đá giữa các đơn vị trong Tổng công ty; Thi tiếng hát CNVCLĐ; tổ chức thi cắm hoa, thi nấu ăn kết hợp chào mừng kỷ niệm 8/3; với mô hình



Công trình Đầu tư cải thiện môi trường khoang sợi thành phẩm của Phân xưởng Sợi Công ty Thuốc lá Thăng Long



Các cá nhân nhận khen thưởng Chương trình 1 triệu sáng kiến giai đoạn 1



Đại hội Công đoàn Công ty Thuốc lá Hải Phòng - Đại hội điểm



Các tác phẩm dự thi góc làm việc "xanh - sạch - đẹp"

làm việc Văn phòng, Công đoàn văn phòng TCT phía Bắc phối hợp với Chi đoàn Thanh niên VPTCT đã tổ chức cuộc thi Cuộc thi "Góc làm việc xanh - sạch - đẹp", góp phần đẩy mạnh thực hiện tốt Văn hóa doanh nghiệp Vinataba.

Một số Công đoàn cơ sở đã tổ chức thành công Đại hội

Công đoàn cơ sở. Các CĐCS có số lượng đoàn viên lớn, với cơ cấu nhiều công đoàn bộ phận, tổ Công đoàn như Công đoàn công ty Thuốc lá Thăng Long, Sài Gòn đang tiến hành tổ chức Đại hội Công đoàn bộ phận, tổ Công đoàn trực thuộc và đang trong quá trình hoàn thiện việc triển khai tổ chức Đại hội Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023 - 2028, dự kiến được tổ chức trong tháng 5/2023.

Tính đến đầu tháng 4 năm 2023, đã có 9/25 Công đoàn cơ sở tổ chức thành công Đại hội CĐCS, các đại biểu với tinh thần trách nhiệm, đã sáng suốt lựa chọn những nhân tố ưu tú nhất tham gia BCH khóa mới, toàn tâm toàn ý vì sự phát triển vững mạnh của tổ chức Công đoàn, góp phần xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh, xứng đáng là chỗ dựa tin cậy của đoàn viên, người lao động.

Phát biểu chỉ đạo tại các Đại hội CĐCS, ông Hồ Kỳ Quốc Hùng - chủ tịch ĐĐTCT đã phát biểu chỉ đạo, động viên BCH khóa mới 2023-2028 sẽ tiếp tục kế thừa phát huy thành quả BCH khóa 2017-2023 đã đạt được, tiếp tục tranh thủ sự hỗ trợ, tạo điều kiện của cấp ủy Đảng cơ sở, chính quyền đồng cấp, để công đoàn cơ sở tiếp tục thực hiện tốt các nhiệm vụ trong thời gian tới. Ông nhấn mạnh để đạt được những điều đó, BCH khóa mới cần tập trung làm tốt đổi mới phương thức hoạt động theo hướng tích cực, tự chủ. Chủ động tham gia cùng chuyên môn giải quyết những khó khăn, vướng mắc; thường xuyên lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của NLĐ, đoàn viên CĐ, quan tâm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của NLĐ; chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng, phối hợp với Thủ trưởng đơn vị kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách của đoàn viên, CNVCLĐ; tiếp tục làm tốt chức năng chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ. Và trên hết phải làm tốt công tác vận động đoàn viên, người lao động đoàn kết, đồng lòng, phát huy tinh thần trách nhiệm, vai trò tiên phong, gương mẫu, tích cực tham gia và tổ chức thành công đại hội công đoàn các cấp với phương châm "Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển" ♦

ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN VĂN PHÒNG VINATABA

Với tinh thần “Đổi mới, dân chủ, đoàn kết và phát triển” ngày 31/3 Công đoàn Văn phòng phía Bắc và ngày 3/4 Công đoàn Văn phòng phía Nam đã tổ chức thành công Đại hội Công đoàn lần thứ VIII nhiệm kỳ 2023 - 2028.

CÔNG ĐOÀN VĂN PHÒNG PHÍA BẮC: “ĐOÀN KẾT - TÂM HUYẾT - TRÁCH NHIỆM - HIỆU QUẢ”

Đại hội đã nghe dự thảo báo cáo tổng kết hoạt động, báo cáo kiểm điểm của Ban Chấp hành Công đoàn Văn phòng Tổng công ty phía Bắc nhiệm kỳ 2018 - 2023, đồng thời đề ra phương hướng, nhiệm vụ hoạt động của Công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Báo cáo tổng kết hoạt động nhiệm kỳ 2018 - 2023 cho thấy, Ban Chấp hành Công đoàn VPB chủ động phối hợp với chuyên môn tổ chức tốt Hội nghị người lao động hàng năm theo đúng quy định, tham gia xây dựng và ký kết thỏa ước lao động tập thể. Thông qua các Hội nghị hàng năm lấy ý kiến NLD, sửa đổi bổ sung Thỏa ước lao động tập thể cho phù hợp với tình hình thực tế, qua đó đã thể hiện quyền dân chủ của CBCNV trong cơ quan. 100% lao động có việc làm ổn định và được trích nộp đóng Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế và Bảo hiểm thất nghiệp đầy đủ theo quy định của Nhà nước; đời sống vật chất và tinh thần không ngừng được cải thiện, thu nhập bình quân của người lao động luôn ổn định, năm sau cao hơn năm trước; mọi chế độ chính sách cho người lao động được giải quyết đầy đủ và kịp thời, đúng quy định.

Hàng năm, dưới sự chỉ đạo của Đảng ủy Cơ quan TCT, Công đoàn Văn phòng Bắc (VPB) phối hợp với chuyên môn và Đoàn thanh niên, triển khai tuyên truyền đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước, tổ chức các buổi nói chuyện về thời sự, học tập Nghị quyết, tuyên truyền cho cán bộ đoàn viên về Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Qua đó nâng cao được nhận thức tư tưởng cho

đoàn viên, nắm bắt kịp thời thông tin, nâng cao trình độ hiểu biết để đáp ứng yêu cầu cho sự nghiệp đổi mới đất nước.

Công đoàn VPB luôn chủ động, đổi mới phương thức hoạt động, hàng năm, hưởng ứng phát động thi đua của Tổng công ty - Công đoàn Tổng công ty, Ban chấp hành Công đoàn VPB triển khai tới các đoàn viên Công đoàn, với chủ đề “Đoàn kết - Tâm huyết - Trách nhiệm - Hiệu quả”. Cán bộ CNVCLĐ, đoàn viên Công đoàn VPB hưởng ứng phong trào và căn cứ với mô hình làm việc của từng phòng ban để thực hiện phong trào đạt kết quả. Bộ phận các phòng ban nghiệp vụ luôn đi sát cơ sở, quan hệ tốt với các cơ quan ban ngành Nhà nước, nắm bắt thông tin kịp thời để tham mưu cho lãnh đạo TCT và hướng dẫn cho đơn vị thực hiện.

Kết quả hàng năm 100% đoàn viên Công đoàn VPB đạt danh hiệu Lao động tiên tiến. Nhiều đồng chí đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở, chiến sỹ thi đua Bộ Công Thương, UBQLV; nhiều tập thể và cá nhân được khen thưởng của các Bộ, Chính phủ... Một số đoàn viên ưu tú có thành tích xuất sắc đạt danh hiệu Công nhân giỏi Công đoàn TCT hàng năm; Công đoàn VPB nhiều năm liền đạt CĐCS vững mạnh xuất sắc, được tặng Cờ thi đua toàn diện của Công đoàn Công Thương Việt Nam. Một số cá nhân tiêu biểu được tặng Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Công Thương Việt Nam.

Tại Đại hội, các đại biểu tham gia tham luận, thảo luận, đóng góp ý kiến về hoạt động của Công đoàn cũng như sự quan tâm chăm lo của Ban chấp hành đối với các đoàn viên Công đoàn về những quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động, tham gia đóng góp vào hoạt động SXKD của



Ra mắt Ban chấp hành Công đoàn Văn phòng Tổng công ty phía Bắc, nhiệm kỳ 2023 - 2028

cơ quan VP.TCT vào phương hướng, nhiệm vụ hoạt động Công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Với tinh thần làm việc nghiêm túc, dân chủ, Đại hội đã tiến hành bầu thành công Ban Chấp hành Công đoàn Văn phòng TCT phía Bắc khóa VIII với 07 đồng chí Ủy viên Ban chấp hành và 02 đồng chí Đại biểu chính thức sẽ tham dự Đại hội Công đoàn Tổng công ty, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Đại hội Công đoàn VPB, nhiệm kỳ 2023 - 2028 đã thành công tốt đẹp. Với sự nhất trí cao, Bà Nguyễn Thị Thu - Phó chủ tịch Công đoàn VP TCT khóa VII đã được bầu làm Chủ tịch Công đoàn VPB khóa VIII. Phát biểu nhận nhiệm vụ, Bà Nguyễn Thị Thu, thay mặt cho Ban chấp hành Công đoàn VPB khóa VIII, nhiệm kỳ 2023 - 2028 trân trọng cảm ơn sự tín nhiệm của Đại hội và hứa sẽ tiếp tục phát huy truyền thống đoàn kết, thống nhất, khắc phục mọi khó khăn, phấn đấu hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, chấp hành và thực hiện nghiêm các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng và Nghị quyết của Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028 đề ra. Luôn bám sát chỉ đạo của cấp ủy, kế hoạch hàng năm của chuyên môn để phối hợp tổ chức thực hiện hiệu quả nhiệm vụ được giao.

Gắn kết, lồng ghép các hoạt động phong trào thi đua của Công đoàn với nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh để tổ chức hiệu quả nhiệm vụ được giao, xây dựng tổ chức Công đoàn cơ sở vững mạnh, góp phần xây dựng Tổng công ty phát triển bền vững.

CÔNG ĐOÀN VĂN PHÒNG PHÍA NAM: XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ VỮNG MẠNH VỀ MỌI MẶT ĐÁP ỨNG YÊU CẦU PHÁT TRIỂN

Tính đến 28/02/2023 tổng số Đoàn viên và người lao động tại Văn phòng Đại diện Phía Nam là 58 người. Trong nhiệm kỳ 2017 - 2023, Ban Chấp hành Công đoàn đã chủ động tham mưu cho Lãnh đạo Cơ quan VPĐD, phối hợp với các phòng, ban chuyên môn tổ chức tốt Hội nghị người lao động hàng năm theo đúng quy định. Định kỳ tổ chức đối thoại với người lao động theo Quy chế dân chủ cơ sở. Tham gia thương lượng và thống nhất các nội dung ký kết thỏa ước lao động tập thể. Nội dung thỏa ước lao động tập thể

được xây dựng có những điều khoản quyền lợi của người lao động cao hơn quy định của Luật.

Công đoàn chăm lo làm tốt các chế độ, chính sách đối với người lao động, 100% lao động có việc làm thường xuyên, ổn định và được trích nộp đóng Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế và Bảo hiểm thất nghiệp đầy đủ theo quy định của Nhà nước. Đời sống vật chất và tinh thần không ngừng được cải thiện, thu nhập bình quân của người lao động luôn ổn định, năm sau cao hơn năm trước. Mọi chế độ chính sách cho người lao động được giải quyết đầy đủ và kịp thời, đoàn viên công đoàn và người lao động được khám sức khỏe định kỳ đúng quy định.

Hàng năm Công đoàn VP TCT Phía Nam được Công đoàn Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đánh giá, xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ liên tục các năm qua và được được khen thưởng Cờ thi đua toàn diện năm 2017, Bằng khen Tổng Liên Đoàn năm 2018, Bằng khen Công đoàn Công Thương Việt Nam liên tục các năm 2019 - 2022.

Nhiệm kỳ 2023 - 2028, BCH Công đoàn VP TCT Phía Nam đưa ra nhiệm vụ chủ yếu trong nhiệm kỳ 2023 - 2028 là: Xây dựng đội ngũ CBCNV Cơ quan Văn phòng đại diện Tổng công ty vững mạnh về mọi mặt đáp ứng yêu cầu phát triển SXKD của Tổng công ty; Tham gia xây dựng và kiểm tra giám sát việc thực hiện pháp luật, chế độ chính sách, quy chế dân chủ, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của CNVCLĐ, chăm lo đời sống cho người lao động; Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, nâng cao năng lực và trình độ cán bộ Công đoàn. Tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng Tổng công ty.

Với tinh thần làm việc nghiêm túc, dân chủ, Đại hội đã tiến hành bầu thành công Ban Chấp hành Công đoàn Văn phòng TCT phía Nam khóa VIII với 05 đồng chí Ủy viên Ban chấp hành. Với sự nhất trí cao, ông Nguyễn Văn Nam, Phó Ban pháp chế Tổng công ty đã được bầu làm Chủ tịch Công đoàn VP phía Nam khóa VIII❖



Ra mắt Ban chấp hành Công đoàn Văn phòng Tổng công ty phía Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028

PHỤ NỮ VINATABA VỚI “TUẦN LỄ ÁO DÀI” KỶ NIỆM 113 NĂM NGÀY QUỐC TẾ PHỤ NỮ

*Chào mừng kỷ niệm 113 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3
và 1983 năm cuộc Khởi nghĩa Hai Bà Trưng năm 2023, các
cấp Công đoàn trong Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam
đã tích cực tuyên truyền, tổ chức nhiều hoạt động
ý nghĩa, thiết thực nhằm chăm lo, quan tâm
tới đoàn viên, người lao động, đặc biệt là
lao động nữ và hưởng ứng “Tuần
lễ áo dài” năm 2023.*

Các Công đoàn cơ sở (CĐCS) của Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam đã căn cứ tình hình điều kiện thực tế tại đơn vị lựa chọn các hoạt động phong phú, tổ chức tuyên truyền ý nghĩa lịch sử ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3; cuộc khởi nghĩa Hai Bà Trưng nhằm khơi dậy lòng tự hào dân tộc, niềm tin vào sự lãnh đạo của Đảng, tiếp tục quán triệt Nghị quyết 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; nâng cao nhận thức về lịch sử, ý nghĩa, chủ đề và thông điệp của Liên hợp quốc về Ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/3 trong CNVCLĐ.

Chào mừng kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ 08/3 năm nay, các Công đoàn cơ sở đã đẩy mạnh hoạt động nữ công. Ngoài việc tổ chức thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, Ban nữ công Công đoàn các cấp đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, nữ lao động giỏi, lao động sáng tạo; tích cực tham gia hưởng ứng các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; “Xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”.

Những hoạt động điển hình của các đơn vị chào mừng, kỷ niệm 113 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3/2023: Mít tinh, ôn lại

truyền thống, chúc mừng, tặng hoa, quà chị em; tổng kết công tác nữ CNLĐ năm 2022, triển khai nhiệm vụ năm 2023, biểu dương, khen thưởng các tập thể và cá nhân nữ tiêu biểu trong phong trào thi đua “Giải việc nước, đảm việc nhà” năm 2022. Vận động nữ CNLĐ hưởng ứng “Tuần lễ Áo dài” từ ngày 01/3 đến ngày 8/3/2023; tuyên truyền trên bản tin chủ đề và thông điệp của Việt Nam nhân ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/3.





Các công đoàn cơ sở tặng quà cho nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn. Đây là hoạt động thể hiện sự quan tâm của tổ chức Công đoàn, giúp đoàn viên, người lao động bớt khó khăn, ổn định cuộc sống và phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị. Thông qua các hoạt động giúp đoàn viên nâng cao nhận thức, lòng tự hào về truyền thống vẻ vang của phụ nữ, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần vào việc thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

Hưởng ứng “Tuần lễ áo dài” và chương trình “Tặng áo dài, trao gửi yêu thương, giữ gìn nét đẹp truyền thống” năm 2023, các công đoàn cơ sở đã tuyên truyền, vận động nữ cán bộ, đoàn viên, người lao động mặc áo dài truyền thống trong giờ làm việc, đặc biệt chị em khối Văn phòng. Quyên góp tặng áo dài cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn... Những chiếc áo dài tăng thêm vẻ duyên dáng, thanh lịch của người phụ nữ, đồng thời, sử dụng các kênh truyền thông của Công đoàn, đơn vị, doanh nghiệp để tuyên truyền về giá trị áo dài trong đời sống xã hội nhằm khẳng định giá trị, vị thế của trang phục áo dài truyền thống.

Công ty Thuốc lá Thăng Long đã khen thưởng 378 cá nhân và 18 tập thể đạt Danh hiệu “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ của Công ty năm 2022; tặng quà cho 406 Nữ CNVCLĐ nhân dịp Quốc tế Phụ nữ 8/3. Tổ chức cho Nữ CNVCLĐ tiêu biểu có thành tích trong năm 2022 tuyên dương

và tham quan tại Tam Đảo - Vĩnh Phúc. Hưởng ứng tuần lễ áo dài năm 2023, Công ty Thuốc lá Thăng Long tổ chức sự kiện “Tuần lễ áo dài” cho toàn thể nữ cán bộ công nhân viên trong Công ty, nhằm lan toả vẻ đẹp áo dài Việt Nam, tôn vinh, chúc mừng những thành tích đóng góp của nữ CBCNV với sự ổn định và phát triển của Công ty. Tổ chức thi hát tại đêm gala chúc mừng ngày Quốc tế phụ nữ.

Tại Công ty Thuốc lá Sài Gòn ngoài việc tổ chức đánh giá, khen thưởng phong trào thi đua 2 giới; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của nữ CNVCLĐ, động viên nữ CNVCLĐ tích cực học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu đổi mới và ngày càng phát triển bền vững của Công ty. Công ty và tổ chức Công đoàn đã tổ chức các chương trình “Tháng 3 yêu thương”; Tặng quà nhân ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, trị giá 300.000 đồng/người, Công đoàn Công ty thăm hỏi lao động nữ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bệnh hiểm nghèo, mỗi suất quà trị giá 500.000đ/người.

Các hoạt động đã tạo nên sân chơi lành mạnh, bổ ích, nâng cao đời sống tinh thần cho CNVCLĐ nói chung, chị em phụ nữ nói riêng. Từ đó giúp chị em phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 06b/NQ-TLĐ ngày 29-1-2011 của Tổng LĐLĐ Việt Nam (khoá X) về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước ❖



TUỔI TRẺ VINATABA PHÁT HUY TINH THẦN XUNG KÍCH, TÌNH NGUYỆN TRÊN MỌI MẶT TRẬN

Tháng 3 là dịp khơi dậy trong các đoàn viên, thanh niên lòng tự hào về truyền thống vẻ vang của Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh. Thiết thực kỷ niệm 92 năm ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh, Đoàn thanh niên Vinataba đã tổ chức nhiều chương trình hoạt động ý nghĩa, lan tỏa sâu rộng trong ĐVTN. Tháng Thanh niên năm 2023 đã trở thành một đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng và là dịp để tuổi trẻ Vinataba tiếp tục phát huy tinh thần xung kích, tình nguyện, trong tuyên truyền và tham gia phát triển kinh tế - xã hội góp phần vào sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và đất nước.



Lan tỏa không khí sôi nổi học tập Nghị quyết Đại hội Đoàn toàn quốc lần thứ XII và Đại hội Đoàn Khối Doanh nghiệp Trung ương lần thứ IV, nhiệm kỳ 2022 - 2027

Hơn 1500 cán bộ, đoàn viên, thanh niên Tổng công ty tại 22 điểm cầu tham gia Hội nghị nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đoàn toàn quốc lần thứ XII, nhiệm kỳ 2022 - 2027 trong 2 ngày 4 - 5/3.

Tại Hội nghị, các cán bộ, ĐVTN đã được lắng nghe đồng chí Hoàng Thị Minh Thu Ủy viên BTV Trung ương Đoàn, Ủy viên BCH Đảng bộ Khối, Bí thư Đoàn Khối DNTW quán triệt những những vấn đề cốt lõi, nhận thức mới, tư duy mới trong các văn kiện Đại Đoàn toàn quốc lần thứ XII; nội dung chính trong Chương trình hành động của Đoàn Khối Doanh nghiệp Trung ương thực hiện Nghị quyết. Để Nghị quyết Đại hội Đoàn toàn quốc lần thứ XII thực sự đi vào cuộc sống, Bí thư thứ nhất T.Ư Đoàn Bùi Quang Huy đề nghị các cấp bộ Đoàn, cán bộ, đoàn viên phải làm thực chất, tránh làm đối phó, hình thức, quyết tâm tìm tòi các giải pháp triển khai trong công việc. Mỗi cán bộ Đoàn hãy luôn ghi nhớ tinh thần tiên phong trên tất cả các mặt công tác, trong đó có việc tiên phong triển khai sớm đưa Nghị quyết Đại hội Đoàn toàn quốc lần thứ XII đi vào cuộc sống.

SẮC XANH TỪ NHỮNG VƯỜN RAU THANH NIÊN

Với diện tích 1.050 m2, Đoàn viên Thanh niên Đoàn cơ sở Công ty Thuốc lá Long An đã thực hiện công trình Thanh niên cấp Đoàn Khối Doanh nghiệp Trung ương mang tên Vườn rau

thanh niên. Được sự hỗ trợ của máy móc, các bạn đoàn viên đã chặt cây, phát quang bụi rậm, san lấp mặt bằng, dọn dẹp vệ sinh cỏ dại, vận chuyển phế thải, phân lô, tách thửa, thiết kế bản vẽ và thực hiện thi công xây dựng các ô bằng gạch ống để phân chia khu vực trồng trọt. Các khung giàn, đường nước tưới được thiết kế công phu, tái sử dụng nguyên vật liệu phế thải để thi công khung giàn, giăng mắc lưới trồng rau, hoa màu và kéo đường ống cấp nước đến từng khu vực.

Với đôi tay khéo léo, sự sáng tạo của tuổi trẻ, các bạn đoàn viên bổ sung đất trồng rau bằng cách trộn hỗn hợp bao gồm: Đất thịt + giá thể (xơ dừa, tro trấu, rơm rạ...) + phân bón hữu cơ vi sinh + Chế phẩm sinh học, đồng thời, tận dụng các chất hữu cơ như bã trà, bã cà phê, vỏ chuối, vỏ trứng, nước vo gạo... trộn vào đất và tưới ẩm đất để vừa bổ sung dinh dưỡng lại tiết kiệm và đúng tiêu chí “rau sạch”. Mỗi ngày các bạn đoàn viên chia nhau mỗi người một việc chăm sóc cây xanh, rau màu vào 7h sáng và 5h chiều. Sau những tháng ngày chăm sóc, những vườn rau xanh mướt, những trái cây thơm mọng được thu hoạch và sử dụng để cải thiện bữa ăn cho người lao động trong Công ty. Mô hình vườn rau thanh niên đang được nhân rộng trên khắp các đơn vị trong Tổng công ty. Ở Vinataba, đầu cũng là nơi ươm lớn những mầm xanh.

RA QUẢN NGÀY CHỦ NHẬT XANH LẦN THỨ I

Hưởng ứng “Ngày Chủ nhật xanh” đợt 1 năm 2023, ngày 19/03/2023, Tuổi trẻ VINATABA đã tổ chức vệ sinh môi trường, trang trí cảnh quan nơi làm việc, nhà xưởng, xử lý khu rác thải, vệ sinh công nghiệp... Đây là hoạt động thường



xuyên, thu hút đông đảo ĐVTN tham gia, góp phần vào việc cải tạo cảnh quan, bảo vệ môi trường, đồng thời nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của cán bộ đoàn viên, thanh niên và nhân dân trong các hoạt động bảo vệ môi trường.

Bên cạnh đó chương trình mít tinh kỷ niệm ngày truyền thống 26.3 và Chương trình giáo dục chính trị truyền thống

Hòa chung nhịp đập con tim của thanh niên cả nước kỷ niệm 92 năm ngày Thành lập Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, sáng 26/3/2023, Ban Thường vụ Đoàn thanh niên Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam đã tổ chức lễ mít tinh kỷ niệm ngày Thành lập Đoàn “Hành trình tuổi trẻ” và Chương trình giáo dục chính trị truyền thống năm 2023 tại Khu tưởng niệm Tổng Bí thư Nguyễn Văn Cừ (Bắc Ninh).

TUNG BỪNG KHÔNG KHÍ CÁC HỘI THI

Giải bóng đá Vinataba Championship của Đoàn thanh niên Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam là một sự kiện quan trọng, quy tụ 112 cầu thủ đến từ 8 đội bóng khắp 2 miền Nam Bắc, tiếp tục khẳng định sự lớn mạnh của phong trào thể dục thể thao trong Tổng Công ty và đã trở thành một hoạt động rất bổ ích, đầy ý nghĩa, thành ngày hội thể thao lớn của mỗi đơn vị trong Tổng Công ty.

Trong tháng thanh niên các đơn vị triển khai tổ chức nhiều Hội thi mang ý nghĩa thiết thực, lan tỏa tinh thần hăng say lao động, gắn bó với cơ quan, đơn vị: Hội thi “word là dễ”, Hội thi tay nghề cuốn xì gà (Đoàn cơ sở Công ty Thuốc lá Thanh Hóa); Hội thi nấu ăn và Giải chạy Origato Vì môi trường xanh (Đoàn cơ sở Công ty TNHH Hải Hà - Kotobuki); Giải chạy hưởng ứng chương trình “Mỗi thanh niên 10.000 bước chân



mỗi ngày”, Giải bóng đá mini truyền thống (Đoàn cơ sở Công ty Thuốc lá Thăng Long, Đoàn cơ sở Công ty Thuốc lá Sài Gòn), Ngày hội Thanh niên Khỏe (Chi đoàn Công ty Thuốc lá Đồng Tháp),...

KẾT NỐI TRÁI TIM, CHIA SẺ YÊU THƯƠNG

Các hoạt động an sinh xã hội luôn được các đơn vị tích cực tổ chức, chú trọng tình nguyện tại chỗ, tại các địa bàn nơi đơn vị trú đóng: Chương trình thiện nguyện “kết nối trái tim” (Đoàn cơ sở Công ty Thuốc lá Hải Phòng), “Cùng em đến trường” (Chi đoàn Công ty Thuốc lá Đồng Tháp)...❖



Cầu thủ Hồ Lê Nghĩa - Đội Văn phòng Tổng công ty nhận giải Vua phá lưới Vinataba Championship 2023



Thủ môn xuất sắc nhất Phạm Văn Mậu Công ty Thuốc lá Thăng Long



GIẢI BÓNG ĐÁ VINATABA CHAMPIONSHIP 2023:

GIẢI ĐẤU CỦA TINH THẦN

"ĐOÀN KẾT - TRUNG THỰC - CAO THƯỢNG"

Chào mừng kỷ niệm 92 năm ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh, kỷ niệm 15 năm thành lập Đoàn thanh niên Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam. Từ ngày 23-25/03/2023, tại Sân bóng đá Thủy Lợi, Hà Nội, Ban Thường vụ Đoàn thanh niên Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam tổ chức Giải bóng đá giao hữu mùa xuân Vinataba Championship 2023 với sự tham dự của 8 đội bóng, đến từ 8 đơn vị thành viên Vinataba và được chia làm 2 bảng đấu.

Gải bóng đá Vinataba Championship của Đoàn thanh niên Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam là một sự kiện quan trọng, quy tụ 112 cầu thủ đến từ 8 đội bóng khắp 2 miền Nam Bắc. Giải bóng đá đã trở thành một hoạt động thường niên, giúp cán bộ nhân viên Viantaba tăng cường giao lưu, gắn kết và rèn luyện sức khỏe, nêu cao tinh thần thể thao, đồng thời góp phần xây dựng và lan tỏa văn hóa doanh nghiệp tại Viantaba.

Tham gia Giải, các đội bóng đã thể hiện được tinh thần thi đấu tốt, có nhiều trận đấu hay, nảy lửa, chinh phục khán giả bằng những màn rượt đuổi tỉ số hấp dẫn. Trong thời gian diễn ra giải đấu, khuôn viên của Sân vận động Thủy Lợi, luôn tràn ngập không khí sôi động, cổ vũ reo hò của các cổ động viên trẻ trung và nhiệt huyết, luôn hết mình cổ vũ cho các đồng nghiệp.

Tám đội bóng chia thành 2 bảng đấu, các trận đấu diễn ra kịch tính, hấp dẫn, và gay cấn. Với nhiều bàn thắng được ghi, các đội bóng đã cống hiến cho khán giả các bàn thắng đẹp mắt

từ những pha bóng sút xa, đánh đầu, phối hợp nhóm, tình huống cố định... và đặc biệt là tinh thần thể thao của các vận động viên đã đem đến những giờ phút hoạt động thể thao vui vẻ và đầy ý nghĩa. Tại Bảng A, đội bóng Công ty Thuốc lá Thăng Long đứng đầu bảng với 7 điểm sau 3 trận đấu, hiệu số bàn thắng bại là +10. Đứng thứ 2 là đội bóng Công ty Thuốc lá Thanh Hóa, cùng được 7 điểm nhưng thua chỉ số phụ (+7). Trận vòng bảng giữa Thăng Long và Thanh Hóa kết thúc với tỷ số hòa 1-1. Tại Bảng B, đội bóng Văn phòng Tổng công ty tại Hà Nội đã xuất sắc đứng đầu bảng đấu với 3 trận toàn thắng, được 9 điểm, ghi 13 bàn thắng và chỉ để lọt lưới 1 bàn. Xếp thứ 2 là đội bóng Công ty Cổ phần Ngân Sơn với 6 điểm và hiệu số bàn thắng thua là +5. Đặc biệt, Bảng B cũng là nơi chứng kiến cuộc cạnh tranh gắt gao cho danh hiệu Vua phá lưới giữa cầu thủ Hồ Lê Nghĩa (số 6) của đội Văn phòng Tổng công ty và cầu thủ Nguyễn Văn Tuấn (số 2) của đội Ngân Sơn, sau 3 trận đấu vòng bảng, 2 cầu thủ trên mỗi người đã sở hữu 6 bàn thắng cho riêng mình.



Đội Văn phòng Tổng công ty xuất sắc dành chức Vô địch giải Vinataba Championship 2023



Công ty Thuốc lá Sài Gòn đạt giải Phong cách

Trận chung kết tranh ngôi vô địch giữa đội Văn phòng Tổng công ty và Đội Công ty Thuốc lá Thăng Long, vô cùng căng thẳng và kịch tính với 1 thẻ đỏ và 1 bàn thắng duy nhất được ghi. Kết quả chung cuộc, đội Văn phòng Tổng công ty đã giành chiến thắng để nâng cao chiếc cúp vô địch của Giải đấu.

Với tinh thần thể thao “Đoàn kết - trung thực - cao thượng” và “Khỏe để xây dựng Viantaba phát triển bền vững”. Sau 3 ngày diễn ra giải đấu, tại Lễ bế mạc, Ban Tổ chức đã trao giải Nhất cho đội bóng Văn phòng Tổng công ty, giải Nhì cho đội Công ty Thuốc lá Thăng Long, hai đội bóng đồng giải Ba là đội Công ty Thuốc lá Thanh Hóa và đội Công ty Cổ phần Ngân Sơn; giải phong cách được trao cho đội Công ty Thuốc lá Sài Gòn. Ban tổ chức cũng đã trao giải cho các cá nhân xuất sắc: Giải Vua phá lưới cho cầu thủ Hồ Lê Nghĩa (đội Văn phòng Tổng công ty) với 7 bàn thắng được ghi, Cầu thủ xuất sắc nhất cho cầu thủ Nguyễn

Mạnh Linh (đội Văn phòng Tổng công ty) và Thủ môn xuất sắc nhất cho thủ môn Phạm Văn Mậu (đội Công ty Thuốc lá Thăng Long). Theo đánh giá của Ban Tổ chức, các trận đấu của giải đấu năm nay diễn ra đầy kịch tính, bất ngờ với 72 bàn thắng được ghi, các cầu thủ đã thể hiện tinh thần thi đấu nhiệt huyết, cao thượng, trung thực và đoàn kết.

Giải bóng đá Vinataba Championship 2023 kết thúc trong niềm vui chiến thắng và tình đoàn kết của tất cả mọi người, để lại nhiều ấn tượng tốt đẹp trong lòng quý vị đại biểu, các cầu thủ và người hâm mộ bóng đá. Mặc dù chỉ có 1 đội giành giải Nhất, nhưng lời hát “Ngày đó ngày đó sẽ không xa xôi và chúng ta là người chiến thắng” được vang lên trong các trận đấu, các đội bóng đều thể hiện được tinh thần chiến thắng, đoàn kết dưới mái nhà chung Vinataba. Ban tổ chức hi vọng rằng, các cầu thủ sẽ tiếp tục mang tinh thần ấy vào những công việc hàng ngày, để góp phần hoàn thành thắng lợi mục tiêu sản xuất kinh doanh năm 2023 ❖

DÒNG SẢN PHẨM DÙNG MỘT LẦN MỚI ĐƯỢC RA MẮT BỞI PHILP MORRIS LIMITED



Philp Morris Limited đã cho ra mắt VEEBA, một thiết bị hóa hơi điện tử mỗi dùng một lần. Có sẵn chín hương vị, chất lỏng điện tử của VEEBA được làm từ nicotine cấp được phẩm và hương liệu cấp thực phẩm, đồng thời thải ra các hóa chất độc hại ở mức trung bình thấp hơn 99% so với thuốc lá. Chất lỏng của VEEBA đảm bảo mức nicotine là 1,8% (20mg/ml), với mỗi lô sản xuất đều nhận được Chứng nhận Phân tích (COA) và chịu sự kiểm tra thường xuyên - và ngẫu nhiên - để đảm bảo các thiết bị có thành phần chất lỏng và hàm lượng nicotine chính xác. Được quảng cáo là thiết bị dùng một lần cao cấp, có trách nhiệm và bền vững, Chương trình Tái chế VEEBA cho phép và khuyến khích người dùng thải bỏ các thiết bị đã qua sử dụng một cách có trách nhiệm và bền vững, với các sản phẩm được làm sạch và phân tách theo loại vật liệu, sau đó tái chế thành các dạng thô mà nhà sản xuất có thể sử dụng để tạo ra sản phẩm mới. Theo thông lệ tiếp thị của PMI, bao bì, thiết bị và mô tả hương vị của VEEBA đã được thiết kế đặc biệt để chỉ thu hút người hút thuốc trưởng thành. VEEBA chưa được thương mại hóa với các mô tả về hương vị có thể thu hút giới trẻ, chẳng hạn như hình ảnh hoặc mô tả về kẹo hoặc món tráng miệng, hoặc các thiết bị hoặc bao bì có màu sắc rực rỡ hoặc hào nhoáng. Kate O'Dowd, người đứng đầu kế hoạch thương mại của PMI, cho biết: "VEEBA chứng minh rằng một thiết bị hóa hơi điện tử dùng một lần có trách nhiệm đáp ứng nhu cầu của những người trưởng thành sử dụng nicotine hiện tại và tạo ra lợi nhuận cho các nhà bán lẻ, đồng thời phấn đấu đạt được sự xuất sắc về chất lượng, tuân thủ, và tính bền vững. Các nhà bán lẻ có thể yên tâm rằng bằng cách niêm yết bán VEEBA, họ đang cung cấp một sản phẩm không khói thuốc tuân thủ luật pháp địa phương và trong nhiều trường hợp, họ còn cố gắng tiến xa hơn nữa."

ZIMBABWE: SẢN LƯỢNG THUỐC LÁ DỰ KIẾN TĂNG 8,5% NĂM 2023

Sản lượng Thuốc lá của Zimbabwe dự kiến sẽ tăng 8,5% so với cùng kỳ năm ngoái lên 254 ngàn tấn vào năm 2023 sau những cơn mưa thuận lợi và sự gia tăng số lượng nông dân tham gia trồng trọt. Chủ tịch Ủy ban Tiếp thị Công nghiệp Thuốc lá (TIMB) Patrick Devenish cho biết: "Có vẻ như chúng tôi sẽ có một vụ mùa bội thu. Chúng tôi kỳ vọng sản lượng đạt 254 ngàn tấn". Thuốc lá là một trong những mặt hàng xuất khẩu có thu nhập lớn nhất ở Zimbabwe, quốc gia này đặt mục tiêu tăng sản lượng lên 300 ngàn tấn vào năm 2025. Sau sự sụp đổ của nền nông nghiệp thương mại khi Chính phủ thu hồi đất của nhiều nông dân da trắng vào năm 2000, Thuốc lá đã nổi lên như một tiểu ngành thành công nhất. Phó Tổng thống Zimbabwe Constantino Chiwenga cho biết lĩnh vực này đóng góp gần 1 tỷ USD cho doanh thu xuất khẩu mỗi năm. Số liệu thống kê của chính phủ cho thấy nó chiếm hơn 12% xuất khẩu trong tháng Giêng. Theo TIMB, việc sử dụng đất trồng thuốc lá đã tăng lên 117.000 ha trong năm nay từ 110.000 ha vào năm 2022. Ngành này cũng chứng kiến sự gia tăng số lượng nông dân thuốc lá lên 148.527 trong năm nay so với 123.000 vào năm 2022. Zimbabwe hiện đang thực hiện "Kế hoạch chuyển đổi chuỗi giá trị thuốc lá", tìm cách tăng sản lượng thuốc lá và chế biến tại địa phương, đồng thời hạn chế xuất khẩu thuốc lá chưa qua chế biến.



CÔNG TY INNOKIN TECHNOLOGY (MỸ) HỢP TÁC VỚI AQUIOS LABS (TRUNG QUỐC) SẢN XUẤT THUỐC LÁ ĐIỆN TỬ HOÁ HƠI GỐC NƯỚC



Innokin Technology đang hợp tác với Aquios Labs tung ra các loại thuốc lá điện tử hóa hơi (vape) gốc nước sử dụng công nghệ mà Aquios đã phát triển để mang đến cho người hút thuốc trải nghiệm hút thuốc tốt hơn. Không giống như vape truyền thống, tinh dầu trong vape gốc nước AQ30 có 30% là nước. Hàm lượng nước cao có thể thực hiện được nhờ quy trình thiết kế công thức chuyên biệt do Aquios phát triển và thiết kế phần cứng mới do Innokin phát triển. Quá trình nghiên cứu và phát triển mất hơn hai năm và công nghệ thu được là một sản phẩm độc nhất trên thị trường vaping. Hàm lượng nước có trong các sản phẩm triển khai công nghệ AQ30 tạo ra hơi mượt mà hơn, đưa nicotine vào máu hiệu quả hơn và giảm đáng kể tình trạng mất nước liên quan đến vaping. Ngoài ra, nước hoạt động như một chất mang hương vị trung tính, dẫn đến cân bằng hương vị và tự nhiên hơn so với trước đây. Hơn nữa, công nghệ dựa trên nước có thể có ý nghĩa lớn trong việc giảm tác hại có thể xảy ra từ vaping. Với điểm sôi 119°C thấp hơn đáng kể, vape sử dụng công nghệ AQ30 được phát hiện là tạo ra acetaldehyde ít hơn 92% và formaldehyde ít hơn 81% so với vape truyền thống. Kết quả khoa học đó đã được chứng minh thông qua các thử nghiệm được thực hiện bởi các phòng thí nghiệm hàng đầu trên thế giới. Dòng sản phẩm vaping gốc nước ban đầu đã được ra mắt tại tất cả các thị trường lớn trong quý đầu tiên của năm 2022, bao gồm Aquios Bar và Esco Bar 6000. Các đánh giá và phản hồi tích cực từ báo chí thương mại và từ người tiêu dùng đã dẫn đến việc áp dụng giải pháp này trong các kênh bán lẻ hàng tiêu dùng nhanh và chuyên nghiệp, chẳng hạn như Eco Vape, JM Wholesale, Best One, Nisa, v.v. Innokin đã ra mắt Innobar C1 vào tháng 11 năm 2022, bao gồm một loạt thiết bị dùng một lần và hệ Innobar C1 có thể tái sử dụng, tất cả đều dựa trên công nghệ gốc nước AQ30. Innobar C1 đã đặc biệt thành công và đóng góp mạnh mẽ vào tăng trưởng kinh doanh vì các lọ chứa sẵn chất lỏng, có thể thay thế và điều chỉnh theo thông số kỹ thuật mong muốn của vaper. Một kết thúc tốt đẹp cho năm 2022 lên đến đỉnh điểm là liên doanh của Innokin và Aquios Labs đã giành được “Sáng tạo đột phá lớn nhất” tại lễ trao giải Golden Leaf ở Washington, DC, giành chiến thắng trước các ông lớn trong ngành vaping bằng công nghệ đột phá của họ. Với công nghệ vaping gốc nước đang trên đà giành được thị phần đáng kể vào năm 2023, Innokin và Aquios đặt mục tiêu ra mắt sản phẩm tại nhiều thị trường hơn trong năm tới.

MALAYSIA: CÔNG NGHỆ GIA NHIỆT HNB KHÔNG TIẾP XÚC MỚI

Malaysia (cùng với Indonesia) đang nhanh chóng trở thành trung tâm vaping của Đông Nam Á - và mở rộng ra là trung tâm Thuốc lá làm nóng. Có trụ sở chính tại Hồng Kông, Kensin Bradley Global Enterprise Ltd. (KBG) cùng với công ty con ở Malaysia, JP Signature International Sdn Bhd (JPSI), được cấp phép sản xuất và bán các sản phẩm thuốc lá điện tử không chứa nicotine tại địa phương. Công ty cũng điều hành một cơ sở nghiên cứu và phát triển ở Thâm Quyến, nơi họ đang áp dụng các sản phẩm mới cho thương hiệu nội bộ của mình, Oasis Vapes. Tuy nhiên, để phát triển công nghệ gia nhiệt mang tính đột phá, IHEA, công ty đã hợp tác chặt chẽ với China Tobacco An Huy. Theo giám đốc điều hành của KBG và JPSI, James Lim, IHEA là viết tắt của “I am HEating with Alternatives”. IHEA là “tiên tiến hơn” so với các thiết bị thuốc lá làm nóng khác, được gắn thẻ cùng với một danh sách dài các lợi thế khác biệt. Khả năng làm nóng toàn diện, không tiếp xúc đạt được nhờ bức xạ hồng ngoại kết hợp với các thanh nhiệt được phát triển có mục đích đã được đề cập. Một lợi ích khác là việc vệ sinh buồng gia nhiệt quá thường xuyên nhằm dọn sạch cặn hắc ín, khiến người dùng khó chịu, thiết kế hệ thống thông minh của thiết bị này cho phép kiểm soát nhiệt độ chính xác hơn cũng như ghi lại các kiểu hút thuốc của người dùng theo thời gian thực”. Các thành phần gia nhiệt hồng ngoại do China Tobacco An Huy phát triển đã được sử dụng trong nhiều nhãn hiệu thuốc lá làm nóng khác nhau trên toàn cầu. Tuy nhiên, que/điếu thuốc lá làm nóng được phát triển đặc biệt (hoạt động tốt nhất) hiện chỉ có sẵn với các thiết bị IHEA ở Malaysia hoặc dưới nhãn hiệu TOOP by Dubliss ở các thị trường xuất khẩu. Cả IHEA và TOOP đều là một phần trong nỗ lực có hệ thống của China Tobacco An Huy nhằm tạo ra một công nghệ chủ chốt hoàn toàn mới, bao gồm các vật liệu phụ trợ và thiết bị sản xuất, nhằm mục đích “vượt qua các rào cản về bằng sáng chế đối với thuốc lá sợi đốt cháy hiện có”.



BULGARIA: HỖ TRỢ NÔNG DÂN ĐA DẠNG HÓA CÂY TRỒNG

Bulgaria sẽ cung cấp 70,5 triệu BGN (38,4 triệu USD) để giúp nông dân trồng thuốc lá của nước này đa dạng hóa các sinh kế thay thế, SeeNews đưa tin, khoản tài trợ này sẽ được trao cho những nông dân đã trồng thuốc lá trong ít nhất một năm trong giai đoạn (2007 - 2009). Những nông dân thuốc lá tiếp tục làm nông nghiệp có quyền nhận trợ cấp theo chương trình. Chủ sở hữu trang trại động vật hoặc người nuôi ong cũng đủ điều kiện trong danh sách này. Bulgaria đã cung cấp viện trợ cho một số nông dân kể từ năm 2015. Số tiền trợ cấp dựa trên khối lượng thuốc lá đã thu mua và các giống cây trồng của họ. Chính phủ Bulgaria cho biết họ đã phê duyệt khoản giải ngân trị giá 213 triệu BGN viện trợ cho nông dân để giúp bù đắp chi phí đầu vào đang tăng.



CUBA: PHỤC HỒI SAU CƠN BÃO IAN

Nông dân thuốc lá Cuba đang làm việc để phục hồi sau khi cơn bão IAN đổ bộ vào khu vực này thời gian qua, cơn bão đã phá hủy 80% cơ sở hạ tầng thuốc lá của nước này. Khi cơn bão IAN đổ bộ vào tháng 9 năm ngoái, nó đã phá hủy hầu hết mọi thứ: “Không một nông trại thuốc lá nào còn nguyên vẹn,” Hirochi Robaina, một trong những nhà sản xuất thuốc lá nổi tiếng nhất ở Cuba, cho biết. “Không có nhà kho; không còn cây nào. Mọi thứ đổ bể, lúc đó tôi không tin là có thể canh tác lại được”. Sau thảm kịch, Robaina đã chuyển qua cây trồng đậu và rau thay vì cây thuốc lá, nhưng ông ấy đã thay đổi ý định “để duy trì truyền thống hàng thế kỷ của gia đình”, và đã có thể trồng và phát triển khoảng 2 ha, đạt khoảng 30% những gì anh ấy có vào năm 2022. Các nhà sản xuất thuốc lá tư nhân đã gặp gỡ chính quyền Cuba kể từ sau cơn bão để đảm bảo được nhà nước giải quyết các khoản nợ và thanh toán vật liệu xây dựng lại các kho sấy thuốc lá, theo AP. Nicaragua và Cộng hòa Dominica cũng như các nhà sản xuất khác cũng đã can thiệp để giúp Cuba phục hồi. Giám đốc nông nghiệp của Tabacuba cho biết: diện tích trồng cây thuốc lá được lên kế hoạch trong năm nay giảm xuống còn 9.500 ha so với kế hoạch ban đầu là 15.000 ha. Dưới lớp vải che phủ, họ sẽ trồng 2.100 ha lá cao cấp, mà Cuba hy vọng sẽ sử dụng loại lá này để đáp ứng nhu cầu xuất khẩu.





Chủ tịch nước Võ Văn Thưởng chụp ảnh lưu niệm cùng đại diện các doanh nghiệp tại Lễ phát động ủng hộ làm nhà đại đoàn kết cho hộ nghèo của tỉnh Điện Biên

VINATABA ỦNG HỘ 500 TRIỆU ĐỒNG, HỖ TRỢ LÀM NHÀ ĐẠI ĐOÀN KẾT CHO NGƯỜI NGHÈO TỈNH ĐIỆN BIÊN

Ngày 13/5, trong khuôn khổ Lễ phát động ủng hộ làm nhà đại đoàn kết cho hộ nghèo của tỉnh Điện Biên do Ban Thường trực Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam tổ chức theo hình thức trực tiếp kết hợp với trực tuyến, Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đã trao ủng hộ 500 triệu đồng, góp phần chung tay hoàn thành mục tiêu xóa nhà tạm cho các hộ nghèo trên địa bàn tỉnh Điện Biên nói riêng và nhân dân các tỉnh Tây Bắc nói chung.

Theo số liệu rà soát của UBND tỉnh Điện Biên, tính đến ngày 31/3/2023, trên địa bàn tỉnh có 7.447 hộ gia đình chính sách, hộ nghèo, hộ cận nghèo đang ở nhà tạm, nhà dột nát, hư hỏng có nhu cầu hỗ trợ làm mới và sửa chữa. Từ thực tế đó, được sự đồng ý của Thường trực Ban Bí thư Trung ương Đảng, Ban Thường trực Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam phối hợp với tỉnh Điện Biên và các cơ quan liên quan triển khai Đề án vận động hỗ trợ làm nhà đại đoàn kết cho hộ nghèo của tỉnh Điện Biên, hưởng tới kỷ niệm 70 năm chiến thắng Điện Biên Phủ (07/5/1954 - 07/5/2024). Theo kế hoạch, từ tháng 5/2023 đến tháng 5/2024, chương trình sẽ hỗ trợ xây dựng 7.000 - 8.000 căn nhà đại đoàn kết cho hộ nghèo, hộ cận nghèo của tỉnh Điện Biên và một số địa phương tại địa bàn Tây Bắc.

Với mong muốn chia sẻ những khó khăn, vất vả với người dân nơi “địa chỉ đỏ cách mạng”, hưởng ứng lời kêu gọi của Đoàn Chủ tịch Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam, tại Lễ phát động, Đại diện Lãnh đạo Vinataba đã trao ủng hộ 10 ngôi nhà (tương đương với 500 triệu đồng) hỗ trợ thực hiện Đề án với mong ước: Số tiền hỗ trợ này sẽ góp phần giúp đồng bào các dân tộc tỉnh Điện Biên vươn lên thoát nghèo, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần, cũng như yên tâm gắn bó “máu - thịt” với vùng đất biên cương của Tổ quốc”.

Những năm qua, với phương châm “phát triển doanh nghiệp song hành với trách nhiệm xã hội”, Vinataba thường xuyên tài trợ, hỗ trợ kinh phí thực hiện các hoạt động an sinh xã hội, tích cực hưởng ứng cuộc vận động ủng hộ Quỹ “Vì người nghèo” của Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam và Ủy ban MTTQ Việt Nam các tỉnh, thành trên khắp cả nước tại nhiều địa phương với tổng số tiền ủng hộ lên tới hàng tỷ đồng mỗi năm.



Bà Trần Thị Hoàng Mai – Phó bí thư Thường trực Đảng ủy Tổng công ty trao hỗ trợ 10 căn nhà, tương đương 500 triệu đồng tại Lễ phát động



