

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội năm 2022

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

| TT | Chỉ tiêu | Đơn vị tính | Kế hoạch | Thực hiện | Tỷ lệ thực hiện so với kế hoạch (%) |
|-----|--|-------------|----------|-----------|-------------------------------------|
| 1 | Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm | kg | - | - | 0 % |
| 1.1 | Sản phẩm 1 | kg | - | - | 0 % |
| 1.2 | Sản phẩm 2 | kg | - | - | 0 % |
| 2 | Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm | đồng | - | - | 0 % |
| 3 | Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm | đồng | - | - | 0 % |

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

- Áp dụng hệ thống quản lý môi trường ISO 14001:2015 nâng cao trách nhiệm của doanh nghiệp về môi trường với cộng đồng và nâng cao ý thức, trách nhiệm của CNVCLĐ Công ty trong việc bảo vệ môi trường.
- Áp dụng, duy trì vận hành, bảo trì, bảo dưỡng thường xuyên các hệ thống xử lý môi trường như hệ thống xử lý nước thải, khói thải lò hơi, hệ thống xử lý mùi sinh học trung tâm và cục bộ (hầm hấp), hệ thống hút lọc bụi và lọc ẩm.
- Duy trì công tác vệ sinh công nghiệp định kỳ, vệ sinh hệ thống thoát nước, bụi trên trần nhà, đường ống công nghệ, phân xưởng.
- Thực hiện đo đạc quan trắc môi trường hàng quý và báo cáo định kỳ cho cơ quan chức năng quản lý. Kết quả quan trắc các thông số đều đạt các quy định đã cam kết với cơ quan nhà nước. Nước thải sau xử lý thỏa yêu cầu tiếp nhận của Khu Công nghiệp Vĩnh Lộc. Khí thải mang bụi, mùi, khí thải lò hơi thỏa quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về khí thải công nghiệp đối với bụi và các chất vô cơ QCVN 19:2009/BTNMT.



- Tuân thủ quy định của pháp luật về xử lý chất thải rắn, phân loại chất thải sinh hoạt, chất thải công nghiệp thông thường và chất thải nguy hại và chuyển giao cho các đơn vị có chức năng để xử lý. Báo cáo định kỳ hàng năm tình hình Quản lý chất thải nguy hại cho Sở Tài nguyên và Môi trường TP. HCM.
- Tham gia hưởng ứng và tuyên truyền các hoạt động bảo vệ môi trường hàng năm như Giờ Trái đất, Ngày Môi trường Thế giới 05/6 và Chiến dịch Làm cho Thế giới sạch hơn nhằm nâng cao ý thức bảo vệ môi trường. Các hoạt động được tổ chức như: Chăm sóc và trồng thêm cây xanh, phát quang bụi rậm làm sạch môi trường xung quanh, vệ sinh/bảo trì các hệ thống xử lý môi trường, nạo vét/vệ sinh hệ thống thoát nước/hồ gas, phát thanh tuyên truyền tại PXVB, treo băng rôn áp phích cùng các khẩu hiệu nhằm nâng cao ý thức của CB.CNV về bảo vệ môi trường và thực hiện các hành động thiết thực góp phần bảo vệ môi trường.
- Thực hiện mua hơi của đơn vị cung cấp với công nghệ lò hơi sử dụng vật liệu sinh khối thay cho lò hơi đốt bằng dầu FO, giảm thiểu phát thải khí CO₂ ra môi trường.
- Thực hiện các giải pháp tiết kiệm năng lượng trong sản xuất như:
 - + Vệ sinh công nghiệp, bảo trì, bảo dưỡng các hệ thống như: hệ thống điện chiếu sáng, các tuyến ống kỹ thuật và các miệng gió hút trong Phân xưởng Ván Bao, các tủ điện động lực chính MSB - MBD - DB cấp nguồn hạ thế, các trạm biến áp, máy biến áp và tủ bảo vệ, đóng ngắt điện trung thế (SM6 & RM6), bảo dưỡng máy phát điện... nhằm nâng cao hiệu suất của các thiết bị, tiết kiệm được điện năng.
 - + Sử dụng vật liệu sinh khối nhằm giảm chi phí và bảo vệ môi trường do không dùng nhiên liệu hóa thạch
 - + Áp dụng định mức năng lượng để có cơ sở tiết giảm việc sử dụng năng lượng: Định mức sử dụng điện 2022 trên sản lượng bao: 26 kWh/1.000 bao.
 - + Thay thế 08 máy nén khí mới có hiệu suất cao, mức tiết giảm việc sử dụng điện.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội

- Một trong những nét văn hóa doanh nghiệp của Công ty Thuốc lá Sài Gòn là tích cực tham gia các hoạt động xã hội vì cộng đồng. Công tác đền ơn đáp nghĩa từ lâu đã trở thành điểm mạnh và là nét đẹp truyền thống mà CNVCLĐ Công ty Thuốc lá Sài Gòn mang đến cho cộng đồng.
- Thường xuyên tuyên truyền giáo dục CNVCLĐ truyền thống “Uống nước nhớ nguồn”, bằng các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, xây dựng nhà tình nghĩa, tình thương, phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng, thương binh nặng và chăm lo cho các gia đình chính sách, ủng hộ các quỹ, chương trình, tổ chức xã hội từ thiện như quỹ vì người nghèo, quỹ học bổng; quỹ vì biển đảo và các tổ chức xã hội từ thiện khác... Cụ thể:
 - + Phụng dưỡng 02 Mẹ Việt Nam anh hùng, mức phụng dưỡng hàng tháng 2.000.000đ/người. Trợ cấp 5 thương binh nặng, mức trợ cấp hàng tháng

1.000.000đ/người. Tặng quà các ngày lễ tết, mỗi phần trị giá từ 500.000đ - 2.000.000đ.

- + Xây dựng 36 căn nhà tình nghĩa, trị giá 1,870 tỷ đồng; xây dựng 04 căn nhà tình thương, trị giá 145 triệu đồng. Ủng hộ các tổ chức xã hội từ thiện khác 1,655 tỷ đồng; ủng hộ chương trình sóng và máy tính cho em, số tiền 2,110 tỷ đồng; xây trường Mầm non tỉnh Nghệ An, số tiền 500 triệu đồng. Tổng số tiền công tác xã hội 6,280 tỷ đồng.

3. Trách nhiệm với nhà cung cấp

- Thực hiện phối hợp, kiểm tra giám sát nhà cung cấp theo đúng quy trình, quy định của pháp luật và chuẩn mực của Hệ thống Quản lý Chất lượng - Môi trường ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 và quản lý Phòng Thí nghiệm ISO/IEC 17025:2017 của Công ty.

4. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng

- Quá trình sản xuất sản phẩm từ nhập nguyên, vật liệu đầu vào cho đến khâu thành phẩm được thực hiện, kiểm tra và giám sát theo Hệ thống Quản lý Chất lượng - Môi trường ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 và ISO/IEC 17025: 2017 của Công ty Thuốc lá Sài Gòn.
- Sản phẩm của Công ty sử dụng phụ gia và hương liệu theo đúng tiêu chuẩn thực phẩm, dược phẩm và có nguồn gốc an toàn vệ sinh thực phẩm.
- Toàn bộ sản phẩm của Công ty được Công bố hợp quy tại Cục An toàn thực phẩm theo Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia đối với thuốc lá điều số 23/2015/TT-BYT.
- Tất cả sản phẩm được kiểm tra định kỳ theo quy định của Nhà nước về hàm lượng Tar, Nicotin và kết quả kiểm tra luôn đạt tiêu chuẩn cho phép của bộ Y tế QCVN 16-1:2015/BYT.
- Tất cả các Nhãn hiệu hàng hóa trong nước của Công ty được đăng ký tại Cục Sở hữu trí tuệ theo quy định của Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Sở hữu trí tuệ số 36/2009/QH12.
- Sử dụng phần mềm để xác định được sản phẩm chính hãng của Công ty.
- Phối hợp với các đơn vị có thẩm quyền xử lý các trường hợp giả mạo sản phẩm, thương hiệu của Công ty.

5. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho người lao động trong doanh nghiệp

- Thực hiện tốt quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ, ổn định giữa phát triển sản xuất kinh doanh và đảm bảo cuộc sống, quyền lợi của người sử dụng lao động - người lao động.
- Người lao động tại Công ty Thuốc lá Sài Gòn luôn được hưởng đầy đủ các chế độ chính sách theo luật lao động, 100% CNVCLĐ được đóng BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ. Chế độ nghỉ lễ, tết theo đúng qui định và có chính sách khen thưởng động viên đối với những ngày lễ lớn trong năm.
- Xây dựng các qui chế hoạt động, các qui định về nội quy, kỷ luật, công tác an toàn, phòng chống cháy nổ, tham gia xây dựng qui chế phân phối tiền lương



- tiền thưởng, tiến hành tổ chức sắp xếp lại ca sản xuất, bố trí lao động một cách hợp lý để người lao động có đủ việc làm, thu nhập ổn định.
- Tổ chức tốt Hội nghị Người Lao động từ cấp tổ, bộ phận và Công ty đúng quy định. Thực hiện ký kết Thỏa ước Lao động Tập thể (2022 - 2024) giữa NSDLLĐ và NLD với điều khoản cao hơn quy định và có lợi cho người lao động, phù hợp với khả năng, điều kiện của Công ty. Thực hiện tốt Thỏa ước Lao động Tập thể và các chế độ chính sách về tiền lương, tiền thưởng, sử dụng quỹ phúc lợi bảo đảm công bằng, dân chủ, công khai đúng quy định.
 - Người lao động được hưởng các chế độ phúc lợi, trợ cấp khó khăn đột xuất như thăm hỏi ốm đau nằm viện cho bản thân người lao động và tư thân phụ mẫu hoặc chồng/vợ/con của người lao động và các bảo đảm xã hội khác như: mua bảo hiểm tai nạn 24/24 nhằm đảm bảo tốt hơn quyền lợi của người lao động khi xảy ra tai nạn rủi ro; xem xét cho công nhân có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn được vay tiền chữa bệnh hiểm nghèo cho người thân lên đến 20 triệu đồng và vay tiền sửa chữa nhà (15 triệu đồng). Đặc biệt, nhằm tạo điều kiện cho người lao động khi ốm đau được đi khám, chữa bệnh trong giờ làm việc (04 giờ/ngày/lần); hỗ trợ chi phí phẫu thuật kỹ thuật cao; điều trị bệnh hiểm nghèo lên đến 120 triệu đồng...
 - Thăm hỏi và tặng quà cho các gia đình công nhân có hoàn cảnh khó khăn; gia đình công nhân mất (giai đoạn 2020 - 2022) nhân dịp tết nguyên đán, mỗi phần quà trị giá 1.000.000đ - 2.000.000đ.
 - Quan tâm chăm lo sức khỏe cho người lao động như tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho toàn thể CB. CNVCLĐ; tổ chức khám hậu Covid cho CB. CNV bị nhiễm Covid-19; tổ chức khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho lao động nặng nhọc độc hại nguy hiểm và tổ chức cho 55 công nhân có sức khỏe kém đi nghỉ dưỡng sức phục hồi sức khỏe tại Vũng Tàu.
 - Nhằm đáp ứng đầy đủ chất dinh dưỡng và cung cấp đủ năng lượng cho một ngày làm việc, bữa cơm giữa ca của người lao động luôn được đặc biệt chú trọng và được bổ sung thêm suất ăn nhẹ cho người lao động làm việc vào ca đêm. Ngoài chế độ chăm sóc tại chỗ, người lao động còn được cung cấp thêm nhu yếu phẩm phục vụ cho cuộc sống hàng ngày.
 - Thực hiện đầy đủ các qui định về chế độ chính sách AT VSLĐ - BHLĐ cho CNVCLĐ; trang bị đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân; đo môi trường lao động và cải thiện điều kiện làm việc nhằm đảm bảo sức khỏe cho người lao động; phân loại lao động và tổ chức bồi dưỡng bằng hiện vật đối với công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm. / *nh*

Nơi nhận:

- TCT TLVN;
- HĐTV, Ban GD;
- BKS, KSNB;
- P. KTCD, P. ĐBCL, CD;
- Lưu: VT, VP.HĐTV.

**NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN
CÔNG BỐ THÔNG TIN**



Trần Duy Thái