

BẢN TIN *vinataba*

TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM

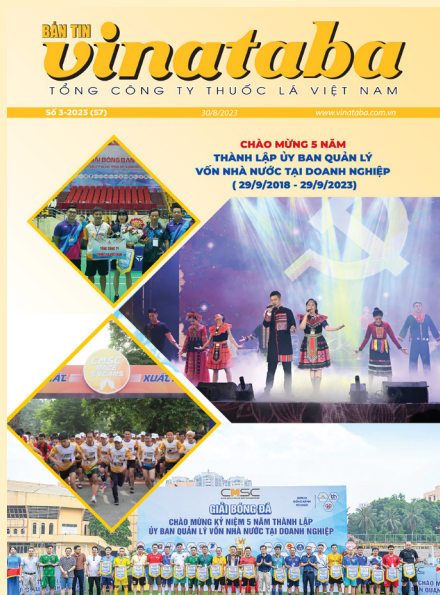
SỐ 3-2023 (57)

30/8/2023

www.vinataba.com.vn

CHÀO MỪNG 5 NĂM THÀNH LẬP ỦY BAN QUẢN LÝ VỐN NHÀ NƯỚC TẠI DOANH NGHIỆP (29/9/2018 - 29/9/2023)





CHỈ ĐẠO NỘI DUNG:

Ông Hồ Lê Nghĩa - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT

TRƯỞNG BAN BIÊN TẬP:

Ông Nghiêm Xuân Toàn - Phó Tổng Giám đốc

BAN BIÊN TẬP:

Ông Vũ Anh Tuấn

Bà Nguyễn Diệu Hương

Bà Vũ Thị Thùy Hương

Ông Trần Lê Minh

Ông Nguyễn Quốc Tuấn

Ông Lương Đức Ngọc

Ông Ngô Thế Hiển

THƯ KÝ BIÊN TẬP:

Ngô Thị Ngọc Duyên

Điện thoại: (024) 22401004

Di động: 0912339445

Email: duyenntn@vinataba.com.vn

ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ:

Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam

Số 30 Nguyễn Du, Phường Nguyễn Du,

Quận Hai Bà Trưng, Hà Nội

Điện thoại: (024) 38265777

Fax: (024) 38265778

Website: <http://www.vinataba.com.vn>

Giấy phép xuất bản số: 07/GP-XBBT

của Cục Báo chí - Bộ Thông tin và Truyền thông

In tại: Công ty CP đầu tư và Hợp tác Quốc tế

BẢN TIN VINATABA

Xuất bản 3 tháng/kỳ

LƯU HÀNH NỘI BỘ

BẢN TIN vinataba

Mục lục Số 3 | 2023

TRONG SỐ NÀY

03 Đảng bộ Vinataba

Hành trình về nguồn đầy cảm xúc và ý nghĩa tại Quảng Bình - Quảng Trị

05 Phát huy vai trò của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp

08 Từng bừng các Hoạt động văn hóa, thể thao chào mừng 5 năm thành lập Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp

10 Vinataba

Tham dự Giải chạy CMSC Race 5 years “kết nối - đồng hành - cùng phát triển”

12 Giải bóng đá chào mừng 5 năm thành lập CMSC

13 Hội diễn nghệ thuật SCMC: Vinataba xuất sắc giành 2 huy chương Bạc

14 Đại hội Công đoàn Vinataba nhiệm kỳ 2023 - 2028

“Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển”

17 Những bông hoa đẹp “Lao động giỏi - lao động sáng tạo” năm 2022

19 Công đoàn Vinataba khen thưởng học sinh tiêu biểu năm học 2022 - 2023

21 Công ty Thuốc lá Thăng Long

Phát huy phong trào thi đua sáng kiến, cải tiến kỹ thuật

23 Công ty Thuốc lá Sài Gòn

Chủ động ứng dụng kỹ thuật công nghệ vào sản xuất kinh doanh

25 Phát huy hiệu quả sức mạnh nguồn nhân lực tại Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam



Đoàn cán bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam dâng hương tại Nghĩa trang Trường Sơn

ĐẢNG BỘ VINATABA: HÀNH TRÌNH VỀ NGUỒN ĐẦY CẢM XÚC VÀ Ý NGHĨA TẠI QUẢNG BÌNH - QUẢNG TRỊ

Nhân Kỷ niệm 76 năm ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7/1947 - 27/7/2023), trong hai ngày 20 và 21/7/2023, đoàn cán bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam do ông Hồ Lê Nghĩa - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tổng công ty làm trưởng đoàn đã dâng hương tưởng nhớ các anh hùng liệt sĩ tại Nghĩa trang Trường Sơn và Thành cổ Quảng Trị.



Dâng hương tại Thành cổ Quảng Trị

Cùng tham gia đoàn có các đồng chí lãnh đạo Đảng ủy, Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc, Công đoàn, đoàn thanh niên, các Phòng chuyên môn Tổng công ty và Lãnh đạo đơn vị thành viên cùng công ty và Lãnh đạo đơn vị thành viên cùng công ty và Lãnh đạo đơn vị thành viên cùng công ty toàn thể đảng viên, quân chúng ưu tú của Đảng bộ Cơ quan văn phòng Tổng công ty.

Nghĩa trang liệt sĩ Quốc gia Trường Sơn là nơi yên nghỉ của hơn 10.000 phần mộ liệt sĩ. Có thể nói, không có tình, thành nào lại không có con em của mình trực tiếp chiến đấu ở mảnh đất này. Trong không khí trang nghiêm, đoàn đại biểu của Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đã kính cẩn dâng hương, dâng hoa và thành kính tưởng niệm công ơn to lớn của các anh hùng dân tộc đã anh dũng hy sinh xương máu và tuổi thanh xuân để đem lại độc lập, tự do cho Tổ quốc.

Thăm viếng anh hùng liệt sĩ tại khu di tích, nghĩa trang tại khu vực miền Trung là hoạt động truyền thống được Đảng bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam thường xuyên tổ chức nhằm nâng cao nhận thức, giáo dục truyền thống anh hùng cách mạng, lòng yêu nước cho cán bộ, đảng viên, người lao động toàn Tổng công ty.

Với trách nhiệm và nghĩa tình sâu nặng, từ nhiều năm nay, Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đã luôn quan tâm, chăm lo cho các gia đình chính sách, người có công với

cách mạng để cuộc sống của các thương binh, bệnh binh, gia đình liệt sĩ ngày càng được đầy đủ và tốt đẹp hơn. Cũng trong chuyến đi này, đoàn đã đến thăm tặng quà Mẹ Việt Nam anh hùng Lê Thị Mót (92 tuổi) tại Thôn Nam Tân, xã Gio Sơn, huyện Gio Linh, tỉnh Quảng Trị. Mẹ có chồng và hai con là liệt sĩ.

Nhằm thể hiện sự quan tâm, chăm lo, giúp đỡ cả về vật chất lẫn tinh thần đối với các gia đình có công với cách mạng, cựu Thanh niên xung phong cô đơn, hoàn cảnh đặc biệt khó khăn có một nơi ở kiên cố trong mùa mưa bão, ổn định cuộc sống, phấn đấu đi lên.

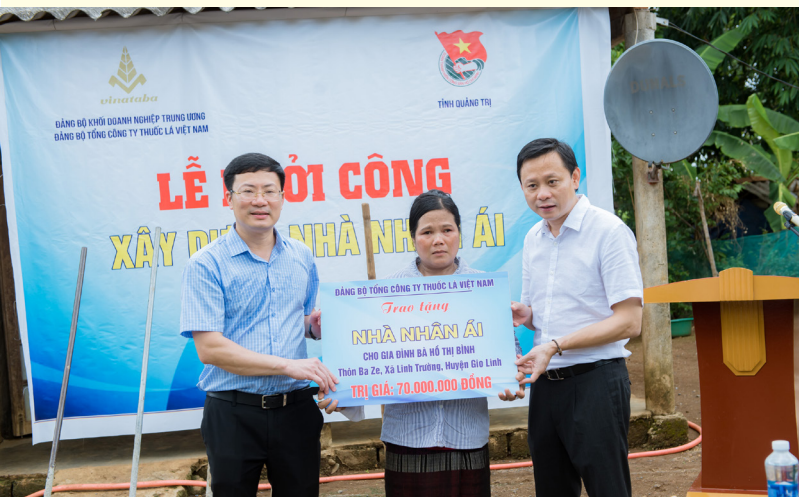
Đảng bộ Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam trao tặng 01 “Nhà nhân ái” trị giá 70 triệu đồng cho gia đình bà Hồ Thị Bình, là gia đình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn tại Thôn Baze, xã Linh Trường, huyện Gio Linh, trao 02 “Nhà tình nghĩa” trị giá 60 triệu đồng cho gia đình Bà Hồ Thị Xù tại thôn Hoang Mới, xã Hướng Linh, huyện Hướng Hóa thuộc gia đình có công với cách mạng và gia đình bà Nguyễn Thị Liễu trú tại Kiệt 126, đường Quang Trung, thị xã Quảng Trị là cựu Thanh niên xung phong cô đơn, có hoàn cảnh khó khăn.

Bên cạnh đó, Đoàn Thanh niên Tổng Công ty cũng trao

tặng 01 “Nhà nhân ái” trị giá 60 triệu đồng cho gia đình Bà Lê Thị Thu Hà là gia đình có hoàn cảnh khó khăn tại thôn Đông Trường, xã Hải Trường, huyện Hải Lăng.

Phát biểu tại buổi lễ trao tặng, ông Hồ Lê Nghĩa - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên Tổng công ty nhấn mạnh: “Thực hiện chương trình về nguồn thấp hương cho các anh linh liệt sĩ thành cổ Quảng Trị, Nghĩa Trang Trường Sơn trong chương trình này, Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam cũng mong có những hoạt động an sinh xã hội, thiết thực nhất, với mong muốn giúp đỡ cho gia đình người có công với cách mạng, bà con có hoàn cảnh khó khăn ổn định chỗ ở và cải thiện chất lượng cuộc sống”.

Các hoạt động “Đền ơn đáp nghĩa”, “Uống nước nhớ nguồn” đã khẳng định, ghi nhớ sự tri ân sâu sắc của toàn thể CBCNV Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đối với những công lao to lớn của các anh hùng liệt sĩ, thanh niên xung phong, cũng qua đó góp phần giáo dục chính trị tư tưởng, tiếp tục phát huy truyền thống của Tổng công ty để cùng nhau đoàn kết, phấn đấu hoàn thành các nhiệm vụ đã đề ra, góp phần chung tay xây dựng Tổng công ty ổn định và phát triển bền vững ❖



Thăm, trao quà cho mẹ Việt Nam Anh Hùng Lê Thị Mót và trao Nhà tình nghĩa cho các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn tại tỉnh Quảng Trị



PHÁT HUY VAI TRÒ CỦA ỦY BAN QUẢN LÝ VỐN NHÀ NƯỚC TẠI DOANH NGHIỆP

19 Tập đoàn và Tổng công ty do Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp (Ủy ban) quản lý đang ngày càng thể hiện rõ vị trí, vai trò nòng cốt trong nhiều ngành, lĩnh vực kinh tế quan trọng của đất nước. Góp phần thực hiện chủ trương, đường lối phát triển kinh tế do Đảng và Nhà nước đề ra. Sau 5 năm thành lập, hoạt động của các doanh nghiệp trực thuộc Ủy ban ngày càng hiệu quả, đầu tư có trọng điểm, có tính lan tỏa, dẫn dắt các doanh nghiệp cùng phát triển.

HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA ỦY BAN QUẢN LÝ VỐN NHÀ NƯỚC TẠI DOANH NGHIỆP

Tại Nghị định số 131/2018/NĐ-CP ngày 29/9/2018, Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp được giao làm đại diện chủ sở hữu Nhà nước đối với 19 tập đoàn kinh tế, tổng công ty, hoạt động SXKD trong 16 ngành kinh tế - kỹ thuật. Tổng số doanh nghiệp và đơn vị sự nghiệp trực thuộc 19 tập đoàn, tổng công ty là 871. Trong đó, có 479 công ty con (tập đoàn, tổng công ty nắm giữ trên 50% vốn điều lệ), 368 công ty liên kết (tập đoàn, tổng công ty nắm giữ dưới 50% vốn điều lệ), 24 đơn vị sự nghiệp (cơ sở đào tạo, cơ sở y tế, viện nghiên cứu). Đến năm 2022 có tổng vốn chủ sở hữu hợp nhất 1 triệu 173 nghìn tỷ đồng, tổng tài sản 2 triệu 445 tỷ đồng (chiếm tỷ lệ khoảng 63% tổng vốn chủ sở hữu và 65% tổng tài sản của DNNN trong cả nước).

Trong 05 năm kể từ khi thành lập (29/9/2018 - 29/9/2023), Ủy ban và các tập đoàn, tổng công ty đã cố gắng vượt qua khó khăn, thách thức, tận dụng tối đa những cơ hội, hoàn thành ở mức cao nhất nhiệm vụ được giao.

Một là, Ủy ban đã chủ động phối hợp với các cơ quan quản lý Nhà nước tháo gỡ khó khăn, vướng mắc về đầu tư, quản lý, sử dụng vốn Nhà nước; Sắp xếp, xử lý đất đai; Quản lý, sử dụng tài sản công; Cổ phần hóa, thoái vốn nhà nước; Đề cao nguyên tắc tuân thủ pháp luật và bảo toàn, phát triển vốn Nhà nước; Ban hành và triển khai nghiêm túc kế hoạch kiểm tra, giám sát tài chính doanh nghiệp, các dự án đầu tư, cơ cấu lại, cổ phần hóa, thoái vốn Nhà nước, công tác cán bộ đối với tập đoàn, tổng công ty để nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

Hai là, Ủy ban chỉ đạo các tập đoàn, tổng công ty xây dựng chiến lược, kế hoạch sản xuất, kinh doanh và đầu tư phát triển hàng năm và 5 năm gắn với chiến lược phát triển các ngành, lĩnh vực và chiến lược phát triển kinh tế - xã hội. Các tập đoàn, tổng công ty trực thuộc Ủy ban đã thể hiện rõ vị trí, vai trò nòng cốt trong nhiều ngành, lĩnh vực kinh tế quan trọng của đất nước. Đến năm 2023, ước tính về thị phần trong nước các tập đoàn, tổng công ty trực thuộc Ủy ban đã đóng góp khoảng 87% điện năng, 50% xăng dầu bán lẻ, 100% khí thô, 70% khí hóa lỏng, 70% phân bón. Về khối lượng hàng hóa, dịch vụ,



các tập đoàn, tổng công ty đã cung cấp cho nền kinh tế 242,7 tỷ kWh điện, 10,84 triệu tấn dầu thô, 8,08 tỷ m³ khí, 42,2 triệu tấn than sạch, 13,76 triệu m³ xăng dầu, 5,78 triệu tấn Alumin, 842 nghìn tấn hóa chất cơ bản... Các tập đoàn, tổng công ty đẩy mạnh đầu tư vào các dự án quan trọng trong các lĩnh vực năng lượng (điện, than, dầu khí, xăng, dầu), hạ tầng giao thông quốc gia (đường cao tốc, đường sắt, cảng hàng không, cảng biển), chuyển đổi số, viễn thông và công nghệ thông tin, vận tải (hàng không, đường sắt, đường biển), cung ứng các nguyên liệu đầu vào quan trọng cho sản xuất (than, lọc hóa dầu, khai thác và chế biến khí, hóa chất cơ bản, luyện thép,...). Đồng thời, Ủy ban đã báo cáo Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và các cơ quan có thẩm quyền tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc về cơ chế, chính sách, pháp luật để triển khai thực hiện nhiều dự án đầu tư. Trong đó, có 10 dự án lớn, quan trọng, cấp thiết đã chậm tiến độ từ nhiều năm, với tổng mức đầu tư khoảng 259 nghìn tỷ đồng.

Ba là, Ủy ban đã chỉ đạo xử lý các dự án, doanh nghiệp chậm tiến độ, kém hiệu quả của ngành Công Thương. Đến nay, Ủy ban đã báo cáo, đề xuất, được cấp có thẩm quyền đồng ý phương án đối với 8/12 dự án, giao doanh nghiệp chịu trách nhiệm thực hiện.

Bốn là, Ủy ban tích cực phối hợp, tham gia với các cơ quan quản lý Nhà nước nghiên cứu hoàn thiện chính sách, tạo thuận lợi cho hoạt động của doanh nghiệp. Tháo gỡ vướng mắc để triển khai nhiều dự án đầu tư lớn, trong đó, có 10 dự án quan trọng, cấp thiết đã chậm tiến độ nhiều năm, với tổng mức đầu tư đạt khoảng 259 nghìn tỷ đồng.

Năm là, đến nay, 19 tập đoàn, tổng công ty có tăng trưởng tốt, hiệu quả về mặt kinh tế - xã hội; qua đó cho thấy, việc tách bạch chức năng đại diện chủ sở hữu và chức năng quản lý nhà nước là cần thiết.

VỐN, TÀI SẢN VÀ ĐÓNG GÓP VÀO NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC CỦA DOANH NGHIỆP NGÀY Càng LỚN

Sau khi chuyển về Ủy ban, 19 tập đoàn, tổng công ty hoạt động sản xuất ổn định, thể hiện được vai trò nòng cốt trong một số ngành, lĩnh vực, đóng góp đáng kể vào nguồn thu ngân sách Nhà nước. So với năm 2018 (bắt đầu chuyển về Ủy ban), tổng vốn chủ sở hữu hợp nhất từ 1 triệu 055 nghìn tỷ đồng lên 1 triệu 154 nghìn tỷ đồng. Tổng tài sản hợp nhất tăng từ 2 triệu 417 nghìn tỷ đồng lên 2 triệu 491 nghìn tỷ đồng (chiếm tỷ lệ khoảng 63% tổng vốn chủ sở hữu và 65% tổng tài sản của DNNN trong cả nước). Về cơ bản, các chỉ tiêu SXKD đạt được hàng năm đều tăng trưởng. Năm 2022 tổng doanh thu hợp nhất đạt 1 triệu 871 nghìn tỷ đồng (năm 2021 đạt 1 triệu 381 nghìn tỷ đồng), tổng lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 103 nghìn 310 tỷ đồng (năm 2021 đạt 102 nghìn 652 tỷ đồng), tổng giá trị nộp ngân sách nhà nước hợp nhất đạt 227 nghìn 990 tỷ đồng (năm 2021 đạt 217 nghìn 781 tỷ đồng).

Ủy ban đã chủ động, tích cực phối hợp với các cơ quan quản lý Nhà nước để hướng dẫn, hỗ trợ, tập trung tháo gỡ khó khăn, vướng mắc. Nhiều dự án lớn, quan trọng đã được triển khai thực hiện, góp phần không nhỏ vào xây dựng, phát triển hệ thống kết cấu hạ tầng đồng bộ cho phát triển kinh tế - xã

hội, trước hết là hạ tầng giao thông, năng lượng, viễn thông và chuyển đổi số, tạo tiền đề và động lực quan trọng cho phát triển các ngành, lĩnh vực và cả nền kinh tế.

Sau 5 năm chuyển về Ủy ban quản lý, 19 tập đoàn, tổng công ty đã được phê duyệt, triển khai thực hiện hoàn thành đầu tư 185 dự án nhóm A, 455 dự án nhóm B. Trên cơ sở tổng hợp ý kiến của các tập đoàn, tổng công ty, Ủy ban đã báo cáo Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và các cơ quan có thẩm quyền tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc về cơ chế, chính sách, pháp luật để triển khai thực hiện nhiều dự án đầu tư; trong đó một số dự án trọng điểm được đẩy nhanh tiến độ, là điểm sáng trong hoạt động của Ủy ban, như: Dự án Nhà máy nhiệt điện Vĩnh Tân 4 mở rộng, Nhà máy thủy điện tích năng Bác Ái, các công trình lưới điện 500kV Vĩnh Tân, Sông Hậu - Đức Hòa, Long Phú - Ô Môn; Hoàn thành đầu tư và vận hành với công suất cao Nhà máy Nhiệt điện Thái Bình 2 từ ngày 27/4/2023; Dự án nâng cấp mở rộng NMLD Dung Quất đã được Chính phủ phê duyệt điều chỉnh chủ trương đầu tư, hiện nay chủ đầu tư BRS đang sớm hoàn thành đấu thầu lập các Dự án Cảng HKQT Long Thành, Nhà ga T3 Cảng HKQT Tân Sơn Nhất, mở rộng đường Cao tốc Thành phố Hồ Chí Minh - Long Thành - Dầu Giây...

DẦU SON VINATABA SAU 5 NĂM TRỰC THUỘC ỦY BAN

Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam là 1 trong 19 tập đoàn, tổng công ty được chuyển về Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp quản lý. Được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp, giai đoạn (2018-2022) đã ghi nhận những thành tích nổi bật trong lịch sử gần 40 năm xây dựng và phát triển của Tổng công ty. Nộp ngân sách và lợi nhuận đều tăng trưởng vượt bậc, đạt mức cao nhất từ trước đến nay. Nếu năm 2018 nộp ngân sách toàn Tổng công ty đạt 11.034 tỷ đồng thì tới năm 2022 con số này đã lên tới 14.235 tỷ đồng, tăng trưởng 6,6 % trong cả giai đoạn. Lợi nhuận năm 2022 lần đầu tiên đạt mốc 1.775 tỷ đồng, so với vốn điều lệ được Nhà nước cấp gần 7.600 tỷ đồng, mỗi năm Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đã đóng góp cho ngân sách quốc gia gấp 2 lần vốn điều lệ. Con số này đã phản ánh trung thực nhất sứ mệnh phát triển vốn nhà nước tại doanh nghiệp. Đời sống vật chất tinh thần của gần 8.000 cán bộ công nhân viên ngày càng được cải thiện, thu nhập bình quân tăng 6% mỗi năm, đạt mức cao nhất gần 21 triệu đồng/người/tháng trong năm 2022.

Trong từng lĩnh vực hoạt động cũng ghi nhận những điểm sáng tốt đẹp: Diện tích gieo trồng thuốc lá vụ mùa chính của năm 2021 đã tăng 8%, chấm dứt sự sụt giảm liên tiếp diện tích vùng trồng trong suốt một thời gian dài, sản lượng thu mua lá thuốc lá tăng 21%, sản lượng chế biến nguyên liệu thuốc lá tăng 46% so với năm 2020. Nhiều dự án trọng điểm của Tổng công ty như Chương trình tổng thể đầu tư di dời Công ty Thuốc lá Thăng Long, Công ty Thuốc lá Sài Gòn, dự án đầu tư xây dựng Trụ sở làm việc của Tổng công ty, trụ sở Viện Kinh tế kỹ thuật Thuốc lá từng bước được khai thông và hoàn thiện đã đem lại nguồn sinh lực mới cho toàn thể cán bộ công nhân viên, người lao động Tổng công ty.

Trong giai đoạn tới, Tổng công ty xác định tiếp tục thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm, làm tốt công tác quản lý sử dụng, bảo toàn vốn, nâng cao hiệu quả hoạt động của công ty mẹ cũng như các đơn vị thành viên, triển khai đồng bộ các giải pháp, phát huy cao độ tinh thần đoàn kết, sáng tạo, trách nhiệm, hoàn thành tốt các mục tiêu đề ra ❖



TUNG BỪNG CÁC HOẠT ĐỘNG VĂN HÓA, THỂ THAO CHÀO MỪNG 5 NĂM THÀNH LẬP ỦY BAN QUẢN LÝ VỐN NHÀ NƯỚC TẠI DOANH NGHIỆP

Ngày 7/8/2023 tại Hà Nội, Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp (Ủy ban) đã tổ chức Lễ công bố các hoạt động hội diễn, hội thao chào mừng 5 năm thành lập Ủy ban (29/9/2018 - 29/9/2023).

C hặng đường sau 5 năm chính thức đi vào hoạt động, tới nay, Ủy ban đã đạt được những thành tích, kết quả quan trọng trong thực hiện nhiệm vụ được giao, ngày một chuyên nghiệp hơn trong thực hiện chức năng đại diện chủ sở hữu nhà nước đối với 19 tập đoàn, tổng công ty trực thuộc. Chỉ đạo các doanh nghiệp hoàn thành tốt vị trí, vai trò, sứ mệnh của doanh nghiệp nhà nước. Các doanh nghiệp do Ủy ban làm đại diện chủ sở hữu tiếp tục đóng vai trò nòng cốt trong các ngành, lĩnh vực kinh tế trọng điểm, đảm bảo an ninh quốc phòng, an sinh xã hội, thực hiện các nhiệm vụ chính trị do Đảng và Nhà nước giao.

Sau 5 năm hoạt động, đây là thời điểm tổng kết, đánh giá, ghi nhận những kết quả nổi bật của Ủy ban đã đạt được, qua đó kiến tạo tinh thần làm việc phấn khởi, phát huy sức mạnh đoàn kết trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động Ủy ban, từng bước xây dựng bề dày truyền thống, tiếp tục đưa Ủy ban phát triển mạnh mẽ trong giai đoạn mới. Đồng thời, củng cố, xây dựng tốt mối quan hệ của Ủy ban với các cơ quan Đảng, chính quyền, đoàn thể và các tập đoàn, tổng công ty trực thuộc.

Phó chủ tịch Nguyễn Ngọc Cảnh cho biết: 19 tập đoàn, tổng công ty đã tích cực đăng ký tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao thể hiện sự trách nhiệm cũng như lan tỏa thông điệp “Kết nối, đồng hành, cùng phát triển” của chuỗi hoạt động chào mừng 5 năm thành lập Ủy ban. Đồng thời, đây cũng là cơ hội để tập thể cán bộ, người lao động Ủy ban, tập đoàn, tổng công ty tích cực tham gia, qua đó tăng cường tình đoàn kết, giao lưu, học hỏi, tạo khí thế làm việc vui tươi, phấn khởi thúc đẩy phong trào thi đua lao động, sản xuất.

Nhằm thu hút sự hưởng ứng nhiệt tình tham gia của cán bộ, người lao động, đại diện lãnh đạo các tập đoàn, tổng công ty đã chỉ đạo công tác thông tin tuyên truyền sâu rộng tới các đơn vị, người lao động về chuỗi hoạt động thể thao, văn nghệ, tạo điều kiện, khuyến khích cán bộ, người lao động tham gia hăng hái, tích cực. Bên cạnh đó, các cán bộ phụ trách công tác truyền thông báo chí của Ủy ban và các doanh nghiệp trực thuộc được giao nhiệm vụ làm tốt công tác thông tin tuyên truyền, quảng bá hình ảnh của Ủy ban và chuỗi hoạt động trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội, cổng thông tin, các kênh truyền thông nội bộ, qua đó nổi bật mục đích, nội dung, thể lệ



Ban tổ chức công bố các hoạt động thể thao



Phó Chủ tịch Ủy ban Nguyễn Ngọc Cảnh phát biểu tại buổi lễ

tham gia, thời gian tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao tới cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Qua đó, củng cố ý nghĩa của việc thành lập Ủy ban - cơ quan chuyên trách thực hiện chức năng đại diện chủ sở hữu Nhà nước trong việc thúc đẩy tiến trình đổi mới, phát triển, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước và góp phần hoàn thiện thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và vị trí, vai trò, đóng góp quan trọng của 19 tập đoàn, tổng công ty trong phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

Các hoạt động văn nghệ, thể dục thể thao nổi bật chào mừng kỷ niệm 5 năm thành lập là hội thao và hội diễn văn

I. Hội diễn văn nghệ:

- Quy mô: Số lượng tiết mục tham gia từ 40 - 60 tiết mục.

- Nội dung, chủ đề: Ca ngợi Tổ quốc, Đảng, Chủ tịch Hồ Chí Minh, quê hương đất nước, ca ngợi ngành nghề, tình yêu tuổi trẻ; mang nội dung tuyên truyền, giáo dục lành mạnh. Khuyến khích cộng điểm cho các tiết mục về ngành, nghề của đơn vị tham gia.

- Hạng mục dự thi: Đơn ca; song ca/tam ca; tốp ca; nhảy hiện đại/múa đơn/đôi; tốp nhảy hiện đại/múa.

II. Hội thao:

* Giải bóng đá nam: 24 đội tham gia bao gồm Ủy ban; 19 tập đoàn, tổng công ty trực thuộc Ủy ban và 4 đội khách mời.

* Giải chạy:

- Offline: Từ 600 - 1.000 vận động viên tham gia.

- Online: khoảng 80.000 - 100.000 vận động viên tham gia.

* Giải bóng bàn: Đơn nam, đơn nữ, đôi nam nữ

nghệ diễn ra từ tuần 2 tháng 8 đến tuần 2 tháng 9 năm 2023.

Trong đó, hội thao gồm các môn: Bóng đá, chạy và bóng bàn. Bên cạnh mục tiêu phát triển phong trào thể thao, nâng cao sức khỏe thể chất, một số hoạt động còn có giá trị lan tỏa ý nghĩa nhân văn, nhân ái. Cụ thể, đối với giải chạy, với mỗi km mà cán bộ chạy được, đơn vị đó hỗ trợ 5.000 đồng đóng góp vào quỹ 200 Ngôi nhà thân ái giúp đỡ các gia đình khó khăn trên địa bàn cả nước. Các đơn vị tham gia đều đạt tối thiểu từ 100.000 km trở lên.

Hội diễn văn nghệ ghi nhận sự tham gia, đăng ký tích cực từ 19 đơn vị, với các tiết mục văn nghệ sáng tạo, gắn liền với thông điệp “Kết nối, đồng hành, cùng phát triển” ❖





VINATABA THAM DỰ GIẢI CHẠY RACE 5 YEARS “KẾT NỐI - ĐỒNG HÀNH - CÙNG PHÁT TRIỂN”

Ngày 20/8, Giải chạy chào mừng 5 năm thành lập CMSC Race 5 Years đã thu hút hơn 1.000 vận động viên là cán bộ, công nhân viên, người lao động thuộc 19 tập đoàn, tổng công ty trực tiếp tham dự tại công viên Thống Nhất, Hà Nội. Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam tham dự với 55 vận động viên.



Với thông điệp “Kết nối - Đồng hành - Cùng phát triển”, Giải chạy CMSC Race 5 Years được tổ chức để tiếp tục khơi dậy tinh thần tự rèn luyện thể dục thể thao, nâng cao sức khỏe như “Lời kêu gọi toàn dân tập thể dục” của Bác Hồ vĩ đại.

Việc tổ chức giải chạy cũng nhằm góp phần tăng cường sự giao lưu, gắn bó, đoàn kết giữa CMSC và 19 tập đoàn, tổng công ty trực thuộc, đồng thời thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng và Nhà nước về thực hiện phong trào “Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”.

Giải chạy còn lan tỏa nhiều thông điệp nhân văn qua hoạt động “Mỗi bước chạy - Một tấm lòng”. Cụ thể, với mỗi km cán bộ nhân viên, người lao động mỗi đơn vị chạy được, đơn vị hỗ trợ 5.000 đồng đóng góp vào quỹ 200 Ngôi nhà thân ái của Ủy ban để giúp đỡ

TRAO TẶNG ỦNG HỘ QUỸ NGÔI NHÀ THÂN ÁI

CMSC RACE 5 YEARS

Hà Nội, ngày 20 tháng 8 năm 2023

KẾT NỐI - ĐỒNG HÀNH - CÙNG PHÁT TRIỂN



Đại diện UBQLV nhà nước tại DN cùng đại diện các tập đoàn, tổng công ty chung tay đóng góp và trao tặng cho Quỹ Ngôi nhà thân ái do Ủy ban phát động



Bà Nguyễn Thị Thúy Hồng - Phó Tổng giám đốc Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam trao tặng biểu trưng hỗ trợ

các gia đình khó khăn trên địa bàn cả nước.

Trước sự chứng kiến của hơn 1.000 vận động viên tham gia, tổng số 127 căn nhà thân ái trị giá 6 tỷ 350 triệu đồng đã được quyên góp, một số đơn vị đăng ký triển khai các hạng mục an sinh khác trị giá 6 tỷ 750 triệu đồng.

Thay mặt lãnh đạo Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam, Bà Nguyễn Thị Thúy Hồng - Phó Tổng giám đốc đã trao tặng 500.000.000 đồng, trong đó 250.000.000 đồng, tương đương 05 căn nhà thân ái đóng góp vào Quỹ 200 căn nhà thân ái của Ủy ban và 250.000.000 đồng cho các hoạt động an sinh xã hội khác để giúp đỡ cho những người có hoàn cảnh khó khăn trên cả nước.

Ngay sau Lễ phát động, hơn 1.000 vận động viên là cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan Ủy ban và cán bộ, người lao động của 19 tập đoàn, tổng công ty đã tham gia thi đấu các nội dung cổ động với các cự ly 2,5 km và 5 km và có nhiều thành tích cao được ghi nhận. Giải chạy online chào mừng 5 năm ngày thành lập Ủy ban diễn ra trong 10 ngày kể từ lễ phát động 20/8/2023 và kết thúc trước ngày 31/8/2023 ❖

GIẢI BÓNG ĐÁ CHÀO MỪNG 5 NĂM THÀNH LẬP CMSC

Ngày 12/8, tại Sân vận động C500 (Hà Nội), Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp tổ chức Lễ khai mạc Giải bóng đá chào mừng 5 năm thành lập Ủy ban.

Tham dự Lễ khai mạc có ông Hà Văn Thắng - Vụ trưởng Vụ Năng lượng, Trưởng Tiểu ban Văn nghệ - thể thao, hoạt động an sinh xã hội (Ban Tổ chức chuẩn bị các hoạt động chào mừng 5 năm ngày thành lập Ủy ban); đại diện lãnh đạo Ủy ban Kiểm tra Trung ương, Bộ Giao thông vận tải và Ủy ban Dân tộc; đại diện lãnh đạo các tập đoàn, tổng công ty trực thuộc; cùng các cầu thủ là công chức, viên chức, người lao động của cơ quan Ủy ban, 19 tập đoàn, tổng công ty trực thuộc và các đội bóng khách mời.

Giải Bóng đá với mục đích tăng cường giao lưu nội bộ giữa Ủy ban, các tập đoàn, tổng công ty trực thuộc Ủy Ban và các đội khách mời, nhằm nâng cao sức khỏe thể chất cho cán bộ công nhân viên, người lao động, đồng thời thông qua giải đấu tăng cường công tác truyền thông xã hội, quảng bá hình ảnh giúp cộng đồng hiểu hơn về ý nghĩa của việc thành lập Ủy ban và vị trí, vai trò của Ủy ban trong việc quản lý, chỉ đạo 19 tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước trực thuộc hoàn thành tốt sứ mệnh của doanh nghiệp trong phát triển kinh tế - xã hội.

Bên cạnh đó, các cầu thủ tham gia thi đấu phải phát huy tinh thần đoàn kết, thi đấu trung thực, thể hiện tinh thần thể thao cao thượng, tạo nét đẹp văn hóa trong thể thao, cống hiến cho khán giả những pha bóng hay, những bàn thắng đẹp.

Tham dự giải có sự góp mặt của 23 đội bóng, gồm: Cơ quan Ủy ban, 19 đội bóng của 19 tập đoàn, tổng công ty trực thuộc và 3 đội bóng khách mời (Ủy ban Kiểm tra Trung ương, Bộ Giao thông vận tải và Ủy ban Dân tộc). 23 đội bóng chia làm 6 bảng đấu; trong đó 5 bảng đấu tổ chức tại khu vực phía Bắc và 1 bảng đấu tổ chức tại khu vực phía Nam (dành cho 4 doanh nghiệp đặt trụ sở tại TP. Hồ Chí Minh).

Đội bóng đá của Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam tham dự giải bao gồm 25 vận động viên đến từ Văn phòng Tổng công ty. Với tinh thần nhiệt huyết, thi đấu hết mình hứa hẹn sẽ đem đến những trận cầu đẹp mắt ❖



HỘI DIỄN NGHỆ THUẬT CHÀO MỪNG 5 NĂM THÀNH LẬP SCMC: **VINATABA XUẤT SẮC GIÀNH 2 HUY CHƯƠNG BẠC**

Hội diễn nghệ thuật là chương trình có ý nghĩa đặc biệt quan trọng trong việc đẩy mạnh các hoạt động văn hóa, văn nghệ, tạo không khí vui tươi phấn khởi cho cán bộ nhân viên người lao động và đáp ứng được nhu cầu sáng tạo, xây dựng văn hóa tại doanh nghiệp.

Với 48 tiết mục tham gia vô cùng đặc sắc, nhiều chủ đề đa dạng ca ngợi quê hương đất nước, ca ngợi ngành nghề, tình yêu, tuổi trẻ, mang nội dung tuyên truyền giáo dục lành mạnh.

Vinataba mang đến hội diễn Chương trình nghệ thuật với chủ đề: “Tự Hào Truyền Thống - Vững Bước Tương Lai”, 02 tác phẩm được dàn dựng công phu, nhiều cảm xúc, chuyên nghiệp và đẹp mắt. Kết quả cả hai tiết mục đều xuất sắc đạt giải: Giải Bạc tiết mục “Có Đảng sáng soi vững bước ta đi” hạng mục song ca và Giải Bạc hạng mục tốp ca với liên khúc “Vinataba - Việt Nam ngày nắng mới”.

Hội diễn nghệ thuật đã mang lại không khí vui tươi phấn khởi cho cán bộ nhân viên người lao động và đáp ứng được nhu cầu sáng tạo, xây dựng văn hóa doanh nghiệp.



Lãnh đạo Ủy ban trao cờ lưu niệm cho các đơn vị tham dự Hội diễn



Giải Bạc hạng mục song ca, tiết mục “Có Đảng sáng soi vững bước ta đi”



Giải Bạc hạng mục Tốp ca với liên khúc “Vinataba - Việt Nam ngày nắng mới”





Ra mắt Ban chấp hành Công đoàn Vinataba, nhiệm kỳ 2023 - 2028

ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN VINATABA NHIỆM KỲ 2023 - 2028: “ĐỔI MỚI - DÂN CHỦ - ĐOÀN KẾT - PHÁT TRIỂN”

Với phương châm “Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển”, ngày 13/7 tại Hà Nội, Đại hội Công đoàn Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 đã diễn ra thành công tốt đẹp. Đại hội Công đoàn Tổng công ty thể hiện ý chí, quyết tâm của toàn thể cán bộ, người lao động, đoàn viên Công đoàn, phát huy ý thức trách nhiệm và tinh thần đoàn kết để hoàn thành tốt nhiệm vụ, vì sự phát triển của Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam.

VỮNG MẠNH VÀ THÀNH CÔNG NHỜ TÍNH CHỦ ĐỘNG

Báo cáo tổng kết hoạt động Công đoàn Vinataba nhiệm kỳ 2018 - 2023 cho thấy, nhiệm kỳ qua, tình hình thế giới và trong nước có nhiều diễn biến phức tạp, khó lường đã ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội V, nhiệm kỳ 2018 - 2023 Công đoàn Vinataba.

Tuy nhiên, được sự quan tâm chỉ đạo của Công đoàn Công Thương Việt Nam, Đảng ủy Vinataba cùng với sự ủng hộ, tạo điều kiện của lãnh đạo Tổng công ty, các đơn vị... Công đoàn Vinataba đã thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội lần thứ V và các Nghị quyết Hội nghị Ban Chấp hành khóa V, tiếp tục khẳng định được vai trò, vị trí, chức năng nói lên tiếng nói của người lao động, tạo ra bước

chuyển biến mạnh mẽ trong phong trào công nhân lao động trong suốt nhiệm kỳ.

Công đoàn Tổng công ty đóng vai trò quan trọng đảm bảo chăm lo tốt cả về đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động. Nhiệm kỳ vừa qua việc làm của người lao động không những được đảm bảo mà thu nhập bình quân còn tăng trung bình 6%/năm (Năm 2022: thu nhập bình quân trong toàn Tổng công ty đạt gần 21 triệu đồng/người/tháng). Năm 2021, do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 trong thời gian áp dụng các biện pháp giãn cách xã hội để phòng, chống dịch Covid-19, có 16 đơn vị tổ chức sản xuất theo phương án 3 tại chỗ, 1 cung đường 2 điểm đến (với 3.976 lao động). Một số đơn vị phải tạm dừng sản xuất, các đơn vị bố trí NLĐ khối gián tiếp làm việc online, trên 2.500 NLĐ phải nghỉ luân phiên, nghỉ ngừng việc, 206 người nghỉ tạm hoãn hợp đồng lao động. Mặc dù gặp nhiều khó khăn, nhưng các đơn vị đã cố gắng duy trì sản xuất đảm bảo việc làm, thu nhập người lao động.

Tham luận tại Đại hội, đồng chí Trần Anh Minh - Ủy viên Ban Thường vụ, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Công ty Thuốc lá Sài Gòn chia sẻ: “Mặt trận không tiếng súng” đó mới thấy hết được vai trò lãnh đạo của Đảng ủy, HĐTV, BGD dưới sự chỉ đạo trực tiếp của Ban Lãnh đạo Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam, đã đưa ra những quyết định đúng đắn, quyết liệt và kịp thời, để Công ty Thuốc lá Sài Gòn duy trì hoạt động, không đứt gãy chuỗi cung ứng trên thị trường. Trong đỉnh điểm của khó khăn chồng chất khó khăn, vai trò của tổ chức Công đoàn đã thể hiện một cách đầy đủ nhất, cán bộ Công đoàn đã tích cực vận động, tuyên truyền, đồng hành cùng người lao động, cùng chia sẻ những thiếu thốn, mất mát, cùng vui với cuộc sống tập thể tại các Khu lưu trú”.

Đảm bảo quyền lợi cho người lao động, hàng năm Công đoàn cùng với các cấp chính quyền đã thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, 96% đơn vị có ban hành quy chế dân chủ, quy chế đối thoại tại doanh nghiệp, tổ chức hội nghị người lao

động, đối thoại định kỳ trong doanh nghiệp, có thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể. Đáng chú ý, 100% bản thỏa ước lao động tập thể đã ký có nhiều nội dung “chế độ đãi ngộ” cao hơn luật lao động hiện hành và có lợi hơn cho đoàn viên và người lao động. 100% đơn vị đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của công nhân, viên chức, lao động được thực hiện theo đúng quy định của pháp luật lao động, thỏa ước lao động tập thể và các quy định nội bộ khác. 100% người lao động được tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của công đoàn, các quy chế, quy định của đơn vị liên quan đến người lao động...

Cũng trong nhiệm kỳ qua, các phong trào thi đua diễn ra sôi nổi góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của đơn vị. Hàng năm, Công đoàn tổng công ty ký liên tịch với Tổng Giám đốc phát động phong trào thi đua với các nội dung cụ thể như: “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”... Trong 5 năm, toàn Tổng công ty đã có trên 900 sáng kiến với giá trị làm lợi trên 112 tỷ đồng. Phong trào Thi đua thực hành tiết kiệm chống lãng phí được các đơn vị hưởng ứng tích cực, tổng số tiền tiết kiệm 5 năm trên 137 tỉ đồng.

Với những thành tích đạt được, trong 5 năm qua, Công đoàn Tổng công ty và các công đoàn cơ sở đã vinh dự được Tổng Liên đoàn LĐVN khen thưởng 06 cờ thi đua, 36 bằng khen cho các tập thể và cá nhân. Công đoàn Công Thương Việt Nam đã khen thưởng 27 cờ thi đua và 238 bằng khen cho tập thể và cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

ĐOÀN KẾT, HOÀN THÀNH THẮNG LỢI CÁC NHIỆM VỤ

Phát biểu tại Đại hội, ông Hồ Lê Nghĩa, Chủ tịch Hội đồng thành viên Vinataba đánh giá, nhiệm kỳ vừa qua là nhiệm kỳ khó khăn nhất từ trước đến nay. Tuy nhiên, bằng sự đoàn kết, chung sức, chung lòng, tinh thần nhiệt huyết,



Ông Phan Văn Bản, Chủ tịch Công đoàn Công Thương Việt Nam dự và phát biểu chỉ đạo Đại hội



Ông Hồ Kỳ Quốc Hùng - Chủ tịch Công đoàn Vinataba, nhiệm kỳ 2018 - 2023 báo cáo tại Đại hội

trái tim giàu lòng nhân ái và yêu thương, ý chí quyết tâm khắc phục mọi khó khăn của tất cả công nhân, viên chức, lao động đã làm nên một nhiệm kỳ thành công, đóng góp quan trọng vào thành công chung của Tổng công ty.

“Tôi có một niềm tin sâu sắc rằng, bằng năng lực tích cực các đồng chí đã duy trì trong suốt thời gian vừa qua, bằng quyết tâm và sự sáng tạo, bằng động lực từ những thành tích đã đạt được, với phương châm: “Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển”, Công đoàn Tổng công ty sẽ tiếp tục đoàn kết phấn đấu hoàn thành thắng lợi các nhiệm vụ, đóng góp nhiều hơn nữa cho sự phát triển của Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam” ông Hồ Lê Nghĩa nhấn mạnh.

Phát biểu chỉ đạo tại Đại hội, ông Phan Văn Bản, Chủ tịch Công đoàn Công Thương Việt Nam chúc mừng những kết quả quan trọng, toàn diện nổi bật trên tất cả các mặt công tác của Vinataba, luôn chủ động kịp thời chăm lo cho cán bộ đoàn viên, người lao động tạo bước chuyển biến mạnh mẽ trong phong trào công nhân lao động và hoạt động Công đoàn các cấp. Công đoàn Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam, ngày càng khẳng định được vai trò, vị trí của mình thật sự là chỗ dựa tin cậy của cán bộ Đoàn viên người lao động.

Để làm tốt chức năng bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động ông Phan Văn Bản đề nghị “Công đoàn Vinataba tập trung thực hiện tốt nhiệm vụ: Tiếp tục thực hiện Nghị quyết 20 của Trung ương về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước” gắn với việc thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Nghị quyết 02 của Bộ Chính trị về việc đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

3 KHẨU ĐỘI PHÁ TRONG NHIỆM KỲ MỚI

Đại hội Công đoàn Vinataba lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 với khẩu hiệu hành động: “Công đoàn Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đoàn kết, đổi mới, dân chủ, thiết thực bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, cán bộ, công nhân lao động, vì sự phát triển bền vững của Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam”, trong đó, đề ra nhiều chỉ tiêu phấn đấu như: Tỷ lệ đoàn viên Công đoàn đạt từ 96% trở lên trên tổng số công nhân, viên chức, lao động; 100% công đoàn cơ sở tham gia với người sử dụng lao động xây dựng, ban hành Quy chế dân chủ cơ sở; 100% đoàn viên, người lao động được học tập, tuyên truyền, phổ biến các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; hàng năm, Công đoàn Tổng công ty hoàn thành tốt nhiệm vụ, 90% công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên...

Trong đó, nhấn mạnh vào 3 khẩu đội phá: Một là, nâng cao hiệu quả nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền lợi hợp pháp, thiết thực chăm lo lợi ích của đoàn viên, người lao động. Hai là, xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn chuyên nghiệp, bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm. Ba là, đổi mới phong trào thi đua yêu nước theo hướng thiết thực, hiệu quả, kết hợp với tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức của công nhân, viên chức, lao động về ý nghĩa quan trọng và lợi ích của các phong trào thi đua.

Với tinh thần nghiêm túc, dân chủ, trách nhiệm, Đại hội đã bầu Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty khoá VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 gồm 15 đồng chí. Tại phiên họp thứ nhất, Ban chấp hành Công đoàn Tổng công ty đã bầu Ban Thường vụ gồm 05 đồng chí, Ủy ban Kiểm tra gồm 05 đồng chí. Đồng chí Hồ Kỳ Quốc Hùng tái đắc cử Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty ❖





NHỮNG BÔNG HOA ĐẸP “LAO ĐỘNG GIỎI - LAO ĐỘNG SÁNG TẠO” NĂM 2022

66 cá nhân tiêu biểu được tuyên dương trong phong trào “lao động giỏi - lao động sáng tạo” năm 2022, do Công đoàn Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba) tổ chức ngày 11/8/2023 tại tỉnh Nghệ An.

Tham dự buổi Lễ có ông Hồ Lê Nghĩa - Bí thư Đảng ủy Chủ tịch Hội đồng thành viên Vinataba cùng các đại biểu là thành viên Hội đồng thành viên, Ban Tổng Giám đốc Tổng công ty, UVBCH, Ủy ban kiểm tra Công đoàn, chủ tịch, phó chủ tịch Công đoàn cơ sở.

Báo cáo tại buổi lễ, ông Hồ Kỳ Quốc Hùng - Chủ tịch Công đoàn Vinataba đã trình bày kết quả phong trào Thi đua “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo” và thành tích của cá nhân tiêu biểu. Năm 2022 các đơn vị trong Tổng công ty đã đóng góp 236 sáng kiến có giá trị làm lợi trên 25 tỷ đồng, thường sáng kiến trên 480 triệu đồng. Các đơn vị có nhiều sáng kiến như: Công ty Thuốc lá Sài Gòn 98 sáng kiến, Công ty Thuốc lá Thăng Long 41 sáng kiến, Công ty Thuốc lá Thanh Hóa 39 sáng kiến, Công ty CP Ngân Sơn 16 sáng kiến.

Các sáng kiến tiêu biểu như: Công ty Thuốc lá Sài Gòn với sáng kiến “Thiết kế, chế tạo và lắp ráp mới, máy đóng thùng tự động” nhằm từng bước tự động hóa, giảm lao động theo chủ trương của lãnh đạo Công ty, giá trị làm lợi trên 15 tỷ đồng của đồng chí Nguyễn Việt Cường; Sáng kiến “Giải pháp giảm chi phí nhập ngoại, tiết kiệm thời gian ngừng máy - Dự phòng bộ Turret hộp 6 gói máy 350 trên dây chuyền Focke” của tác giả Vũ Hữu Thịnh - Công ty Thuốc lá Sài Gòn, giá trị làm lợi mang lại là 3,1 tỷ đồng, sáng kiến đã giúp chủ động trong sản xuất, tiết kiệm chi phí phụ tùng nhập ngoại và tiết kiệm được thời gian sửa chữa, hiệu

chỉnh để cho máy hoạt động trở lại trong thời gian ngắn nhất. Sáng kiến điển hình trong Chương trình 1 triệu sáng kiến của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam phải kể đến sáng kiến “Cải tiến Cụm xích đẩy bao ra băng tải để lắp đầu in phun cho các máy B1, B2, B3” của tác giả Đặng Minh Cường - Công ty Thuốc lá Thăng Long, sáng kiến giúp hợp lý hóa trong việc bố trí sản xuất, tận dụng tối đa năng suất thiết bị, giá trị làm lợi gần 600 triệu đồng... và còn rất nhiều sáng kiến tiêu biểu của các đơn vị với giá trị làm lợi rất cao, thực sự mang lại hiệu quả sản xuất, cải thiện điều kiện làm việc, tăng năng suất lao động.

Công ty Thuốc lá Thăng Long là đơn vị đi đầu phong trào Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”, nhiều sáng kiến được nhận bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động, nhiều cá nhân được nhận bằng Lao động sáng tạo nhiều năm liền như: đ/c Bàn Trúc Lâm (12 lần), đ/c Đặng Minh Cường (8 lần).

Giai đoạn 2018 - 2023, Vinataba ghi nhận nhiều cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo được tuyên dương và khen thưởng: 02 cá nhân điển hình đã vinh dự được Tổng Liên đoàn trao tặng Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh, giải thưởng cao quý của tổ chức Công đoàn dành cho Người lao động, đó là đồng chí Nguyễn Hoàng Hưng - Công ty Thuốc lá Thăng Long và đồng chí Nguyễn Việt Cường - Công ty Thuốc lá Sài Gòn. 10 cá nhân với những sáng kiến tiêu biểu nhất có giá trị làm lợi cao, đã được tặng Bằng lao động sáng tạo của Tổng



Ban lãnh đạo Vinataba trao bằng khen cho đ/c Trần Thị Nhu Công ty Hải Hà - Kotobuki

Liên đoàn Lao động Việt Nam năm 2022. (Công ty Thuốc lá Thăng Long 05 cá nhân, Công ty Thuốc lá Sài Gòn 01 cá nhân, Công ty Thuốc lá Thanh Hóa 02 cá nhân, Công ty CP Ngân Sơn và công ty TNHH Vinataba Philip Morris 01 cá nhân). Công đoàn Vinataba đã khen thưởng 54 lao động giỏi tiêu biểu có thành tích xuất sắc đạt danh hiệu Công nhân giỏi Công đoàn Vinataba năm 2022.

Đặc biệt hưởng ứng chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Vinataba đã ban hành công văn hướng dẫn Công đoàn cơ sở chủ động phối hợp chặt chẽ với chuyên môn triển khai và tổ chức thực hiện. Kết quả đã có 220 sáng kiến được gửi lên đường link của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Công đoàn Công Thương đã khen thưởng Bằng khen cho 08 tập thể và 08 bằng khen cá nhân, Công đoàn Vinataba khen thưởng cho 4 tập thể và 19 cá nhân tiêu biểu trong phong trào. Nhiều cá nhân tiêu biểu đóng góp 5 đến 6 sáng kiến, đã được công nhận và áp dụng có hiệu quả tại đơn vị.

Tôn vinh Lao động giỏi - Lao động sáng tạo, ông Hồ Lê Nghĩa - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Vinataba đã cảm ơn và biểu dương 66 lao động, những tấm gương nhiệt huyết, gương mẫu đi đầu trong các hoạt động sản xuất, kinh doanh và hoạt động phong trào CNVCLĐ trong Vinataba. Đồng thời, ông gửi lời cảm ơn, tri ân đến toàn thể đội ngũ gần 8.000 cán bộ công nhân viên chức lao động Vinataba.

“Nhớ lại giai đoạn khó khăn nhất của đại dịch Covid-19, cán bộ CNVCLĐ chúng ta vừa phải gồng mình ứng phó với dịch bệnh Covid-19, sản xuất ba tại chỗ trong thời gian dài để tránh đứt gãy chuỗi cung ứng, vừa phải đối mặt với mức biến động bất thường của giá cả nguyên phụ liệu, với những khó khăn từ hoạt động xuất nhập khẩu bị đình trệ do dịch bệnh. Tuy nhiên, với quyết tâm cao độ, nghị lực mạnh mẽ, với sự đoàn kết và tinh thần cống hiến không mệt mỏi của toàn thể lãnh đạo, cán bộ, công nhân viên, người lao động trong Tổng công ty, Vinataba đã hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Các chỉ tiêu chính đều đạt và vượt so với kế hoạch cũng như cùng kỳ năm trước, đảm bảo việc làm, ổn định đời sống cho người lao động. Thành công đáng tự hào này không thể có được nếu thiếu đi những cống hiến thầm lặng mà cao cả của gần 8.000 cán bộ công nhân viên chức lao động Vinataba.” ông Hồ Lê Nghĩa nhấn mạnh.

Thời gian tới, để phong trào thi đua “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo” thực sự có hiệu quả, Công đoàn Tổng công ty cùng các Công đoàn cơ sở sẽ tiếp tục chú trọng công tác tuyên truyền, vận động cán bộ CNVCLĐ phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật và đặc biệt quan tâm hỗ trợ hoàn chỉnh hồ sơ trình khen thưởng cho người lao động để phong trào thực sự mang lại kết quả thiết thực, góp phần xây dựng đơn vị và Tổng công ty ngày càng phát triển vững mạnh ❖

CÔNG ĐOÀN VINATABA: KHEN THƯỞNG HỌC SINH TIÊU BIỂU NĂM HỌC 2022 - 2023

Năm học 2022 - 2023, với sự nỗ lực phấn đấu không ngừng, 103 cháu là con em cán bộ, CNVCLĐ Tổng công ty đã giành được rất nhiều thành tích xuất sắc trong học tập, trong đó 43 cháu đạt giải Quốc gia, quốc tế; 60 cháu học sinh giỏi cấp tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương. Các công đoàn cơ sở có nhiều cháu đạt học sinh giỏi các cấp như: Công ty Thuốc lá Sài Gòn 28 cháu, Công ty Thuốc lá Thăng Long 20 cháu, Cơ quan Văn phòng Tổng công ty 09 cháu, Công ty cổ phần Hòa Việt 08 cháu.

Tiêu biểu như cháu Hồ Thành An con anh Hồ Lê Nghĩa, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Vinataba đạt Huy chương vàng Olympic môn Sinh học, Huy chương bạc môn Toán - giải quốc tế; Cháu Đặng Gia Hưng con anh Đặng Việt Khánh - Công ty Thuốc lá Thăng Long đạt Huy chương vàng môn Toán, Huy chương vàng môn tiếng Anh - giải Quốc tế; Cháu Trần Khang Minh con anh Trần Quyết Tiến - Công ty Thuốc lá Thăng Long đạt giải vàng kỳ thi Olympic tiếng Anh toàn cầu, giải bạc kỳ thi Olympic toán quốc tế SEAMO...

Nhiều gia đình có 2 con đều đạt giải cao trong năm học 2022 - 2023: Cháu Phạm Xuân Kiên - HCV toán SASMO, Phạm Trung Kiên - HCD toán SASMO con anh Phạm Khánh Duy - Công ty CP Cát Lợi, cháu Nguyễn Huy Hoàng - HCB toán ASMO, cháu Nguyễn Đăng Khoa - HCD toán ASMO, con anh Nguyễn Thế Mạnh - Cơ quan Văn phòng Tổng công ty phía Bắc. Có gia đình có 2 con nhiều năm đạt giải cao và được đi dự lễ tuyên dương khen thưởng của Công đoàn Tổng công ty như: Gia đình anh Mai Hữu On - Công ty CP Hòa Việt có con Mai Thị Ánh Tuyết 5 năm liền đạt học sinh giỏi toán



Cháu Phan Gia Tấn Khang - con anh Phan Bảo Nhân Công ty TL Sài Gòn có những chia sẻ về kinh nghiệm trong học tập

Đông Nam Á, Châu Á, cháu Mai Hữu Anh Tuấn 3 năm đạt Học sinh giỏi cấp tỉnh, cấp Quốc gia.

Ngoài học giỏi các môn văn hóa, các cháu còn giỏi môn năng khiếu như: Cháu Nguyễn Minh Khôi - con chị Nguyễn Thị Ngọc - Phó Ban Tuyên giáo đối ngoại Tổng công ty đạt Huy chương Vàng cờ vua cấp Quốc Gia; Cháu Nguyễn Hà Phan con anh Nguyễn Việt Hà - Công ty Thuốc lá Bắc Sơn đạt Huy chương đồng môn cờ vua cấp Tỉnh, cháu Hà Thúc Nhân con anh Hà Thúc Hòa - Công ty Thuốc lá Sài Gòn huy chương bạc môn Boxing.

Tại Lễ tuyên dương, các cháu học sinh giỏi tiêu biểu xuất sắc đã báo cáo thành tích học tập, chia sẻ phương pháp, kinh nghiệm học tốt các môn học, đồng thời bày tỏ sự biết ơn đối



Khen thưởng các cháu Học sinh giỏi, tiêu biểu năm học 2022 - 2023



với cha mẹ, thầy cô giáo, đến các đồng chí lãnh đạo, tổ chức Công đoàn Vinataba luôn quan tâm, động viên, hỗ trợ kịp thời, tạo điều kiện và là động lực cho các cháu phấn đấu học tập tốt. Cháu Phan Gia Tấn Khang, con trai anh Phan Bảo Nhân - Công ty Thuốc lá Sài Gòn chia sẻ thông điệp “Không ai sinh ra đã đứng sẵn ở vạch đích cả. Tuy chúng ta có thể có xuất phát điểm khác nhau nhưng mọi người đều phải chạy tới vạch đích. Vì thế, ta càng nỗ lực, chăm chỉ hơn trong quá trình theo đuổi ước mơ của mình”; cháu Trần Thị Minh Anh, con anh Trần Minh Hẫu - Công ty Thuốc lá Đồng Tháp luôn khắc ghi lời dạy của Bác Hồ “Non sông Việt Nam có trở nên tươi đẹp hay không, dân tộc Việt Nam có bước tới đài vinh quang để sánh vai với các cường quốc năm Châu được hay không? Chính là nhờ một phần lớn ở công học tập của các em”. Thấm nhuần lời dạy của Bác cùng với tình thương yêu, dạy dỗ của quý thầy cô, cha mẹ. Cháu đã quyết tâm rèn luyện nghiêm túc, phân bổ thời gian dành cho học tập, thời gian tham gia hoạt động phong trào và kết quả ngày càng tiến bộ.

Lễ tuyên dương - khen thưởng các cháu học sinh giỏi là hoạt động thường niên của Công đoàn Vinataba, nằm trong chương trình hành động chăm lo đời sống CBCNV, người lao động của Tổng công ty. Bà Trần Thị Hoàng Mai, Phó Bí thư thường trực Đảng ủy Tổng công ty chúc mừng những thành

tích học tập rất đáng quý, đáng tự hào của các cháu học sinh trong năm học vừa qua, đồng thời, ân cần dặn dò, động viên các cháu tiếp tục chăm ngoan học tập, theo đuổi niềm đam mê, xứng đáng là con ngoan, trò giỏi của bố, mẹ, là những hạt nhân tương lai của đất nước.

Trong khuôn khổ Lễ tuyên dương năm nay, các cháu được đến thăm Làng sen quê Bác, nơi ghi dấu tuổi thơ của Bác Hồ kính yêu, được thể hiện sự đoàn kết, hết mình khi tham gia các trò chơi team building trên bãi biển Cửa Lò, được gắn kết và giao lưu trong đêm GaLa “Chung một mái nhà” với các bạn. Kết thúc năm học 2022 - 2023, các đơn vị trong Tổng công ty đã khen thưởng con CNVCLĐ đạt học sinh giỏi các cấp, đạt giải cao trong học tập, với số tiền trên 800 triệu đồng; Công đoàn Công Thương Việt Nam đã khen thưởng cho 51 cháu đạt Học sinh giỏi cấp quốc gia quốc tế của Công đoàn Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam với số tiền 39,8 triệu đồng; Công đoàn Tổng công ty khen thưởng và tặng quà cho các cháu với số tiền là 70 triệu đồng. Tổng công ty động viên khen thưởng cho các cháu số tiền là 51,5 triệu đồng. Ngoài ra nhân dịp Tháng hành động vì trẻ em, Công đoàn Tổng công ty đã thăm hỏi, tặng quà cho 43 cháu bị khuyết tật, mắc bệnh hiểm nghèo (21,5 triệu đồng), hỗ trợ cho 220 cháu con CNVCLĐ nghèo nhân dịp đầu năm học mới 2023 - 2024 (110 triệu đồng).

Việc kịp thời khen thưởng con cán bộ, công nhân viên bằng những phần thưởng xứng đáng là cách mà các cấp Công đoàn của Tổng công ty thuốc lá Việt Nam đã, đang và sẽ tiếp tục thực hiện nhằm ghi nhận sự nỗ lực, cố gắng của các cháu, sự đồng hành của bố mẹ với các con, biểu dương những tấm gương vượt khó, học giỏi, từ đó lan tỏa, nhân rộng tinh thần hiếu học, ý thức vượt khó vươn lên của các cháu. Đây là một hoạt động mang giá trị nhân văn rất tốt đẹp với mong muốn tạo thêm nguồn động lực để các cháu nỗ lực hơn nữa phấn đấu đạt được những kết quả như mong đợi, là những con ngoan, trò giỏi và sau này sẽ trở thành những công dân có ích cho xã hội cho dù ở bất kỳ vị trí nào ❖



Team building trên bãi biển Cửa Lò

CÔNG TY THUỐC LÁ THĂNG LONG: PHÁT HUY PHONG TRÀO THI ĐUA SÁNG KIẾN, CẢI TIẾN KỸ THUẬT

Giai đoạn 2018 - 2022, Công ty Thuốc lá Thăng Long đã có 215 sáng kiến, cải tiến kỹ thuật điển hình được áp dụng vào sản xuất, mang lại hiệu quả kinh tế cao. Các sáng kiến này đã làm lợi hơn 34,5 tỷ đồng. Đạt được kết quả này, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, sự phối hợp có hiệu quả giữa Công đoàn với chuyên môn cùng sự đồng lòng, đoàn kết nhất trí cao của tập thể, CBCNV người lao động thực hiện thắng lợi công tác tổ chức các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, tạo dấu ấn nổi bật hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Công ty.

ĐỒNG HÀNH CÙNG ĐOÀN VIÊN CHỦ ĐỘNG QUYẾT TÂM DÁM NGHĨ, DÁM LÀM

Giai đoạn 2018 - 2022, trong bối cảnh tình hình thế giới, khu vực và trong nước có nhiều diễn biến phức tạp, đối mặt với những khó khăn thách thức rất lớn, đặc biệt là giai đoạn ảnh hưởng bởi đại dịch Covid 19. Nhưng trong bất kỳ hoàn cảnh nào, Công ty luôn giữ vững nguyên tắc chất lượng là thước đo uy tín thương hiệu của Thuốc lá Thăng Long trên thị trường.

Thuốc lá Thăng Long xác định đầu tư chiều sâu vào khoa học công nghệ. Một trong những nhiệm vụ thường xuyên, liên tục là tăng cường công tác tuyên truyền, nhận thức đúng về tầm quan trọng, nâng cao chất lượng lao động thông qua công tác tuyển dụng, đào tạo và đào tạo lại. Thêm nữa, tỷ trọng lao động qua đào tạo, có kinh nghiệm, kiến thức và được bổ sung tăng dần theo từng năm.

Trong quá trình mở rộng sản xuất, Công đoàn Công ty phối hợp cùng với chuyên môn phát động, triển khai những phong trào thi đua để người lao động phát huy khả năng của mình, đóng góp cho sự phát triển của Công ty. Nổi bật và được quan tâm chú trọng là phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, cải tiến kỹ thuật tại Công ty Thuốc lá Thăng Long.

Hàng năm, Công ty tổ chức phát động thi đua ngay tại Hội

nghị người lao động, với mục tiêu là hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất kinh doanh được Tổng công ty giao với các chỉ tiêu cụ thể về sản lượng sản xuất, sản lượng bán hàng, lợi nhuận. Từ kết quả sản xuất kinh doanh sẽ đem đến thu nhập cho người lao động, chỉ tiêu sáng kiến cải tiến kỹ thuật được các đơn vị đăng ký từ đầu năm để cuối năm làm cơ sở đánh giá, xếp loại chỉ tiêu thi đua trong thực hiện nhiệm vụ của đơn vị và cá nhân. Các phong trào luôn được Công đoàn Công ty, Công đoàn đơn vị đồng hành, động viên, khuyến khích các đoàn viên tham gia. Từ những vị trí công việc của mình, các đoàn viên sẽ chủ động có những giải pháp, sáng kiến, sự quyết tâm dám nghĩ, dám làm để hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ được giao.

Tính trong 5 năm, giai đoạn 2018 - 2022, Công ty đã có 215 sáng kiến, cải tiến kỹ thuật điển hình được áp dụng vào sản xuất, mang lại hiệu quả kinh tế cao. Các sáng kiến này đã làm lợi hơn 34,5 tỷ đồng. Chưa kể việc tự chế tạo hàng nghìn chi tiết máy trung tu và đại tu thiết bị, cũng giúp Công ty tiết kiệm được số tiền lên đến hàng chục tỷ đồng, vừa góp phần tiết kiệm được chi phí, đảm bảo cho sản xuất. Liên tục các năm đều có vài chục sáng kiến cải tiến được Hội đồng sáng kiến Công ty công nhận và khen thưởng, với số tiền thưởng trên 2,4 tỷ đồng.

Đặc biệt, trong giai đoạn cao điểm Công ty tập trung cho





Kỹ thuật viên Nguyễn Hoàng Hưng - Phân xưởng cuốn điều đóng bao Công ty Thuốc lá Thăng Long đạt giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh lần IV, giai đoạn 2018 -2022

Chương trình di dời sản xuất sang Khu công nghiệp Thạch Thất - Quốc Oai, nhóm cải tiến của Phòng Đầu tư và Phòng Kỹ thuật Cơ điện đã có đề xuất các giải pháp cải tiến kỹ thuật trong chế tạo, lắp đặt các chi tiết thiết bị, bộ phận phụ trợ nhằm vận hành tối ưu Dây chuyền chế biến sợi công suất 6 tấn/giờ. Kết quả, sáng kiến giúp tiết kiệm kinh phí đầu tư xây lắp ban đầu khoảng 2 tỷ đồng. Đồng thời, các giải pháp này có ý nghĩa rất lớn trong việc đảm bảo môi trường sản xuất (giảm tiếng ồn, thoát thải nhanh, không có mùi từ cống rãnh...), giữ sức khỏe và cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động.

TIẾP TỤC ĐỔI MỚI PHONG TRÀO THI ĐUA LAO ĐỘNG GIỎI, SÁNG TẠO

Trong nhiệm kỳ 2018 - 2022, thông qua phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" đã xuất hiện nhiều tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến. Nhiệm kỳ qua 48 lượt đoàn viên Công đoàn đạt các Danh hiệu công nhân giỏi, 40 lượt đoàn viên được tặng Bằng Lao động sáng tạo, 01 đoàn viên được trao tặng giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh...

Thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến là động lực then chốt đưa doanh nghiệp phát triển bền vững, là "đòn bẩy" quan trọng giúp nâng cao năng suất lao động, là một trong những phong trào xuyên suốt trong quá trình phát triển của Công ty, góp phần làm nên sự thành công rực rỡ của thương hiệu Thuốc lá Thăng Long trên thị trường ngày hôm nay.

Công ty Thuốc lá Thăng Long xác định phải tiếp tục đổi mới hơn nữa trong phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo. Ông Trần Đình Thắng chủ tịch Công đoàn Công ty nhấn mạnh: Thứ nhất, phong trào thi đua phải luôn gắn với hiệu quả sản xuất kinh doanh, nâng cao thu nhập cho người

lao động, cải thiện môi trường làm việc. Luôn quan tâm đến lợi ích hợp pháp của người lao động, bên cạnh đó phải hài hòa lợi ích giữa người sử dụng lao động và người lao động. Thứ hai, hiện tại rất nhiều các sáng kiến cải tiến kỹ thuật hiện đang được áp dụng mang lại hiệu quả cao trong Công ty nhưng công tác tổng hợp, khâu chuỗi cũng như áp dụng phổ biến cần được khoa học hơn. Cần xây dựng thành ngân hàng các sáng kiến cải tiến kỹ thuật để từ đó nhân rộng hơn nữa việc áp dụng vào thực tiễn của Công ty cũng như trong tổ hợp Công ty mẹ - con trong Tổng công ty. Thứ ba, phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo nên ghi nhận thêm các giải pháp áp dụng trong vận hành toàn bộ hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị. Trong lĩnh vực sản xuất ngoài yếu tố cải tiến sáng tạo đối với máy móc thiết bị thì các giải pháp được áp dụng trong các công việc hàng ngày cũng đem lại hiệu quả kinh tế cao. Đánh giá, ghi nhận và khen thưởng kịp thời những giải pháp hiệu quả sẽ là nguồn động lực thúc đẩy toàn bộ đoàn viên tham gia vào phong trào một cách tích cực, đem lại nguồn lợi kinh tế đối với Công ty.

Thời gian tới, nhiệm vụ của Công ty Thuốc lá Thăng Long còn hết sức nặng nề, trong điều kiện còn nhiều khó khăn, thử thách, đội ngũ người lao động, đoàn viên Công đoàn Công ty quyết tâm, đoàn kết, ra sức thi đua phấn đấu thực hiện thắng lợi các mục tiêu nhiệm vụ của mình, xây dựng Công ty ngày càng lớn mạnh, phát triển bền vững, đóng góp tích cực vào phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo và sự phát triển của Tổng Công ty, mà trước mắt là phấn đấu vượt qua khó khăn, hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2023, thiết thực chào mừng Đại hội Công đoàn Công Thương Việt Nam và chào mừng 5 năm thành lập Ủy Ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp ❖

CÔNG TY THUỐC LÁ SÀI GÒN

ỨNG DỤNG TIẾN BỘ KHOA HỌC CÔNG NGHỆ LÀ ĐỘNG LỰC THEN CHỐT ĐỂ DOANH NGHIỆP PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Thời gian qua, Nhóm Công ty mẹ - Công ty con Thuốc lá Sài Gòn đã đưa ra những hoạch định và triển khai các hình thức phát triển khoa học công nghệ ở nhiều mức độ khác nhau, phù hợp với đặc tính của từng đơn vị. Riêng đối với Công ty mẹ, Công ty Thuốc lá Sài Gòn đã chủ động nghiên cứu, đầu tư và triển khai nhiều giải pháp khoa học kỹ thuật nhằm đổi mới phương thức điều hành, tối ưu hóa quy trình sản xuất, tiết giảm chi phí nguyên phụ liệu, nâng cao năng suất lao động và hiệu quả quản lý chất lượng sản phẩm.

ỨNG DỤNG KỸ THUẬT CÔNG NGHỆ MỚI VÀ CHUYỂN ĐỔI SỐ LÀ GIẢI PHÁP TRỌNG YẾU ĐỂ BỨT PHÁ

Theo ông Thái Việt Thái - Phó Giám đốc phụ trách Sản xuất và Kỹ thuật của Công ty Thuốc lá Sài Gòn, Công ty luôn chủ động nghiên cứu, đầu tư và triển khai nhóm giải pháp kỹ thuật công nghệ nhằm đổi mới phương thức điều hành, tối ưu hóa quy trình sản xuất, nâng cao năng suất lao động, đồng thời nâng cao hiệu quả quản lý chất lượng sản phẩm. Điển hình như việc lắp đặt hệ thống sấy thấp tại Phân xưởng Sợi, kết hợp điều chỉnh trong công thức phối chế, giúp tiết kiệm nguyên liệu và

đảm bảo chất lượng phối chế. Cũng tại Phân xưởng Sợi, hiệu quả nâng cấp máy thái từ KT2 lên KT3 đã gia tăng tỷ lệ thu hồi thêm 1% cho dây chuyên lá và 7% cho dây chuyên cọng, đồng thời cải thiện chất lượng sợi thái và độ trương nở của sợi.

Để sử dụng hiệu quả công nghệ thì nguồn nhân lực chất lượng cao vẫn là “chìa khóa” mang tính quyết định. Thời gian qua, cán bộ - công nhân viên kỹ thuật của Công ty đã vận dụng sáng tạo nhiều sáng kiến nhằm cải tiến máy móc thiết bị tại đơn vị, mang lại giá trị kinh tế cao cho Công ty, có thể kể đến như: Thiết kế và phát triển các phần mềm quản lý tiêu hao nguyên liệu và theo dõi quy trình sản xuất tại Phân xưởng Sợi. Chế tạo và gia công máy vô khay tự động tại Phân xưởng Ván bao, góp phần làm lợi cho Công ty khoảng 17,5 tỷ đồng, tiết giảm đến 105 lao động cho 35 dây chuyền máy. Chế tạo máy đóng thùng tự động và đưa vào sử dụng trên dây chuyền máy đóng bao tốc độ cao, từng bước nâng cao năng lực tự động hóa sản xuất và làm lợi cho Công ty hơn 15 tỷ đồng so với chi phí đầu tư mua máy mới.

Phong trào “Sáng kiến cải tiến kỹ thuật” được triển khai rộng rãi trong Công ty đã khuyến khích được sức sáng tạo của đông đảo cán bộ, công nhân viên. Năm 2021, Công ty Thuốc



Ông Nhâm Minh Thuận - CTHĐTV Công ty Thuốc lá Sài Gòn phát biểu chỉ đạo tại Hội thảo Khoa học Kỹ thuật của nhóm Công ty mẹ - Công ty con ngày 26/5/2023

lá Sài Gòn có 50 sáng kiến. Đến năm 2022, Công ty có 115 sáng kiến đăng ký và có 114 sáng kiến được công nhận, trong đó, có 16 sáng kiến nổi bật đã mang lại giá trị làm lợi khoảng 13 tỷ đồng.

Xác định chuyển đổi số là giải pháp trọng yếu để bứt phá, Công ty Thuốc lá Sài Gòn cũng đang tích cực đẩy mạnh lựa chọn, áp dụng các giải pháp công nghệ số tích hợp vào hoạt động quản trị, điều hành và đặc biệt là công tác sản xuất. Một trong những dự án trọng điểm mà Công ty đang chú trọng triển khai là dự án ERP, với mục đích tạo ra hệ thống dữ liệu tự động hợp nhất và xuyên suốt phục vụ cho mọi hoạt động quản trị - sản xuất tại Công ty, đồng thời hướng tới mục tiêu triển khai hệ thống đến các Công ty con trong tương lai. Dự án đang trong giai đoạn thử nghiệm và bước đầu đã mang lại nhiều kết quả khả quan.

PHÁT HUY VAI TRÒ ĐẦU TÀU TRONG LĨNH VỰC NGHIÊN CỨU KHOA HỌC KỸ THUẬT

Nhằm phát huy vai trò của Công ty mẹ trong việc mở ra cơ hội để các đơn vị trong nhóm thảo luận, chia sẻ kinh nghiệm chuyên môn và thực tiễn về những vấn đề liên quan đến ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào quy trình sản xuất kinh doanh, ngày 26/5/2023, Công ty Thuốc lá Sài Gòn đã tổ chức Hội thảo Khoa học Kỹ thuật của Nhóm Công ty mẹ - Công ty con Công ty Thuốc lá Sài Gòn.

Tại Hội thảo, nhiều báo cáo tham luận đã nêu bật các vấn đề về hiện trạng máy móc thiết bị sản xuất sản phẩm tại các đơn vị, đặc biệt là những cải tiến, giải pháp hợp lý hóa và tối ưu hóa quy trình sản xuất. Qua đó, đại biểu tham dự đã được lắng nghe nhiều thông tin hữu ích liên quan đến chương trình số hóa cho Phân xưởng Sợi và Phân xưởng Ván bao của Công ty Thuốc lá Sài Gòn, hiện đang được thực hiện từng bước theo lộ trình thích hợp, nhằm đảm bảo nền tảng vững chắc cho quá trình chuyển đổi số thành công. Đại diện các công ty con lần lượt trình bày hàng loạt giải pháp cải tiến máy móc thiết bị đã mang lại hiệu quả rõ rệt trong thời gian vừa qua.

Phát biểu tại Hội thảo, Ông Trần Duy Thái - TVHĐTV, Giám đốc, kiêm Chủ tịch Hội đồng Khoa học Công nghệ Công ty Thuốc lá Sài Gòn đề nghị các thành viên trong Hội đồng cần tham gia xây dựng kế hoạch, chương trình hoạt động một cách chặt chẽ, tập trung nâng cao hiệu quả công tác phối chế, quản trị sản xuất và triển khai nhiệm vụ chuyển đổi số gắn với mục tiêu thúc đẩy tăng trưởng và phát triển bền vững, song song với việc nghiên cứu các sản phẩm thuốc lá thế hệ mới và ứng dụng vật liệu mới thân thiện với môi trường vào quy trình sản xuất theo định hướng chỉ đạo của Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam.

Phát biểu kết luận Hội thảo, ông Nhâm Minh Thuận - Chủ tịch Hội đồng Thành viên Công ty Thuốc lá Sài Gòn khẳng định, khoa học kỹ thuật là một trong những nhân tố quan trọng định hình nên ngành công nghiệp sản xuất thuốc lá. Chính vì vậy, nhiệm vụ thúc đẩy hoạt động nghiên cứu khoa học công nghệ, phát triển nguồn nhân lực trình độ cao là hết sức quan trọng và ý nghĩa. Chủ tịch Nhâm Minh Thuận chỉ đạo các đơn vị tiếp tục phối hợp chặt chẽ hơn nữa trong việc triển khai thực hiện đề án số hóa, tăng cường ứng dụng thành tựu khoa học công nghệ vào công tác nghiên cứu và phân tích sản phẩm, công tác quản lý và điều hành doanh nghiệp, từ đó gia tăng hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh. Bên cạnh đó, đề nghị Ban điều hành Quỹ Phát triển Khoa học và Công nghệ nghiên cứu, định hướng các chương trình đầu tư, khuyến khích, tạo môi trường thuận lợi cho đội ngũ nhân sự chuyên trách phát huy tối đa năng lực nghiên cứu và phát triển hoạt động khoa học công nghệ của Công ty.

Thành công của Hội thảo lần này là tiền đề để Công ty Thuốc lá Sài Gòn đặt nhiều kỳ vọng trong việc ứng dụng thành tựu khoa học, công nghệ vào hoạt động sản xuất kinh doanh, tạo nền tảng phát triển bền vững và gia tăng lợi thế cạnh tranh cho toàn nhóm công ty mẹ - công ty con Công ty Thuốc lá Sài Gòn ❖



Dây chuyền đóng bao của Focke tốc độ 400 gói 1 phút

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM QUANG VINH MUÔN NĂM !

ĐẢNG ỦY KHỐI DOANH NGHIỆP TRUNG ƯƠNG



**LỄ TỔNG KẾT VÀ TRAO GIẢI BÚA LIÊM VÀNG
KHỐI DOANH NGHIỆP TRUNG ƯƠNG NĂM 2022**



Chị Bùi Thị Hải - Ban Quản trị Nhân lực Tổng công ty đoạt giải Khuyến khích Búa Liêm vàng của Đảng ủy khối DNTW năm 2022

PHÁT HUY HIỆU QUẢ SỨC MẠNH NGUỒN NHÂN LỰC TẠI TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM

Với phương châm: “Đoàn kết - Đổi mới - Sẵn sàng - Hành động - Gia tăng - Hiệu quả”, Lãnh đạo Tổng công ty luôn xác định con người là yếu tố quan trọng nhất tạo nên sự phát triển, với tầm nhìn của Tổng công ty “Tổ chức kinh tế mạnh, giữ vị trí hàng đầu trong chuỗi sản xuất kinh doanh Thuốc lá tại Việt Nam và xuất khẩu, đóng góp ngày càng cao cho sự phát triển kinh tế của đất nước”.

Trong suốt gần 4 thập kỷ qua, Tổng công ty đặc biệt chú trọng xây dựng, phát triển nguồn nhân lực và xác định đây là nhân tố nền tảng, then chốt, giúp tạo ra sự khác biệt, mang lại lợi thế và năng lực cạnh tranh, quyết định sự tồn tại và phát triển nhanh, bền vững của Tổng công ty.

Theo đó, việc xây dựng nguồn nhân lực luôn được đặt dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ, sát sao của Đảng ủy, Ban Tổng Giám đốc Tổng công ty và cấp ủy các cấp. Đảng ủy Tổng công ty đã ra Nghị quyết chuyên đề, các cơ quan, đơn vị thành viên đã xây dựng kế hoạch, chương trình hành động cụ thể để thực hiện. Thường xuyên xây

dựng, kiện toàn mô hình tổ chức, Tổng công ty đã thực hiện đồng bộ các cơ chế, chính sách hấp dẫn để thu hút, giữ gìn, đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực bằng các hình thức phù hợp.

Tổng công ty đã triển khai xây dựng và áp dụng các bộ quy trình, quy chế trong tuyển chọn, đánh giá chất lượng lao động, mô tả chức năng, công việc cho từng vị trí. Chủ động phối hợp với các bộ, ban, ngành, cơ sở đào tạo để đào tạo nguồn nhân lực. Trong đó, đặc biệt quan tâm thu hút đội ngũ lao động có chất lượng cao, các chuyên gia đầu ngành. Công tác quy hoạch, tuyển dụng của Tổng công ty từng bước được đổi mới. Mạnh dạn áp dụng giải pháp thi tuyển vào các vị trí chức danh, làm cơ sở để tuyển dụng, bổ nhiệm, đề bạt cán bộ.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, nhân viên (CBNV) được đẩy mạnh ở các cấp, bằng nhiều hình thức, cả đào tạo ở trong nước và nước ngoài. Tổng công ty có chính sách hỗ trợ về tài chính để khuyến khích, động viên CBNV tự học nâng cao trình độ, tay nghề. Hàng năm, tạo nguồn ngân sách cho công tác đào tạo, phát triển nguồn nhân lực với kinh phí cho các lớp đào tạo hơn 2 tỷ đồng. Trung bình mỗi năm, Tổng công ty đã đào tạo và gửi đi đào tạo gần 1000 cán bộ nhân viên trong toàn Tổng công ty, mở các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ cho hàng ngàn lượt CBNV.

Là doanh nghiệp Nhà nước, với cơ chế lương đặc thù của khối doanh nghiệp Nhà nước, tuy nhiên, Tổng công ty luôn xác định thu nhập của CBNV chính là động lực để người lao động làm tốt và cống hiến cho tổ chức. Thu nhập bình quân toàn Tổng công ty trong năm 2021 đạt 18,69 triệu đồng/người/tháng, tăng 335% so với năm 2011(sau 10 năm). Năm 2022, thu nhập bình quân người lao động toàn Tổng công ty đạt 20,84 triệu đồng, tăng 11% so với năm 2021.

Nhờ có định hướng chiến lược đúng đắn, tư duy đột phá và bước đi phù hợp, nguồn nhân lực của Tổng công ty đã có sự phát triển nhanh cả về số lượng và chất lượng.

Trình độ cán bộ quản lý: Trên đại học chiếm 18,92%, đại học chiếm 78,92%, Cao đẳng chiếm 0,74% trên tổng số lao động quản lý: 539 người.

Trình độ lao động chuyên môn nghiệp vụ: Trên đại học chiếm 4,89%, Đại học chiếm 72,48%, Cao đẳng chiếm 5,73%, Trung cấp chiếm 11,16% trên tổng số lao động chuyên môn nghiệp vụ: 1.308 người.

Trình độ công nhân kỹ thuật: Đại học chiếm 10,94%, Cao đẳng chiếm 9,32%, Trung cấp chiếm 22,39%, công nhân kỹ thuật, sơ cấp chiếm 49,99% chưa qua đào tạo

chiếm 5,4% trên tổng số lao động ở vị trí công việc là công nhân kỹ thuật: 3.573 người.

Nguồn nhân lực đó đã và đang được phát huy, góp phần quan trọng giúp Tổng công ty có bước phát triển nhảy vọt, mang lại hiệu quả, từ một xí nghiệp liên hiệp, nay Vinataba đã trở thành một Tổng công ty đặc biệt.

Giai đoạn 2010 đến nay, Tổng công ty luôn giữ vững vị trí dẫn đầu ngành Thuốc lá Việt Nam. Năm 2023 dù gặp nhiều khó khăn, thách thức, song Vinataba vẫn đạt mục tiêu: Tổng doanh thu toàn Tổng công ty đạt 27.500 tỷ đồng, phần đầu nộp ngân sách xấp xỉ 14.000 tỷ đồng, tiếp tục nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động.

Thời gian tới, Tổng công ty xác định sứ mệnh “Đáp ứng tốt nhất nhu cầu khách quan của xã hội, nắm bắt cơ hội dẫn dắt ngành Thuốc lá Việt Nam phát triển, đảm bảo yêu cầu hội nhập, thân thiện môi trường và trách nhiệm xã hội” “Xây dựng Vinataba trở thành một tổ chức có môi trường hội nhập để thu hút, xuất hiện, đào tạo và sử dụng nhân tài”.

Để đạt được mục tiêu trên, cán bộ lãnh đạo và toàn thể cán bộ, nhân viên Tổng công ty cần tăng cường quán triệt, nâng cao nhận thức, trách nhiệm đối với công tác xây dựng, phát triển nguồn nhân lực, gắn kết chặt chẽ chiến lược phát triển nguồn nhân lực với chiến lược SXKD. Phát huy vai trò, trách nhiệm của cả hệ thống. Chú trọng nghiên cứu kỹ đặc điểm, nhu cầu từng loại đối tượng lao động, dự báo xu hướng phát triển để tham mưu cho Lãnh đạo Tổng công ty về xây nguồn nhân lực, phù hợp với mô hình tổ chức của Tổng công ty theo quy hoạch nguồn nhân lực. Đồng thời, tiếp tục đổi mới quy trình tuyển dụng lao động, định biên lao động. Đẩy mạnh công tác đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng nâng cao chất lượng toàn diện nguồn nhân lực, nhằm phát triển nguồn nhân lực của Tổng công ty theo hướng chuyên sâu, chuyên nghiệp hoá đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ SXKD. Thực hiện các giải pháp về quy hoạch, sắp xếp, sử dụng, đổi mới công tác quản lý nhân sự và các chính sách đãi ngộ để thu hút, giữ gìn, phát triển nguồn nhân lực ❖

Bài viết “ Phát huy hiệu quả sức mạnh nguồn nhân lực tại tổng công ty Thuốc lá Việt Nam” của chị Bùi Thị Hải đạt giải Khuyến Khích Búa Liềm vàng năm 2022. Bài viết “Chú trọng đầu tư vào yếu tố con người, phát huy hiệu quả sức mạnh nguồn nhân lực tại Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam”.

CÔNG TY TNHH HẢI HÀ - KOTOBUKI:

NHÂN LÊN SỨC MẠNH THI ĐUA “GIỎI VIỆC NƯỚC, ĐẢM VIỆC NHÀ”

Với đặc thù sản xuất kinh doanh trong lĩnh vực bánh kẹo Hải Hà - Kotobuki có số lao động nữ chiếm gần 70%. Do đó, các phong trào thi đua trong nữ công nhân, viên chức, lao động là một phần quan trọng của hoạt động Công đoàn, nhằm động viên nữ CNVLD không ngừng phấn đấu, rèn luyện về mọi mặt, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đồng thời thực hiện tốt vai trò, thiên chức của người phụ nữ trong gia đình.

Tại Công ty TNHH Hải Hà - Kotobuki, phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” đã trở thành hoạt động truyền thống của nữ công nhân viên lao động (CNVLD). Phong trào xuất phát từ nhu cầu tự thân của mỗi chị em, tạo nên sức mạnh lan toả, giúp các lao động nữ thêm bản lĩnh vươn lên, tự khẳng định mình trong công việc và cuộc sống. Ban Nữ công Công đoàn là hạt nhân trong việc tham mưu cho tổ chức Công đoàn triển khai phong trào đã thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho lao động nữ.

Hiện nay, số lượng nữ cán bộ công nhân viên của Công ty là 272 người, chiếm 69.7% trên tổng số người lao động. Trong đó, hầu hết các chị em đều đã có gia đình và có con nhỏ, đang công tác tại các tổ sản xuất và hệ thống cửa hàng. Tất cả các chị em đều có đời sống ổn định, được Công ty sắp xếp các công việc hợp lý phù hợp với năng lực trình độ chuyên môn và có điều kiện để phấn đấu.

Hưởng ứng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, những năm qua, lực lượng lao động nữ ở đây không chỉ chăm lo tốt đời sống gia đình mà còn tích cực học tập, lao động sản xuất, góp phần xây dựng Công ty ngày càng phát triển.

Theo bà Nguyễn Ánh Tuyết - Phó chủ tịch Công đoàn, Công ty TNHH Hải Hà - Kotobuki để phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” đạt được mục đích và yêu cầu đặt ra, hàng năm, Công đoàn Công ty đã xây dựng nội dung và tiêu chí “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, đăng ký các



danh hiệu thi đua triển khai đến các Công đoàn cơ sở. Tuyên truyền đẩy mạnh phong trào gắn với việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.

Để khơi dậy và phát huy được tài năng, trí tuệ của mỗi chị em và thu hút chị em tham gia tích cực các hoạt động của Công ty. Ban chấp hành Công đoàn Công ty luôn quan tâm đến tâm tư, nguyện vọng của người lao động, gần gũi chia sẻ đồng cảm và động viên các chị em từ đó kịp thời tham mưu đề xuất với Ban giám đốc có những giải pháp kịp thời giúp đỡ các chị em có hoàn cảnh khó khăn. Bên cạnh đó, cũng luôn động viên các chị em tham gia nhiệt tình các phong trào do Tổng công ty và Công ty tổ chức. Các phong trào diễn ra sôi nổi sẽ góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động.

“ Khi đại dịch Covid 19 xảy ra, trong những lúc khó khăn nhất, Ngôi nhà Hải Hà - Kotobuki thực sự như một gia đình, nơi mà khi chỉ cần một lời kêu gọi thì sẽ nhiều cánh tay đưa ra. Mười một ngày sản xuất ba tại chỗ đã để lại nhiều ký ức đẹp cho các chị em, đã có những giọt nước mắt rơi, nhưng sau tất cả là những nụ cười rạng rỡ bởi sự chia sẻ, động viên, quan tâm chăm sóc của Ban chấp hành Công đoàn đến các chị em trong Công ty” bà Nguyễn Ánh Tuyết chia sẻ.

Bên cạnh với việc động viên chị em phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong công tác sản xuất kinh doanh, Công đoàn Công ty cũng thường xuyên tổ chức các buổi nói chuyện chuyên đề về hạnh phúc gia đình để trang bị cho chị em những kiến thức về giới, chăm sóc sức khỏe, qua đó, giúp các chị em

hoàn thành tốt thiên chức làm vợ, làm mẹ, làm con dâu trong gia đình. Những năm qua, Công ty có gần 80% chị em có con là học sinh khá và giỏi và thực hiện tốt 3 mục tiêu: không sinh dầy, không sinh sớm, không sinh con thứ 3.

Trong thời kỳ hội nhập Quốc tế ngày càng sâu rộng, cạnh tranh trong lĩnh vực bánh kẹo ngày càng quyết liệt. Lãnh đạo và Ban chấp hành Công đoàn Công ty luôn cố gắng nỗ lực, tìm ra các giải pháp để Công ty tăng trưởng và phát triển, ổn định, nâng cao đời sống người lao động.

Ban chấp hành Công đoàn Công ty Hải Hà - Kotobuki sẽ luôn sát cánh với người lao động, phát huy nhiều hơn nữa vai trò của mình đi sâu, đi sát hơn nữa, thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động đặc biệt là lao động nữ để kịp thời giải quyết hoặc đề xuất với Ban giám đốc những vướng mắc, kịp thời động viên Công đoàn viên luôn đoàn kết, tương trợ giúp đỡ lẫn nhau trong sản xuất và trong cuộc sống. Đồng thời, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách đối với lao động nữ và thỏa ước lao động tập thể nhằm mang lại lợi ích thiết thực cho công nhân viên chức lao động trong toàn Công ty.

Trải qua hơn 30 năm xây dựng và phát triển, Công ty đã có những sự tăng trưởng đáng khích lệ. Công ty vinh dự được tặng thưởng Huân chương Lao động hạng 3 và nhiều giấy khen, bằng khen của các bộ ngành, TP. Hà Nội, đặc biệt Công ty còn đoạt giải Sao Vàng Đất Việt, Thương hiệu Hải Hà - Kotobuki trong Top 100 thương hiệu được ưa thích do người tiêu dùng bình chọn ❖



NGÀNH NÔNG NGHIỆP THUỐC LÁ ĐỐI MẶT VỚI NHIỀU THÁCH THỨC

Một cuộc khảo sát gần đây do Hiệp hội Nông dân thuốc lá Thế giới (ITGA) thực hiện cho thấy dịch bệnh, các vấn đề môi trường và xã hội, chi phí đầu vào gia tăng là những thách thức chính đối với ngành trồng thuốc lá ở hiện tại và tương lai.



Từ năm 2020, dịch bệnh đã ảnh hưởng đến ngành Nông nghiệp thuốc lá. Các lô hàng lá bị trì hoãn thậm chí bị gián đoạn và nông dân không thể tham gia vào quá trình bán hàng. Đồng thời, sự gián đoạn dịch vụ tại các nhà cung cấp liên quan đã có tác động dây chuyền đến sản xuất lá thuốc lá, dẫn đến chi phí phân bón và năng lượng tăng cao hơn. Ở một số nơi thiếu hụt lao động, và ở một số nơi khác kinh doanh xuất khẩu đã bị gián đoạn nghiêm trọng. ITGA đã thực hiện nhiều biện pháp khác nhau để giảm thiểu tác động tiêu cực của dịch bệnh. Hiệp hội, hợp tác với Quỹ ECLT đã phát động một chiến dịch có tên “Chúng ta cùng nhau làm điều này, chúng ta quan tâm” nhằm vào những người nông dân trồng thuốc lá. Zimbabwe đã tạo cho nông dân thuốc lá nhiều cơ hội hơn để tham gia vào quá trình đấu giá, điều này đã làm tăng lợi nhuận của họ. Tại Brazil, việc sản xuất và tiếp thị lá thuốc lá ít bị ảnh hưởng hơn và hoạt động kinh doanh trở lại bình thường tương đối nhanh chóng. Với tình hình dịch bệnh được cải thiện, hầu hết nông dân thuốc lá đã thích nghi với tình hình hiện nay.

Ngoài dịch bệnh, các vấn đề khác cũng liên tục gây áp lực cho nông dân thuốc lá. Vấn đề môi trường và biến đổi khí hậu đang là vấn đề quan trọng được quan tâm. Vụ phun trào núi lửa ở Indonesia đã ảnh hưởng đến sự phát triển của ngành

Nông nghiệp thuốc lá trong khu vực, trong khi nhiệt độ cao và thời tiết khô hạn đã ảnh hưởng xấu đến ngành Nông nghiệp thuốc lá ở Brazil. Suy thoái đất do lạm dụng phân bón hóa học và tăng axit hóa đất cũng là những mối quan tâm cấp bách đối với việc trồng thuốc lá.

Nghề trồng thuốc lá ở một số nơi phải đối mặt với nhiều vấn đề xã hội, chẳng hạn như lao động trẻ em. ITGA đã làm việc để loại bỏ lao động trẻ em. Ngoài ra, dân số trang trại thuốc lá đang già đi và thế hệ trẻ không quan tâm đến việc trồng trọt, dẫn đến tình trạng thiếu lao động. Nghèo đói thường là nguyên nhân gốc rễ của hầu hết các vấn đề. Giá nông sản thấp và học phí cao đã khiến những người trồng thuốc lá ở một số vùng không có cơ hội đào tạo kỹ năng.

Hiện nay, chi phí sản xuất tăng là vấn đề chính ảnh hưởng đến ngành Nông nghiệp thuốc lá. Ivan Genova, giám đốc Phân tích Ngành Công nghiệp thuốc lá của ITGA, phân tích các mối đe dọa và cơ hội mà nông dân thuốc lá phải đối mặt, bao gồm chi phí sản xuất tăng, sự bất ổn về kinh tế và chính trị cũng như sự mất cân đối giữa cung và cầu đối với lá thuốc lá.

Các yếu tố góp phần vào tình trạng này bao gồm lạm phát, chi phí vận chuyển tăng, giá phân bón tăng và chi phí lao động tăng, cùng nhiều yếu tố khác. Nhiều hộ trồng thuốc lá lo ngại đầu vào sản xuất tiếp tục tăng, giá lá thuốc không theo kịp đà tăng của chi phí. ITGA gần đây đã tổ chức một

cuộc họp tại Salta, Argentina. Đại diện nông dân thuốc lá từ Argentina, Brazil, Colombia, Cộng hòa Dominica và Mỹ đã thảo luận về những thách thức và cơ hội mà ngành Công nghiệp thuốc lá phải đối mặt. ITGA đã dự báo sản lượng lá thuốc lá toàn cầu và phân tích tác động của lạm phát Argentina đối với nông dân thuốc lá địa phương. ITGA Argentina trình bày một số sáng kiến bền vững nhằm giải quyết các vấn đề xã hội và môi trường. Những người tham gia đồng ý rằng họ phải hợp tác chặt chẽ với nhau để giải quyết những thách thức ngày càng tăng mà ngành phải đối mặt.

Để giải quyết những thách thức, ITGA đã kêu gọi các chính phủ tôn trọng những nông dân thuốc lá và cung cấp cho

họ những hỗ trợ cần thiết. Chủ tịch ITGA Jose Aranda đã giới thiệu các biện pháp mà Argentina đã thực hiện để đảm bảo sinh kế của nông dân thuốc lá địa phương, phân tích nhiều thách thức mà ngành Nông nghiệp thuốc lá phải đối mặt, bao gồm chi phí sản xuất và các vấn đề khí hậu, đồng thời nhấn mạnh sự cần thiết phải tuân thủ các luật và quy định liên quan trong khu vực, và quy trình trồng cây thuốc lá. Mitchell Lilinke, giám đốc phụ trách các vấn đề doanh nghiệp tại Allied One International, đã phân tích môi trường pháp lý cho ngành Nông nghiệp thuốc lá. Benjamin Desalle, Phó Chủ tịch Đối ngoại của Universal Corporation, đã giới thiệu luật mới nhất về Nông nghiệp thuốc lá ở Châu Mỹ ❖

(Trích dịch từ ITGA)



TỔNG CÔNG TY
THUỐC LÁ VIỆT NAM

ỦY BAN QUẢN LÝ VỐN NHÀ NƯỚC
TẠI DOANH NGHIỆP

LỄ CÔNG BỐ QUYẾT ĐỊNH BỔ NHIỆM THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN

Hà Nội, ngày 24 tháng 8



Phó Chủ tịch Ủy ban Nguyễn Ngọc Cảnh trao Quyết định bổ nhiệm Thành viên Hội đồng thành viên cho ông Nguyễn Anh Tuấn - Phó tổng Giám đốc Vinataba

VINATABA CÔNG BỐ, TRAO QUYẾT ĐỊNH BỔ NHIỆM THÀNH VIÊN HĐQT

Ngày 24/8 tại Hà Nội, Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp và Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam tổ chức Lễ công bố và trao quyết định bổ nhiệm Thành viên Hội đồng thành viên Vinataba đối với ông Nguyễn Anh Tuấn.

Ông Nguyễn Anh Tuấn - Phó Tổng giám đốc Vinataba, được bổ nhiệm giữ chức vụ Thành viên Hội đồng thành viên Vinataba theo Quyết định số 415/QĐ-UBQLV ngày 15/8/2023 của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp.

Thay mặt lãnh đạo Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp, ông Nguyễn Ngọc Cảnh - Phó Chủ tịch Ủy ban chúc mừng ông Nguyễn Anh Tuấn được bổ nhiệm vào cương vị mới và bày tỏ tin tưởng ông Nguyễn Anh Tuấn sẽ cùng tập thể lãnh đạo Vinataba đoàn kết, thống nhất để xây dựng Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam phát triển bền vững.

Phát biểu nhận nhiệm vụ, tân Thành viên HĐQT Nguyễn Anh



Tuấn gửi lời cảm ơn sâu sắc trước sự quan tâm của Lãnh đạo Ủy ban Quản lý vốn nhà nước, lãnh đạo Tổng công ty dành cho công tác kiện toàn nhân sự tại Vinataba.

Ông Nguyễn Anh Tuấn khẳng định có được niềm vui như ngày hôm nay là sự quan tâm, tạo điều kiện của Lãnh đạo Ủy ban, sự tin nhiệm của Lãnh đạo và tập thể cán

bộ, công nhân viên người lao động Vinataba. Vì vậy, tân Thành viên HĐQT cam kết, sẽ không ngừng trau dồi nghiệp vụ, nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ trên cương vị mới, xứng đáng với sự tin nhiệm của Lãnh đạo các cấp, góp phần xây dựng Vinataba trở thành tập thể đoàn kết, vững mạnh, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

ÔNG HỒ LÊ NGHĨA TIẾP TỤC ĐƯỢC BỔ NHIỆM LÀM CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM

Sáng 3/8 tại Hà Nội, Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp đã tổ chức Lễ công bố và trao Quyết định bổ nhiệm lại chức danh Chủ tịch Hội đồng thành viên Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba).



Ông Nguyễn Hoàng Anh trao Quyết định bổ nhiệm lại Chủ tịch HĐQT Vinataba nhiệm kỳ 2023-2028 cho ông Hồ Lê Nghĩa



Ông Hồ Lê Nghĩa phát biểu nhận nhiệm vụ

Tham dự buổi lễ có ông Nguyễn Hoàng Anh, Ủy viên Trung ương Đảng, Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp; ông Nguyễn Đức Phong - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương; ông Nguyễn Ngọc Cảnh - Phó Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp.

Tại buổi lễ, Chủ tịch Nguyễn Hoàng Anh đã trao quyết định bổ nhiệm lại chức danh Chủ tịch Hội đồng thành viên Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028 cho ông Hồ Lê Nghĩa.

Phát biểu chúc mừng và giao nhiệm vụ cho Chủ tịch Hội đồng thành viên Vinataba, ông Nguyễn Hoàng Anh nhấn mạnh, trong sự phát triển của Vinataba có vai trò nòng cốt của Chủ tịch Hội đồng thành viên Tổng công ty và việc bổ nhiệm lại chức danh Chủ tịch Hội đồng thành viên Tổng công ty chính là sự ghi nhận những đóng góp của ông Hồ Lê Nghĩa cũng như khẳng định những thành quả của Vinataba trong nhiệm kỳ vừa qua.

Thời gian tới, Vinataba cần phấn đấu hoàn thành tốt hơn nữa kế hoạch 5 năm 2021-2026. Lãnh đạo, cán bộ, người lao động của

Vinataba tiếp tục nắm bắt xu thế phát triển của lĩnh vực đang thực hiện, đảm bảo sự ổn định và phát triển của Vinataba những năm tới.

Phát biểu nhận nhiệm vụ Chủ tịch Hội đồng thành viên nhiệm kỳ thứ 2, ông Hồ Lê Nghĩa chia sẻ: Nhiệm kỳ vừa qua, Vinataba đã đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức. Dù vậy, kết quả sản xuất kinh doanh của Vinataba vẫn đạt được những thành tích ấn tượng, hầu hết chỉ tiêu sản xuất kinh doanh đều đạt và vượt kế hoạch được giao. Để hoàn thành tốt nhiệm vụ trong nhiệm kỳ mới, Vinataba cần có những điều chỉnh chiến lược và điều hành linh hoạt, phù hợp với tình hình thực tiễn trong từng bối cảnh cụ thể. Đồng thời, lãnh đạo và toàn thể người lao động sẽ nỗ lực hơn nữa để đối mặt với những khó khăn bằng sự tự tin trên cơ sở đảm bảo những nguyên tắc, minh bạch.

