

BẢN TIN

vinataba

TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM

Số 1-2024 (59)

30/01/2024

www.vinataba.com.vn

Chào Xuân Mới 2024





CHỈ ĐẠO NỘI DUNG:

Ông Hồ Lê Nghĩa - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT

TRƯỞNG BAN BIÊN TẬP:

Ông Nghiêm Xuân Toàn - Phó Tổng Giám đốc

BAN BIÊN TẬP:

Ông Vũ Anh Tuấn
Ông Trần Quang Hà
Ông Trần Lê Minh
Ông Nguyễn Quốc Tuấn
Bà Vũ Thị Thùy Hương
Ông Lương Đức Ngọc
Ông Ngô Thế Hiển

THƯ KÝ BIÊN TẬP:

Bà Ngô Thị Ngọc Duyên
Điện thoại: (024) 22401004
Di động: 0912339445
Email: duyenntn@vinataba.com.vn

ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ:

Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam
Số 30 Nguyễn Du, Phường Nguyễn Du,
Quận Hai Bà Trưng, Hà Nội
Điện thoại: (024) 38265778
Fax: (024) 38265777
Website: <http://www.vinataba.com.vn>

Giấy phép xuất bản số: 07/GP-XBBT
của Cục Báo chí - Bộ Thông tin và Truyền thông
In tại: Công ty CP đầu tư và Hợp tác Quốc tế

BẢN TIN VINATABA

Xuất bản 3 tháng/kỳ
LƯU HÀNH NỘI BỘ

BẢN TIN vinataba

Mục lục Số 1 | 2024

TRONG SỐ NÀY

04 Đảng bộ Vinataba

Hai năm liên tiếp là Đảng bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tiêu biểu trong khối DNTW

08 Công bố Quyết định thành lập 9 Chi bộ trực thuộc Đảng bộ Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam

10 Đảng bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam kỷ niệm 94 năm ngày thành lập Đảng cộng sản Việt Nam

11 Triển khai thực hiện mô hình “Chi bộ bốn tốt”, “Đảng bộ cơ sở bốn tốt” trong Đảng bộ Vinataba

12 Nâng cao tính hữu hiệu của hệ thống kiểm tra, kiểm soát trong công tác quản lý, điều hành tại Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam

14 Công trình từ điển Thuốc lá Anh - Việt

16 Gala Vinataba Tết Party 2024 “Hùng Đông”

18 Công ty Thuốc lá Sài Gòn tận dụng cơ hội bứt phá thành công

20 Công tác tổ chức, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Thực tiễn và kinh nghiệm tại Đảng bộ Công ty Thuốc lá Thăng Long

22 Công ty Thuốc lá Thanh Hóa Hàng tỷ đồng làm lợi từ các sáng kiến, mô hình mới

24 Công ty Thuốc lá Cửu Long Một năm ghi dấu thành công rực rỡ

26 Công đoàn Vinataba Hướng về cơ sở, hướng về người lao động

28 Một năm nhiều dấu ấn của Đoàn Thanh niên Vinataba



Thông điệp năm mới 2024

Thưa các đồng chí, đồng nghiệp thân mến,

Thế giới và chúng ta đã trải qua gần một nửa thập kỷ với những hiểm họa và thách thức triền miên, với những khoảng lặng giữa bóng tối và ánh sáng; giữa sóng gió và tĩnh lặng; giữa những hiểm nguy và sợ hãi. Nhưng, Việt Nam tươi đẹp và hùng cường với tất cả khả năng của mình đã chiến thắng các thách thức lịch sử ấy. Năm 2023, Vinataba với sự giúp đỡ của các cấp lãnh đạo, sự đoàn kết, kiên định và miệt mài cống hiến của hơn 7.000 con người đã vượt qua sóng gió lớn chưa từng có trong hơn 38 năm qua - lần đầu tiên, chúng ta cán mốc lợi nhuận 1.819 tỷ đồng, tăng 29,4%; nộp ngân sách vượt 14.000 tỷ đồng gấp gần 2 lần số vốn điều lệ được cấp trong nhiều chục năm qua; đời sống và điều kiện làm việc của người lao động được cải thiện rất đáng kể.

Thưa các đồng chí,

Chúng ta đã cùng nhau vượt qua nhiều tồn tại và thách thức lớn. Tôi rất xúc động vì sự đoàn kết mẫu mực này, và chúng ta có quyền tự hào về điều đó. Tuy nhiên, phía trước còn rất nhiều việc phải làm. Chúng ta đang bước vào giai đoạn nước rút hoàn thành kế hoạch mục tiêu giai đoạn 2020 - 2025. Kết quả năm 2024 còn thêm ý nghĩa quan trọng khi chúng ta sắp hướng tới kỷ niệm tròn 4 thập kỷ xây dựng và phát triển ngôi nhà chung Vinataba.

Chuẩn bị tốt cho cạnh tranh, cho những tình huống khó là một trong những biện pháp hiệu quả nhất để tồn tại và phát triển. Những khó khăn và trở ngại của môi trường kinh doanh trong thời gian sắp tới là rất hiện hữu. Nhưng, chúng ta sẽ bước qua nó bằng sự tự tin và khiêm nhường, bằng sự cống hiến và tình yêu với Vinataba và bằng sự giúp đỡ của các cơ quan hữu quan.

Mừng Xuân mới, chúc các đồng chí đồng nghiệp cùng gia đình một năm mới an lành, hạnh phúc và nhiều thành công hơn nữa.

Thân ái!

Hồ Lê Nghĩa
Bí thư Đảng ủy
Chủ tịch Hội đồng Thành viên



Ông Hồ Lê Nghĩa - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Vinataba nhận Bằng khen Đảng bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tiêu biểu năm 2023 của Đảng ủy Khối DNTW

ĐẢNG BỘ VINATABA HAI NĂM LIÊN TIẾP LÀ ĐẢNG BỘ HOÀN THÀNH XUẤT SẮC NHIỆM VỤ TIÊU BIỂU TRONG KHỐI DNTW

Với việc thực hiện xuất sắc toàn bộ các mặt công tác, Đảng bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam là 01 trong 06 Đảng bộ (trên 39 đảng bộ doanh nghiệp) được nhận Bằng khen Đảng bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tiêu biểu năm 2023 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương:

1. Đảng bộ Ngân hàng TMCP Ngoại Thương Việt Nam
2. Đảng bộ Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam
3. Đảng bộ Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam
4. Đảng bộ Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam
5. Đảng bộ Tổng Công ty Cảng Hàng không Việt Nam
6. Đảng bộ Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam

ĐỘNG LỰC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TỪ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

Trong bối cảnh kinh tế - xã hội tiếp tục gặp nhiều khó khăn thách thức, Đảng ủy Tổng công ty đã bám sát các chủ trương, chỉ đạo của Đảng, mà trực tiếp là Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, từ đó kịp thời triển khai, chỉ đạo cụ thể đến các cấp ủy trực thuộc. Đảng bộ Tổng Công ty đã kiện toàn tổ chức, phát huy vai trò lãnh đạo toàn diện, xuyên suốt trong toàn Đảng bộ, hoàn thành xuất sắc công tác xây dựng Đảng và nhiệm vụ chính trị năm 2023.

Xác định công tác giáo dục chính trị tư tưởng là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu. Đảng ủy Tổng công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức việc học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện, cụ thể hóa các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của Trung ương, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương. Chỉ đạo cấp ủy đơn vị chú trọng thực hiện Kết luận 21 thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp; Chỉ thị 05 chuyên đề năm 2023 về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, làm tốt công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, công tác giáo dục lý luận chính trị.

Công tác cán bộ của Tổng công ty được thực hiện theo nguyên tắc tập trung dân chủ dưới sự thống nhất cao của lãnh đạo, quản lý các cấp ủy Đảng, đúng hướng, có hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị, phát huy vai trò lãnh đạo toàn diện của Đảng. Công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ đều xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ của Vinataba và các đơn vị.

Có thể nói, điểm sáng trong thực hiện công tác Đảng năm 2023 của Đảng bộ Tổng công ty chính là việc kiện toàn tổ chức Đảng:

Thực hiện Quy định 87-QĐ/TW và Hướng dẫn số 23-HD/BTCTW, Đảng ủy Tổng công ty đã ban hành Nghị quyết kết thúc hợp nhất các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng ủy với cơ quan chuyên môn có chức năng nhiệm vụ tương đồng; Thành lập 04 cơ quan tham mưu, giúp việc cho Đảng ủy Tổng công ty, đồng thời sắp xếp, bố trí nhân sự chuyên

trách Đảng theo đúng quy định, đảm bảo các ban tham mưu giúp việc hoạt động hiệu quả. Phân công 01 đồng chí thực hiện nhiệm vụ Phó Bí thư Thường trực chuyên trách công tác Đảng. Kết thúc việc thực hiện Hướng dẫn số 38-HD/BTCTW ngày 09/3/2010 về xây dựng và hoàn thiện mô hình tổ chức của một số loại hình tổ chức cơ sở đảng, kết thúc mô hình hoạt động của 02 Đảng bộ cơ sở (Đảng bộ Cơ quan Tổng công ty và Đảng bộ Cơ quan đại diện Tổng công ty tại Thành phố Hồ Chí Minh) và thành lập 09 chi bộ trực thuộc Đảng bộ Tổng công ty, có hiệu lực từ ngày 01/01/2024. Kiện toàn Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty nhiệm kỳ 2020 - 2025 với việc bổ sung 02 Ủy viên Ban Chấp hành, 01 Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty. Tiếp nhận Chi bộ Công ty Thuốc lá Đà Nẵng gồm 18 đảng viên từ Quận ủy Cẩm Lệ, Thành ủy Đà Nẵng về trực thuộc Đảng bộ Tổng công ty, nâng tổng số đảng bộ/chi bộ trực thuộc Đảng bộ Tổng Công ty lên 30 đơn vị.

Đảng ủy Tổng Công ty đã ban hành các nghị quyết chuyên đề, quy định, hướng dẫn, chương trình, kế hoạch lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh; Tổ chức nghiêm túc hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ và nghiêm túc đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu các cấp ủy Đảng trực thuộc và Đảng bộ Vinataba, nhiệm kỳ 2020 - 2025. Chỉ đạo các tổ chức đảng đánh giá các chỉ tiêu nghị quyết và đưa ra các giải pháp khắc phục các chỉ tiêu



Ra mắt các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy Tổng công ty



Bà Trần Thị Hoàng Mai, Phó Bí thư thường trực Đảng ủy, Tổng công ty báo cáo công tác Đảng năm 2023

Tổng doanh thu đạt 30,2 nghìn tỷ đồng, vượt 10% KH, tăng 10% so CKNT

Lợi nhuận đạt trên 1,8 nghìn tỷ đồng, vượt 29,4% KH và tăng gần 3% so CKNT

Kim ngạch xuất khẩu đạt 252 triệu USD, vượt gần 35% KH, tăng 29,4% so CKNT

Nộp ngân sách xấp xỉ 14 nghìn tỷ đồng, đạt 101% KH

Thu nhập bình quân đạt 23 triệu đồng/người/tháng, tăng 10% so CKNT

chưa đạt, các hạn chế yếu kém, phấn đấu thực hiện ở mức cao nhất nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp trong toàn Đảng bộ Tổng công ty.

Công tác kiểm tra, giám sát được thực hiện đầy đủ và toàn diện tại Tổng công ty và các đơn vị thành viên, những khuyến nghị kịp thời đã giúp các đơn vị nhận diện rủi ro, có biện pháp khắc phục hiệu quả... góp phần đảm bảo công tác quản trị doanh nghiệp đi đúng hành lang pháp lý, thông tin chính xác, kịp thời đến Lãnh đạo Tổng công ty, từ đó có những chỉ đạo, giải pháp nhanh chóng trong quá trình hoạt động, đảm bảo an toàn nguồn vốn và hoạt động điều hành của Tổng công ty và các đơn vị.

Công tác Đảng viên tiếp tục được chú trọng, năm 2023 kết nạp được 96/50 đảng viên mới, vượt 92% so với Nghị quyết năm. Đến nay, đã kết nạp được trên 302/300 đảng viên vượt 0,7% chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty nhiệm kỳ 2020 - 2025.

KẾT QUẢ NỔI BẬT TRONG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ

Năm 2023 được đánh giá là khó khăn

nhất kể từ khi thành lập Tổng công ty đến nay. Hoạt động sản xuất kinh doanh của toàn tổ hợp tiếp tục bị ảnh hưởng bởi những khó khăn của nền kinh tế trong nước và thế giới thời kỳ hậu COVID-19, lạm phát và khủng hoảng tài chính...chi phí, giá xăng dầu, điện nước tăng mạnh.

Tuy vậy, nhờ sự lãnh đạo chỉ đạo sát sao của Đảng ủy Tổng công ty và việc triển khai thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp, kịp thời tháo gỡ khó khăn, ổn định và phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh, đa số các chỉ tiêu, kế hoạch của toàn Tổng công ty vẫn đạt và tăng trưởng so với CKNT.

TIẾP TỤC PHÁT HUY HIỆU QUẢ VAI TRÒ LÃNH ĐẠO

Năm 2024, kinh tế thế giới được dự báo hồi phục chậm, lạm phát vẫn ở mức cao, thương mại toàn cầu tiếp tục suy giảm, rủi ro về chính trị, xung đột quân sự chưa có dấu hiệu kết thúc, biến đổi khí hậu, thiên tai ngày càng phức tạp, khó lường.

Ngành sản xuất kinh doanh thuốc lá trong nước tiếp tục đối diện với nhiều khó khăn thách thức, giá thành sản xuất, giá thu mua nguyên liệu nội địa tăng do giá thuê

đất, giá nhân công tăng và nguồn cung nhiên liệu sẩy khan hiếm. Giá nguyên phụ liệu nhập khẩu tiếp tục xu hướng tăng, trong đó giá nguyên liệu nhập khẩu tăng từ 8 - 40%; Cạnh tranh trong ngành ngày càng gay gắt, tình hình buôn lậu thuốc lá chưa có dấu hiệu suy giảm, sự bày bán tràn lan các sản phẩm thuốc lá thế hệ mới không được quản lý...

Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam tiếp tục phát huy vai trò dẫn đạo trong Hiệp hội và toàn ngành Thuốc lá Việt Nam về sản xuất kinh doanh và thực hiện các chính sách định hướng phát triển ngành Thuốc lá của Nhà nước, giữ vai trò chủ đạo điều tiết của Nhà nước trong sản xuất Thuốc lá.

Xác định những khó khăn phải đối mặt, Đảng ủy Tổng công ty tiếp tục kiên định, nỗ lực bám sát, chỉ đạo toàn Tổng công ty phấn đấu vượt chỉ tiêu kế hoạch đề ra cho năm 2024, tiếp đà tạo niềm tin, từng bước hoàn thành các mục tiêu, kế hoạch giai đoạn 2021 - 2025; Chỉ đạo các cấp ủy đảng, chính quyền các đơn vị trong toàn Tổng công ty thực hiện tốt công tác dự báo, chủ động xây dựng, rà soát cập nhật các kịch bản ứng phó về nguồn cung ứng nguyên, vật liệu, thực hiện sản xuất, gia công và phươg án phân phối, tiêu thụ sản phẩm phù hợp với tình hình thực tế đảm bảo không đứt gãy chuỗi sản xuất, kinh doanh.

Đổi mới phương thức quản trị doanh nghiệp để phát triển bền vững; Từng bước áp dụng công nghệ thông tin hiện đại trong quản lý nhằm nâng cao hiệu quả quản trị điều hành của Công ty mẹ - Tổng công ty phù hợp cơ chế quản lý của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp. Đẩy mạnh công tác quản lý, sử dụng, bảo toàn và phát triển vốn, nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị thành viên.

Đảm bảo ổn định việc làm, phấn đấu tăng thu nhập cho người lao động. Quan tâm, chăm lo đời sống và tăng cường các hình thức hỗ trợ cho CBCNV-LĐ đặc biệt là người lao động có thu nhập thấp và các đơn vị có nhiều khó khăn, tạo niềm tin để người lao động yên tâm công tác và cống hiến.

Thực hiện trách nhiệm xã hội, gắn nhiệm vụ sản xuất kinh doanh với công tác an ninh quốc phòng, góp phần ổn định chính trị - xã hội trên địa bàn hoạt động của mỗi đơn vị, nhất là vùng sâu, vùng xa và vùng biên giới❖

Năm 2023, Đảng bộ Tổng công ty đã kiện toàn xong mô hình đảng bộ toàn Tổng Công ty với 23 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc (18 đảng bộ và 05 chi bộ cơ sở), 111 chi bộ trực thuộc Đảng bộ cơ sở, tổng số 1.759 đảng viên.



Khen thưởng các đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2023

CÔNG BỐ QUYẾT ĐỊNH THÀNH LẬP 9 CHI BỘ TRỰC THUỘC ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM

“ Trong các ngày 26/12 và 28/12/2023 tại TP. HCM và Hà Nội, Đảng ủy Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đã tổ chức Lễ công bố Quyết định kết thúc mô hình Đảng bộ cơ sở Cơ quan Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam và Đảng bộ cơ sở Cơ quan đại diện Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam tại Thành phố Hồ Chí Minh và Quyết định thành lập 9 Chi bộ trực thuộc Đảng bộ Tổng công ty.

Thực hiện chỉ đạo của Ban Tổ chức Trung ương và Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương về việc kết thúc thực hiện Hướng dẫn số 38-HD/BTCTW ngày 09/3/2010 về xây dựng và hoàn thiện mô hình tổ chức của một số loại hình tổ chức cơ sở đảng, việc kết thúc mô hình Đảng bộ Cơ quan, Đảng bộ Cơ quan đại diện Tổng công ty và thành lập các chi bộ trực thuộc Đảng bộ Tổng công ty nhằm tạo điều kiện thuận lợi trong sinh hoạt Đảng, góp phần đưa đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đi sâu vào các hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty; nâng cao năng lực lãnh

đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng, tạo sự chuyển biến về chất lượng hoạt động của Đảng ủy; phù hợp với yêu cầu của thực tiễn, nâng cao vai trò, vị thế của tổ chức Đảng trong doanh nghiệp, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Từ khi thành lập đến nay, Đảng bộ Cơ quan và Đảng bộ Cơ quan đại diện Tổng công ty đã phát huy tinh thần đoàn kết, đổi mới phương thức lãnh đạo, nỗ lực, bám sát mục tiêu, định hướng của Đảng ủy Tổng công ty, thực hiện tốt chức năng chính là tham mưu, tổng hợp, đề xuất giúp lãnh đạo Tổng công ty điều hành linh hoạt công tác xây dựng đảng và thực hiện nhiệm vụ chính trị của toàn



Ra mắt Chi bộ 7,8,9 tại phía Nam



Tổng công ty. Tuy vậy, sau 13 năm thực hiện Hướng dẫn số 38-HD/BTCTW ngày 09/3/2010 đã cho thấy một số hạn chế, bất cập khi một số mô hình mới chưa được quy định cụ thể trong Điều lệ Đảng và hướng dẫn thi hành Điều lệ Đảng; chưa thật đồng bộ với mô hình tổ chức chung của hệ thống chính trị.

Phát biểu tại buổi Lễ công bố Quyết định kết thúc mô hình Đảng bộ Cơ quan đại diện Tổng Công ty và thành lập Chi bộ 7, 8, 9 trực thuộc Đảng bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam ngày 26/12/2023, đồng chí Nguyễn Duy Khánh - Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty, Bí thư Đảng ủy Cơ quan đại diện, Thành viên HĐTV Tổng công ty nhấn mạnh: Đảng bộ Cơ quan đại diện Tổng công ty đã hoàn thành sứ mệnh lịch sử của mình và trao lại sứ mệnh dựng xây đó cho thế hệ tiếp theo là các Chi bộ trực thuộc trực tiếp Đảng bộ cấp trên cơ sở (Đảng bộ Tổng công ty). Gọi là kết thúc bởi nó khép lại một trang sử để mở ra những Trang vàng tiếp theo: Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Đảng ủy Tổng công ty, sự phối hợp, hỗ trợ của các cơ quan tham mưu giúp việc Đảng ủy Tổng công ty, công tác đảng của các chi bộ nói riêng, Đảng bộ Tổng công ty nói chung sẽ có những nét đổi mới.

Tương tự, tại Lễ công bố kết thúc mô hình Đảng bộ Cơ quan Tổng công ty và thành lập Chi bộ 1, 2, 3, 4, 5, 6 trực thuộc Đảng bộ Tổng công ty tại Hà Nội ngày 28/12/2023,

đồng chí Hồ Lê Nghĩa, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tổng công ty đã ghi nhận và đánh giá cao những cống hiến của Đảng ủy và toàn thể cán bộ, đảng viên, công nhân viên Đảng bộ Cơ quan Tổng công ty đã đạt được và nhấn mạnh “Chúng ta tiếp nhận việc kết thúc của mô hình Đảng bộ cơ quan Tổng công ty trong tâm thế tự hào truyền thống và hướng tới tương lai, nghiêm túc phục tùng chỉ đạo của cấp ủy cấp trên. Đó là nét văn hóa tốt đẹp, truyền thống của Vinataba. Có thể nói là đến thời điểm hiện tại, Đảng bộ Cơ quan Tổng công ty đã làm tròn vai, hoàn thành xuất sắc sứ mệnh lịch sử của mình” và tin rằng với truyền thống của một Đảng bộ nề nếp, có sức sáng tạo và ý chí kiên cường “06 cấp ủy Chi bộ mới được thành lập cùng với sự quyết tâm năng động, cần cù, sáng tạo của tập thể cán bộ, đảng viên và công nhân viên, chắc chắn rằng Cơ quan Văn phòng Tổng công ty sẽ vượt qua khó khăn, thử thách, chủ động nắm bắt thuận lợi và thời cơ, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, phấn đấu đạt được nhiều thành tích hơn nữa, góp phần vào sự phát triển chung của Đảng bộ Tổng công ty”.

Tiếp thu ý kiến chỉ đạo, các đồng chí bí thư, đại diện các chi bộ mới thành lập đã cảm ơn sự quan tâm, tin tưởng của Đảng bộ, lãnh đạo Tổng Công ty và cam kết sẽ nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.



ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM

KỶ NIỆM 94 NĂM NGÀY THÀNH LẬP ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

“Chào mừng kỷ niệm 94 năm ngày thành lập Đảng cộng sản Việt Nam, ngày 26/01/2024 tại Hà Nội, Đảng ủy Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam tổ chức Hội nghị sinh hoạt chính trị, nghe nói chuyện chuyên đề năm 2024 về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với xây dựng văn hóa, con người Việt Nam và gắn với phát triển văn hóa doanh nghiệp trong tình hình mới.

Tham dự Hội nghị có đồng chí Hồ Lê Nghĩa - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT TCT cùng các đồng chí Thường trực Đảng ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Hội đồng thành viên, Ban Tổng Giám đốc Tổng Công ty và gần 100 đảng viên tại phía Bắc.

Phát biểu tại Hội nghị, bày tỏ lòng tưởng nhớ và biết ơn vô hạn đối với Chủ tịch Hồ Chí Minh muôn vàn kính yêu, vị lãnh tụ thiên tài, kiệt xuất của dân tộc, người thầy vĩ đại của cách mạng Việt Nam, đồng chí Bí thư Đảng ủy Tổng Công ty đã nhấn mạnh: Chủ tịch Hồ Chí Minh “là biểu tượng cao đẹp nhất của chủ nghĩa yêu nước và chủ nghĩa anh hùng cách mạng Việt Nam. Người là kết tinh rạng ngời của đạo đức, trí tuệ, khí phách, lương tri của dân tộc và thời đại”. Trọn cả cuộc đời, Người dâng hiến cho sự nghiệp giải phóng dân tộc, giải phóng giai cấp và giải phóng con người. Tư tưởng, đạo đức, phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh là tài sản tinh thần vô giá của Đảng và dân tộc ta. Học tập và làm theo Bác là nhiệm vụ hết sức quan trọng, không thể thiếu đối với tất cả các tổ chức đảng, đảng viên trong tu dưỡng, rèn luyện, cống hiến và phụng sự đất nước. Nhớ về Bác, chúng ta học ở Người một tư tưởng lớn, noi ở Người một tấm gương đạo đức rạng ngời của bậc vĩ nhân.

Trong không khí phấn khởi đón chào xuân mới, thiết thực kỷ niệm 94 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2/1930 - 3/2/2024), vui mừng trước những kết quả toàn diện, nổi bật mà Đảng bộ Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam

đã đạt được trong năm 2023, chương trình sinh hoạt chính trị đã thành công tốt đẹp với những nội dung hết sức phong phú và ý nghĩa như ôn lại truyền thống vẻ vang của Đảng Cộng sản Việt Nam, xem phim tài liệu “Chủ tịch Hồ Chí Minh với khát vọng Tổ quốc độc lập, tự do, phồn vinh, hạnh phúc”, nghe nói chuyện chuyên đề “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” về xây dựng văn hóa, con người Việt Nam và gắn với phát triển văn hóa doanh nghiệp trong tình hình mới do Giáo sư Hoàng Chí Bảo - Chuyên gia cao cấp, nguyên Thành viên Hội đồng lý luận Trung ương trực tiếp truyền đạt. Trao đổi tại Hội nghị, Giáo sư, TS. Hoàng Chí Bảo đã chia sẻ những câu chuyện về Bác Hồ với ngành Thuốc lá, quan điểm, suy nghĩ và vận dụng trong việc “học và làm theo Bác” về xây dựng văn hóa. “Văn hóa còn thì dân tộc còn”, sâu xa, cốt lõi của văn hóa là đạo đức, là Cần - Kiệm - Liêm - Chính, đạo đức - trí tuệ là gốc, là nền tảng tạo dựng con người văn hóa, doanh nhân văn hóa, doanh nghiệp văn hóa,...

Tiếp nối và phát huy những thành tựu đã đạt được trong nhiều năm qua, với truyền thống đoàn kết, đồng lòng và chia sẻ, sự tận tâm và cống hiến của toàn thể cán bộ, đảng viên sẽ góp phần tạo thế và lực mới để Vinataba thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị, và công tác xây dựng Đảng năm 2024 và những năm tiếp theo, để Tổng Công ty xứng đáng là cánh chim đầu đàn trong ngành Thuốc lá Việt Nam, xứng đáng là Đảng bộ xuất sắc tiêu biểu của Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương.



GS.TS. Hoàng Chí Bảo chia sẻ những câu chuyện về Bác Hồ tại Hội nghị

TRIỂN KHAI THỰC HIỆN MÔ HÌNH “CHI BỘ BỐN TỐT”, “ĐẢNG BỘ CƠ SỞ BỐN TỐT” TRONG ĐẢNG BỘ VINATABA

“Thực hiện Kế hoạch số 110-KH/ĐUK ngày 22/12/2023 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương về việc triển khai thực hiện mô hình “Chi bộ bốn tốt”, “Đảng bộ cơ sở bốn tốt”, Đảng ủy Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba) xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện mô hình “Chi bộ bốn tốt”, “Đảng bộ cơ sở bốn tốt” trong Đảng bộ Vinataba.

Các cấp ủy, tổ chức đảng trong Đảng bộ Vinataba triển khai xây dựng mô hình “chi bộ bốn tốt”, “đảng bộ cơ sở bốn tốt” phải căn cứ vào kết quả thực hiện chức năng, nhiệm vụ của từng loại hình tổ chức cơ sở đảng của đơn vị theo quy định của Ban Bí thư, trong đó, tập trung lãnh đạo triển khai, thực hiện tốt một số tiêu chí, cụ thể như sau:

Đối tượng thực hiện tiêu chí mô hình “Chi bộ bốn tốt” là các chi bộ cơ sở, chi bộ trực thuộc Đảng ủy Vinataba. Đối tượng thực hiện tiêu chí mô hình “đảng bộ bốn tốt” là các đảng bộ cơ sở trực thuộc Đảng ủy Vinataba.

Bốn tốt bao gồm: Hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, chất lượng sinh hoạt tốt, đoàn kết kỷ luật tốt và cán bộ đảng viên tốt.

Hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị: Thực hiện tốt việc cụ thể hóa, triển khai thực hiện hoàn thành và hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị theo chương trình, kế hoạch công tác năm; Lãnh đạo (tham gia lãnh đạo) thực hiện đầy đủ, đạt và vượt các chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị (sản xuất kinh doanh) của chi bộ, doanh nghiệp, đơn vị (phù hợp theo chức năng, nhiệm vụ của chi bộ, đảng bộ trong từng loại hình doanh nghiệp, đơn vị); Làm tốt công tác đào tạo nguồn, phát triển đảng viên và quản lý đảng viên trong chi bộ. Hằng năm, kết nạp đảng viên đạt về số lượng,

chất lượng chỉ tiêu được giao và có 90% đảng viên được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Chất lượng sinh hoạt tốt: Thực hiện đúng, đủ, đảm bảo chất lượng sinh hoạt chi bộ, đảng bộ hàng tháng, được đánh giá mức độ tốt theo khung tiêu chí đánh giá chất lượng sinh hoạt định kỳ cho các loại hình chi bộ, đảng bộ theo quy định; Thực hiện đầy đủ, chất lượng các kỳ sinh hoạt theo quy định và Quy chế làm việc, nhất là các kỳ sinh hoạt chuyên đề theo hàng quý. Trong sinh hoạt cấp ủy, chi bộ đảm bảo tính lãnh đạo, tính giáo dục, tính chiến đấu; Lãnh đạo thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng trong chi bộ, đảng bộ.

Đoàn kết, kỷ luật tốt: Thực hiện đầy đủ các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; Thực hiện tốt việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Thực hành tiết kiệm chống lãng phí; Giữ vững mối đoàn kết trong chi bộ, không để xảy ra tình trạng chia rẽ, bè phái, mất đoàn kết nội bộ; Không có đảng viên vi phạm Quy định về những điều đảng viên không được làm và đảng viên bị kỷ luật.

Cán bộ, đảng viên tốt: Cán bộ,

đảng viên trong chi bộ, đảng bộ thực hiện tiêu chí 04 tốt, cụ thể: Nêu gương tốt về việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định những điều đảng viên không được làm; Tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; Nêu gương tốt về nói đi đôi với làm; Nêu gương tốt về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; Tích cực học tập, nghiên cứu ứng dụng vào thực tiễn công tác, đảm bảo hoàn thành đúng và vượt tiến độ, yêu cầu đề ra; Nêu gương tốt về chấp hành kỷ luật, kỷ cương, tự phê bình và phê bình, đoàn kết, gắn bó với đồng chí, đồng nghiệp và Nhân dân; Thực hiện sinh hoạt đảng đúng quy định. Đối với cá nhân là cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý: Ngoài các tiêu chí chung nêu trên, phải thực sự gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong lễ lối, phương pháp làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật; Doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị, bộ phận, lĩnh vực mình trực tiếp phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ.

Bộ tiêu chí được xây dựng linh hoạt, phù hợp với đặc trưng riêng của mỗi loại hình tổ chức đảng theo hướng phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện, xuyên suốt của đảng trong việc tích cực đẩy mạnh công tác xây dựng đảng và thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

Với quyết tâm chính trị và tinh thần trách nhiệm cao, Đảng ủy Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam tin tưởng mỗi cá nhân đảng viên và cấp ủy các tổ chức đảng trực thuộc sẽ phấn đấu thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị đặt ra, góp phần thực hiện hiệu quả phong trào thi đua xây dựng mô hình “Chi bộ bốn tốt”, “Đảng bộ cơ sở bốn tốt” trong toàn Đảng bộ, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Vinataba nhiệm kỳ 2020 - 2025 đã đề ra.



NÂNG CAO TÍNH HỮU HIỆU CỦA HỆ THỐNG KIỂM TRA, KIỂM SOÁT TRONG CÔNG TÁC QUẢN LÝ, ĐIỀU HÀNH TẠI TỔNG CÔNG THUỐC LÁ VIỆT NAM

“ Công tác kiểm tra, kiểm soát tại Tổng công ty và các đơn vị của Vinataba được thực hiện đầy đủ và toàn diện theo kế hoạch; đã đưa ra nhiều khuyến nghị để đơn vị nhận diện rủi ro, có biện pháp khắc phục... góp phần đảm bảo công tác quản trị doanh nghiệp đi đúng hành lang pháp lý quy định, phản ánh thông tin chính xác, kịp thời đến Hội đồng thành viên của Vinataba, từ đó có những chỉ đạo, giải pháp kịp thời trong quá trình hoạt động, đồng thời đảm bảo an toàn nguồn vốn, hoạt động điều hành của Tổng công ty và các đơn vị.

THỰC HIỆN TỐT CHỨC NĂNG KIỂM SOÁT

Năm 2023, công tác kiểm tra, kiểm soát Tổng công ty luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo sâu sát của HĐQT TCT, ngày 05 tháng 01 năm 2023, Hội đồng thành viên Tổng công ty (HĐTV TCT) đã ban hành Chương trình kiểm soát năm 2023 của Công ty TNHH MTV do TCT nắm giữ 100% vốn điều lệ và Công ty phụ thuộc, về cơ bản các Ban Kiểm soát/Kiểm soát viên (BKS/KSV) đã nghiêm túc thực hiện đầy đủ Chương trình, kế hoạch công tác năm 2023. Qua công tác kiểm tra

kiểm soát đã kịp thời báo cáo HĐQT TCT để chỉ đạo đơn vị phát huy những ưu điểm và khắc phục những tồn tại, hạn chế, đồng thời các kiểm soát viên đã đưa ra khuyến cáo, ý kiến góp ý trực tiếp với đơn vị nhằm thực hiện theo đúng quy định của pháp luật, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, bảo toàn phát triển vốn Nhà nước.

Kiểm soát viên luôn được tạo điều kiện và phối hợp chặt chẽ với đơn vị trong phạm vi chức trách và nhiệm vụ được giao. Trong đó, chức năng kiểm tra, giám sát được phân chia thành nhiều cấp, do nhiều chủ thể thực hiện; các hoạt động được xây dựng, lập kế hoạch và được thực hiện chi tiết.

Kiểm soát viên tham gia các cuộc họp sản xuất và các cuộc họp khác. Đề xuất, góp ý trực tiếp với Hội đồng thành viên/Phụ trách, Giám đốc để khuyến cáo, góp ý và giải quyết tồn tại, vướng mắc của Công ty, đặc biệt về công tác quản lý vốn, chi phí....

TCT đã ban hành Quy chế hoạt động của KSV đối với Công ty Xuất Nhập khẩu Thuốc lá, Công ty Thương mại Miền Nam, Công ty Thương mại Thuốc lá. Quy chế đã đưa ra nguyên tắc, công việc quan trọng của hoạt động kiểm tra, giám sát đã được quy định chuẩn mực. Các biểu mẫu làm việc trong Quy chế cụ thể, chi tiết, có tính tác nghiệp cao, định hướng, chỉ dẫn cho KSV trong triển khai thực hiện nhiệm vụ.

KSV được sử dụng trang thông tin thư viện pháp luật để tra cứu, cập nhật văn bản quy phạm pháp luật và KSV đã được cung cấp thông tin văn bản pháp luật của nhà nước và chuyên



Ông Lê Văn Doan - Trưởng Ban Kiểm soát nội bộ Tổng công ty Báo cáo kết quả Kiểm tra kiểm soát năm 2023 và triển khai nhiệm vụ năm 2024

ngành kiểm tra, kiểm soát hoạt động của hệ thống KSV qua hệ thống cổng thông tin của TCT.

Năm 2023 Ban kiểm tra/kiểm soát viên đã thực hiện công tác kiểm tra, kiểm soát Công ty mẹ Công ty Thuốc lá Thăng Long, Công ty Thương mại Thuốc lá và Công ty Thương mại Miền Nam, Công ty Xuất Nhập khẩu Thuốc lá. Qua kết quả kiểm soát, Đoàn Kiểm tra TCT đã kiến nghị HĐQT TCT để chỉ đạo đơn vị thực hiện một số vấn đề nhằm nâng cao công tác quản lý và hiệu quả sử dụng vốn.

KHÔNG NGỪNG NÂNG CAO TÍNH HỮU HIỆU CỦA HỆ THỐNG KIỂM TRA, KIỂM SOÁT

Triển khai công tác năm 2024, đối với doanh nghiệp có quy mô tương đối lớn như TCT Thuốc lá Việt Nam thì việc không ngừng nâng cao tính hữu hiệu của hệ thống kiểm tra, kiểm soát để thực hiện thống nhất và có hiệu quả các mục tiêu đề ra có ý nghĩa quan trọng trong quá trình quản lý điều hành và kiểm soát của TCT. Là đầu mối giúp việc HĐQT TCT trong việc kiểm soát, giám sát hoạt động sản xuất, kinh doanh và quản lý, điều hành trong Tổng công ty.

Ban Kiểm soát nội bộ TCT tiếp tục phối hợp chặt chẽ từ khâu lập kế hoạch kiểm tra, kiểm soát đến việc triển khai kế hoạch kiểm tra, kiểm soát giữa Ủy ban kiểm tra Đảng ủy TCT, Kiểm soát viên TCT, Ban Kiểm soát nội bộ TCT, kiểm soát viên đơn vị, và các bộ phận, phòng ban TCT để thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình.

Thực hiện chế độ báo cáo định kỳ, đột xuất, kết quả sau từng cuộc kiểm tra theo đúng nội dung, thời gian được quy định tại Quy chế hoạt động Ban KSNB TCT. Báo cáo HĐQT về những hoạt động chưa đúng với quy định của Nhà nước, của TCT. Kịp thời đề xuất phương hướng, biện pháp trong hoạt

động quản lý của TCT, đơn vị; nâng cao hiệu quả SXKD, bảo toàn và phát triển vốn của Nhà nước; tránh tình trạng làm sai lệch thực trạng, tiềm ẩn khả năng tài chính không lành mạnh.

Đối với Ban Kiểm soát/Kiểm soát viên do TCT thành lập/bổ nhiệm tại các công ty con là công ty TNHH MTV và công ty trực thuộc. Thực hiện đầy đủ, nghiêm túc Chương trình kiểm soát hàng năm đã được Chủ tịch HĐQT TCT phê duyệt. Ngoài ra cần phải bám sát tình hình thực tiễn của đơn vị để chủ động kiểm tra, kiểm soát các vấn đề chỉ đạo của cấp trên hoặc các vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện.

Đối với kiểm soát viên tại các công ty cổ phần có vốn góp của TCT: Thực hiện Chương trình hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2024 đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Thực hiện giám sát, thường xuyên, liên tục các mặt hoạt động của đơn vị và kịp thời báo cáo bằng văn bản cho Ban KSNB TCT khi phát hiện các dấu hiệu sai phạm hoặc nguy cơ rủi ro có thể ảnh hưởng xấu đến hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị.

Tăng cường kiểm soát và đề xuất, kiến nghị, tham mưu Hội đồng thành viên TCT có văn bản chỉ đạo các đơn vị một số nội dung như: Công tác xuất khẩu thuốc lá điều; Công tác mua bán, dự trữ và lựa chọn, đánh giá nhà cung cấp nguyên vật liệu, hàng hóa, dịch vụ chủ yếu của Công ty; Kiểm soát công tác tiêu thụ sản phẩm thuốc lá bao nội tiêu; Công nợ phải thu, đặc biệt các khoản phải thu khó đòi; rà soát hồ sơ đảm bảo tài sản để đảm bảo chặt chẽ về mặt pháp lý, tránh rủi ro; Giám sát và báo cáo TCT việc thực hiện các kết luận, kiến nghị của các đoàn thanh tra, kiểm toán Nhà nước.

Phát huy tối đa hiệu quả hoạt động của kiểm soát nội bộ từ TCT đến các đơn vị. Mỗi công ty xây dựng hệ thống kiểm soát nội bộ cho tại chính đơn vị của mình❖

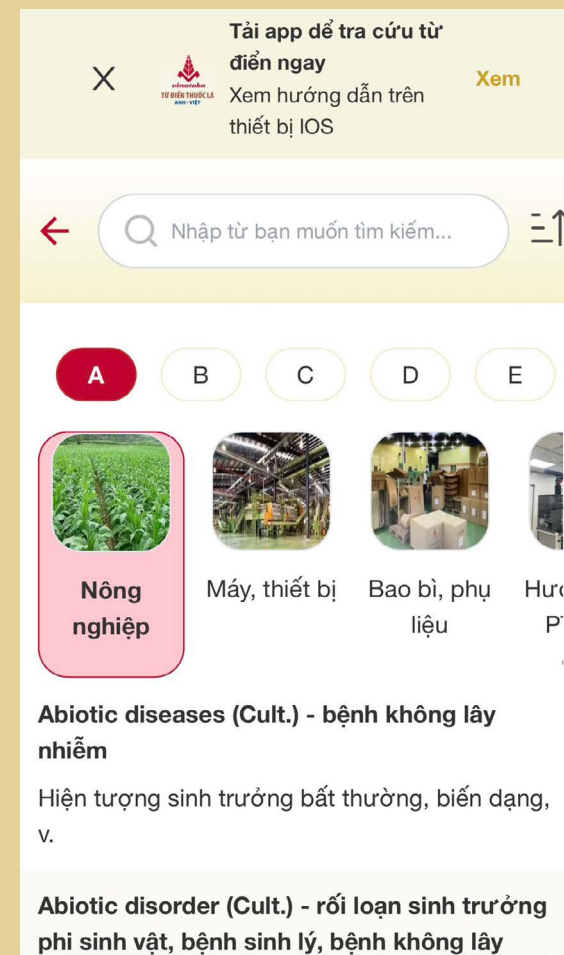
CÔNG TRÌNH TỪ ĐIỂN THUỐC LÁ ANH - VIỆT

“Trên thế giới, việc thực hiện những công trình từ điển và bách khoa thư về thuốc lá đã trải qua một quá trình phát triển lâu dài và đầy công nghiên cứu. Tại Việt Nam, cùng với sự phát triển của ngành thuốc lá, nhu cầu về hội nhập, tiếp thu tri thức, công nghệ về thuốc lá là vấn đề quan trọng và cần thiết. Theo đó, từ năm 2003, Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đã xuất bản cuốn Từ điển Thuốc lá Anh - Việt, ấn phẩm được biên tập chủ yếu dựa trên cuốn Bách khoa thư về thuốc lá (Tobacco encyclopedia) xuất bản năm 1984.



Sau hơn 20 năm, cuốn Từ điển thuốc lá Anh - Việt (ấn phẩm năm 2003) chưa một lần được tái bản, và với sự phát triển của khoa học kỹ thuật, ngành thuốc lá đã có nhiều sự thay đổi mạnh mẽ và xuất hiện thêm nhiều khái niệm mới, thuật ngữ mới. Vì vậy, năm 2021, Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đã giao nhiệm vụ cho Viện Thuốc lá thực hiện cập nhật, bổ sung Từ điển thuốc lá Anh - Việt. Đến nay, công trình Từ điển thuốc lá Anh - Việt (ấn phẩm năm 2023), bản quyền

thuộc về Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đã được hoàn thiện với gần 5.500 mục từ chuyên ngành thuốc lá, tập trung vào những lĩnh vực thiết yếu trong chuỗi sản xuất như: Nông nghiệp thuốc lá, công nghệ thuốc lá, máy móc thiết bị sơ chế và sản xuất thuốc lá; Hương liệu phụ gia, hóa học và phân tích thuốc lá; Bao bì và phụ liệu thuốc lá... Ngoài ra, công trình còn cung cấp các thông tin về một số địa danh, vùng trồng thuốc lá tiêu biểu trong nước và nước ngoài; Các giống thuốc lá cơ bản;

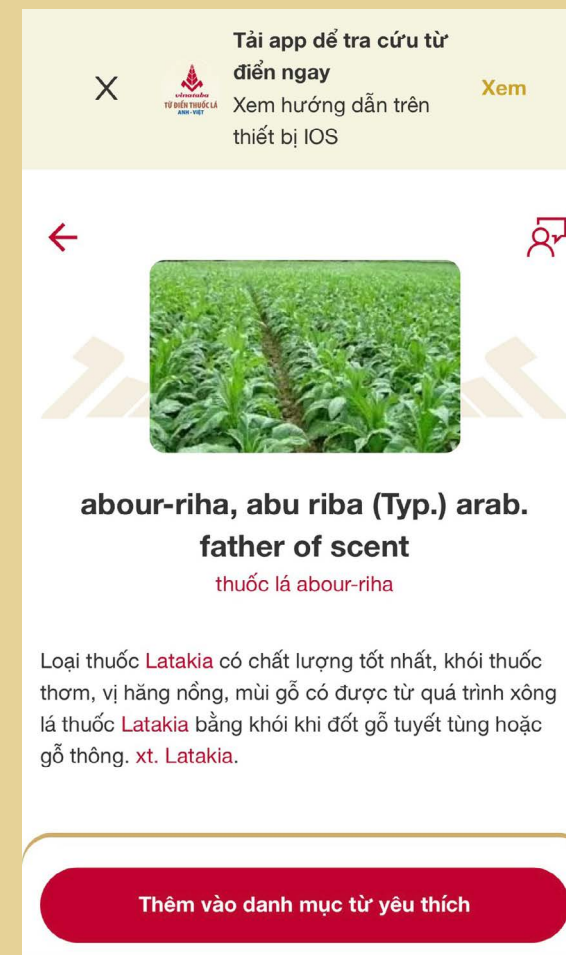


Chi tiết xem tại đây: <https://tudienthuocla.vinatabard.vn/>

Tên một số tổ chức, cá nhân, tập đoàn thuốc lá có tầm ảnh hưởng tới ngành thuốc lá trên thế giới.

Công trình Từ điển Thuốc lá Anh - Việt được thực hiện với sự tham gia xây dựng của đội ngũ cán bộ, chuyên gia có trình độ cao, am hiểu về lĩnh vực thuốc lá và sự tham gia tư vấn chuyên môn của chuyên gia từ điển học đảm bảo tính chặt chẽ về nội dung và quy cách. Nhóm tác giả đã chọn lọc ngữ liệu mới, cập nhật thông tin tri thức về lĩnh vực thuốc lá, hệ thống hoá tri thức theo các chủ đề và chuẩn hóa dưới góc độ từ điển học. Các tri thức trong công trình được sắp xếp theo một trật tự cấu trúc của từ điển chuyên ngành, để người sử dụng dễ dàng tra cứu, hiểu được thông tin một cách đầy đủ và chính xác. Đây là công trình phục vụ cho đông đảo những người tham gia sản xuất, kinh doanh thuốc lá nên nội dung tri thức trong các mục từ được trình bày theo văn phong đặc thù phù hợp với nhu cầu của người sử dụng, đảm bảo sự trong sáng, giản dị, ngắn gọn, súc tích, dễ đọc, dễ hiểu.

Đồng thời trong cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, các nhà quản lý, nghiên cứu, cán bộ nhân viên và công nhân trực tiếp sản xuất đều có xu hướng sử dụng thông tin dưới dạng số để giải quyết các công việc. Đáp ứng nhu cầu đó, cùng với phiên bản in, cuốn Từ điển Thuốc lá Anh - Việt đã được số hóa và sử dụng trên các nền tảng số như trình duyệt trên máy tính hệ điều hành window, ứng dụng cho điện thoại thông minh, điều này cho phép người dùng tra cứu các từ hoặc cụm



từ chuyên ngành thuốc lá theo ngôn ngữ Anh - Việt nhanh chóng, thuận tiện, mọi lúc mọi nơi, và có thể trực tiếp tham gia góp ý và hoàn thiện. Số hóa Từ điển Thuốc lá Anh - Việt cũng là bước khởi đầu cho chuỗi các nội dung về số hóa các tài liệu khoa học kỹ thuật, các tài liệu liên quan ngành thuốc lá... góp phần xây dựng cơ sở dữ liệu phục vụ công tác chuyển đổi số trong hệ thống quản lý của Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam.

Đặc thù ngành thuốc lá là một trong những ngành có tính liên kết cao giữa nông nghiệp, công nghiệp và dịch vụ nên việc chuẩn hóa thuật ngữ, tri thức khi sử dụng Từ điển thuốc lá Anh - Việt sẽ góp phần khẳng định tính chuyên nghiệp, khoa học của ngành thuốc lá ở nước ta. Là tài liệu có hàm lượng khoa học cao. Từ điển Thuốc lá Anh - Việt đóng vai trò là công cụ đắc lực hỗ trợ cho việc đảm bảo tính thống nhất trong sản xuất, điều hành; Trong nghiên cứu, sáng tạo; Tiếp cận với những tri thức, công nghệ mới về thuốc lá trên thế giới, qua đó thúc đẩy sự hội nhập và phát triển của Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam.

Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam hân hạnh giới thiệu tới toàn thể cán bộ nhân viên trong Tổng công ty và các bạn đọc Công trình Từ điển thuốc lá Anh - Việt (phiên bản tra cứu online). Rất mong nhận được sự chia sẻ, góp ý của các Quý vị để cho Công trình Từ điển thuốc lá ngày một phong phú, đầy đủ và được cập nhật thường xuyên❖



Ban lãnh đạo Vinataba

Ngày 13/01/2024 tại TP. Đà Nẵng, Tổng công ty Thuốc lá Việt nam đã tổ chức Gala “Vinataba Tết Party 2024” để tri ân đối tác, khách hàng thân thiết, những người đã luôn đồng hành cùng sự phát triển của Vinataba trong suốt chặng đường hơn 38 năm qua.

Vinataba đã và sẽ luôn là cánh chim đầu đàn, thực hiện sứ mệnh dẫn dắt ngành thuốc lá Việt Nam phát triển. Khát vọng này được truyền tải qua Chương trình nghệ thuật “Vinataba - Hùng đông” gồm 3 Chương: “Khơi dòng tự sự; Tung cánh vườn xa và Chân trời rực rỡ”, đã thể hiện ấn tượng, sâu sắc “Con thuyền Vinataba sẽ tiếp tục căng buồm, rẽ sóng vươn ra biển lớn, đón hừng đông tươi sáng”.

Trên chuyến hải trình đặc biệt này, hình ảnh cánh buồm căng gió như niềm tự hào Vinataba và triết lý

hướng tới những giá trị tốt đẹp được kết nối từ quá khứ, hiện tại và tương lai. Với sự hợp tác, mối quan hệ bền chặt giữa Vinataba và các đối tác, khách hàng thân thiết, Vinataba sẽ vượt qua mọi thách thức, trở ngại để gặt hái nhiều hơn nữa những thành công phía trước.

Tại buổi Gala, Người thuyền trưởng Hồ Lê Nghĩa, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên Vinataba nhấn mạnh: Vinataba ghi nhận sâu sắc sự đồng hành, chia sẻ và hợp tác hiệu quả của các bạn bè đối tác trong những năm qua. Vinataba



gọi đó là “Những năm tháng của thế kỷ” và mong muốn phát huy mạnh mẽ tinh thần này cho sự tăng trưởng cao hơn trong một tương lai không còn nhiều thách thức hiểm nguy. Phía trước còn rất nhiều kế hoạch phải thực hiện. Chuẩn bị tốt cho cạnh tranh, cho những tình huống khó là một trong những biện pháp hiệu quả nhất để phát triển. Vinataba sẽ bước qua bằng sự tự tin và khiêm nhường, bằng sự cống hiến và tình yêu, bằng sự giúp đỡ của đối tác và các cơ quan hữu quan. Sinh lực, niềm tin, sự cống hiến và lòng biết ơn sẽ đưa Vinataba đến ánh sáng đầy hy vọng của “Hùng đông”.

Chương trình Vinataba Tết Party 2024 đã để lại cho các đại biểu tham dự những ấn tượng, cảm xúc khó quên, mở đầu một năm mới với quyết tâm xây dựng Vinataba thêm vững mạnh, thành công.





CÔNG TY THUỐC LÁ SÀI GÒN TẬN DỤNG CƠ HỘI, BỨT PHÁ THÀNH CÔNG

Năm 2023, bên cạnh áp lực cạnh tranh gay gắt trên thị trường thuốc lá điều nội tiêu và hoạt động xuất khẩu mặc dù đang trên đà phát triển nhưng vẫn còn những rủi ro tiềm ẩn khi kinh tế thương mại quốc tế đang bị ảnh hưởng bởi biến động chính trị giữa các nước lớn, cơn bão giá của nguyên vật liệu đầu vào, đặc biệt là nguyên liệu nhập khẩu vẫn tăng dù đang ở mức cao tiếp tục đặt Công ty trước những thử thách mới. Để hoàn thành mục tiêu kế hoạch SXKD năm 2023 được Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam giao và đảm bảo ổn định thu nhập, việc làm cho người lao động, Công ty Thuốc lá Sài Gòn đã triển khai đồng bộ nhiều giải pháp nhằm tăng doanh thu và tiết giảm chi phí, tối đa hóa lợi nhuận. Kết quả các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh đều vượt tiến độ và có tăng trưởng so cùng kỳ năm trước.

TĂNG TRƯỞNG DOANH THU ẤN TƯỢNG

Tổng sản lượng tiêu thụ: Đạt 1.349,87 triệu bao vượt kế hoạch 4,7% và tăng 8,06% so với cùng kỳ năm trước.

Doanh thu: Đạt 6.527,01 tỷ đồng, vượt 7,4% so kế hoạch, tăng 10,3% so cùng kỳ năm trước.



Đơn vị xuất sắc dẫn đầu phong trào thi đua năm 2023

Nộp ngân sách: Đạt 4.212,58 tỷ đồng, vượt 3% so kế hoạch, tăng 1,3% so cùng kỳ năm trước.

Lợi nhuận trước thuế: Đạt 535,12 tỷ đồng, vượt 48,5% so kế hoạch, tăng 0,5% so cùng kỳ năm trước.

Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/vốn chủ sở hữu bình quân: Đạt 15,90%, vượt 48,57% so kế hoạch, tăng 2,58% so cùng kỳ năm trước.

Đối với Công ty Thuốc lá Sài Gòn, năm 2023 là một năm sôi động với điểm sáng là lợi nhuận được duy trì ở

mức cao, đạt 535 tỷ đồng, vượt kế hoạch trên 48%. Đây là kết quả của chiến lược đúng hướng và các giải pháp kịp thời như việc dự báo tăng giá bán nguyên vật liệu để tồn kho đủ đáp ứng sản xuất; cân đối chi phí; đàm phán khách hàng kéo giãn lộ trình tăng giá; thực thi các chính sách bán hàng phù hợp đã góp phần đẩy mạnh sản lượng xuất khẩu và sản phẩm chủ lực của Công ty là Saigon Silver Demi Slim. Các dự án đầu tư xây dựng đều được triển khai theo tiến độ để đưa vào sử dụng, đặc biệt là các dự án trọng điểm như nâng cấp máy thái lá, còng KT2 lên KT3, tiến hành từng bước số hóa Phân xưởng Sợi đã đem lại hiệu quả cao, thu nhập của người lao động ổn định, việc làm được đảm bảo.

Trong bối cảnh tình hình năm 2023 còn nhiều yếu tố khó khăn tác động, để đạt được kết quả trên, là cả quá trình đi từ định hướng chiến lược của Ban lãnh đạo đến việc chỉ đạo xây dựng kế hoạch, triển khai đến các phòng ban phân xưởng những giải pháp đồng bộ, toàn diện, trọng tâm nhằm đạt được mục tiêu trọng điểm và chất lượng.



Đối với sản phẩm nội tiêu, Công ty triển khai giải pháp, chương trình cụ thể nhằm đạt được mục tiêu tăng độ bao phủ, tăng doanh thu như tập trung gia tăng sản lượng các sản phẩm chủ lực, thúc đẩy nhóm sản phẩm trung cấp, trung cao cấp và ổn định, chặn đà suy giảm của nhóm sản phẩm phổ thông. Điều chỉnh giá bán các sản phẩm vào thời điểm thích hợp, đảm bảo hiệu quả khi giá các nguyên vật liệu tăng cao.

Với sản phẩm xuất khẩu, thực hiện các giải pháp để gia tăng sản lượng xuất khẩu như tập trung phát triển các sản phẩm mang nhãn hiệu Công ty. Đa dạng dòng sản phẩm tạo thêm nhiều lựa chọn cho khách hàng với nhiều quy cách

và chủng loại khác nhau như sản phẩm Commando, Titan, Greenhill, Tourism. Thường xuyên trao đổi, duy trì tốt mối quan hệ với các khách hàng truyền thống. Tích cực tham gia các hoạt động xúc tiến thương mại, tổ chức nghiên cứu khảo sát thị trường xuất khẩu để tăng cường hợp tác thêm nhiều đối tác chiến lược giúp sản lượng xuất khẩu của Công ty luôn ở mức tăng trưởng ổn định.

Trong công tác nghiên cứu phát triển, việc phối chế và cho ra đời sản phẩm Saigon Silver Capsule DS BC chính là điểm nhấn của công tác nghiên cứu năm 2023. Sản phẩm đã được triển khai tiêu thụ tại thị trường nội địa, là dòng sản phẩm điều nhỏ với viên bấm capsule hương dưa gang, thiết kế sang trọng, bắt mắt, bao bì nhỏ gọn, chất lượng tốt, giá thành hợp lý, phù hợp xu thế tiêu dùng của thị trường nội địa và quốc tế...

Bên cạnh hoạt động sản xuất kinh doanh, Thuốc lá Sài Gòn chủ động tích cực thực hiện trách nhiệm xã hội, công tác an sinh xã hội, đền ơn đáp nghĩa như phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng và thương binh nặng; Xây dựng 29 căn nhà tình nghĩa, 06 căn nhà tình thương và ủng hộ các tổ chức xã hội từ thiện khác... Tổng số tiền công tác xã hội 2,9 tỷ đồng.

DẤU ẤN NĂM 2023 TẠO NỀN TẢNG CHIẾN LƯỢC CHO GIAI ĐOẠN MỚI

Năm 2024, trên cơ sở phân tích các khó khăn, thuận lợi, đánh giá thận trọng tác động của các yếu tố chi phí đến hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty Thuốc lá Sài Gòn tiếp tục tập trung phát triển công tác nội tiêu, đẩy mạnh hoạt động xuất khẩu, nâng tổng sản lượng tiêu thụ tăng 0,15% so với cùng kỳ, doanh thu tăng 1,67% so cùng kỳ, đảm bảo nộp ngân sách đạt 98,61% so với năm 2023. Trước sức ép tăng giá rất cao của nguyên vật liệu đầu vào, Công ty tiếp tục thực hiện nhiều giải pháp tiết giảm chi phí hợp lý nhằm bảo toàn vốn chủ sở hữu, ổn định công ăn việc làm cho người lao động. Dự kiến lợi nhuận của Công ty trong năm 2024 tương đương năm 2023 là 540 tỷ đồng; tỷ suất lợi nhuận/vốn chủ sở hữu ước tăng 0,93% so với thực hiện năm 2023.

Với bản lĩnh kinh doanh và tinh thần không ngại khó, năm 2024, Công ty tập trung phấn đấu hoàn thành kế hoạch SXKD Tổng công ty giao. Các giải pháp được cụ thể hóa như: tiếp tục đổi mới công nghệ, nâng cao chất lượng sản phẩm; đẩy mạnh công tác số hóa trong dây chuyền sản xuất, góp phần tăng hiệu quả, tăng năng suất cho Công ty. Đẩy nhanh tốc độ số hóa dây chuyền phân xưởng Sợi tiến tới số hóa toàn bộ dây chuyền ván điều đóng bao. Tập trung cho các công trình trọng điểm có hiệu quả “vượt bậc”, ổn định việc làm, đảm bảo thu nhập cho người lao động ❖





CÔNG TÁC TỔ CHỨC, QUY HOẠCH, ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ THỰC TIỄN VÀ KINH NGHIỆM TẠI ĐẢNG BỘ CÔNG TY THUỐC LÁ THĂNG LONG

“*Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn coi trọng công tác tổ chức, cán bộ. Người luôn cho rằng: “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc, huấn luyện cán bộ là công việc gốc của Đảng”; “Muôn việc thành công hoặc thất bại, đều do cán bộ tốt hoặc kém”. Đảng ta đã xác định công tác tổ chức, cán bộ là một trong những khâu quan trọng, là nhiệm vụ hàng đầu của Đảng hiện nay.*



Ông Nguyễn Hữu Kiên - Giám đốc Công ty Thuốc lá Thăng Long chia sẻ về công tác tổ chức, quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng cán bộ trong tình hình mới

Trong quan điểm quản trị kinh doanh hiện đại, yếu tố con người luôn được coi trọng, nếu không nói là yếu tố quan trọng nhất, hơn cả các chiến lược, mục tiêu, kế hoạch kinh doanh. Các nhà quản trị đều hiểu rằng yếu tố mấu chốt thúc đẩy sự phát triển của bất kỳ Công ty thành công nào không phải là thị trường, công nghệ, hay sản phẩm mà chính là khả năng tìm kiếm và giữ chân những con người phù hợp.

Ý thức rõ vấn đề này, trong những năm qua, dưới sự quan tâm, chỉ đạo của Đảng ủy các cấp mà trực tiếp là Đảng ủy Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam, Đảng bộ Công ty Thuốc lá Thăng Long đã quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả Công tác quy hoạch, đào tạo và bồi dưỡng cán bộ, đảm bảo rằng những người phù hợp, với các kỹ năng phù hợp, luôn có sẵn để hoàn thành các mục tiêu, đích đến, đảm bảo sự ổn định của tổ chức và chỉ đạo xuyên suốt của Đảng.

Đảng ủy luôn quan tâm, chỉ đạo HĐQT, Ban Giám đốc triển khai đồng bộ giữa công tác sắp xếp cơ cấu tổ chức của Đảng với cơ cấu tổ chức về chuyên môn, đồng thời chỉ đạo triển khai đồng bộ công tác quy hoạch cấp ủy các cấp và quy hoạch chuyên môn. Trong công tác tổ chức, với việc sắp xếp lại các Chi bộ trực thuộc và thực hiện sáp nhập một số phòng ban, nâng cao năng suất lao động, Công ty đã từng bước tinh gọn cơ cấu tổ chức, đồng bộ giữa tổ chức bộ máy của Đảng với tổ chức bộ máy của chuyên môn, chức năng, nhiệm vụ của các phòng ban, xây dựng bộ máy ngày càng tinh gọn, hiệu quả, theo hướng chuyên nghiệp. Đối với công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, Đảng ủy đã chỉ đạo xây dựng quy hoạch BCH Đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025, 2025-2030 và chỉ đạo xây dựng Quy hoạch cấp ủy chi bộ trực thuộc giai đoạn 2022-2025 đảm bảo đúng quy định. Trên cơ sở quy hoạch

cấp ủy các cấp, Đảng ủy chỉ đạo chuyên môn xây dựng quy hoạch cán bộ quản lý, đảm bảo đúng nguyên tắc, quy định. Hoạt động đào tạo bồi dưỡng năng lực chuyên môn cũng được Đảng ủy Công ty quan tâm chỉ đạo. Công ty cử nhiều cán bộ tham gia bồi dưỡng nâng cao kỹ năng quản lý cấp cao như: Giám đốc điều hành chuyên nghiệp (CEO); Quản trị tài chính cho người đại diện vốn; Kỹ năng cho đội ngũ cán bộ quản lý cấp trung, cán bộ trong quy hoạch; Phân tích tài chính doanh nghiệp chuyên sâu... Hàng trăm lượt cán bộ chuyên viên của các đơn vị được cử tham gia các khóa đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ về kỹ năng sản xuất, nghiên cứu thị trường, kỹ năng bán hàng, kỹ năng tổng hợp thông tin và làm báo cáo, kiến thức chuyên sâu Phòng thí nghiệm theo tiêu chuẩn ISO 17025-2017...

Qua triển khai, Đảng bộ rút ra một số vấn đề trong thực tiễn và kinh nghiệm quý báu, làm kim chỉ nam cho hoạt động của Đảng bộ và Công ty:

CÔNG TÁC TỔ CHỨC, CÁN BỘ

Đảng ủy cần quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo chính quyền các vấn đề liên quan đến quản lý cán bộ. Việc nhất thể hóa chức danh Bí thư Đảng ủy đồng thời là Chủ tịch HĐQT; Phó Bí thư Đảng ủy đồng thời là Giám đốc Công ty, các vị trí cấp ủy giữ chức vụ quản lý khác của Công ty giúp tinh gọn bộ máy, phù hợp với xu thế, tạo sự thống nhất, đồng thuận từ việc ban hành chủ trương cho đến chỉ đạo thực hiện. Trách nhiệm của người đứng đầu thể hiện cao hơn; quyết định, điều hành công việc nhanh hơn, sát hơn, tập trung hơn...

Với cơ cấu ba độ tuổi trong quy hoạch, tại môi trường doanh nghiệp có lịch sử phát triển lâu đời như Thăng Long, việc có nhiều hơn 2 thế hệ làm việc chung là khá phổ biến. Giữa các thế hệ cán bộ có sự khác biệt và tương đồng, mỗi

thế hệ có những kỹ năng và khả năng riêng. Cán bộ trẻ thường có xu hướng thích cải tiến và nhiệt huyết trong công việc, khả năng làm việc nhóm cao, muốn được công nhận, mong muốn kiến tạo môi trường làm việc cởi mở và phát triển được các kỹ năng mới, tăng cường sự kết nối. Cán bộ có thâm niên thường có xu hướng thận trọng, ôn hòa, nhưng quyết đoán trong công việc. Công tác tổ chức cần đảm bảo tận dụng được sự đa dạng của các thế hệ cán bộ, đồng thời tối đa hoá các điểm tương đồng.

Theo quan điểm quản trị hiện đại, đối với nhiều vị trí, đặc biệt vị trí cán bộ cao cấp, nên áp dụng tư tưởng “Con người đi trước, Công việc theo sau”. Việc trước tiên là tìm người phù hợp, đặt đúng người vào đúng vị trí, sau đó mới phát triển tổ chức. Khi nói đến việc phát triển tổ chức, phải nhấn mạnh vào sự cải tiến tổng thể từ các quy chế, quy trình, chính sách, cấu trúc và văn hoá của doanh nghiệp.

Trong công tác tổ chức, bên cạnh việc phân định rõ chức năng nhiệm vụ của các phòng ban, đơn vị, còn cần quan tâm tới sự liên kết và khả năng liên kết giữa các bộ phận, giữa các cán bộ với nhau. Điều này trực tiếp ảnh hưởng tới hiệu quả hoạt động của cả Đảng bộ, Công ty.

Công ty cần liên tục rà soát các hoạt động như chế độ lương thưởng, cơ hội đào tạo và phát triển cho cán bộ, xử lý các mối quan hệ lao động, tạo môi trường và văn hoá nơi làm việc, công tác khen thưởng, biểu dương ghi nhận sự đóng góp, cống hiến của cán bộ, nhân viên...

CÔNG TÁC QUY HOẠCH CÁN BỘ

Cần sự tham gia của Ban Thường vụ, Ban chấp hành, tham mưu của Phòng Tổ chức nhân sự, những người nắm được tầm nhìn, mục tiêu chiến lược của Đảng bộ, công ty.

Về phương pháp: cần trước hết là phân tích nguồn lực cán bộ hiện tại, xác định hướng đi của tổ chức, mở rộng, thu hẹp hay đi vào chiều sâu, xác định nhu cầu cán bộ trong tương lai, hoạch định các vị trí cần lấy nguồn nội bộ, và các vị trí cần dự phòng và tính đến khả năng tuyển dụng, bổ nhiệm từ nguồn bên ngoài.

Bất kể kế hoạch nào dù làm kỹ đến đâu cũng cần được sửa đổi để đáp ứng với các thay đổi khách quan. Công tác tổ chức và quy hoạch cán bộ cần gắn liền với chiến lược phát triển của

công ty và được rà soát điều chỉnh liên tục để cập nhật các yếu tố mới trong môi trường kinh doanh và nhiệm vụ chính trị được giao.

Công tác quy hoạch một khi được thực hiện tốt sẽ giúp cho tổ chức thiết lập bối cảnh dài hạn hơn khi đưa ra quyết định ngắn hạn; tập trung sự chú ý vào các vị trí quan trọng hoặc các vị trí mất nhiều thời gian để tuyển dụng, đào tạo.

CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ

Việc đào tạo và bồi dưỡng cán bộ không chỉ đóng góp vai trò quan trọng trong việc phát triển Đảng bộ.

Cần đặc biệt quan tâm tới các vị trí khó để thay thế, cần nhiều thời gian đào tạo cả về chuyên môn và kinh nghiệm. Điểm này nếu được làm đúng và thực hiện bài bản trong dài hạn sẽ giảm đáng kể các rủi ro về nhân sự cho tổ chức.

Chủ tịch Hồ Chí Minh đã từng căn dặn: “Hong trước chuyên sau”; “Hong có thắm thì chuyên mới thắm”. Ngoài đào tạo bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ, Đảng ủy cần quan tâm, yêu cầu cán bộ trong quy hoạch đẩy mạnh học tập, rèn luyện nâng cao trình độ giác ngộ về chính trị, nhân sinh quan, nhận thức đúng đắn những vấn đề đang diễn ra, có phương pháp làm việc, tư duy lãnh đạo, đồng thời không ngừng tự học, tự rèn luyện để dần nâng mình lên. Quá trình đào tạo bồi dưỡng cần được đánh giá kết quả. Việc đánh giá không chỉ dừng ở đánh giá cán bộ, mà còn cần đánh giá hiệu quả của quá trình đào tạo, bồi dưỡng.

Tinh gọn tổ chức bộ máy và đầu tư xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là nguồn cán bộ cấp ủy các cấp và cán bộ quản lý các cấp có chất lượng cao, uy tín và ngang tầm nhiệm vụ chính là đầu tư cho phát triển lâu dài và bền vững. Việc này đòi hỏi cấp ủy các cấp, đặc biệt người đứng đầu, cần có sự quan tâm đặc biệt. Câu nói thường dùng “Con người là tài sản quý giá nhất” có vẻ không còn đúng. Không phải con người (people), mà là người phù hợp (right people) mới là tài sản quý giá nhất. Công tác quy hoạch, đào tạo và bồi dưỡng cán bộ xoay quanh những người sẽ đưa tổ chức đạt được tầm nhìn, mục tiêu, đã và sẽ luôn là nhiệm vụ quan trọng của Đảng ủy các cấp dù ở thời kỳ nào❖



CÔNG TY THUỐC LÁ THANH HÓA HÀNG TỶ ĐỒNG LÀM LỢI TỪ CÁC SÁNG KIẾN, MÔ HÌNH MỚI

“Phát huy tốt phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật, góp phần tăng năng suất lao động, nâng cao chất lượng sản phẩm, năm 2023, Công ty Thuốc lá Thanh Hóa đã phấn đấu đạt, vượt nhiều chỉ tiêu, kế hoạch được giao và là 1 trong 6 đơn vị của Tổng công ty được nhận Cờ thi đua của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp.

CHỦ ĐỘNG ĐẨY MẠNH SẢN XUẤT, NÂNG CAO SẢN LƯỢNG TIÊU THỤ

Năm 2023, được sự quan tâm chỉ đạo của Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam, Công ty Mẹ - Công ty Thuốc lá Thăng Long; sự hỗ trợ của các ban ngành, đoàn thể từ Trung ương đến địa phương; Ban lãnh đạo Công ty Thuốc lá Thanh Hóa cùng tập thể cán bộ công nhân viên đã nỗ lực phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được giao, đạt và vượt kế hoạch với những kết quả khả quan.

Cụ thể, sản lượng tiêu thụ nội địa đạt 1.179,18 triệu bao, tăng 9,09% so thực hiện năm 2021 và vượt 8,58% so với KH năm. Doanh thu đạt 788,49 tỷ đồng, tăng 17,41% so ước thực hiện năm 2022 và vượt 18,61% so với KH năm. Nộp Ngân sách đạt 411,69 tỷ đồng, tăng 6% so thực hiện năm 2022 và vượt 0,4% so với KH năm. Lợi nhuận trước thuế đạt 9,8 tỷ đồng, tăng 31,56% so thực hiện năm 2022 và vượt 38,81% so với KH năm. Tỷ suất LNST/VCSH bình quân đạt 5%, tăng 34,41% so với thực hiện năm 2022 và vượt 19,33% so với KH năm.

Thu nhập bình quân của người lao động năm 2023 đạt 10,5 triệu đồng/người/tháng, đạt 122,9% so với kế hoạch, bằng 123,2% so với cùng kỳ năm trước.

Đặc biệt, trong điều kiện hàng hóa lưu thông khó khăn, Công ty vẫn tăng



cường các biện pháp marketing để giữ thị phần và thị trường. Tiếp tục đầu tư một số máy thuốc mới. Tổ chức bán hàng linh hoạt, tăng cường phối hợp với các nhà phân phối, tích cực chăm sóc sản phẩm và khách hàng, đồng thời, triển khai các phương án sản phẩm mới, phương án tăng giá bán sản phẩm, phương án xây dựng phát triển thị trường Miền Nam, duy trì và phát triển hệ thống phân phối sản phẩm xì gà. Tích cực nghiên cứu cải tiến gu, chất lượng, mẫu mã bao bì, đa dạng hóa quy cách sản phẩm đáp ứng yêu cầu của khách hàng, nâng cao tính cạnh tranh cho sản phẩm.

Công ty đã chủ động khai thác được

nguồn khách hàng xuất khẩu, nâng cao sản lượng nội tiêu, tìm mọi biện pháp tiết kiệm chi phí, bố trí hợp lý hóa sản xuất, giảm tiêu hao, nâng cao năng suất lao động, các chỉ tiêu SXKD cơ bản đạt kế hoạch đề ra.

CÁC SÁNG KIẾN, MÔ HÌNH MỚI LÀM LỢI HÀNG TỶ ĐỒNG

Nhận thức rõ tầm quan trọng, tác dụng của các phong trào thi đua ngay từ đầu năm Ban lãnh đạo Công ty Thuốc lá Thanh Hóa quán triệt nội dung Công văn số 194/TLTL-CDTLTL ngày 01/03/2023 của Công ty Thuốc lá Thăng Long và Công đoàn Công ty Thuốc lá Thăng Long về việc phát động phong



trào thi đua năm 2023, Công văn số 71/TLTH-CD-TĐKT ngày 31/01/2023 của Công ty TNHH MTV Thuốc lá Thanh Hóa và Công đoàn Công ty; Quán triệt những nội dung của Nghị quyết Hội nghị Người lao động Công ty năm 2023.

Trong đó có thể kể đến một số phong trào thi đua đẩy mạnh công tác nghiên cứu sản phẩm mới, chú trọng nghiên cứu cải tiến mẫu mã, bao bì; Phong trào thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Phong trào thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật;...

Với mục tiêu “Năng suất - Chất lượng - Hiệu quả”, cán bộ công nhân viên trong Công ty Thuốc lá Thanh Hóa đã có những cải tiến thiết bị, các giải pháp hữu ích trong công tác, trong quản lý góp phần nâng cao năng suất lao động, hiệu quả làm việc. Bên cạnh đó công tác sửa chữa, bảo dưỡng thiết bị cũng được chú trọng.

Từ phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật góp phần tăng năng suất lao động, nâng cao chất lượng sản phẩm, làm lợi cho Công ty hàng tỷ

đồng, trong đó có 2 cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật đã được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng thưởng Bằng lao động sáng tạo năm 2023 là Ông Mai Thanh Bình - Phó Giám đốc Công ty, tác giả của sáng kiến “Nghiên cứu sản xuất sản phẩm ống điếu rỗng có đầu lọc cho thị trường xuất khẩu” với tổng số tiền làm lợi là 1 tỷ đồng và Ông Nguyễn Văn Thà - Thợ vận hành máy cuốn điếu đóng bao thuốc lá, tác giả của hàng loạt sáng kiến: Cải tiến máng dẫn sợi - Dây chuyền, đường máng dây nylon hút sợi, đường dẫn đỡ giấy sập máy cuốn Protos80; Chế tạo hệ thống vệ sinh lò laze máy Protos80; cải tiến ổn định dòng sợi máy Protos80 với tổng số tiền làm lợi hàng trăm triệu đồng.

Với việc áp dụng mô hình mới: Đổi mới công tác đào tạo thợ vận hành máy cuốn điếu đóng bao và Công nhân cuốn thủ công thuốc lá xì gà, Công ty Thuốc lá Thanh Hóa đã rút ngắn được thời gian đào tạo thợ vận hành máy cuốn điếu đóng bao từ 6-7 tháng xuống còn 3 tháng. Đối với công nhân cuốn thủ công

xì gà, thời gian đào tạo được rút ngắn từ 13 tháng xuống 10 tháng. Công ty chỉ tuyển dụng những người đáp ứng yêu cầu của vị trí đào tạo nên nhân sự được tuyển dụng được làm đúng vị trí, không gây lãng phí về nhân lực. Mặt khác, mô hình mới cũng giúp đáp ứng đồng thời 2 mục tiêu là giải quyết công ăn việc làm cho người dân địa phương và tuyển dụng được nhân sự tại những vị trí đang có nhu cầu, trang bị cho lao động các kiến thức cơ bản của nghề, giúp lao động thực hiện công việc tốt hơn.

Nhờ những nỗ lực này, năm 2023, Công ty Thuốc lá Thanh Hóa đã vượt khó, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao và được ghi nhận Tập thể lao động xuất sắc của Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam, là 1 trong 6 đơn vị của Tổng công ty được nhận Cờ thi đua của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp; bằng chứng nhận Doanh nghiệp tiêu biểu Xứ Thanh năm 2023 cho đơn vị có thành tích xuất sắc trong sản xuất kinh doanh, góp phần vào sự nghiệp phát triển kinh tế-xã hội của tỉnh do UBND tỉnh Thanh Hóa trao tặng.

CÔNG TY THUỐC LÁ CỬU LONG MỘT NĂM GHI DẤU THÀNH CÔNG RỰC RỠ

“Năm 2023, bên cạnh những thay đổi mạnh mẽ trong công tác chuyển đổi số tại doanh nghiệp, Công ty Thuốc lá Cửu Long tiếp tục ghi nhận kết quả tăng trưởng ấn tượng các chỉ tiêu, kế hoạch sản xuất kinh doanh, trong đó thu nhập bình quân người lao động đạt xấp xỉ 21 triệu đồng, vượt 36% kế hoạch.

NHỮNG CON SỐ ẤN TƯỢNG

Năm 2023, đối mặt với tình hình kinh tế khó khăn, nhiều rủi ro và thách thức, Ban Lãnh đạo Công ty Thuốc lá Cửu Long đã chủ động đưa ra nhiều giải pháp điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh; thực hiện tốt công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, cắt giảm chi phí hành chính, cải tiến, sửa chữa máy móc thiết bị, giảm tỷ lệ hao hụt nguyên phụ liệu trong sản xuất nhằm hạ giá thành sản phẩm, duy trì thị trường truyền thống và phát triển thị trường mới, thâm nhập thị trường xuất khẩu. CNVCLĐ trong Công ty có nhiều ý tưởng, sáng kiến cải tiến kỹ thuật ứng dụng vào thực tiễn sản xuất và công tác hành chính, góp phần giúp Công ty thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Cụ thể:

Tổng sản lượng tiêu thụ của Công ty Thuốc lá Cửu Long đạt 148,1 triệu bao vượt 11% KH; Tổng doanh thu đạt 740 tỷ đồng, vượt 14% KH; Lợi nhuận trước thuế đạt 21,6 tỷ đồng, vượt 23% KH; Lợi nhuận sau thuế đạt 15,6 tỷ đồng, vượt 25% KH; Nộp ngân sách Nhà nước 78 tỷ đồng vượt 56%

KH; đảm bảo ổn định đời sống, việc làm và thu nhập bình quân người lao động, đạt 20,9 triệu đồng người/tháng, vượt 36% KH.

ĐẨY MẠNH CHUYỂN ĐỔI SỐ TẠI DOANH NGHIỆP

Để thích ứng với tình hình mới, Công ty Thuốc lá Cửu Long đã chủ động đổi mới mô hình sản xuất kinh doanh, tái cấu trúc doanh nghiệp gắn với chuyển đổi số, đổi mới và sáng tạo để tìm ra cơ hội trong thách thức, nâng cao năng suất, năng lực, sức cạnh tranh. Công ty đã thành lập Ban chỉ đạo, Tổ giúp việc về thực hiện chuyển đổi số của Đảng ủy Công ty Thuốc lá Cửu Long gồm 13 đồng chí có nhiệm vụ chỉ đạo, tổ chức thực hiện, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc triển khai thực hiện công tác chuyển đổi số theo các nghị quyết, văn bản chỉ đạo của Đảng ủy cấp trên và của Đảng ủy Công ty.

Triển khai thực hiện việc sử dụng các hệ thống chuyển đổi số, đồng bộ giữa Công ty với Công ty mẹ - Công ty Thuốc lá Sài Gòn trong công tác quản trị, điều hành chung tổ hợp phục vụ công tác quản lý và điều hành hoạt động SXKD của Nhóm

Công ty mẹ - con. Hỗ trợ tốt cho việc gắn kết CNTT giữa Công ty và Công ty mẹ.

Công ty đã sử dụng các giải pháp ứng dụng CNTT để quản lý văn bản và quản trị doanh nghiệp như: phần mềm quản lý tài chính kế toán BRAVO 8, phần mềm quản lý tài sản cố định, Phần mềm Quản lý Nhân viên bán hàng Msales, Phần mềm Quản lý kênh phân phối và bán hàng Insales, ứng dụng chữ ký số, phần mềm khai báo BHXH VNPT-BHXXH,... Sử dụng phần mềm Zoom để thực hiện việc họp trực tuyến, ứng dụng mạng xã hội Zalo tạo các nhóm làm việc để cập nhật, thông tin về các hoạt động của Công ty, hoạt động sản xuất kịp thời đến các phòng ban, xưởng sản xuất có liên quan để triển khai thực hiện hiệu quả công việc. Sử dụng hệ thống camera trong giám sát hoạt động sản xuất, kinh doanh Công ty. Số hóa các hồ sơ, tài liệu, thông tin, quy trình lưu trữ và phát hành nội bộ dưới dạng PDF.

QUAN HỆ LAO ĐỘNG HÀI HÒA, ỔN ĐỊNH VÀ TIẾN BỘ

Công đoàn Công ty đã thực hiện tốt chức năng bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của CNVCLĐ; phối hợp với chuyên môn thực hiện đầy đủ chế độ chính sách đối với người lao động theo qui định của pháp luật và Thỏa ước lao động tập thể 2021-2024. Tổ chức thành công Hội nghị người lao động năm 2023, thực hiện quy định đối thoại tại nơi làm việc, hoạt động ban thanh tra nhân dân. 100% CNVCLĐ được Công ty ký Hợp đồng lao động và đóng đủ BHXH, giam gia đầy đủ BHYT, BHTN. Công tác chi trả tiền lương, tiền thưởng kịp thời, đúng quy chế, quy định.

Công tác vận động CNVCLĐ học tập, nâng cao trình độ nghiệp vụ, tay nghề luôn được quan tâm, trong năm đã có 19 CBCNV tham gia các khóa đào tạo nâng cao nghiệp vụ do Trung tâm Đào tạo Vinataba, Công ty mẹ - Cty Thuốc lá Sài Gòn và các đơn vị bên ngoài tổ chức.

Tích cực tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến trong đơn vị. Trong năm Công ty đã gửi Sở Nội vụ tỉnh Vĩnh Long xem xét, giới thiệu 01 gương điển hình: Ông Trương Khánh Nguyên, Giám đốc Công ty Thuốc lá Cửu Long là tấm gương điển hình về xây dựng văn hóa doanh nghiệp.

Công tác An toàn vệ sinh lao động luôn được Ban Lãnh đạo Công ty chú trọng và quan tâm hàng đầu. Hằng năm, Công ty đều tổ chức rà soát xây dựng, điều chỉnh các quy định về ATVSLĐ phù hợp với tình hình sản xuất. Bên cạnh đó, Công ty luôn trang bị đầy đủ các trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động. Năm 2023, Công ty tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động làm công việc nặng nhọc độc hại 06 tháng/lần; tổ chức tập huấn công tác ATVSLĐ định kỳ cho 6 nhóm, cử cán bộ tham gia lớp tập huấn nâng cao năng lực công tác ATVSLĐ. Trong các năm qua Công ty không để xảy ra trường hợp tai nạn lao động.

Với phương châm “Sản xuất gắn liền với bảo vệ môi trường”, Công ty Thuốc lá Cửu Long luôn chấp hành tốt các qui định của pháp luật về Bảo vệ môi trường, quản lý chất thải, định kỳ quan trắc môi trường lao động nhằm tạo môi trường làm việc an toàn, mang đến lợi ích về sức khỏe cho cán bộ công nhân viên, từ đó CNVCLĐ yên tâm công tác, đảm bảo năng suất lao động. Công ty đã tổ chức đào tạo, đánh giá và cấp chứng nhận đối với Hệ thống quản lý môi trường theo tiêu chuẩn ISO 14001:2015.

Phát huy những thành tích ấn tượng đã đạt được trong năm 2023, toàn thể CNVCLĐ Công ty quyết tâm phấn đấu duy trì tốc độ tăng trưởng, nỗ lực hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra cho năm 2024 ❖

CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM HƯỚNG VỀ CƠ SỞ, HƯỚNG VỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

“Trong bối cảnh khó khăn chung hiện nay, tình hình việc làm, thu nhập, đời sống của đoàn viên, lao động thuộc Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba) vẫn được đảm bảo. Thu nhập trung bình ở mức cao so với các ngành nghề khác. Đây là một nỗ lực rất lớn và đáng ghi nhận của toàn ngành.



Ông Hồ Kỳ Quốc Hùng - Chủ tịch Công đoàn Vinataba

VIỆC LÀM, THU NHẬP, ĐỜI SỐNG ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC ĐẢM BẢO

Công đoàn Vinataba là Công đoàn cấp trên trực tiếp với 25 Công đoàn cơ sở trực thuộc. Số đoàn viên Công đoàn là 7.338 người, chiếm 98,72% trên tổng số CNVCLĐ.

Nhìn chung, năm 2023, các đơn vị vẫn đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động. Thu nhập của người lao động của tổ hợp năm 2023 là 22,86 triệu đồng/người/tháng, bằng 110% cùng kỳ năm trước. Với một tâm tư đồng lòng nhất trí, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng ủy, lãnh đạo chuyên môn trong sản xuất kinh doanh, người lao động ở các vị trí, đều nghiêm túc chấp hành các nội quy, quy định của đơn vị, yên tâm công tác, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Hoạt động được xem là quan trọng nhất trong năm 2023 là công tác tổ chức Đại hội công đoàn các cấp. Dưới sự chỉ

đạo của Công đoàn Công Thương Việt Nam, Công đoàn Tổng công ty đã chỉ đạo 25/25 Công đoàn cơ sở tổ chức Đại hội nhiệm kỳ 2023 - 2028. Sau đó là tổ chức Đại hội Công đoàn Tổng công ty lần thứ VI tại Hà Nội. Kỳ đại hội được đánh giá là rất thành công, chương trình đại hội diễn ra theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và hướng dẫn của công đoàn cấp trên, thực hiện theo đúng thời gian kế hoạch đề ra, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ.

Nhắc tới Công đoàn Vinataba là nhắc tới những hoạt động quan tâm hỗ trợ, chỉ đạo công đoàn cơ sở chăm lo đời sống cho người lao động, đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn, đặc biệt nhân dịp lễ, Tết, Tháng công nhân... Về hoạt động chăm lo cho người lao động nhân dịp tết Nguyên đán Quý Mão, 100% đơn vị đều có thưởng và quà tết cho người lao động. Công đoàn cơ sở đã trích quỹ công đoàn tặng quà tết cho người lao động. Công đoàn Tổng công ty hỗ trợ kinh phí



Khen thưởng Lao động giỏi, Lao động sáng tạo

để CDCS các đơn vị khó khăn trong SXKD có điều kiện chăm lo cho người lao động. Đối với những người lao động có hoàn cảnh khó khăn, Công đoàn đã thực hiện hỗ trợ 4 trường hợp ở Công ty cổ phần Ngân Sơn theo đề nghị của CDCS. Các đơn vị thăm hỏi và trợ cấp khó khăn cho 4.046 trường hợp, tổng số tiền hỗ trợ trên 2,6 tỉ đồng.

Với một tinh thần luôn tri ân người lao động, Tháng Công nhân cũng được Công đoàn Vinataba thực hiện rất nghiêm túc, chu đáo. Năm 2023, Công đoàn Tổng công ty đã hướng dẫn CDCS triển khai tổ chức tháng Công nhân năm 2023, gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2023 và kỷ niệm 137 năm ngày Quốc tế Lao động 1/5, 133 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh. Theo đó, đã trao cho CDCS tiền hỗ trợ của Công đoàn Công Thương Việt Nam cho 100 đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, 8 người bị tai nạn lao động năm 2022 (108 triệu đồng). Đồng thời, hỗ trợ 203 đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, hỗ trợ 8 người bị tai nạn lao động (105,5 triệu đồng).

Thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ sở, ký kết thỏa ước lao động tập thể, Công đoàn Tổng công ty đã hướng dẫn, chỉ đạo CDCS thực hiện quy chế dân chủ cơ sở và phối hợp chuyên môn tổ chức hội nghị người lao động. Các ý kiến của người lao động từ hội nghị đều được tổng hợp, ghi nhận và giải quyết kịp thời. Các TULĐTT đều tập trung cụ thể hóa những nội dung theo quy định của pháp luật và những thỏa thuận cao hơn mức quy định trong luật.

Trong năm 2023, đã có 14 đơn vị tổ chức 17 cuộc đối thoại định kỳ, 5 cuộc đối thoại khác. CDCS thực hiện và tham gia thực hiện 23 cuộc giám sát, 4 cuộc phản biện, góp ý... Nội dung đối thoại chủ yếu là những vấn đề liên quan đến quyền lợi của người lao động, về tình hình và giải pháp trong sản xuất kinh doanh, an toàn vệ sinh lao động. Các thắc mắc, kiến nghị của người lao động được giải quyết thỏa đáng góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định trong doanh nghiệp.

CHÚ TRỌNG CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

Công đoàn Vinataba luôn chú trọng thực hiện công tác khen thưởng. Thực tế cho thấy, ở nơi nào, công tác khen thưởng, tôn vinh, ghi nhận mà kịp thời, đúng lúc thì càng tạo ra động lực thúc đẩy, cổ vũ các tập thể, cá nhân khác phấn đấu để được ghi nhận, biểu dương.

Tổng kết Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” - giai đoạn 2 do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động, ngoài việc được Tổng Liên đoàn khen thưởng cho 4 tập thể và 4 cá nhân, thì các đơn vị trong Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam cũng tổ chức xét khen thưởng gần 300 sáng kiến với giá trị làm lợi trên 12 tỉ đồng, thưởng sáng kiến trên 1 tỷ đồng. Điều quý báu nhất là thông qua việc áp dụng các sáng kiến này, các đơn vị tiết kiệm trên 57 tỉ đồng.

Năm 2023 cũng là năm người lao động Thuốc lá nhận được nhiều bằng khen, thưởng cho những nỗ lực của mình. Đó là được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng lao động sáng tạo năm 2023 cho 7 cá nhân lao động giỏi tiêu biểu xuất sắc; 67 đồng chí đạt giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh, lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn và công nhân giỏi Công đoàn Tổng công ty năm 2022; Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã khen thưởng 01 cờ thi đua, 06 Bằng khen cho tập thể và cá nhân đạt thành tích năm 2022; Công đoàn Công Thương khen thưởng 04 cờ thi đua, 11 bằng khen tập thể và 29 bằng khen cá nhân cho các tập thể và cá nhân trực thuộc Công đoàn Tổng công ty vì đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh năm 2022...

Hướng về cơ sở để thực hiện tốt nhất các chức năng của tổ chức Công đoàn, đại diện, quan tâm chăm lo quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động, cùng với chuyên môn xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định thu nhập và việc làm - đó chính là mục tiêu lớn nhất mà tất cả các tổ chức Công đoàn luôn hướng đến, trong đó không thể thiếu Công đoàn Vinataba.



MỘT NĂM NHIỀU DẤU ẤN CỦA ĐOÀN THANH NIÊN VINATABA

“Đoàn thanh niên Vinataba đã nỗ lực phát huy sức trẻ, trí tuệ tập thể, hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, cụ thể hóa bằng nhiều hoạt động ý nghĩa, thiết thực.

NHỮNG CON SỔ BIẾT NÓI

Thực hiện 60 công trình thanh niên các cấp, trong đó có 02 công trình cấp Khối, 08 công trình cấp Tổng công ty và 50 công trình, phần việc thanh niên cấp cơ sở; Toàn đoàn có 50 đoàn viên ưu tú được vinh dự đứng trong hàng ngũ của Đảng trên tổng số 96 quần chúng ưu tú được kết nạp trong toàn Đảng. Đây là 2 trong rất nhiều dấu ấn, từ những hoạt động nổi bật trong năm 2023 của tuổi trẻ Vinataba.

Với tinh thần “Trách nhiệm - Sáng tạo” trong hoạt động sản xuất kinh doanh, cùng sự lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của cấp ủy, sự năng động, xung kích, đoàn viên Vinataba đã tích cực tham gia các hoạt động sáng tạo, ứng dụng tiến bộ khoa học vào sản xuất kinh doanh, triển khai và đảm nhận thực hiện các công trình thanh niên, phần việc thanh niên sáng tạo... Kết quả, toàn đoàn đảm nhận, thực hiện 60 công trình thanh niên các cấp, trong đó có 02 công trình cấp Khối, 08 công trình cấp Tổng công ty và 50 công trình, phần việc thanh niên cấp cơ sở.

Tiêu biểu có các công trình: Thiết kế lắp đặt Thiết bị phối sau máy sấy mảnh lá tại dây chuyền tách cọng. Cải tiến nẹp đỡ cánh Win hất thuốc tại máy phân tách cụm tách cọng (Chi đoàn phân xưởng - Đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Ngân Sơn). Cải tiến cụm thiết bị gia nhiệt máy bóng kính tút (Đoàn cơ sở Công ty TNHH Vinataba - Philip Morris), “Vườn rau thanh niên” của Chi đoàn cơ sở Công ty Thuốc lá Long An và Đoàn cơ sở Công ty cổ phần Ngân Sơn.

Công tác tiết kiệm vật tư nguyên liệu



đầu vào, điện, nước đặc biệt là tiết kiệm thời gian sản xuất, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, tăng năng suất lao động cũng được đoàn viên thanh niên hưởng ứng, tham gia và thực hiện có hiệu quả. Đây là yếu tố quan trọng góp phần tiết giảm chi phí, một mục tiêu quan trọng của đơn vị sản xuất kinh doanh.

Đồng hành với thanh niên rèn luyện và phát triển kỹ năng trong cuộc sống, nâng cao thể chất, đời sống văn hóa tinh thần. Nhiều hoạt động thể thao, văn hóa, văn nghệ được diễn ra sôi nổi tại các đơn vị với đoàn viên thanh niên Tổng công ty là lực lượng chủ đạo tham gia thi đấu, tiêu biểu như: Giải bóng đá Vinataba Championship 2023; Giải bóng đá mini truyền thống Công ty Thuốc lá Thăng Long năm 2023; Hội

thao Công ty Thuốc lá Sài Gòn năm 2023; Đồng loạt hưởng ứng chương trình “Mỗi thanh niên 10.000 bước chân mỗi ngày”; Hưởng ứng Hội thao - Hội diễn kỷ niệm 5 năm thành lập Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp và Ngày hội Văn hóa thể thao thanh niên Khối Doanh nghiệp Trung ương lần thứ IV kỷ niệm 16 năm ngày thành lập Đoàn Khối DNTW, Đoàn Thanh niên Vinataba luôn là lực lượng nòng cốt tham gia thi đấu ở các nội dung thể thao, văn nghệ. Kết quả toàn đoàn đã giành được 02 HCB cho 02 tiết mục tại Hội diễn Ủy ban Quản lý vốn, 01 HCB bóng bàn đôi nam và 01 HCB kéo co tại Hội thao Đoàn Khối phong trào thanh niên tình nguyện.



TRÁCH NHIỆM VỚI CỘNG ĐỒNG

Ngay từ đầu năm 2023, Ban Thường vụ Đoàn Tổng công ty đã chỉ đạo toàn Đoàn tích cực tham gia tổ chức các đợt thăm hỏi, tặng quà các gia đình thương binh, liệt sĩ, mẹ Việt Nam anh hùng, gia đình có công với cách mạng, gia đình cán bộ công nhân viên Tổng công ty có hoàn cảnh khó khăn, các đơn vị, địa phương nơi biên giới, hải đảo... Phối hợp với Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Nghệ An trao tặng 01 nhà đại đoàn kết trị giá 70 triệu đồng cho gia đình thuộc hộ nghèo tại tỉnh Nghệ An; Phối hợp với Ban Thường vụ Tỉnh Đoàn Quảng Trị trao tặng “Nhà nhân ái” trị giá 60 triệu đồng cho gia đình bà Lê Thị Thu Hà là gia đình có hoàn cảnh khó khăn tại xã Hải Trường,

huyện Hải Lăng, tỉnh Quảng Trị, thăm tặng quà Mẹ Việt Nam anh hùng Lê Thị Mót (Nam Tân, Gio Sơn, Gio Linh, Quảng Trị); Phối hợp với Mặt trận Tổ quốc tỉnh Lào Cai và chính quyền xã Nàn Sán (huyện Simacai) và xã Phong Niên (huyện Bảo Thắng), tỉnh Lào Cai hỗ trợ 02 căn nhà đại đoàn kết cho 02 hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn tỉnh Lào Cai; Phối hợp với tỉnh đoàn Điện Biên, hỗ trợ 01 sân chơi và đóng góp xây dựng nhà nhân ái trên địa bàn tỉnh, trị giá 40 triệu đồng; Phối hợp với tỉnh đoàn Đồng Tháp hỗ trợ 2000 cây keo và 3000 cây hoàng yến trị giá 100 triệu đồng trong chương trình ra quân Chiến dịch tình nguyện kỳ nghỉ hồng của Trung ương Đoàn tổ chức tại huyện Tháp Mười; Tổ chức Chương trình “Vui hội trăng rằm” cho các cháu thiếu nhi tại thôn Tây Sơn, xã Thái Hòa, huyện Lập Thạch, tỉnh Vĩnh Phúc và trao các phần quà cho các em học sinh có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn, tổng giá trị chương trình khoảng 50 triệu đồng; Tổ chức Chương trình “Vinataba - Hành trình yêu thương” năm 2023 tại vùng nguyên liệu thuốc lá thuộc huyện Ia Pa, tỉnh Gia Lai, trao tặng 02 ngôi nhà tình thương trị giá 35 triệu đồng/căn, tặng 01 sân chơi cho các em thiếu nhi trị giá 30 triệu đồng cùng nhiều suất quà, hiện vật, tổng giá trị Chương trình khoảng 250 triệu đồng.

Ban Thường vụ Đoàn Tổng công ty đã chỉ đạo các cơ sở Đoàn trực thuộc tổ chức các chương trình an sinh xã hội nhân dịp Tết nguyên đán 2023 (thăm tặng quà thanh niên công nhân, gia đình chính sách, trẻ em, gia đình có hoàn cảnh khó khăn...). Đoàn thanh niên Tổng công ty đã hỗ trợ 50 suất quà cho gia đình có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn tỉnh Vĩnh Phúc trong Chương trình “Tết yêu thương Quý Mão 2023” trị giá 25 triệu đồng. Trong khuôn khổ Chương trình thiện nguyện “Kết nối trái tim, chia sẻ yêu thương” tại Trung tâm bảo trợ xã hội Hải Phòng, Đoàn công tác đã trao tặng 05 bình nóng lạnh, tặng quần áo ấm, tất, ủng tay cho những người già neo đơn, tự tay chuẩn bị những nồi cháo thơm ngon cải thiện bữa ăn (tổng giá trị chương trình trên 30 triệu đồng). Trao tặng hơn 600 phần quà (trị giá hơn 210 triệu đồng) cho các gia đình có hoàn cảnh khó khăn, gia đình chính sách trên địa bàn phường Hưng Lợi, quận Ninh Kiều và các phường trên địa bàn quận Cái Răng, thành phố Cần Thơ để góp sức cùng chính quyền địa phương giúp đỡ các gia đình có hoàn cảnh khó khăn đón Tết Nguyên đán ấm áp, động viên tinh thần để bà con vượt qua khó khăn, vươn lên trong cuộc sống.

Bên cạnh đó, Đoàn thanh niên Tổng công ty đã tham gia hiến 100 đơn vị máu trong chương trình hiến máu tình nguyện “Giọt máu yêu thương” do Đoàn Khối Doanh nghiệp Trung ương tổ chức vào tháng 01 và tháng 10 năm 2023.

PHÁT TRIỂN DOANH NGHIỆP GẮN VỚI TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI

Năm 2023, bên cạnh những thành tựu nổi bật trong hoạt động sản xuất kinh doanh, Tổng công ty Thuộc lá Việt Nam vẫn tiếp tục bền bỉ đồng hành và chung tay chia sẻ khó khăn với cộng đồng, đất nước, chú trọng tham gia các hoạt động an sinh xã hội. Vinataba mong muốn chia sẻ khó khăn, góp phần hỗ trợ, giúp đỡ các gia đình chính sách, hoàn cảnh khó khăn, với những người nghèo, người yếu thế.

Tinh thần sẻ chia, trách nhiệm xã hội của Vinataba được lan tỏa mạnh mẽ, sâu rộng trong toàn thể đội ngũ cán bộ, nhân viên trong mọi hoạt động. Vinataba đã triển khai thực

hiện một loạt các chương trình an sinh xã hội như trao kinh phí xây nhà tình nghĩa cho người nghèo, người có công tại nhiều tỉnh thành trong cả nước, phụng dưỡng 16 Mẹ Việt Nam anh hùng, 7 thương binh nặng; Xây tặng 79 nhà tình nghĩa, nhà tình thương, nhà đại đoàn kết cho các hộ nghèo và gia đình chính sách trên cả nước; Ủng hộ trang thiết bị, cơ sở vật chất cho học sinh nghèo, các điểm trường khó khăn tại miền núi, vùng sâu vùng xa; hỗ trợ chương trình Xanh hóa Trường Sa, hỗ trợ cựu thanh niên xung phong... Tổng số tiền chi cho công tác an sinh xã hội năm 2023 lên đến 15 tỉ đồng



VINATABA *Xuân yêu thương*

Nhân dịp Tết Nguyên Đán Giáp Thìn 2024, Đoàn công tác Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương do đồng chí Nguyễn Long Hải - Ủy viên dự khuyết BCH Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương làm Trưởng Đoàn đã đến thăm, tặng quà gia đình chính sách, có hoàn cảnh khó khăn và trao tặng học bổng cho học sinh tỉnh Bắc Kạn.

Nhân dịp này, Đồng chí Hà Quang Hòa, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam trao 600 suất quà cho các hộ chính sách trên địa bàn tỉnh Bắc Kạn với tổng trị giá 300 triệu đồng.

Cũng trong chương trình đồng chí Trần Thu Hà, Bí thư Đoàn Thanh niên Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam đại diện tặng 02 bộ máy vi tính trị giá 50 triệu đồng cho xã Nông Thượng (TP. Bắc Kạn).

Thay mặt lãnh đạo tỉnh Bắc Kạn, đồng chí Hoàng Duy Chính, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng đoàn ĐBQH tỉnh cảm ơn Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương đã dành những phần quà có ý nghĩa thiết thực nhân dịp Tết đến, xuân về cho những gia đình chính sách, hộ khó khăn trên địa bàn tỉnh Bắc Kạn.

