

BẢN TIN

vinataba

TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM

Số 3-2025 (65)

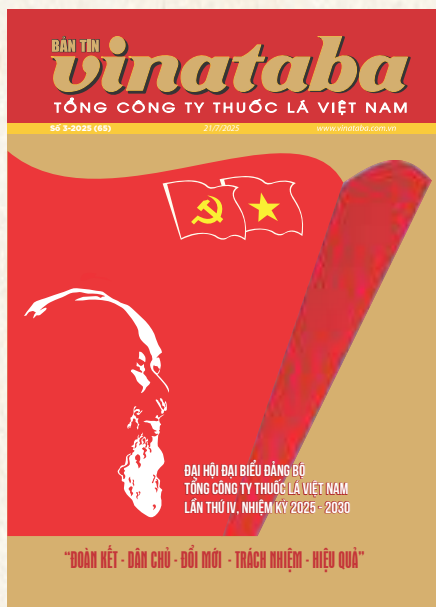
21/7/2025

www.vinataba.com.vn



ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ
TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM
LẦN THỨ IV, NHIỆM KỲ 2025 - 2030

“ĐOÀN KẾT - DÂN CHỦ - ĐỔI MỚI - TRÁCH NHIỆM - HIỆU QUẢ”



CHỈ ĐẠO NỘI DUNG:

Ông Hồ Lê Nghĩa - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT

TRƯỞNG BAN BIÊN TẬP:

Ông Nghiêm Xuân Toàn - Phó Tổng Giám đốc

BAN BIÊN TẬP:

Ông Vũ Anh Tuấn

Ông Trần Quang Hà

Ông Trần Lê Minh

Ông Nguyễn Quốc Tuấn

Bà Vũ Thị Thùy Hương

Ông Lương Đức Ngọc

Ông Ngô Thế Hiền

THƯ KÝ BIÊN TẬP:

Bà Ngô Thị Ngọc Duyên

Điện thoại: (024) 22401004

Di động: 0912339445

Email: duyenntn@vinataba.com.vn

ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ:

Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam

Số 30 Nguyễn Du, Phường Cửa Nam,

Thành phố Hà Nội

Điện thoại: (024) 38265778

Fax: (024) 38265777

Website: <http://www.vinataba.com.vn>

Giấy phép xuất bản số: 06/GP-XBBT

của Cục Báo chí - Bộ Thông tin và Truyền thông

In tại: Công ty CP đầu tư và Hợp tác Quốc tế

BẢN TIN VINATABA

Xuất bản 3 tháng/kỳ

LƯU HÀNH NỘI BỘ

BẢN TIN vinataba

Mục lục Số 3 | 2025

TRONG SỐ NÀY

- 03** Đảng bộ Vinataba nhiệm kỳ 2020 - 2025: Đảng bộ vững mạnh, doanh nghiệp hiệu quả
- 06** Một số thành tích tiêu biểu của các tổ chức đảng trực thuộc Đảng bộ Vinataba
- 18** Đảng bộ Công ty Thuốc lá Thăng Long: Thuận cơ tắc tiến - Nhìn lại một nhiệm kỳ quá trình tái cơ cấu và đổi mới nhân sự
- 20** Đảng bộ Công ty Thuốc lá Sài Gòn: Phát huy vai trò lãnh đạo toàn diện, hiệu quả của cấp ủy đảng trong thực hiện nhiệm vụ chính trị
- 22** Đảng bộ Công ty cổ phần Ngân Sơn: Thực hiện Nghị quyết 19-NQ/TW, ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương về nông nghiệp, nông dân, nông thôn trong sản xuất nguyên liệu thuốc lá
- 24** Phát huy vai trò của tổ chức Đảng tại Công ty Liên doanh Vinataba - Philip Morris
- 26** Vinataba phát động thi đua đổi mới, sáng tạo, tăng tốc, bứt phá giai đoạn 2025 - 2030
- 28** Công đoàn Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam: Phát triển văn hóa doanh nghiệp mang bản sắc Vinataba
- 30** Tuổi trẻ Vinataba - Xung kích, tiên phong, đổi mới sáng tạo vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp



ĐẢNG BỘ VINATABA NHIỆM KỲ 2020 - 2025

ĐẢNG BỘ VỮNG MẠNH, DOANH NGHIỆP HIỆU QUẢ

Nhiệm kỳ 2020 - 2025, Đảng bộ Tổng công ty đã khẳng định vai trò hạt nhân chính trị, lãnh đạo toàn diện các mặt công tác, bảo đảm sự phát triển hiệu quả và bền vững của doanh nghiệp. Trong bối cảnh kinh tế toàn cầu và trong nước trải qua nhiều biến động, Vinataba vẫn giữ được đà tăng trưởng ấn tượng. Đây là kết quả của một nhiệm kỳ với phương châm hành động mang tính xuyên suốt, là kết quả của quá trình vận doanh biến nguy thành cơ của tập thể những con người sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, đoàn kết, nhất trí, quyết tâm xây dựng Đảng bộ vững mạnh, doanh nghiệp hiệu quả.



ĐẢNG BỘ VỮNG MẠNH - HẠT NHÂN DẪN DẮT PHÁT TRIỂN

Giai đoạn 2020 - 2025 được đánh giá là một nhiệm kỳ đầy khó khăn, thử thách đối với Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba) nói riêng và toàn ngành thuốc lá nói chung. Đại dịch Covid-19, xung đột địa chính trị toàn cầu, đứt gãy chuỗi cung ứng, chi phí nguyên phụ liệu và logistics tăng cao cùng với các chính sách quản lý ngành thuốc lá ngày càng chặt chẽ, áp lực cạnh tranh gay gắt, buôn lậu thuốc lá diễn biến phức tạp đã tạo ra một bức tranh kinh tế đầy biến động và những thách thức chưa từng có. Tuy nhiên, dưới sự lãnh đạo sâu sát, quyết

liệt của Đảng ủy, toàn Tổng công ty đã phát huy mạnh mẽ tinh thần đoàn kết, chủ động và linh hoạt, thực hiện hiệu quả Nghị quyết Đại hội lần thứ III của Đảng bộ, đạt được những kết quả quan trọng, toàn diện với nhiều điểm sáng nổi bật về công tác xây dựng Đảng và thực hiện nhiệm vụ chính trị.

Bám sát các chủ trương của Đảng và Nhà nước, Đảng ủy đã kịp thời ban hành 6000 văn bản chỉ đạo, cụ thể hóa việc thực hiện đồng bộ 06 nhóm nhiệm vụ trọng tâm về SXKD và 05 nhóm nhiệm vụ trọng tâm về công tác xây dựng Đảng; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác xây dựng Đảng; tái

cơ cấu và xây dựng chiến lược phát triển Tổng công ty; tăng cường xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý; đẩy mạnh công tác phòng chống tham nhũng; tuyên truyền và xây dựng văn hóa doanh nghiệp Vinataba trong tình hình mới.

Thực hiện công tác giáo dục chính trị tư tưởng gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW về Học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Đảng bộ đã tạo được sự đoàn kết nhất trí trong Đảng, đồng thuận trong cán bộ, đảng viên. Hình thức học tập nghị quyết được đổi mới thông qua hội nghị trực tiếp và trực tuyến giúp đảng viên kịp thời nắm bắt, quán triệt chủ trương, Nghị quyết cấp trên. Trong nhiệm kỳ, Đảng ủy đã khen thưởng 76 tập thể, 88 cá nhân có thành tích xuất sắc trong học tập và làm theo lời Bác. Đảng bộ Tổng công ty cũng vinh dự được nhận Bằng khen của Đảng bộ Khối DNTW và Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ. Công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch được lãnh đạo, chỉ đạo tập trung, chuyển biến tích cực.

Mô hình tổ chức Đảng được củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy, bổ sung cấp ủy, ủy ban kiểm tra, cán bộ lãnh đạo quản lý theo đúng cơ cấu. Công tác quy hoạch, đào tạo, phát triển đảng viên mới được tăng cường, trong nhiệm kỳ đã kết nạp được 396 đảng viên, vượt 32% chỉ tiêu. Sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt cấp ủy bảo đảm 100% theo quy định. Công tác kiểm tra, giám sát Đảng được triển khai đồng bộ. Phương thức lãnh đạo của Đảng tiếp tục đổi mới, bám sát cơ sở, chủ động tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp. Công tác dân vận và lãnh đạo các đoàn thể được quan tâm và chỉ đạo sát sao.

Việc đào tạo, quy hoạch cán bộ được Đảng ủy Tổng công ty thực hiện bài bản, trong nhiệm kỳ đã bổ nhiệm các nhân sự quy hoạch tại chỗ từ Tổng công ty vào các vị trí quan trọng của Tổng công ty và các đơn vị như: Tổng Giám đốc, Phó Bí thư Đảng ủy; Phó Bí thư chuyên trách Đảng ủy; Thành viên Hội đồng Thành viên; Phó Tổng Giám đốc Tổng công ty; cán bộ chủ chốt tại Đảng ủy... các cán bộ được bổ nhiệm đã phát huy tốt năng lực, sở trường, đóng góp vào thành công chung của Đảng bộ.

Đảng ủy cũng quan tâm, triển khai nhiều giải pháp thực hiện tốt công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Ban chỉ đạo tiết kiệm, chống lãng phí hoạt động hiệu quả, phân công rõ trách nhiệm từng bộ phận, xây dựng các mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể. Công tác kiểm tra, giám sát thực hiện thường xuyên, liên tục, chưa phát hiện trường hợp tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

Trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, Đảng ủy đã chỉ đạo thực hiện đồng bộ 06 nhóm nhiệm vụ trọng tâm về SXKD, phù hợp với diễn biến thị trường, đặc biệt chú trọng đến nâng cao hiệu quả các khâu trong chuỗi giá trị ngành, tăng cường ứng dụng các tiến bộ KHKT, giữ vững vị thế hàng đầu tại Việt Nam. Tổng công ty tập trung phát triển theo 4 trụ cột, nâng cao chất lượng sản phẩm, giảm thiểu độc hại, tích cực phối hợp phòng chống buôn lậu thuốc lá để bảo vệ sản xuất trong nước, chống thất thu ngân sách Nhà nước.

Dù đối diện nhiều thách thức, Tổng công ty đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch Nhà nước giao. Kết quả nổi bật là bảo toàn, phát triển vốn Nhà nước, đóng góp ngân sách tăng đều qua các năm. Riêng năm 2024, Vinataba đã nộp hơn 15.677 tỷ đồng vào ngân sách Nhà nước, đóng góp 180 tỷ đồng cho quỹ bảo vệ môi trường. Tổng công ty đứng thứ 6

trong khối doanh nghiệp nhà nước và thứ 11 trong khối doanh nghiệp toàn quốc về đóng góp ngân sách Nhà nước.

Nhiệm kỳ vừa qua, Đảng ủy đã hoàn thành vượt mức 3/3 chỉ tiêu Nghị quyết về xây dựng Đảng, 5/5 chỉ tiêu Nghị quyết về nhiệm vụ chính trị. Với những thành tích đạt được, Đảng bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam nhiều năm liền được Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ, riêng các năm 2022 và 2023 được công nhận “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”. Tổng công ty và nhiều tập thể, cá nhân vinh dự được nhận bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, các bộ, ban, ngành và Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp cho những đóng góp xuất sắc trong nhiệm kỳ 2020 - 2025.

GIỮ VỮNG ĐÀ TĂNG TRƯỞNG, VƯỢT XA MỤC TIÊU NGHỊ QUYẾT

Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, hoạt động sản SXKD của Vinataba giai đoạn 2020 - 2025 đạt nhiều kết quả nổi bật, nhiều chỉ tiêu tăng trưởng vượt xa mục tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ đề ra, tạo lập những cột mốc, điểm sáng về hiệu quả SXKD.

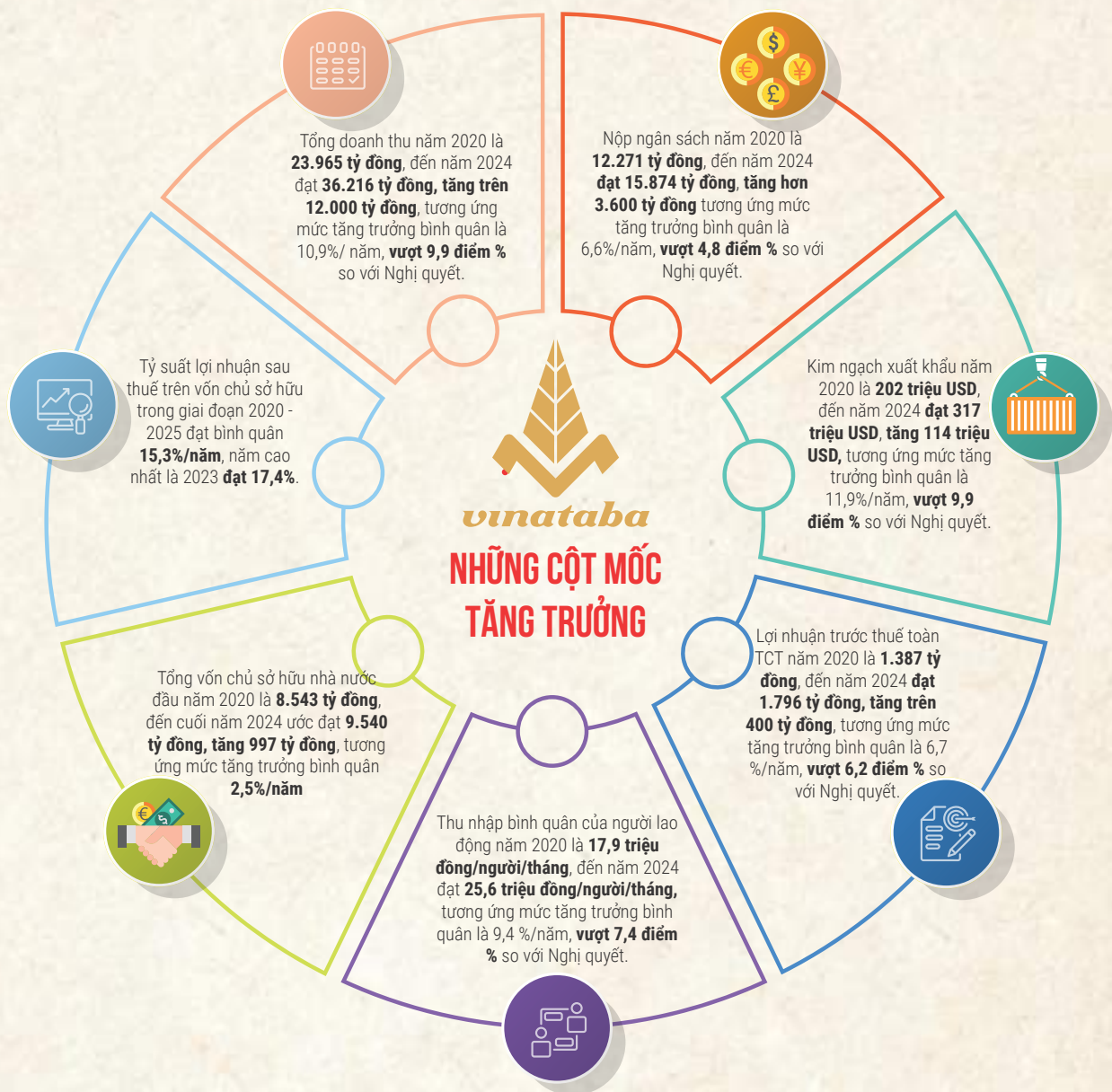
Về sản xuất thuốc lá điếu, thị trường nội tiêu tăng trưởng mạnh mẽ, nhiều sản phẩm chất lượng tốt, giá cả phù hợp được người tiêu dùng lựa chọn, sản lượng sản xuất thuốc điếu bình quân giai đoạn 2020 - 2024 đạt 2,7 tỷ bao/năm, thị phần của Tổng công ty chiếm 65% toàn ngành. Xuất khẩu thuốc lá điếu tăng trưởng mạnh mẽ, bình quân giai đoạn 2020 - 2024 đạt 1,6 tỷ bao/năm, tăng bình quân 9,8%/năm, chiếm 80% tỷ trọng xuất khẩu toàn ngành năm 2024. Xuất khẩu các sản phẩm mang nhãn hiệu Tổng công ty tăng từ 23 nhãn lên đến 43 nhãn, đạt hơn 80 triệu USD, chiếm 25% tổng giá trị xuất khẩu năm 2024.

Diện tích đầu tư trồng cây thuốc lá đã tăng trưởng bình quân 3%/năm, chủng loại nguyên liệu cung cấp trong nước đa dạng hơn, ngoài thuốc lá Vàng sậy, thuốc Nâu, Burley, bước đầu sản xuất thuốc lá Oriental. Nguyên liệu thuốc lá trong nước đã đáp ứng được một phần nhu cầu sử dụng nội địa và xuất khẩu. Trong bối cảnh chi phí nguyên vật liệu đầu vào và tỷ giá ngoại tệ tăng cao, có giai đoạn khan hiếm nguồn cung nguyên phụ liệu, việc chủ động sản xuất cây đầu lọc và cung ứng phụ liệu đã giúp Vinataba chủ động, linh hoạt trước diễn biến thị trường.

Bên cạnh nhiệm vụ SXKD, Tổng công ty đã dành hơn 216 tỷ đồng cho các chương trình xã hội: Phụng dưỡng 10 Mẹ Việt Nam Anh hùng, 07 thương binh nặng, hỗ trợ kinh phí xây dựng đường giao thông, chăm lo cho quân, dân huyện đảo Trường Sa; trao tặng 226 nhà tình nghĩa, 225 nhà tình thương, ủng hộ phòng chống dịch bệnh Covid-19 và nhiều chương trình vì cộng đồng. Đặc biệt, Tổng công ty và các đơn vị đã đóng vai trò tích cực trong việc tạo công ăn, việc làm cho hàng nghìn lao động tại các địa phương trồng cây thuốc lá, góp phần thực hiện chủ trương xóa đói giảm nghèo và chung sức xây dựng nông thôn mới.

TÁI CẤU TRÚC - ĐỔI MỚI ĐỂ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Nhiệm kỳ 2020 - 2025 là quá trình tái cấu trúc mạnh mẽ của Tổng công ty, từng bước thoái vốn khỏi các lĩnh vực không còn phù hợp như bánh kẹo, thực phẩm để tập trung vào ngành nghề cốt lõi, sản xuất thuốc lá và nguyên phụ liệu thuốc lá.



Việc đầu tư vào công nghệ và chuyển đổi số được đẩy mạnh trên tất cả các khâu: Sản xuất, quản trị, phân phối. Hơn 963 sáng kiến cải tiến kỹ thuật đã được áp dụng trong các nhà máy, giúp tiết kiệm chi phí hàng chục tỷ đồng mỗi năm. Hệ thống dây chuyền tự động hóa, tối ưu hóa quy trình, minh chứng cho tầm nhìn đầu tư vào nghiên cứu phát triển, đổi mới sáng tạo. Việc tự động hóa sản xuất tại các công ty thành viên (Thăng Long, Sài Gòn, Cát Lợi...) giúp tiết giảm chi phí, nâng cao chất lượng sản phẩm, đồng thời bảo vệ môi trường và sức khỏe người tiêu dùng.

Hệ thống quản trị nguồn lực doanh nghiệp (ERP) được triển khai đồng bộ, giúp Vinataba nâng cao khả năng kiểm soát dòng tiền, tối ưu hàng tồn kho và tăng hiệu suất bán hàng. Các giải pháp tự động hóa, quản lý thông minh theo mô hình “doanh nghiệp số” đang dần thay thế phương pháp quản lý truyền thống, giúp Vinataba rút ngắn chu kỳ sản xuất và đưa sản phẩm ra thị trường nhanh hơn. Năng suất lao động tăng lên, tiết kiệm chi phí, giảm thiểu sai sót, lãng phí trong quá trình sản xuất, hiện đại hóa và tăng cường tính minh bạch, hiệu

quả trong quản lý điều hành,... là những kết quả đáng khích lệ đã đạt được nhờ chuyển đổi số tại các đơn vị, hướng đến xu thế tất yếu của chuyển đổi số, chuyển đổi xanh và phát triển bền vững.

Thành công của Đảng bộ Vinataba trong nhiệm kỳ 2020 - 2025 là minh chứng cho vai trò lãnh đạo toàn diện của tổ chức Đảng trong doanh nghiệp nhà nước. Những kết quả đạt được thể hiện bản lĩnh chính trị vững vàng, tinh thần đoàn kết và quyết tâm vượt khó của toàn thể cán bộ, đảng viên Vinataba. Đây là những tiền đề quan trọng để toàn Đảng bộ quyết tâm thực hiện thắng lợi các mục tiêu Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025 - 2030, thiết thực chào mừng Đại hội Đảng bộ Chính phủ lần thứ I và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng. Với phương châm: “Đoàn kết - Dân chủ - Đổi mới - Trách nhiệm - Hiệu quả”, Đảng bộ sẽ vững chắc đưa Tổng công ty vượt qua khó khăn, thách thức của nhiệm kỳ tới, sẵn sàng hành trang bước vào kỷ nguyên phát triển mới, kỷ nguyên Việt Nam hùng cường thịnh vượng ❖

MỘT SỐ THÀNH TÍCH TIÊU BIỂU CỦA CÁC TỔ



ĐẢNG BỘ CÔNG TY TNHH MTV THUỐC LÁ THĂNG LONG



- 19 Chi bộ trực thuộc với 364 đảng viên.
- Kết nạp trong nhiệm kỳ: 88 đảng viên.

Thành tích/Hoạt động tiêu biểu nhiệm kỳ 2020 - 2025:

- Sản lượng tiêu thụ tăng trưởng bình quân: 3,86%/năm. Năm 2024 đạt 1.783 triệu bao.
- Doanh thu tăng trưởng bình quân: 11,58%/năm. Năm 2024 đạt 8.708 tỷ đồng.
- Nộp ngân sách tăng trưởng bình quân: 12%/năm. Năm 2024 là 5.691 tỷ đồng.
- Lợi nhuận trước thuế tăng trưởng bình quân: 9,11%/năm. Năm 2024 đạt 243 tỷ đồng.
- Thu nhập bình quân NLĐ tăng 12,63%/năm, đạt 31,19 triệu đồng/người/tháng trong năm 2024.
- Tỷ lệ đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ hàng năm đạt trên 97%.
- Tỷ lệ Chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ: từ 94,7% - 100%/năm, trong đó nhiều Chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- 03 Bằng khen của Đảng ủy Khối DNTW cho Đảng bộ Công ty và 02 cho cá nhân.
- Giấy khen của Đảng bộ TCT cho Đảng bộ Công ty, 08 Chi bộ và 41 cá nhân.
- Đảng bộ đạt "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" trong suốt 5 năm của nhiệm kỳ.

Đảng ủy Công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo triển khai 03 tư duy đột phá phát triển: (1) Lấy con người làm trung tâm, đề cao công tác đào tạo, đặc biệt 3 nhóm nhân sự: kỹ thuật, dẫn máy và nhân viên thị trường. (2) Đổi mới tư duy trong công tác đầu tư thiết bị, đảm bảo hiệu quả năng lực sản xuất các sản phẩm; đảm bảo yếu tố động trong phát triển các dòng sản phẩm mới. (3) Sử dụng tiết kiệm, hiệu quả mọi nguồn lực, hoàn thiện hạ tầng công nghệ thông tin và áp dụng hệ thống quản trị số nâng cao sức cạnh tranh của doanh nghiệp. Với quyết tâm cao, toàn Đảng bộ đã nỗ lực phấn đấu, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ với 11/11 chỉ tiêu tăng so với Nghị quyết đề ra.

CHỨC ĐẢNG TRỰC THUỘC ĐẢNG BỘ VINATABA



- 15 Chi bộ trực thuộc với 250 đảng viên.
- Kết nạp trong nhiệm kỳ: 52 đảng viên.

Thành tích/Hoạt động tiêu biểu nhiệm kỳ 2020-2025:

- Sản lượng tiêu thụ tăng trưởng bình quân: 2,1%/năm. Năm 2024 đạt 1,54 tỷ bao.
- Doanh thu tăng trưởng bình quân: 8,8%/năm. Năm 2024 đạt 8.028 tỷ đồng.
- Nộp ngân sách tăng trưởng bình quân: 8,2%/năm. Năm 2024 đạt 4.917 tỷ đồng.
- Lợi nhuận trước thuế tăng trưởng bình quân: 12,9%/năm. Năm 2024 đạt 578 tỷ đồng.

- Thu nhập bình quân của NLD tăng 7,1%/năm. Đạt 35,8 triệu đồng/người/tháng trong năm 2024.
- Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu tăng trưởng bình quân 12,9 %/năm. Cao nhất là năm 2024, đạt 17,6%.
- Tỷ lệ Chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt 92,86% đến 100%.
- Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ: trên 98% (trên 15% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ).
- Đảng bộ đạt “Trong sạch vững mạnh” tiêu biểu năm 2021.
- Đảng bộ đạt “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tiêu biểu” năm 2022, 2023.
- Đảng bộ đạt “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” năm 2024.
- Đảng bộ cơ sở “Bốn tốt tiêu biểu” năm 2024.

📖 Tiếp nối hành trình 95 năm xây dựng và phát triển, nhiệm kỳ 2020 - 2025 cho thấy vai trò lãnh đạo toàn diện, xuyên suốt của Đảng và sự đồng thuận, nhất trí cao của toàn Đảng bộ trong tất cả các mặt hoạt động, đánh dấu những chuyển biến tích cực và mang tính đột phá của Công ty trên nhiều phương diện. Đảng bộ Công ty đã xác định 04 Chiến lược trụ cột phát triển: Chiến lược tái cơ cấu hệ thống quản trị và phát triển nguồn nhân lực; Chiến lược thị trường; Chiến lược về quản lý vốn và tài chính và Chiến lược KHCN, nghiên cứu phát triển. Từ đó triển khai các giải pháp tập trung tăng trưởng sản lượng, tiết giảm chi phí, đổi mới, nâng cao năng lực quản trị, tăng cường ứng dụng khoa học công nghệ và phát triển nguồn nhân lực. Các giải pháp đã đem lại những đột phá cho Thuốc lá Sài Gòn hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu Nghị quyết đề ra.



ĐẢNG BỘ CÔNG TY TNHH MTV THUỐC LÁ THANH HÓA

- 14 Chi bộ trực thuộc với 232 đảng viên.
- Kết nạp trong nhiệm kỳ: 54 đảng viên.

Thành tích/Hoạt động tiêu biểu nhiệm kỳ 2020-2025:

- Sản lượng tiêu thụ tăng trưởng bình quân: 17,2%/năm.
- Doanh thu tăng trưởng bình quân: 16,4%/năm.
- Nộp ngân sách tăng trưởng bình quân: 7,4%/năm.
- Lợi nhuận trước thuế tăng trưởng bình quân: 33,1%/năm.
- Thu nhập bình quân NLĐ tăng 21,1%/năm, đạt 18,74 triệu đồng/người/tháng trong năm 2024.
- Đảng bộ đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trong suốt 5 năm của nhiệm kỳ.
- Năm 2024 đạt “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”.



Đảng ủy đã chủ động đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo, thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu. Theo đó, Công ty đã thực hiện đầu tư trọng điểm, từng bước chuyển đổi số, nâng cao chất lượng sản phẩm, thay đổi đột phá về thiết kế, kiểu dáng, đặc biệt các sản phẩm xì gà với thương hiệu Hanos, Vinaboss's, Lotus đưa ra thị trường đã được người tiêu dùng đánh giá cao. Đây là bước đột phá mới nâng cao vị thế thương hiệu của Công ty.



ĐẢNG BỘ CÔNG TY TNHH MTV THUỐC LÁ BẮC SƠN

- 06 Chi bộ trực thuộc với 73 đảng viên.
- Kết nạp trong nhiệm kỳ: 20 đảng viên.

Thành tích/Hoạt động tiêu biểu nhiệm kỳ 2020-2025:

- Sản lượng tiêu thụ tăng trưởng bình quân: 18,1%/năm.
- Doanh thu tăng trưởng bình quân: 11,9%/năm.
- Nộp ngân sách nhà nước tăng trưởng bình quân: 2,1%/năm.
- Lợi nhuận trước thuế tăng trưởng bình quân: 36,5%/năm.
- Thu nhập bình quân NLĐ tăng 7,1%/năm.
- Đảng bộ đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” năm 2020, 2021, 2024.



Toàn Đảng bộ nỗ lực phấn đấu, xây dựng Đảng bộ đoàn kết, ổn định, phát triển hoạt động SXKD, bảo toàn vốn và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu theo Nghị quyết. Chú trọng công tác quy hoạch, đào tạo và sử dụng cán bộ, công tác quản lý đảng viên và phát triển đảng viên mới, tiếp tục nâng cao chất lượng sinh hoạt Chi bộ, sinh hoạt cấp ủy, thực hiện tốt mối quan hệ giữa Đảng ủy với bộ máy điều hành và các tổ chức đoàn thể.



CHI BỘ CÔNG TY TNHH HTV THUỐC LÁ ĐÀ NẴNG

- Tổng số đảng viên: 22 đảng viên.
- Kết nạp trong nhiệm kỳ: 09 đảng viên.

Thành tích/Hoạt động tiêu biểu nhiệm kỳ 2020-2025:

- Sản lượng sản xuất thuốc lá bao tăng trưởng bình quân: 4,9%/năm.
- Nộp ngân sách tăng bình quân: 33%/năm.
- Thu nhập bình quân NLĐ ổn định qua các năm.
- Chi bộ đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” 5 năm liên tục.



Trong nhiệm kỳ qua, Chi ủy đã khẳng định vai trò lãnh đạo toàn diện đối với các mặt hoạt động của Công ty. Trong bối cảnh nhiều khó khăn thách thức của đại dịch Covid-19, với quyết tâm cao, toàn Chi bộ đã nỗ lực phấn đấu, xây dựng Chi bộ trong sạch vững mạnh toàn diện, ổn định, phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh, bảo toàn vốn, đảm bảo việc làm, đảm bảo thu nhập cho người lao động, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.



ĐẢNG BỘ CÔNG TY TNHH HTV THUỐC LÁ HẢI PHÒNG

- 07 Chi bộ trực thuộc với 71 đảng viên.
- Kết nạp trong nhiệm kỳ: 17 đảng viên.

Thành tích/Hoạt động tiêu biểu nhiệm kỳ 2020-2025:

- Sản lượng, doanh thu tăng từ 2% - 17% so với kế hoạch.
- Lợi nhuận trước thuế tăng trưởng bình quân: 4,2%/năm.
- Nộp ngân sách thực hiện theo quy định của Nhà nước.
- Năm 2024 nộp 430 tỷ đồng, tăng 19% so CNNT.
- Thu nhập bình quân NLĐ: 15 triệu đồng/người/tháng.
- Đảng bộ đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” 5 năm liên tục.



Đảng ủy đã thực hiện tốt vai trò lãnh đạo toàn diện, xuyên suốt trong các mặt công tác. Công tác xây dựng Đảng được đổi mới và phát huy hiệu quả, chất lượng nội dung sinh hoạt của các Chi bộ được nâng lên. Những chủ trương, giải pháp của Đảng ủy Công ty phù hợp với tình hình thực tiễn và đáp ứng được yêu cầu công tác lãnh đạo, chỉ đạo các hoạt động SXKD, hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch, bảo toàn và phát triển vốn chủ sở hữu; đảm bảo ổn định việc làm, thu nhập cho người lao động, đóng góp đầy đủ cho ngân sách tại địa phương, đồng thời thực hiện tốt các hoạt động an sinh xã hội.



ĐẢNG BỘ CÔNG TY TNHH MTV THUỐC LÁ LONG AN

- 03 Chi bộ trực thuộc với 55 đảng viên.
- Kết nạp trong nhiệm kỳ: 06 đảng viên.

Thành tích/Hoạt động tiêu biểu nhiệm kỳ 2020-2025:

- Tổng nguồn vốn, tổng tài sản tăng trưởng bình quân: 9,70%/năm.
- Doanh thu tăng trưởng bình quân: 10,61%/năm.
- Sản lượng thuốc lá điều tăng trưởng bình quân: 1,33%/năm.
- Thu nhập bình quân NLĐ tăng 4,41%/năm.
- Nộp ngân sách đúng và đủ theo quy định.
- Đảng bộ đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” 5 năm liên tục.



Đảng ủy Công ty đã tập trung hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định của Đảng, tạo thuận lợi cho công tác lãnh đạo, chỉ đạo; hoàn thiện quy trình kiểm tra giám sát của cấp ủy Chi bộ, UBKT Đảng ủy và đi vào hoạt động có nề nếp, hiệu quả; nâng cao vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của các Chi ủy trực thuộc; công tác sinh hoạt Chi bộ nề nếp và có chất lượng. Đặc biệt, công tác thị trường được củng cố, hoạt động đi vào chiều sâu, ngày càng có hiệu quả; công tác quản lý tài chính, tài sản được nâng cao, an toàn, đúng pháp luật và bảo toàn được nguồn vốn.



CHI BỘ CÔNG TY TNHH MTV THUỐC LÁ ĐỒNG THÁP

- Tổng số đảng viên: 28 đảng viên.
- Kết nạp trong nhiệm kỳ: 05 đảng viên.

Thành tích/Hoạt động tiêu biểu nhiệm kỳ 2020-2025:

- Sản lượng tiêu thụ tăng trưởng bình quân: 12,5%/năm.
- Doanh thu tăng trưởng bình quân: 18,8%/năm.
- Lợi nhuận trước thuế tăng trưởng bình quân: 14,5%/năm.
- Nộp ngân sách đúng và đủ theo quy định. Năm 2024 đạt 50,5 tỷ đồng.
- Thu nhập bình quân NLĐ tăng 11,6%/năm.
- Tỷ lệ đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ hàng năm đạt 100%, trong đó 15% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- Chi bộ đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” 5 năm liên tục.



Chi ủy xác định hoàn thành mục tiêu Nghị quyết Đại hội lần VII là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt trong quá trình hoạt động của Chi bộ. Hằng năm, Chi ủy đã chủ động phối hợp với Ban Giám đốc bàn bạc, thảo luận và đi đến thống nhất chủ trương, đề ra các giải pháp thiết thực, tập trung chỉ đạo các phòng ban chuyên môn khắc phục khó khăn, nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ được giao.



ĐẢNG BỘ CÔNG TY TNHH MTV THUỐC LÁ BẾN TRE

- 03 Chi bộ trực thuộc với 60 đảng viên.
- Kết nạp trong nhiệm kỳ: 07 đảng viên.

Thành tích/Hoạt động tiêu biểu nhiệm kỳ 2020-2025:

- Sản lượng tiêu thụ tăng trưởng bình quân: 13,55%/năm.
- Doanh thu tăng trưởng bình quân: 13,8%/năm. Năm 2024 đạt 733,17 tỷ đồng.
- Lợi nhuận trước thuế tăng trưởng bình quân: 10,64%/năm.
- Nộp ngân sách đúng theo quy định của pháp luật.
- Thu nhập bình quân NLĐ tăng 6,4%/năm.
- Đảng bộ đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” 5 năm liên tục.



Đảng ủy Công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện hoàn thành tốt 04 chỉ tiêu về công tác xây dựng Đảng và 06 chỉ tiêu về thực hiện nhiệm vụ chính trị. Đặc biệt, chỉ tiêu lợi nhuận của Công ty tăng đều qua các năm, cao hơn so với Nghị quyết đề ra, kiểm soát tốt định mức và chi phí sản xuất, áp dụng công nghệ mới sử dụng ít tài nguyên, đưa hàm lượng công nghệ vào trong sản phẩm.



ĐẢNG BỘ CÔNG TY TNHH MTV THUỐC LÁ AN GIANG

- 02 Chi bộ trực thuộc với 40 đảng viên.
- Kết nạp trong nhiệm kỳ: 05 đảng viên.

Thành tích/Hoạt động tiêu biểu nhiệm kỳ 2020-2025:

- Sản lượng tiêu thụ tăng trưởng bình quân: 8,47%/năm.
- Nộp ngân sách thực hiện theo quy định của Nhà nước.
- Doanh thu tăng trưởng bình quân: 15,03%/năm.
- Lợi nhuận trước thuế tăng trưởng bình quân: 15,84%/năm.
- Thu nhập bình quân NLĐ tăng 11,39%/năm.
- Đảng bộ đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” 5 năm liên tục.



Đẩy mạnh công tác xây dựng Đảng, đổi mới và nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức Đảng, Đảng ủy đã lãnh đạo thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng, phát huy tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám đổi mới sáng tạo, dám chịu trách nhiệm của các cấp ủy, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu. Trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, Đảng ủy đã chỉ đạo bám sát định hướng chiến lược, kịp thời xây dựng kế hoạch, đảm bảo hiệu quả SXKD, bảo toàn nguồn vốn chủ sở hữu, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động, tham gia tích cực vào công tác an sinh xã hội.



ĐẢNG BỘ CÔNG TY TNHH MTV THUỐC LÁ CỬU LONG

- 02 Chi bộ trực thuộc với 47 đảng viên.
- Kết nạp trong nhiệm kỳ: 12 đảng viên.

Thành tích/Hoạt động tiêu biểu nhiệm kỳ 2020-2025:

- Sản lượng tiêu thụ tăng trưởng bình quân: 16,92%/năm.
- Doanh thu tăng trưởng bình quân: 31,46%/năm.
- Lợi nhuận trước thuế tăng trưởng bình quân: 39,57%/năm.
- Kim ngạch xuất khẩu tăng trưởng bình quân: 29,68%/năm.
- Thu nhập bình quân NLĐ tăng 14,87%/năm.
- Đảng bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ 4 năm liên tục từ 2020 - 2023
- Đảng bộ đạt "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" năm 2024.



Đảng bộ Công ty nỗ lực phấn đấu, xây dựng Đảng bộ trong sạch vững mạnh toàn diện, phát triển hoạt động SXKD, bảo toàn vốn, nâng cao thu nhập cho người lao động. Tất cả các chỉ tiêu đều vượt ở mức cao theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ nhiệm kỳ 2020 -2025 đã đề ra. Công ty đã tập trung củng cố, mở rộng hệ thống kênh phân phối, rà soát chuyển đổi cơ cấu sản phẩm, phát triển sản phẩm mới có tính cạnh tranh cao; Cải tiến phương thức bán hàng, nâng cao khả năng thích ứng với thị trường, đồng thời phát triển bền vững thị trường xuất khẩu. Tích cực nghiên cứu xu hướng tiêu dùng nhằm tạo ra nhiều sản phẩm xuất khẩu phù hợp nhu cầu của từng thị trường và đã đem lại hiệu quả xuất khẩu cao.



ĐẢNG BỘ CÔNG TY TNHH VINATABA PHILIP MORRIS

- 03 Chi bộ trực thuộc với 45 đảng viên.
- Kết nạp trong nhiệm kỳ: 12 đảng viên.

Thành tích/Hoạt động tiêu biểu nhiệm kỳ 2020-2025:

- Sản lượng tiêu thụ tăng trưởng bình quân: 3,8%/năm.
- Doanh thu tăng trưởng bình quân: 1,3%/năm.
- Lợi nhuận trước thuế tăng trưởng bình quân: 2,4%/năm.
- Nộp ngân sách tăng trưởng bình quân: 4,3% /năm.
- Thu nhập bình quân NLĐ tăng 4,6%/năm.
- Đảng bộ đạt "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" các năm 2020, 2022, 2023, 2024.
- Đảng bộ đạt "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" năm 2021.



Đảng ủy Công ty đã thường xuyên nắm bắt tình hình, chỉ đạo định hướng chiến lược, xây dựng kế hoạch SXKD hằng năm phù hợp với diễn biến thị trường; đảm bảo hiệu quả SXKD và bảo toàn nguồn vốn chủ sở hữu; việc làm và nâng cao thu nhập cho người lao động; tham gia tích cực vào công tác an sinh xã hội.



ĐẢNG BỘ CÔNG TY THƯƠNG MẠI THUỐC LÁ

- 04 Chi bộ trực thuộc với 55 đảng viên.
- Kết nạp trong nhiệm kỳ: 12 đảng viên.

Thành tích/Hoạt động tiêu biểu nhiệm kỳ 2020-2025:

- Tổng sản lượng tiêu thụ:
Vinataba BC năm 2024 đạt 32,57 triệu bao.
- Vinataba Demi năm 2024 đạt 12,08 triệu bao, tăng trưởng bình quân 13,41%/năm.
- Sản phẩm thuốc lá mới năm 2024 đạt 1,77 triệu bao, tăng trưởng bình quân 66,92%/năm.
- Doanh thu thuần tăng trưởng bình quân: 2,4%/năm.
- Thu nhập bình quân NLĐ tăng 11,5%/năm.
- Đảng bộ đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” 5 năm liên tục.



“Đảng ủy Công ty đã chỉ đạo sát sao việc thực hiện rà soát tổng thể, tái cơ cấu nội bộ, đánh giá lại năng lực, trình độ chuyên môn, khả năng đáp ứng để xây dựng định biên vị trí công việc đảm bảo tinh gọn và nâng cao năng lực công tác của lực lượng lao động trong Công ty. Trong bối cảnh đặc biệt khó khăn 2 năm đầu nhiệm kỳ bị ảnh hưởng đại dịch Covid-19, nhưng với quyết tâm cao, toàn Đảng bộ đã nỗ lực phấn đấu, xây dựng Đảng bộ trong sạch vững mạnh toàn diện, ổn định, phát triển hoạt động kinh doanh, bảo toàn vốn, đảm bảo việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động.”



ĐẢNG BỘ CÔNG TY THƯƠNG MẠI MIỀN NAM

- 03 Chi bộ trực thuộc với 28 đảng viên.
- Kết nạp trong nhiệm kỳ: 08 đảng viên.

Thành tích/Hoạt động tiêu biểu nhiệm kỳ 2020-2025:

- Sản lượng thuốc lá điều tăng trưởng bình quân: 4,75%/năm.
- Tổng doanh thu tăng trưởng bình quân: 7,92%/năm.
- Doanh thu dịch vụ vận chuyển tăng trưởng bình quân: 7,80%/năm.
- Thu nhập bình quân NLĐ tăng 5%/năm.
- Đảng bộ đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” 5 năm liên tục.



“Trong bối cảnh kinh tế thế giới suy thoái, tình hình chính trị diễn biến phức tạp, dịch bệnh Covid-19 bùng phát, giá xăng dầu, nguyên vật liệu tăng cao, Ban chấp hành Đảng bộ đã luôn phối hợp chặt chẽ với Ban điều hành Công ty đưa ra các giải pháp khắc phục kịp thời, thống nhất chương trình hành động, bám sát tình hình thực tiễn, tạo sự chuyển biến tích cực trong lãnh đạo thực hiện toàn diện các nhiệm vụ đề ra.”



CHI BỘ CÔNG TY XUẤT NHẬP KHẨU THUỐC LÁ

- 01 Chi bộ trực thuộc với 18 đảng viên.
- Kết nạp trong nhiệm kỳ: 04 đảng viên.

Thành tích/Hoạt động tiêu biểu nhiệm kỳ 2020-2025:

- Doanh thu tăng trưởng bình quân: 19,91%/năm.
- Lợi nhuận trước thuế tăng trưởng bình quân: 8,86%/năm.
- Nộp ngân sách vượt so với kế hoạch: 26,65%/năm.
- Chi bộ đạt "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" 5 năm liên tục.



Mặc dù phải đối diện với những thách thức lớn chưa từng có như: dịch bệnh Covid-19 kéo dài tác động tiêu cực đến kinh tế - xã hội trong và ngoài nước, diễn biến phức tạp từ xung đột chính trị, biến động tỷ giá giữa đồng đô la Mỹ và đồng Việt Nam, Chi bộ đã xây dựng một khối thống nhất, đoàn kết, phát huy sức mạnh tập thể trong thực hiện nhiệm vụ chung. Chi ủy đã có sự lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời, giữ vững vị trí hạt nhân lãnh đạo, thực hiện tốt Nghị quyết nhiệm kỳ, kinh doanh đạt hiệu quả, đảm bảo việc làm, đời sống, thu nhập cho CBNV.



ĐẢNG BỘ CÔNG TY CỔ PHẦN NGÂN SƠN

- 09 Chi bộ trực thuộc với 97 đảng viên.
- Kết nạp trong nhiệm kỳ: 28 đảng viên.

Thành tích/Hoạt động tiêu biểu nhiệm kỳ 2020-2025:

- Doanh thu tăng trưởng bình quân: 7,9%/năm.
- Lợi nhuận trước thuế tăng trưởng bình quân: 108,4%/năm.
- Nộp ngân sách tăng trưởng bình quân: 94,4%.
- Thu nhập bình quân NLĐ tăng 24%/năm.
- Đảng bộ đạt "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" 4 năm liên tục từ năm 2020 - 2023.
- Đảng bộ đạt "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" năm 2024.



Đảng bộ Công ty đã thể hiện vai trò lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện và nhất quán trong mọi lĩnh vực công tác, đưa ra nhiều chủ trương, định hướng và các giải pháp cụ thể trong quản trị và điều hành. Chủ động thay đổi cách tiếp cận, giải quyết hiệu quả các vấn đề phát sinh, ứng phó phù hợp với diễn biến từ môi trường kinh doanh, trong đó chú trọng vào công tác tái cơ cấu tổ chức; sắp xếp, định biên lại lao động trong toàn Công ty; quản trị tốt chi phí, thực hành tiết kiệm; áp dụng các sáng kiến cải tiến kỹ thuật trong sản xuất để giảm giá thành sản phẩm; tối ưu hóa nguồn lực và nâng cao hiệu quả hoạt động. Nhiệm kỳ 2020 - 2025, Công ty có sự bứt phá mạnh mẽ, vượt mức các chỉ tiêu so với Nghị quyết đề ra.



ĐẢNG BỘ CÔNG TY CỔ PHẦN HOÀ VIỆT

- 05 Chi bộ trực thuộc với 68 đảng viên.
- Kết nạp trong nhiệm kỳ: 13 đảng viên.

Thành tích/Hoạt động tiêu biểu nhiệm kỳ 2020-2025:

- Doanh thu tăng trưởng bình quân: 18,2%/năm.
- Lợi nhuận trước thuế tăng trưởng bình quân: 15,6%/năm.
- Thu nhập bình quân NLD tăng 15,1%/năm.
- Đảng bộ đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” 5 năm liên tục.



“ Mặc dù gặp nhiều khó khăn, Đảng bộ Công ty đã chủ động đề ra những chủ trương, biện pháp lãnh đạo sát sao, phù hợp với nhiệm vụ cụ thể của Công ty trong từng thời kỳ; lãnh đạo chỉ đạo chính quyền, tổ chức đoàn thể chăm lo và bảo đảm việc làm, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; tham gia tích cực vào công tác an sinh xã hội, xóa đói giảm nghèo, nhất là đối tượng nông dân tại các vùng trồng nguyên liệu.



ĐẢNG BỘ CÔNG TY TNHH MTV VIỆN THUỐC LÁ

- 05 Chi bộ trực thuộc với 57 đảng viên.
- Kết nạp trong nhiệm kỳ: 10 đảng viên.

Thành tích/Hoạt động tiêu biểu nhiệm kỳ 2020-2025:

- Doanh thu tăng trưởng bình quân: 4,4%/năm.
- Lợi nhuận tăng trưởng bình quân: 9,94%/năm.
- Thu nhập bình quân NLD tăng 16,7%/năm.
- Nhiệm vụ khoa học: Thực hiện đề tài NCKH đạt bình quân 13,6 đề tài/năm, trong đó 7 kết quả KHCN được ứng dụng vào thực tế sản xuất.
- Đảng bộ đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” liên tục 5 năm liên tục.



“ Xác định rõ vai trò, nhiệm vụ chính trị trọng tâm của Viện Thuốc lá là công tác nghiên cứu khoa học và chuyển giao các tiến bộ kỹ thuật vào thực tiễn sản xuất, Đảng ủy đã luôn quan tâm lãnh đạo, ban hành các Nghị quyết quan trọng, đưa ra các chỉ đạo, định hướng cho chính quyền thực hiện các nhiệm vụ nghiên cứu khoa học, bám sát yêu cầu thực tiễn, mang tính ứng dụng cao nhằm phục vụ cho sự phát triển chung của Tổng công ty và ngành thuốc lá Việt Nam.



ĐẢNG BỘ CÔNG TY CỔ PHẦN CÁT LỢI

- 02 Chi bộ trực thuộc với 33 đảng viên.
- Kết nạp trong nhiệm kỳ: 11 đảng viên.

Thành tích/Hoạt động tiêu biểu nhiệm kỳ 2020-2025:

- Doanh thu tăng trưởng bình quân: 18,1%/năm.
- Lợi nhuận trước thuế tăng trưởng bình quân: 4,2%/năm.
- Nộp ngân sách tăng trưởng bình quân: 9,9%/năm.
- Thu nhập bình quân NLĐ tăng 5,5%/năm.
- Chi bộ đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” các năm 2020, 2021, 2022, 2023.
- Đảng bộ đạt “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” năm 2024.



Nhiệm kỳ 2020 - 2025, Đảng bộ có sự phát triển vượt bậc, chứng minh được vai trò là hạt nhân lãnh đạo trong mọi hoạt động. Với một cấp ủy năng động, sáng tạo, Công ty đã giữ vững và phát triển thị trường, đầu tư hợp lý về thiết bị, công nghệ, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao. Thực hiện tốt công tác xây dựng và phát triển Đảng. Tháng 10/2024, Chi bộ Công ty đã được nâng cấp thành Đảng bộ.



ĐẢNG BỘ CÔNG TY TNHH HẢI HÀ - KOTOBUKI

- 02 Chi bộ trực thuộc với 46 đảng viên.
- Kết nạp trong nhiệm kỳ: 10 đảng viên.

Thành tích/Hoạt động tiêu biểu nhiệm kỳ 2020-2025:

- Sản lượng tiêu thụ bánh kẹo tăng trưởng bình quân: 6,6%/năm.
- Doanh thu tăng trưởng bình quân: 9,3%/năm.
- Lợi nhuận tăng trưởng bình quân: 17,1%/năm.
- Thu nhập bình quân NLĐ tăng 7%.
- Đảng bộ đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” 5 năm liên tục.



Nhiệm kỳ 2020 - 2025, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, Công ty đã triển khai nhiều giải pháp mang tính đột phá quan trọng. Trong bối cảnh thị trường ngày càng cạnh tranh khốc liệt, nhiều doanh nghiệp phải đóng cửa hoặc chuyển đổi sang hình thức kinh doanh trực tuyến, hệ thống cửa hàng Origato liên tục được nhân rộng, phủ sóng tại Hà Nội - Bắc Ninh. Việc mở rộng chuỗi cửa hàng không chỉ là chiến lược tăng trưởng quy mô mà còn đóng vai trò then chốt trong việc nâng cao sức cạnh tranh, tối ưu hóa hoạt động kinh doanh, tạo ra giá trị lâu dài và bền vững cho Hải Hà - Kotobuki.

• Tổng số đảng viên: 14 đảng viên.

Thành tích/Hoạt động tiêu biểu nhiệm kỳ 2020-2025:

- Bảo toàn vốn và không phát sinh công nợ.
- Đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động.
- 100% Đảng viên được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”.
- 10% đảng viên xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”.
- Chi bộ đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” 5 năm liên tục.



Trong nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội vừa qua, Công ty đã gặp rất nhiều khó khăn. Nhiệm vụ trọng yếu là công tác bàn giao vốn và tài sản từ Doanh nghiệp Nhà nước sang Công ty cổ phần. Nhờ có quyết tâm cao và sự nỗ lực phấn đấu, đóng góp to lớn, bền bỉ của toàn Chi bộ Công ty và dưới sự lãnh đạo trực tiếp của Đảng ủy Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam, Chi bộ đã hoàn thành tốt nhiệm vụ tổ chức xây dựng Đảng và thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn do HĐQT Công ty giao. Hoạt động kinh doanh của Công ty được duy trì ổn định, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động.



ĐẢNG BỘ CÔNG TY THUỐC LÁ THĂNG LONG

THUẬN CƠ TẮC TIẾN - NHÌN LẠI MỘT NHIỆM KỲ

QUÁ TRÌNH TÁI CƠ CẤU VÀ ĐỔI MỚI NHÂN SỰ

Tái cơ cấu tổ chức và đào tạo, bồi dưỡng cán bộ không phải là hai việc riêng rẽ mà là hai mặt của một quá trình cải cách toàn diện. Đây là một nhiệm vụ vừa cấp bách, vừa lâu dài, đòi hỏi sự vào cuộc đồng bộ của cả hệ thống chính trị. Trong đó, cấp ủy giữ vai trò lãnh đạo toàn diện, trực tiếp và xuyên suốt.

MẠNH MẼ TÁI CƠ CẤU TỔ CHỨC VÀ SẮP XẾP ĐỒNG BỘ CƠ CẤU ĐẢNG - CHUYÊN MÔN

Trong nhiệm kỳ 2020 - 2025, dưới sự chỉ đạo của Đảng ủy TCT, Đảng ủy Công ty Thuốc lá Thăng Long đã tập trung chỉ đạo quyết liệt công tác tái cơ cấu tổ chức bộ máy. Cụ thể, trong nhiệm kỳ, Công ty đã tiến hành các hoạt động sáp nhập, phân tách, và quy định lại chức năng nhiệm vụ và mối quan hệ công tác của 08 đơn vị chuyên môn phòng ban, thành lập mới 03 phòng ban nghiệp vụ, đồng thời điều chỉnh cơ cấu tổ chức của rất nhiều các tổ, đội nghiệp vụ cấp dưới khác. Sau khi hoàn thiện tái cơ cấu tổ chức, Công ty đã chuẩn hóa được sơ đồ cơ cấu tổ chức, danh mục vị trí việc làm trong mỗi đơn vị, từ đó làm cơ sở xây dựng, ban hành định biên lao động, đánh giá KPI, xác định mức trả lương, trả thưởng phù hợp giữa từng vị trí công việc.

Song hành cùng việc tái cơ cấu bộ máy điều hành, trong nhiệm kỳ vừa qua, Đảng bộ cũng đã tiến hành giải thể 3 chi bộ, sáp nhập 3 chi bộ, thành lập mới 05 chi bộ trực thuộc, đảm bảo cơ cấu tổ chức của Đảng phù hợp cơ cấu tổ chức của chuyên môn, phù hợp với thực tiễn, bảo đảm giữ vững sự ổn định trong nội bộ.

TINH GỌN NHƯNG TINH NHUỆ

Giai đoạn 2020 - 2025, hàng trăm lượt CBCNV đã được cử tham gia các

khóa đào tạo chuyên sâu. Lãnh đạo Công ty luôn tạo điều kiện cho cán bộ trẻ có năng lực được quy hoạch, bồi dưỡng và thử thách qua thực tế công việc. Nhiều cán bộ trẻ đã trưởng thành, được tin nhiệm giao các vị trí quản lý. Đồng thời, Công ty đã quan tâm điều chỉnh chế độ lương thưởng theo hướng hấp dẫn, tạo môi trường làm việc gắn bó và có động lực phát triển lâu dài.

Nhờ các giải pháp đồng bộ, đến nay Công ty đã hình thành được một đội ngũ nhân sự cấp cao, cấp trung, nhân sự chuyên môn với cơ cấu hợp lý, chuyên môn vững, kỹ năng phù hợp và khả năng thích ứng cao trước những yêu cầu phát triển trong tương lai.

NHỮNG ĐIỂM NGHEN - BÀI HỌC KINH NGHIỆM

Mặc dù đã đạt được những kết quả đáng khích lệ, qua nghiên cứu lý luận và kinh nghiệm thực tế, Đảng bộ Công ty cũng nhận ra còn nhiều điều phải tiếp tục thay đổi.

Văn hóa doanh nghiệp quý giá, quy trình quy định chặt chẽ, đôi khi lại làm hạn chế khả năng đổi mới sáng tạo. Với sự thay đổi như vũ bão của thị trường, cần khơi gợi “tinh thần doanh nhân” trong cán bộ, đặc biệt trong lĩnh vực kỹ thuật và thị trường. Ở lãnh đạo cấp trung, cần phát triển hơn nữa tư duy phản biện. Cán bộ ngoài việc cần có kết nối lâu dài và chặt chẽ với





doanh nghiệp, thì còn cần cả nhiệt huyết, động lực để đổi mới.

Một bộ máy với tổ chức chuyên môn hóa cao sẽ mang sức ỳ tất yếu, thiếu khả năng ứng phó với biến động của thị trường. Thêm vào đó, tại các doanh nghiệp lớn, số lượng nhân sự mỗi phòng ban thường đông, phân thành nhiều tầng cấp quản lý. Thực tế cho thấy không phải lúc nào, các đơn vị cũng phối hợp với nhau theo một nỗ lực chung để tạo ra dòng chảy đổi mới.

Vấn đề không phải nằm trong tay bao nhiêu nguồn lực mà là phát huy đúng thế mạnh. Trong quản lý nguồn nhân lực, “*sử dụng đúng người sai chỗ*” là một sự lãng phí rất lớn. Từ góc độ tổ chức, khi doanh nghiệp mở rộng quy mô, có trong tay thêm nhiều nguồn lực và tích lũy kinh nghiệm trong nhiều lĩnh vực, thì bài toán khai thác đúng điểm mạnh chiến lược của mình, cả về con người và năng lực lõi, sẽ quyết định tốc độ và chất lượng tăng trưởng.

Lương thưởng không phải là trọng tâm, càng không phải là yếu tố duy nhất để tạo động lực cho cán bộ, nhân

viên. Các biện pháp hiệu quả khác được chỉ ra là: trao quyền, giao việc phù hợp, tạo điều kiện để phát huy năng lực của cán bộ; ghi nhận và biểu dương với những thành quả nhân viên đạt được kịp thời, tạo sự kết nối mang tính con người nhiều hơn trong môi trường doanh nghiệp; cho cán bộ định hướng - kỳ vọng cụ thể và cho họ cảm thấy sự kết nối với mục tiêu - sứ mệnh của Công ty.

VAI TRÒ CỦA CẤP ỦY TRONG KIẾN TẠO BỘ MÁY TINH GỌN VÀ ĐỘI NGŨ VỮNG VÀNG

Để thực hiện hiệu quả công tác tái cơ cấu, tinh gọn bộ máy gắn với nâng cao chất lượng cán bộ, cấp ủy cần tập trung vào một số nhiệm vụ trọng tâm:

(1) Chủ động xây dựng kế hoạch tổng thể, xác định rõ mục tiêu và lộ trình sắp xếp tổ chức;

(2) Gắn đổi mới tổ chức với rà soát, quy hoạch, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ phù hợp;

(3) Chỉ đạo thực hiện quyết liệt, có trọng tâm, đảm bảo ổn định nội bộ và

đồng thuận trong cán bộ, đảng viên;

(4) Tăng cường dân chủ, công khai trong lựa chọn cán bộ, phát huy vai trò tổ chức đoàn thể;

(5) Gắn trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy với kết quả tái cơ cấu và công tác cán bộ;

(6) Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ, cải cách quy trình để nâng cao hiệu quả điều hành và quản trị.

Tái cơ cấu tổ chức và đào tạo, bồi dưỡng cán bộ là nhiệm vụ vừa cấp bách, vừa lâu dài, đòi hỏi sự vào cuộc đồng bộ của cả hệ thống chính trị. Trong đó, cấp ủy giữ vai trò lãnh đạo toàn diện, trực tiếp và xuyên suốt. Nếu làm tốt vai trò này thì bộ máy sẽ thực sự “tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả”, cán bộ sẽ thực sự “vừa hồng, vừa chuyên”. “Thuận cơ tắc tiến, thuận thế tắc thành” chính là tinh thần mà Đảng bộ Thuốc lá Thăng Long xác định để dẫn dắt quá trình đổi mới tổ chức, trọng dụng cán bộ, phát huy sức mạnh tập thể, từng bước đưa Đảng bộ Công ty phát triển vững vàng hơn trên nền tảng hiện đại và hiệu quả ❖

ĐẢNG BỘ CÔNG TY THUỐC LÁ SÀI GÒN PHÁT HUY VAI TRÒ LÃNH ĐẠO TOÀN DIỆN, HIỆU QUẢ CỦA CẤP ỦY ĐẢNG TRONG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ

“Nhiệm kỳ 2020 - 2025 là một giai đoạn đặc biệt, đầy thử thách nhưng cũng đầy tự hào đối với Đảng bộ Công ty Thuốc lá Sài Gòn. Vượt qua những biến động lớn từ môi trường kinh tế toàn cầu lẫn nội tại doanh nghiệp, với vai trò là hạt nhân lãnh đạo, Đảng bộ Công ty Thuốc lá Sài Gòn tiếp tục khẳng định vị trí là trung tâm đoàn kết, định hướng chiến lược, lãnh đạo toàn diện, sâu sát và linh hoạt các mặt hoạt động của Công ty, tạo động lực quan trọng cho sự phát triển ổn định, bứt phá của doanh nghiệp, đặc biệt là trong thực hiện nhiệm vụ chính trị.

TỪ ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC ĐẾN HÀNH ĐỘNG CỤ THỂ

Nhiệm kỳ 2020 - 2025 đánh dấu một giai đoạn đầy thử thách với Công ty Thuốc lá Sài Gòn khi phải đối mặt cùng lúc nhiều yếu tố bất lợi từ bên ngoài lẫn nội tại. Dịch bệnh Covid-19, xung đột địa chính trị toàn cầu, giá nguyên phụ liệu tăng cao, cùng với áp lực cạnh tranh ngày càng gay gắt từ các dòng sản phẩm thuốc lá mới và nhập lậu đã khiến chi phí sản xuất leo thang, thị trường tiêu thụ co hẹp, xuất khẩu sụt giảm.

Trước bối cảnh đó, dưới sự lãnh đạo trực tiếp của Đảng ủy Tổng công ty và sự hỗ trợ từ các Bộ, ban, ngành, Đảng bộ Công ty Thuốc lá Sài Gòn đã xác định mục tiêu cốt lõi: Giữ vững ổn định, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, bảo đảm việc làm và đời sống người lao động.

Đảng ủy Công ty đã xây dựng chiến lược phát triển toàn diện, dựa trên bốn trụ cột trọng tâm: (1) Tái cơ cấu hệ thống quản trị, phát triển nguồn nhân lực: Tinh gọn bộ máy, nâng cao chất lượng đội ngũ, tăng cường đào tạo chuyên môn và kỹ năng số. (2) Phát triển thị trường: Tập trung nghiên cứu xu hướng tiêu dùng, mở rộng thị



Làm việc với đối tác nước ngoài



Ông Nhâm Minh Thuận - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT thay mặt BCH nhiệm kỳ mới phát biểu

phần trong nước, khôi phục thị trường xuất khẩu. (3) Quản lý tài chính hiệu quả: Tối ưu hóa chi phí, đảm bảo dòng tiền ổn định, củng cố nội lực tài chính. (4) Đẩy mạnh ứng dụng khoa học - công nghệ: Đổi mới công nghệ sản xuất, nghiên cứu sản phẩm mới, đặc biệt là các dòng sản phẩm có giá trị gia tăng cao phục vụ xuất khẩu.

Một trong những dấu ấn nổi bật trong nhiệm kỳ là việc Đảng ủy Công ty đã lồng ghép hiệu quả Nghị quyết của Đảng vào kế hoạch SXKD, đảm bảo sự thống nhất giữa nhiệm vụ chính trị và mục tiêu phát triển doanh nghiệp. Cấp ủy các cấp luôn sát cánh cùng Ban điều hành, chỉ đạo quyết liệt các chương trình tái cấu trúc, hiện đại hóa dây chuyền, ứng dụng công nghệ số và phát triển sản phẩm chiến lược.

THÀNH QUẢ TỪ SỰ LÃNH ĐẠO SÁT SAO, ĐỒNG BỘ

Trong nhiệm kỳ 2020 - 2025, với sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện và xuyên suốt, Đảng ủy đã chỉ đạo và phối hợp chặt chẽ với Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc, các tổ chức đoàn thể và sự đồng lòng của toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động, Công ty đã triển khai hiệu quả các giải pháp và đạt được nhiều kết quả vượt bậc trên các mặt công tác. Tất cả các chỉ tiêu trọng yếu đều vượt so với Nghị quyết Đại hội XV nhiệm kỳ 2020 - 2025 của Đảng bộ Công ty đề ra, đặc biệt là trong thực hiện nhiệm vụ SXKD.

Một trong những thành tựu nổi bật là sản lượng tiêu thụ tăng trưởng bình quân 2,1%/năm - đúng như mục tiêu Nghị quyết đề ra. Đáng chú ý, sản phẩm SAIGON SILVER duy trì mức tăng trưởng trên 8%/năm, trở thành dòng sản phẩm đầu tiên cán mốc hơn 500 triệu bao/năm, giữ vai trò dẫn dắt trong phân khúc Demi Slim và góp phần đưa tổng sản lượng nội tiêu của Công ty vượt mốc 1 tỷ bao cao nhất trong vòng 15 năm trở lại đây.

Doanh thu toàn Công ty ghi nhận mức tăng trưởng ấn tượng, bình quân 8,8%/năm, gấp gần 4 lần so với chỉ tiêu Nghị quyết (2,3%/năm); năm 2024 đạt 8.028 tỷ đồng. Lợi nhuận trước thuế tăng trung bình 12,9%/năm; riêng năm 2024 đạt 578 tỷ đồng. Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu đạt mức cao, năm 2024 đạt 17,6%.

Về công tác xuất khẩu, sản phẩm mang thương hiệu Công

ty tăng trưởng bình quân 16,3%/năm, mở rộng sang các thị trường miễn thuế và tiến gần hơn tới thị trường quốc tế. Tính đến năm 2024, lượng xuất khẩu mang thương hiệu riêng của Công ty đã tăng thêm 160 triệu bao so với năm 2020, chiếm 77% tổng sản lượng xuất khẩu.

Không chỉ đạt hiệu quả kinh doanh, Công ty còn thể hiện rõ trách nhiệm đối với ngân sách Nhà nước. Số tiền nộp ngân sách tăng bình quân 8,2%/năm, vượt xa chỉ tiêu Nghị quyết (2,7%). Năm 2024, Công ty được tuyên dương là đơn vị nộp thuế tiêu biểu và góp phần duy trì nguồn thu ngân sách bền vững.

Thu nhập bình quân người lao động tăng đều qua các năm, đạt mức tăng trưởng 7,1%/năm, góp phần cải thiện đáng kể đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ, công nhân viên.

Với vai trò là Công ty mẹ trong nhóm, Công ty Thuốc lá Sài Gòn đã chủ động hỗ trợ các công ty con trong công tác phối chế, nghiên cứu kỹ thuật, nâng cao chất lượng sản phẩm, chuyển đổi máy móc và mở rộng thị trường tiêu thụ. Đặc biệt, trong giai đoạn dịch bệnh, Công ty đã có các giải pháp điều độ sản xuất linh hoạt, hỗ trợ gia công cho các đơn vị tạm dừng sản xuất do giãn cách, đảm bảo chuỗi cung ứng không bị đứt gãy.

Việc chuyển một số sản phẩm phổ thông sang gia công tại Công ty con không chỉ giúp tối ưu hóa năng lực sản xuất của toàn hệ thống, mà còn góp phần tăng thu ngân sách địa phương. Bên cạnh đó, Công ty cũng tổ chức hội thảo khoa học kỹ thuật toàn nhóm để chia sẻ sáng kiến, kinh nghiệm trong sản xuất, góp phần nâng cao năng suất và hiệu quả vận hành.

PHÁT HUY VAI TRÒ LÃNH ĐẠO, XÂY DỰNG DOANH NGHIỆP HIỆN ĐẠI, PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Bước vào nhiệm kỳ 2025 - 2030, trong bối cảnh kinh tế thế giới và trong nước tiếp tục có nhiều biến động, xu thế hội nhập sâu rộng, chuyển đổi số toàn diện và cạnh tranh ngày càng gay gắt, Đảng bộ Công ty Thuốc lá Sài Gòn xác định phương hướng xuyên suốt là: kiên định vai trò lãnh đạo toàn diện, phát huy sức mạnh đoàn kết, đổi mới sáng tạo, chủ động thích ứng linh hoạt; xây dựng Đảng bộ vững mạnh; phát triển doanh nghiệp hiện đại, hiệu quả, có trách nhiệm xã hội.

Trên tinh thần đó, Đảng ủy đã đề ra 7 nhóm nhiệm vụ trọng tâm cùng các giải pháp chiến lược cụ thể nhằm bảo đảm định hướng phát triển lâu dài, ổn định và bền vững. Trong đó, Công ty tập trung nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức Đảng, đổi mới công tác tư tưởng và giáo dục đạo đức cán bộ, đảng viên. Lãnh đạo định hướng chiến lược phát triển toàn diện, hoàn thiện hệ thống quản trị doanh nghiệp, phát triển SXKD gắn với định hướng phát triển bền vững, đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ mới như AI và Big Data nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất và quản trị.

Với tinh thần “Đoàn kết - Đổi mới - Vững vàng vị thế”, Đảng bộ Công ty Thuốc lá Sài Gòn nhiệm kỳ 2025 - 2030 quyết tâm giữ vững vai trò lãnh đạo toàn diện, làm hạt nhân đoàn kết tư tưởng và hành động, đưa Công ty Thuốc lá Sài Gòn phát triển bền vững, hiệu quả, giữ vững thương hiệu hàng đầu trong nước, hướng đến mục tiêu mở rộng trên thị trường quốc tế, góp phần tích cực vào thành công chung của Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam ❖

ĐẢNG BỘ CÔNG TY CỔ PHẦN NGÂN SƠN

THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT 19-NQ/TW, NGÀY 16/6/2022

CỦA BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG VỀ NÔNG NGHIỆP, NÔNG DÂN, NÔNG THÔN TRONG SẢN XUẤT NGUYÊN LIỆU THUỐC LÁ



Trong 32 năm phát triển, Công ty cổ phần Ngân Sơn không chỉ là một doanh nghiệp sản xuất, chế biến và kinh doanh nguyên liệu thuốc lá mà còn đóng vai trò tiên phong trong việc xây dựng mô hình nông nghiệp hiện đại, bền vững. Với sự lãnh đạo sáng suốt của Đảng bộ, Công ty cổ phần Ngân Sơn đã và đang thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 16/6/2022 của Ban chấp hành Trung ương Đảng về nông nghiệp, nông dân, nông thôn.

CHUYỂN ĐỔI TƯ DUY SẢN XUẤT XANH

Ngay từ khi Nghị quyết 26-NQ/TW (khóa X) và Nghị quyết số 19-NQ/TW (khóa XIII) được ban hành, Đảng bộ Công ty cổ phần Ngân Sơn đã xác định đây là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, đặc biệt trong việc nâng cao chất lượng và ổn định vùng trồng nguyên liệu thuốc lá. Đảng ủy Công ty đã ban hành Nghị quyết số 151-NQ/ĐUCPNS và Chương trình hành động số 62-CTr/ĐUCPNS, đưa ra các giải pháp hiệu quả nhằm phát triển vùng nguyên liệu. Kết quả trong hơn 8 năm qua, các vùng nguyên liệu của Công ty đã có sự tăng trưởng đều đặn về mặt diện tích, năng suất được cải thiện rõ rệt, chất lượng từng bước được cải thiện đáp ứng nhu cầu của thị trường.

Theo đó, Nghị quyết 19 của Trung ương về nông nghiệp, nông dân, nông thôn đề ra mục tiêu phát triển toàn diện với định hướng “nông nghiệp sinh thái, nông thôn hiện đại, nông dân văn minh”. Mục tiêu đến năm 2030 và tầm nhìn 2045 là xây dựng nông dân và cư dân nông thôn có thu nhập cao, sống

trong môi trường xanh, sạch, đẹp, với cơ sở hạ tầng hiện đại. Nông nghiệp Việt Nam sẽ tập trung vào sản xuất hàng hóa quy mô lớn, có giá trị gia tăng cao, phát triển công nghiệp chế biến nông sản hiện đại và xuất khẩu nông sản hàng đầu thế giới. Đặc biệt, nông thôn sẽ phát triển mạnh mẽ với môi trường sống tiệp cận đô thị, bảo vệ bản sắc văn hóa dân tộc và đảm bảo quốc phòng, an ninh, trật tự xã hội.

Để thực hiện hiệu quả Nghị quyết 19 của Trung ương, Đảng ủy Công ty xác định công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện cần được cụ thể hóa mục tiêu bằng những hành động cụ thể, phát huy những kết quả đã đạt được, từng bước hướng tới “sản xuất nguyên liệu thuốc lá gắn với sản xuất xanh, đổi mới công nghệ gắn với nâng cao hiệu quả, góp phần xây dựng nông thôn hiện đại”. Những mục tiêu này được Đảng ủy chỉ đạo thực hiện từng bước, vừa làm vừa đánh giá, liên tục cải tiến và thường xuyên cập nhật kiến thức, qua đó các nội dung được tập trung gồm:

Một là, để sản xuất nguyên liệu gắn với sản xuất xanh,



bước đầu tiên là chuyển đổi tư duy từ “ứng phó với biến đổi thời tiết cực đoan” sang “thích ứng với biến đổi khí hậu”. Thực hiện theo dõi để điều chỉnh mùa vụ, lựa chọn giống có các đặc tính phù hợp với đặc điểm vùng trồng; cải tạo đất, sử dụng phân bón hiệu quả, hạn chế sử dụng thuốc bảo vệ thực vật thông qua luân canh cây trồng, sử dụng thiên địch... Sản xuất xanh còn được Công ty hướng dẫn nông dân sản xuất an toàn, hạn chế các tác động tới môi trường, nguồn nước.

Hai là, Công ty xác định đổi mới công nghệ để người nông dân có thể làm giàu và gắn bó với cây thuốc lá thì hiệu quả của nông dân cần phải được nâng cao hơn nữa. Chính vì vậy, Công ty đang tìm kiếm tạo nguồn lực để từng bước có thể đưa lò sấy điện thay thế lò sấy than, củi; áp dụng hệ thống tưới nhỏ giọt để thích ứng với khí hậu khô hạn, giảm thiểu sử dụng lãng phí nguồn nước; giới thiệu mô hình máy bay không người lái trong phun thuốc và chăm sóc đồng ruộng; qua đó sẽ giảm được

công lao động cùng với việc nâng cao năng suất, giúp nông dân và Công ty có được những vụ thu hoạch thắng lợi.

SẢN XUẤT SỐ VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN HIỆN ĐẠI

Một bước đi quan trọng nữa trong chiến lược phát triển của Công ty là ứng dụng công nghệ số trong quản lý sản xuất. Hiện tại, Công ty đang triển khai “Phương thức sản xuất số”, xây dựng phần mềm quản lý đồng ruộng theo dõi đến từng hộ dân ký hợp đồng, qua đó sẽ định vị cụ thể đến từng thửa ruộng, cập nhật nhanh và chính xác tình hình sinh trưởng của cây thuốc lá trên đồng ruộng; biến dữ liệu trở thành tài nguyên và là tư liệu sản xuất quan trọng để có các định hướng tối ưu nhất cho công tác trồng, chăm sóc, thu hoạch nguyên liệu thuốc lá, góp phần tối ưu hóa lợi nhuận của nông dân và kiểm soát được việc truy xuất nguồn nguyên liệu của Công ty.

Từ cuối năm 2024, Công ty đã đổi mới tư duy hợp tác với nông dân trồng thuốc lá, khẳng định người nông dân là đối tác, hợp tác kinh doanh. Với mục tiêu xây dựng mối quan hệ hợp tác đôi bên cùng có lợi, có quyền và trách nhiệm ngang nhau, khi ký hợp đồng, nông dân được Công ty giải thích kỹ từng điều khoản, công khai minh bạch trong việc mua và thanh toán tiền thông qua tài khoản (không sử dụng tiền mặt), cấp loại được niêm yết và mua theo cấp loại. Cùng với các chương trình trách nhiệm xã hội hàng năm, những thay đổi tích cực mà Công ty đang áp dụng góp phần thực hiện đúng định hướng của Nghị quyết 19 về “nông nghiệp sinh thái, nông thôn hiện đại, nông dân văn minh”.

Với quyết tâm vươn lên trong kỷ nguyên mới, Đảng bộ Công ty cổ phần Ngân Sơn sẽ tiếp tục nỗ lực thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội Đảng bộ các cấp, góp phần xây dựng một nền nông nghiệp sinh thái, hiện đại và phát triển bền vững ❖



PHÁT HUY VAI TRÒ CỦA TỔ CHỨC ĐẢNG TẠI CÔNG TY LIÊN DOANH VINATABA - PHILIP MORRIS

“ Công ty TNHH Vinataba - Philip Morris (Công ty VPM) là một trong những mô hình Công ty liên doanh thành công tại Việt Nam, với sự hợp tác giữa Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba) và Tập đoàn Philip Morris. Trong suốt quá trình phát triển, Đảng bộ Công ty VPM luôn giữ vai trò hạt nhân chính trị, góp phần quan trọng vào sự ổn định và phát triển bền vững của doanh nghiệp, đồng thời tạo ra một môi trường làm việc năng động, đoàn kết và sáng tạo.

VAI TRÒ LÃNH ĐẠO CỦA ĐẢNG BỘ TRONG HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

Đảng bộ Công ty VPM có lịch sử phát triển đáng tự hào. Khi mới thành lập, vào tháng 3 năm 2000, Chi bộ Công ty Vinasa chỉ có 5 đảng viên.

Đến tháng 9 năm 2011, Chi bộ được chuyển về trực thuộc Đảng bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam. Tháng 4 năm 2013, Chi bộ được nâng cấp thành Đảng bộ với 3 Chi bộ trực thuộc và 30 đảng viên. Không ngừng phát triển cả về số lượng và chất lượng, với 41 đảng viên, hiện nay,

Đảng bộ Công ty VPM trở thành một điển hình tiêu biểu trong việc phát triển công tác xây dựng đảng và hoạt động SXKD trong doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.

Mặc dù là một doanh nghiệp liên doanh có vốn đầu tư nước ngoài nhưng cơ cấu vốn góp phía Việt Nam (Vinataba) chiếm 51% vốn điều lệ và được nắm giữ các chức vụ lãnh đạo chủ chốt là Chủ tịch HĐQT và Tổng Giám đốc. Đây là điều kiện thuận lợi giúp Đảng bộ Công ty VPM có một nền tảng vững chắc, sự lãnh đạo nhất quán, phát huy vai trò của mình trong các hoạt động SXKD. Đảng ủy Công ty đã chủ động phối hợp với HĐQT và Ban Tổng Giám đốc để chỉ đạo, điều hành toàn diện các hoạt động của Công ty, đảm bảo sự thống nhất trong quá trình thực hiện các



Lãnh đạo UBND TP. Cần Thơ đến thăm và chúc tết Công ty VPM nhân dịp năm mới 2025



NÂNG CAO VAI TRÒ LÃNH ĐẠO CỦA ĐẢNG TRONG CÔNG TY VPM

Để tổ chức Đảng ngày càng phát triển vững mạnh, Công ty VPM tiếp tục đẩy mạnh quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Bộ Chính trị, Ban Bí thư và các cơ quan Trung ương về vai trò, vị trí, trách nhiệm lãnh đạo doanh nghiệp của tổ chức đảng trong Công ty Liên doanh; đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, quán triệt và học tập Nghị quyết, làm cho đội ngũ cán bộ, đảng viên có được nhận thức đúng đắn nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ của mình, gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Gắn chặt công tác xây dựng Đảng với thực hiện nhiệm vụ chính trị là phương pháp trọng yếu giúp Công ty VPM đảm bảo lãnh đạo đúng pháp luật và hiệu quả. Cùng với đó, Đảng ủy tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, hoàn thiện quy chế làm việc của cấp ủy và phối hợp với các cơ quan liên quan. Đặc biệt, đề cao trách nhiệm người đứng đầu, làm rõ quyền và nghĩa vụ trong việc lãnh đạo công tác chính trị và cán bộ. Đồng thời, thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ, chế độ tự phê bình và phê bình, kiên quyết chống lợi dụng dân chủ để phục vụ lợi ích nhóm, bảo vệ vai trò lãnh đạo của tổ chức Đảng.

Công tác lãnh đạo các tổ chức đoàn thể như Công đoàn, Đoàn Thanh niên cũng cần được chú trọng, bằng việc thực hiện tốt các phong trào thi đua, tạo động lực cho người lao động, tạo ra một môi trường làm việc năng động, đoàn kết và sáng tạo, hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đồng thời chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động ♦

nghị quyết và chỉ thị từ Trung ương và Đảng ủy Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam.

Đảng ủy đã thực hiện công tác triển khai, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương đến toàn thể đảng viên và người lao động trong Công ty thông qua nhiều hình thức đa dạng như tổ chức hội nghị học tập, các cuộc họp Chi bộ, hội nghị giao ban, các buổi sinh hoạt của tổ chức Công đoàn và Đoàn Thanh niên. Ngoài ra, Công ty cũng cử cán bộ đảng viên tham gia các khóa học tập trực tuyến và các chương trình đào tạo do cấp trên tổ chức, qua đó nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức Đảng trong Công ty.

Đảng ủy Công ty VPM luôn ban hành kịp thời các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị hằng tháng, quý và năm. Các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh đều được hoàn thành và có sự tăng trưởng so với kế hoạch cấp trên giao. Định kỳ hàng tháng, Đảng ủy tổ chức họp đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh, phân tích các vấn đề tồn tại và tìm ra giải pháp khắc phục. Điều này không chỉ giúp các chỉ đạo được triển khai đúng đắn, mà còn tạo sự đồng thuận cao trong toàn thể Công ty.

Đảng ủy còn giao cho Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy chủ trì việc theo

dõi, đôn đốc việc xây dựng và thực hiện chương trình hành động của Chi ủy các Chi bộ. Qua các cuộc kiểm tra định kỳ và đột xuất, Đảng ủy có thể nhanh chóng nắm bắt tình hình hoạt động của Công ty, phát hiện các khó khăn và đưa ra các giải pháp kịp thời, giúp việc thực hiện các kế hoạch hành động của các Chi bộ được tổ chức hiệu quả.

Sự thống nhất và đoàn kết giữa Đảng ủy, HĐTV và Ban Tổng Giám đốc đã tạo ra môi trường làm việc ổn định, đồng thuận trong Công ty, đã xây dựng mối quan hệ gắn kết giữa các tổ chức đoàn thể như Công đoàn và Đoàn Thanh niên, đồng thời tạo điều kiện thuận lợi để các tổ chức này hoạt động hiệu quả nhằm bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động.

Trong suốt quá trình phát triển, Đảng ủy đã chỉ đạo việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phát động các phong trào thi đua nhằm nâng cao năng suất lao động, đời sống của người lao động. Các phong trào thi đua như lao động giỏi, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, tiết kiệm nguyên vật liệu, các hoạt động văn hóa, thể thao đã không chỉ nâng cao kỹ năng mềm cho người lao động mà còn gắn kết họ lại với nhau, tạo sự đoàn kết, gắn bó trong Công ty.

VINATABA

PHÁT ĐỘNG PHONG TRÀO THI ĐUA GIAI ĐOẠN 2025 - 2030 ĐỔI MỚI - SÁNG TẠO - TĂNG TỐC - BỨT PHÁ

Trong những năm qua, phong trào thi đua tại Vinataba được triển khai sâu rộng, có nhiều đổi mới về hình thức và nội dung. Hướng tới một giai đoạn phát triển đột phá, Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam phát động phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2025 - 2030 với tinh thần “Vinataba thi đua Đổi mới - Sáng tạo - Tăng tốc - Bứt phá”. Đây không chỉ là khẩu hiệu hành động mà còn là kim chỉ nam xuyên suốt cho phong trào thi đua yêu nước tại Vinataba giai đoạn 2025 - 2030, tạo động lực phấn đấu, khơi dậy sức sáng tạo, nỗ lực không ngừng để Vinataba cùng đất nước bước vào kỷ nguyên hùng cường, văn minh, thịnh vượng.

Giai đoạn 2025 - 2030 đánh dấu một bước chuyển lớn trong quá trình phát triển của Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam - thời kỳ đất nước bước vào kỷ nguyên hội nhập sâu rộng, kinh tế số và tăng trưởng xanh. Để hiện thực hóa khát vọng phát triển bền vững, nâng cao năng lực cạnh tranh, Vinataba xác định: Thi đua là động lực, là giải pháp, là nền tảng để mỗi cán bộ, công nhân viên vươn lên, đổi mới, sáng tạo và bứt phá mạnh mẽ hơn nữa.

NHỮNG KẾT QUẢ TIÊU BIỂU TỪ PHONG TRÀO THI ĐUA 2020 - 2025

Giai đoạn 2020 - 2025, trong bối cảnh nền kinh tế gặp nhiều khó khăn do đại dịch Covid- 19, gián đoạn chuỗi cung ứng toàn cầu, biến động thị trường và chính sách kiểm soát thuốc lá ngày càng chặt chẽ, các phong trào thi đua tại Vinataba đã phát huy mạnh mẽ tinh thần vượt khó, sáng tạo và đoàn kết. Đây là giai đoạn thi đua không ngừng nghỉ, gắn liền với nhiệm vụ trọng tâm của



Đồng chí Nguyễn Đức Phong - Phó Bí thư Đảng ủy Chính phủ và đồng chí Hồ Lê Nghĩa - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam chúc mừng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua giai đoạn 2020 - 2025



Ông Hồ Kỳ Quốc Hùng - Chủ tịch Công đoàn Vinataba phát động phong trào thi đua giai đoạn 2025 - 2030

từng đơn vị và mục tiêu chung của toàn Tổng công ty.

Kết quả một số phong trào nổi bật có thể kể đến: Phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật”. Toàn Tổng công ty có hơn 1.000 sáng kiến được công nhận, làm lợi trên 83 tỷ đồng. Nhiều đề tài đổi mới máy móc, ứng dụng tự động hóa đã được áp dụng vào sản xuất, góp phần nâng cao năng suất và chất lượng sản phẩm. Phong trào “Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí” đạt hiệu quả rõ rệt với tổng giá trị tiết kiệm hơn 1.069 tỷ đồng trong hoạt động sản xuất và đầu tư xây dựng. Phong trào Thi đua chuyển đổi cơ cấu sản phẩm, hướng mạnh vào các sản phẩm thân thiện, ít tác hại, có sức cạnh tranh cao trên thị trường, phù hợp xu hướng tiêu dùng mới. Phong trào “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”, phát huy cao độ tinh thần trách nhiệm, ý chí vượt khó và sức sáng tạo của người lao động. Với khẩu hiệu “Mỗi người lao động là một chiến sĩ”, “Mỗi công đoàn cơ sở là một pháo đài”, phong trào đã lan tỏa mạnh mẽ, hỗ trợ kịp thời hơn 500 người lao động bị ảnh hưởng dịch bệnh với kinh phí trên 10 tỷ đồng; đồng thời đóng góp hơn 100 tỷ đồng cho công tác phòng, chống dịch. Phong trào thi đua thực hiện trách nhiệm cộng đồng: Tổng công ty đã đóng góp trên 216 tỷ đồng cho các chương trình an sinh xã hội, phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng, xây dựng nhà đại đoàn kết, hỗ trợ vùng sâu vùng xa.

Bên cạnh đó, công tác khen thưởng cũng được Tổng công ty triển khai nghiêm túc, góp phần quan trọng trong việc cổ vũ, động viên các tập thể, cá nhân không ngừng nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ. Ông Hồ Lê Nghĩa - Chủ tịch Hội đồng thành viên Vinataba cho biết: “Nhận thức rõ trách nhiệm và sứ mệnh của mình, các thế hệ lãnh đạo Vinataba luôn coi thi đua yêu nước là một phương thức lãnh đạo, vận động, tập hợp và khích lệ cán bộ, người lao động hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Thi đua đã trở thành ý thức trách nhiệm, thành nhu cầu tự thân của mỗi người con Vinataba”.

Ở cấp Nhà nước, Tổng công ty vinh dự đón nhận 03 Huân chương, 03 Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ và 04 Cờ thi đua của Chính phủ dành cho các tập thể xuất sắc; 06 Huân

chương trao tặng cho các cá nhân tiêu biểu.

Ở cấp Bộ, phong trào thi đua tiếp tục lan tỏa mạnh mẽ với 27 Cờ thi đua, 163 Bằng khen cho tập thể và 257 Chiến sĩ thi đua, 424 Bằng khen cho cá nhân.

Đặc biệt, Vinataba có 02 cá nhân xuất sắc đạt Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh, 47 người được trao Bằng Lao động sáng tạo và 295 công nhân được công nhận là Công nhân giỏi cấp Tổng công ty.

THI ĐUA 2025 - 2030 ĐỔI MỚI TỪ TƯ DUY ĐẾN HÀNH ĐỘNG

Trên nền tảng thành công của nhiệm kỳ trước, phong trào thi đua giai đoạn 2025 - 2030 được Tổng công ty xác định là nhiệm vụ chiến lược, thường xuyên, lâu dài, gắn liền với mục tiêu tái cấu trúc, chuyển đổi số, phát triển bền vững và khát vọng đưa Vinataba vươn lên tầm cao mới. Các nội dung trọng tâm của phong trào thi đua giai đoạn này bao gồm:

1. Thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh:

Tổ chức các phong trào thi đua gắn với thực hiện chiến lược phát triển của Tổng công ty và từng đơn vị; phấn đấu hoàn thành và vượt mức các chỉ tiêu kinh tế, tài chính, kỹ thuật, tiết kiệm chi phí, đổi mới công nghệ, chuyển đổi số, từng bước thực hiện chuyển đổi xanh.

2. Tiếp tục đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Biến nhận thức thành hành động cụ thể trong công việc hằng ngày; phát huy ý chí tự lực, tự cường, đạo đức nghề nghiệp và lối sống văn hóa trong cán bộ, công nhân viên.

3. Tích cực hưởng ứng thực hiện tốt cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, ưu tiên sử dụng sản phẩm, dịch vụ các đơn vị trong tổ hợp, trong nước, vận động cán bộ, nhân viên, người lao động không hút thuốc lá ngoại nhập lậu.

4. Thi đua phát triển bền vững, thực hiện trách nhiệm cộng đồng: Tích cực hưởng ứng các phong trào “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”, “Cả nước chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau”; thực hiện nghiêm túc các quy định về bảo vệ môi trường, an toàn lao động, an sinh xã hội và trách nhiệm cộng đồng.

5. Tổ chức thi đua chuyên đề, thi đua theo đợt cao điểm: Phát động các phong trào thi đua gắn với các ngày lễ lớn, sự kiện chính trị trọng đại như Đại hội Đảng các cấp, Đại hội Thi đua toàn quốc, các chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ XIV.

Thi đua giai đoạn 2025 - 2030 không đơn thuần là phát động phong trào, mà là sự cam kết hành động của toàn hệ thống Vinataba, một hành động đổi mới toàn diện, đổi mới từ tư duy đến phương pháp, từ cơ cấu đến con người. Trên hành trình này, mỗi cán bộ, công nhân viên, đoàn viên công đoàn chính là một mắt xích quan trọng, một chiến sĩ tiên phong trên mặt trận đổi mới và phát triển. Với niềm tin, ý chí và khát vọng phát triển, phong trào thi đua tại Vinataba chắc chắn sẽ tiếp tục lan tỏa, khơi dậy nội lực, củng cố sức mạnh tập thể, đưa Tổng công ty phát triển bứt phá, bền vững, xứng đáng là một trong những doanh nghiệp đầu tàu của ngành công nghiệp Việt Nam trong thời kỳ mới ❖

CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM

PHÁT TRIỂN VĂN HÓA DOANH NGHIỆP MANG BẢN SẮC VINATABA

“Trải qua bốn thập kỷ xây dựng và phát triển, Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba) không chỉ khẳng định vị thế tiên phong trong lĩnh vực sản xuất, kinh doanh thuốc lá mà còn tạo dựng được một nền văn hóa doanh nghiệp mang đậm bản sắc dân tộc, kết tinh những giá trị của tinh thần đoàn kết, sáng tạo, linh hoạt trong mọi hoàn cảnh. Văn hóa đó chính là “linh hồn” của Vinataba - một tài sản vô hình quý báu từ trí tuệ, tâm huyết và sự gắn bó của biết bao thế hệ người lao động.

TÂM NHÌN - SỨ MỆNH - GIÁ TRỊ CỐT LÕI TẠO NÊN BẢN SẮC

Nền tảng văn hóa doanh nghiệp của Vinataba được xây dựng dựa trên Tâm nhìn trở thành tổ chức kinh tế mạnh, duy trì vị trí dẫn đầu trong chuỗi sản xuất - kinh doanh thuốc lá trong nước và xuất khẩu, đóng góp

ngày càng nhiều cho sự phát triển kinh tế đất nước. Đồng thời, Sứ mệnh mà Vinataba xác định là phát triển bền vững, cung cấp sản phẩm thân thiện với môi trường, phù hợp xu thế tiêu dùng và đáp ứng yêu cầu hội nhập, thể hiện rõ trách nhiệm với xã hội.

Với 5 Giá trị cốt lõi mà Vinataba

theo đuổi “Đoàn kết - Trách nhiệm - Chủ động - Đổi mới - Hiệu quả” không chỉ là kim chỉ nam cho chiến lược phát triển doanh nghiệp mà còn là những nguyên tắc ứng xử, định hướng hành vi và thái độ làm việc của toàn thể cán bộ, công nhân viên (CBCNV) và người lao động.





Để các giá trị Văn hóa Vinataba thấm nhuần trong mỗi hành động, mỗi suy nghĩ của CBCNV và người lao động, Vinataba đã xây dựng và ban hành “Sổ tay Văn hóa Vinataba” - một tài liệu chuẩn mực được xem là cẩm nang đạo đức, văn hóa nghề nghiệp, áp dụng trong toàn hệ thống. “Sổ tay” không chỉ hướng dẫn về phong cách làm việc chuyên nghiệp mà còn định hình các chuẩn mực ứng xử, giao tiếp, tinh thần trách nhiệm trong công việc, đóng vai trò là kim chỉ nam để mỗi cán bộ, đoàn viên và người lao động hoàn thiện chính mình.

Trong quá trình lan tỏa và gìn giữ giá trị văn hóa doanh nghiệp, Đảng ủy Tổng công ty đã lãnh đạo tổ chức Công đoàn đặc biệt quan tâm đến xây dựng văn hóa doanh nghiệp; xác định các giá trị truyền thống văn hóa cốt lõi của Vinataba là nền tảng ý chí, khát vọng; là động lực và sức mạnh quý báu cho sự phát triển bền vững của tổ chức. Công đoàn Vinataba đã tích cực đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến nội dung Sổ tay Văn hóa bằng nhiều hình thức sáng tạo, dễ hiểu, dễ nhớ và dễ thực hiện. Qua các buổi sinh

hoạt chuyên đề, hội thi, tọa đàm..., Văn hóa Vinataba đã thực sự trở thành niềm tự hào nội tại, là “hơi thở” trong từng hành động và suy nghĩ của người lao động.

Việc thực hiện nghiêm túc quy định về đồng phục, thời gian làm việc, an toàn lao động... cùng việc giám sát, nhắc nhở kịp thời những hành vi chưa phù hợp chính là minh chứng cho sự đồng hành và gắn kết chặt chẽ giữa Công đoàn và người lao động, cùng hướng đến một môi trường làm việc chuẩn mực, chuyên nghiệp và nhân văn.

ĐƯA VĂN HÓA VÀO THI ĐUA HÌNH THÀNH ĐỘNG LỰC SÁNG TẠO

Tại Vinataba, văn hóa doanh nghiệp không chỉ là nền tảng đạo đức mà còn trở thành động lực thi đua, tạo nên sự chuyển mình mạnh mẽ trong sáng tạo và hiệu quả công việc. Công đoàn Vinataba luôn coi trọng việc thực hiện quy tắc đạo đức nghề nghiệp, văn hóa xử lý giải quyết công việc, văn hóa ứng xử, văn hóa giao tiếp và văn hóa trong các hoạt động..., coi đây là “tiêu chí mềm” để đánh giá đoàn viên, đảng

viên và cán bộ hằng năm. Đây cũng chính là điểm tựa vững chắc để hình thành môi trường làm việc chuyên nghiệp, nhân văn, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Phong trào thi đua yêu nước tại Vinataba đã được cụ thể hóa bằng những con số ấn tượng: giai đoạn 2020 - 2025, toàn Tổng công ty có hơn 1.000 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, làm lợi 83,4 tỷ đồng, tiết kiệm chi phí lên tới 165,48 tỷ đồng. Vinataba tự hào là nơi tạo ra những “viên ngọc sáng” trong sáng tạo, thi đua sản xuất, góp phần mang lại những hiệu quả kinh tế to lớn, là minh chứng sống động cho tinh thần chủ động đổi mới, cống hiến vì tập thể. Hoạt động Tuyên dương Lao động sáng tạo - lao động giỏi do Công đoàn Tổng công ty tổ chức hàng năm đã thực sự lan tỏa giá trị văn hóa rất lớn về con người, về giá trị gắn kết giữa người lao động với ngôi nhà chung Vinataba.

Tiếp nối truyền thống đoàn kết, sáng tạo và tinh thần phấn đấu không ngừng được hình thành ngay từ những ngày đầu thành lập, Người lao động Vinataba luôn trao truyền ngọn lửa nhiệt huyết, giữ vững tinh thần tận tụy, chủ động học hỏi, đoàn kết và chân thành trong công việc. Luôn thể hiện sự tôn trọng, lịch thiệp và chu đáo trong mọi mối quan hệ, từ nội bộ đến khách hàng, đối tác giúp Vinataba không ngừng nâng cao hình ảnh và uy tín trên thị trường.

Văn hóa Vinataba đã thực sự trở thành một nét đẹp riêng có của Người Vinataba, là “ngọn lửa” của niềm tự hào về tổ chức và tình yêu ngành nghề lan tỏa trong mỗi cán bộ, người lao động. Chính từ nền tảng văn hóa đó, với việc trang bị đầy đủ bản lĩnh, trí tuệ, phong cách làm việc chuyên nghiệp, đặc biệt là những kiến thức mới về chuyển đổi số, trí tuệ nhân tạo, tư duy phân tích và đổi mới sáng tạo đã và đang giúp người lao động Vinataba thích ứng nhanh với yêu cầu phát triển trong kỷ nguyên mới, trên hành trình hội nhập và phát triển bền vững ♦

TUỔI TRẺ VINATABA - XUNG KÍCH, TIỀN PHONG, ĐỔI MỚI SÁNG TẠO VÌ SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA DOANH NGHIỆP

Trong hành trình phát triển của Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam, lực lượng đoàn viên thanh niên luôn giữ vai trò xung kích, tiên phong, tạo nên những giá trị khác biệt, có những đóng góp quan trọng trong thành tựu chung của Tổng công ty. Từ nhà máy sản xuất đến vùng nguyên liệu thuốc lá, từ công tác chuyên môn đến nghiên cứu khoa học, chuyển đổi số, tuổi trẻ Vinataba luôn phát huy vai trò “Đâu cần thanh niên có, đâu khó có thanh niên”, là nguồn lực của đổi mới và động lực phát triển không ngừng nghỉ.

Cử tịch Hồ Chí Minh đã có một nhận xét sâu sắc và vô cùng ý nghĩa về tuổi trẻ, khi Người từng nói: “Một năm khởi đầu từ mùa xuân. Một đời bắt đầu từ tuổi trẻ. Tuổi trẻ là mùa xuân của xã hội”. Với Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam, tuổi trẻ Vinataba chính là mùa xuân của doanh nghiệp nơi khởi đầu cho những đổi thay tích cực, sáng tạo, nhiệt huyết và hành động. Bằng tinh thần thi đua sôi nổi, sự nhạy bén trong tiếp cận công nghệ và ý thức trách nhiệm với sự phát triển của doanh nghiệp, Đoàn Thanh niên Vinataba đã và đang khẳng định vai trò nòng cốt trong việc góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.

ĐÀM NHẬN CÔNG TRÌNH, PHẦN VIỆC THANH NIÊN CHUYỂN HÓA SỨC TRẺ THÀNH HÀNH ĐỘNG CỤ THỂ

Phong trào thi đua đảm nhận công trình, phần việc thanh niên được triển khai mạnh mẽ và đồng bộ tại các đơn vị trong toàn Tổng công ty. Không chỉ dừng ở các sáng kiến cải tiến kỹ thuật, tuổi trẻ Vinataba còn dấn thân vào những việc khó, việc mới mang đến những giải pháp mang tính ứng dụng cao, tiết kiệm thời gian, chi phí, nâng cao năng suất và hiệu quả.

Năm 2024, toàn Đoàn đã triển khai thực hiện 152 công trình, phần việc thanh niên, trong đó có 03 công trình cấp Khối và hàng chục công trình cấp Tổng công ty, mang lại giá trị làm lợi hàng tỷ đồng. Tiêu biểu:

- Đoàn Thanh niên Công ty TNHH Vinataba - Philip Morris thực hiện công trình “Cải tiến máy bóng kính tút” giúp tiết kiệm hơn 500 triệu đồng chi phí sản xuất.
- Đoàn Thanh niên Công ty Cổ phần Ngân Sơn cải tiến thiết bị phối sau máy sấy mảnh lá dây chuyên tách cọng, làm lợi gần 600 triệu đồng và tiết giảm lao động trực tiếp.
- Đoàn Thanh niên Công ty Cổ phần Ngân Sơn tiếp tục cải tiến hệ thống băng tải loại bỏ tạp vật, tối ưu chi phí xử lý rác sản xuất.

Đây là 03 công trình thanh niên cấp Khối tiêu biểu thuộc lĩnh vực kinh tế, ứng dụng trực tiếp vào quá trình sản xuất, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị và của Tổng công ty. Nhiều đơn vị duy trì tốt mô hình “tổ máy thanh niên”, phát huy phương châm “Giỏi một nghề, biết nhiều nghề”. Tại các phân xưởng, đoàn viên bám máy, tăng giờ sản xuất, chủ động xử lý sự cố, làm chủ dây chuyền thiết bị, góp phần trực tiếp hoàn thành kế hoạch sản xuất tại đơn vị.





PHONG TRÀO “SÁNG TẠO TRẺ” - KHƠI DÒNG TƯ DUY ĐỔI MỚI TRONG MỖI ĐOÀN VIÊN

Xác định rõ “sáng tạo là nhiệm vụ”, phong trào “Tuổi trẻ sáng tạo” của Đoàn Thanh niên Vinataba đã lan tỏa sâu rộng, trở thành nét đặc trưng trong thi đua lao động trẻ. Với 36 đề tài cấp Bộ, 67 đề tài cấp Tổng công ty do đoàn viên chủ trì hoặc tham gia chính, cùng 258 công trình và phần việc thanh niên các cấp, tuổi trẻ Vinataba đã đóng góp tổng giá trị làm lợi ước tính trên 50 tỷ đồng.

Trong năm 2024, các đoàn viên thanh niên Chi đoàn cơ sở Viện Thuốc lá đã tích cực tham gia công tác nghiên cứu khoa học với 06 lượt đoàn viên tham gia thực hiện, trong đó có 01 đoàn viên là chủ nhiệm đề tài cấp Bộ và 02 đoàn viên là chủ nhiệm đề tài cấp Tổng công ty. Một số nhiệm vụ nghiên cứu khoa học do đoàn viên thanh niên đảm nhận chủ nhiệm hoặc tham gia thực hiện chính đã đạt được những kết quả rất khả quan, có tính thực tiễn góp phần tạo ra các loại giống thuốc lá phù hợp với từng vùng trồng nguyên liệu, làm tăng năng suất chất lượng của sản phẩm thuốc lá, đặc biệt được bà con nông dân và các đơn vị sản xuất kinh doanh đánh giá cao và hồ hởi đón nhận. Tiêu biểu là đề tài cấp Bộ: “Nghiên cứu chọn lọc giống và biện pháp kỹ thuật sản xuất nguyên liệu thuốc lá Burley ở Đắk Lắk” do đoàn viên Bùi Quốc Việt làm chủ nhiệm đề tài.

Đoàn Thanh niên các cấp duy trì hiệu quả các mô hình “Hòm thư sáng kiến”, “Chi đoàn sáng tạo”, tổ chức các hội thi tay nghề, hội thi ý tưởng đổi mới kỹ thuật, phổ cập kỹ năng số và an toàn mạng cho đoàn viên. Các sáng kiến không chỉ gắn với cải tiến thiết bị, sản phẩm mà còn ứng dụng trong chuyển đổi số, quản trị dữ liệu, tiết kiệm điện năng, nguyên vật liệu...

Đáng chú ý, đoàn viên Vinataba còn là lực lượng tiên phong ứng dụng chuyển đổi số trong công tác Đoàn: 100% dữ liệu đoàn viên được đồng bộ trên ứng dụng Thanh niên Việt Nam; công tác giao ban, chỉ đạo, quản lý văn bản, học tập chính trị được triển khai linh hoạt trên nền tảng số.

SỨ MỆNH TUỔI TRẺ VINATABA TRONG KỶ NGUYÊN PHÁT TRIỂN MỚI

Trong bối cảnh nền kinh tế chuyển động nhanh và sâu dưới tác động của cách mạng công nghiệp 4.0, quá trình hội nhập và tái cơ cấu doanh nghiệp Nhà nước, tuổi trẻ Vinataba không cho phép mình đứng ngoài cuộc. Mỗi đoàn viên hôm nay phải là một nhân tố đổi mới, một chủ thể sáng tạo, một “kỹ sư” phát triển trên mọi mặt trận.

Sứ mệnh của thanh niên Vinataba không chỉ là hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, mà còn là hiện thực hóa khát vọng đưa Vinataba phát triển bền vững, đóng góp cho sự hưng thịnh của quốc gia. Mỗi phần việc thanh niên, mỗi sáng kiến kỹ thuật, mỗi hành động tình nguyện hôm nay đều là viên gạch vững chắc đặt nền cho một Vinataba mạnh mẽ hơn, nhân văn hơn, hội nhập sâu rộng hơn trong kỷ nguyên mới.

Với bản lĩnh, trí tuệ và nhiệt huyết, tuổi trẻ Vinataba sẵn sàng tiếp tục tiên phong không chỉ trong sản xuất, mà còn trong kiến tạo tương lai ❖



