

BẢN TIN

# vinataba

TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM

Số 1-2026 (67)

28/01/2026

[www.vinataba.com.vn](http://www.vinataba.com.vn)

VINATABA  
SẴN SÀNG THÍCH ỨNG



*Vin*  
BÍNH NGỌ  
2026



## CHỈ ĐẠO NỘI DUNG:

Ông Hồ Lê Nghĩa - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT

### TRƯỞNG BAN BIÊN TẬP:

Ông Nghiêm Xuân Toàn - Phó Tổng Giám đốc

### BAN BIÊN TẬP:

Ông Vũ Anh Tuấn

Ông Trần Quang Hà

Ông Trần Lê Minh

Ông Nguyễn Quốc Tuấn

Bà Vũ Thị Thùy Hương

Ông Lương Đức Ngọc

Ông Ngô Thế Hiển

### THƯ KÝ BIÊN TẬP:

Bà Ngô Thị Ngọc Duyên

Điện thoại: (024) 22401004

Di động: 0912339445

Email: duyenntn@vinataba.com.vn

### ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ:

Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam

Số 30 Nguyễn Du, Phường Cửa Nam,

Thành phố Hà Nội

Điện thoại: (024) 38265778

Fax: (024) 38265777

Website: <http://www.vinataba.com.vn>

Giấy phép xuất bản số: 06/GP-XBBT  
của Cục Báo chí - Bộ Thông tin và Truyền thông  
In tại: Công ty CP đầu tư và Hợp tác Quốc tế

### BẢN TIN VINATABA

Xuất bản 3 tháng/kỳ

LƯU HÀNH NỘI BỘ

# BẢN TIN *vinataba* Mục lục Số 1 | 2026

## TRONG SỐ NÀY

- 04** Đảng bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam  
chính thức trực thuộc Đảng bộ Bộ Tài chính
- 06** Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đẩy mạnh công tác  
tuyên truyền Đại hội XIV của Đảng
- 08** Đảng bộ Vinataba giữ vững đoàn kết, kỷ cương, khẳng  
định vai trò hạt nhân lãnh đạo trong mọi hoạt động
- 12** Dấu ấn 2025: Vinataba bản lĩnh trước thách thức, bứt  
phá để thành công
- 16** Công ty Thuốc lá Thăng Long: Vững vàng vượt thách  
thức, tạo nền tảng bứt phá giai đoạn mới
- 18** Công ty Thuốc lá Sài Gòn: Viết tiếp câu chuyện thành  
công năm 2025
- 20** Công ty Cổ phần Hòa Việt: Đổi mới tư duy để tăng  
trưởng bền vững
- 22** Kiểm tra, giám sát - Trụ cột bảo đảm hiệu quả quản trị  
tại Vinataba
- 24** Vinataba nâng cao hiệu quả người đại diện vốn, bảo  
đảm an toàn tài chính
- 26** Vinataba tổ chức thành công khóa đào tạo “Ứng dụng  
AI để tối ưu hiệu suất và sáng tạo trong công việc”
- 28** Tuổi trẻ Vinataba lan tỏa yêu thương nơi vùng biên  
Quảng Trị
- 30** Tổng cục Thuốc lá Thái Lan thăm và làm việc với  
Vinataba
- 31** Vinataba hoàn tất thoái vốn tại Công ty TNHH Hải Hà -  
Kotobuki và Công ty Cổ phần Lương thực Thực phẩm  
Colusa - Miliket

# Thông điệp năm mới 2026

## VINATABA SẴN SÀNG THÍCH ỨNG



*Thưa các anh chị em đồng nghiệp thân mến,*

Những ngày đầu năm 2025, chúng ta hết sức lo lắng với nhiệm vụ tăng trưởng 8% được cấp trên giao phó. Nhưng với tinh thần đoàn kết, trách nhiệm và quyết tâm chính trị cao nhất, chúng ta đã hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao. Tăng trưởng doanh thu 14%, đạt 41.722 tỷ đồng; lợi nhuận tăng trưởng trên 24%, đạt 2.229 tỷ đồng; nộp ngân sách đạt 19.767 tỷ đồng, đặc biệt thị phần tăng 3,8 điểm % đạt 68,8% là một kỳ tích của 40 năm Vinataba.

Thay mặt tập thể Lãnh đạo Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam, tôi xin gửi lời cảm ơn sâu sắc và nhiệt liệt biểu dương các anh chị em đồng nghiệp vì sự cống hiến có ý nghĩa đặc biệt này.

*Thưa các đồng chí,*

Năm 2026 sẽ là một năm bản lề trước sự thay đổi lớn của ngành thuốc lá Việt Nam. Luật thuế tiêu thụ đặc biệt sửa đổi sẽ có hiệu lực từ ngày 01 tháng 01 năm 2027. Theo đó, ngoài thuế suất 75% hiện hành, các sản phẩm thuốc lá điều sẽ chịu thêm mức thuế 2.000 đồng/bao, tăng dần đều sau mỗi năm cho đến năm 2031. Theo dự báo của cơ quan xây dựng chính sách, mức thuế này sẽ làm giảm khoảng từ 30% đến 50% sản lượng toàn ngành. Ở một số quốc gia có điều kiện tương đồng, sản lượng thuốc lá điều giảm khoảng 35 - 43% sau mỗi lần tăng thuế “sốc”, kèm theo đó là sản lượng thuốc lá nhập lậu tăng từ 2 đến 3 lần. Nhiệm vụ tăng trưởng hai con số vì thế lại càng thêm nhiều phần khó khăn hơn.

Nhận thức rõ thách thức này, chúng ta đã kịp thời điều chỉnh chiến lược tăng trưởng về lượng sang tăng trưởng về chất. Những thành công bước đầu này là nền tảng rất quan trọng cho chiến lược thích ứng lâu dài. Chúng ta cũng cần quyết liệt cơ cấu lại, tinh gọn để nâng cao năng lực cạnh tranh; nghiên cứu kỹ lưỡng để xây dựng kịch bản ứng phó nhằm giảm thiểu tác động của việc tăng thuế.

Tôi kêu gọi sự đồng lòng, đoàn kết, nỗ lực và sáng tạo hơn nữa của tập thể lãnh đạo và người lao động toàn Tổng công ty để thực hiện cho bằng được các yêu cầu tăng trưởng năm 2026, đặc biệt là những năm sau 2026.

Chúc mừng năm mới - Thân chúc các đồng chí, đồng nghiệp cùng gia đình một mùa Xuân Bính Ngọ an lành, hạnh phúc và thành công!

Thân ái!

**Hồ Lê Nghĩa**

**Bí thư Đảng ủy**

**Chủ tịch Hội đồng Thành viên**



## ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM CHÍNH THỨC TRỰC THUỘC ĐẢNG BỘ BỘ TÀI CHÍNH

“Ngày 25/12/2025, Đảng bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba) đã được chuyển giao từ Đảng bộ Chính phủ về trực thuộc Đảng bộ Bộ Tài chính, theo Kết luận số 208-KL/TW của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về sắp xếp tổ chức đảng trong các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng thương mại nhà nước. Việc bàn giao được thực hiện bảo đảm đúng nguyên tắc, quy định của Đảng, thể hiện quyết tâm chính trị cao trong việc tăng cường sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của Đảng đối với doanh nghiệp nhà nước.

Theo Kế hoạch số 07-KH/ĐU ngày 03/12/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy Chính phủ, Ban Thường vụ đã quyết định chuyển giao nguyên trạng Đảng bộ Vinataba cùng 21 đảng bộ doanh nghiệp lớn khác về trực thuộc Đảng bộ Bộ Tài chính. Đây là bước triển khai cụ thể các nghị quyết, kết luận của Trung ương về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.

Tại hội nghị, Phó Bí thư Đảng ủy Chính phủ Nguyễn Đức Phong đánh giá cao quá trình 18 năm xây dựng và phát triển Khối Doanh nghiệp Trung ương. Công tác xây dựng Đảng của các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng thương mại nhà nước trong Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương (nay là Đảng bộ Chính phủ) được thực hiện bài bản, sâu sắc và đúng các quy định của Trung ương. Nhiều đơn vị đã trải qua những thời điểm thăng trầm trong hoạt động nhưng công tác xây dựng Đảng vẫn được thực hiện tốt. Đồng chí Nguyễn Đức Phong nhấn mạnh: “Việc chuyển giao lần này về Đảng bộ Bộ Tài chính được thực hiện trên cơ sở quán

triệt sâu sắc và cụ thể hóa các Nghị quyết, Kết luận của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị. Trong đó, đặc biệt là việc triển khai Kết luận số 208 ngày 11/11/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư. Công tác chuyển giao, tiếp nhận không chỉ là sự thay đổi về mặt tổ chức của tổ chức đảng mà có ý nghĩa đặc biệt quan trọng trong việc bảo đảm sự lãnh đạo trực tiếp, thường xuyên và toàn diện của Đảng ủy Bộ Tài chính đối với các tổ chức đảng và đảng viên của 22 đảng bộ tập đoàn, tổng công ty”.

Bên cạnh đó, năm 2026 là năm đầu triển khai Kế hoạch phát triển kinh tế, xã hội giai đoạn (2026 - 2030), đồng chí Nguyễn Đức Phong đề nghị Đảng ủy Bộ Tài chính khẩn trương hoàn thiện công tác tiếp nhận, kiện toàn tổ chức đảng trực thuộc, rà soát, bổ sung quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ rõ ràng, bảo đảm không để xảy ra khoảng trống hay gián đoạn trong công tác đảng. Nguyên tắc xuyên suốt được đặt ra là “rõ người, rõ việc, rõ thời hạn, rõ nguồn lực, rõ trách nhiệm”, lấy kết quả, sản phẩm công việc làm thước đo năng lực và phẩm chất cán bộ.

Thay mặt Đảng ủy Bộ Tài chính, đồng chí Nguyễn Văn Thắng, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy,

Bộ trưởng Bộ Tài chính khẳng định, các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng giữ vai trò quan trọng trong thực hiện các nhiệm vụ chính trị - xã hội của Đảng, Nhà nước. Việc tiếp nhận chuyển giao 22 đảng bộ từ Đảng bộ Chính phủ về Đảng bộ Bộ Tài chính là vinh dự nhưng cũng là trọng trách rất lớn.

Bộ trưởng Nguyễn Văn Thắng yêu cầu các ban tham mưu và các tổ công tác bám sát Kế hoạch số 07 của Đảng ủy Chính phủ, trước mắt tiếp nhận nguyên trạng 22 đảng bộ doanh nghiệp, hoàn thành báo cáo trình Ban Thường vụ trước ngày 31/12/2025. Đồng thời, phối hợp chặt chẽ với các ban của Đảng ủy Chính phủ và cấp ủy địa phương để tổ chức chuyển giao tổ chức đảng về địa phương theo đúng tinh thần Kết luận số 208.

Ban Tổ chức Đảng ủy Bộ Tài chính được giao chủ trì tham mưu về cơ cấu, số lượng Ban Chấp hành, kiện toàn tổ chức bộ máy, cấp ủy và Ủy ban kiểm tra tại các doanh nghiệp, bảo đảm phù hợp với mô hình tổ chức mới.

Việc Đảng bộ Vinataba chính thức trực thuộc Đảng bộ Bộ Tài chính không chỉ đánh dấu bước chuyển quan trọng về tổ chức, mà còn tạo tiền đề tăng cường hơn nữa vai trò lãnh đạo của Đảng trong quản trị doanh nghiệp, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị trong giai đoạn phát triển mới ❖





## TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM ĐẨY MẠNH CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN ĐẠI HỘI XIV CỦA ĐẢNG

“Trong không khí toàn Đảng, toàn dân, toàn quân cả nước hướng về Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng Cộng sản Việt Nam - sự kiện chính trị có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, định hướng tương lai phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới, Đảng ủy Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba) đã và đang triển khai đồng bộ, bài bản công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng. Một trong những điểm nhấn nổi bật là tổ chức sinh hoạt chuyên đề “Dấu ấn các kỳ Đại hội toàn quốc của Đảng Cộng sản Việt Nam” tại các tổ chức đảng trực thuộc, góp phần củng cố niềm tin, thống nhất nhận thức và hành động trong toàn Đảng bộ.

### ĐẶT CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN VÀO VỊ TRÍ TRỌNG TÂM

Bám sát định hướng của Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương, Đảng ủy Chính phủ và Đảng ủy Tổng công ty, Vinataba xác định công tác tuyên truyền Đại hội XIV là nhiệm vụ chính trị quan trọng, có ý nghĩa then chốt trong việc xây dựng nền tảng tư tưởng vững chắc, tạo sự đồng thuận cao trong cán bộ, đảng viên và người lao động.

Trong bối cảnh đất nước bước vào giai đoạn phát triển mới với nhiều thời cơ, thuận lợi đan xen thách thức, việc làm rõ những giá trị tư tưởng, lý luận và thực tiễn đã được hun đúc qua gần một thế kỷ lãnh đạo cách mạng của Đảng càng trở nên cấp thiết. Thông qua sinh hoạt chuyên đề “Dấu ấn các kỳ Đại hội toàn quốc của Đảng Cộng sản Việt Nam”, Đảng bộ Vinataba hướng tới mục tiêu giúp cán bộ, đảng viên nhận thức sâu sắc hơn về vai trò, sứ mệnh lãnh đạo của Đảng; hiểu rõ tầm vóc lịch sử, ý nghĩa thời đại của mỗi kỳ Đại hội; từ đó bồi đắp niềm tự hào, củng cố bản lĩnh chính trị và tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

Vượt ra ngoài khuôn khổ của những buổi sinh hoạt chính trị thông thường, chuyên đề được triển khai tại Vinataba như một hành trình để cán bộ đảng viên cùng ngược dòng thời gian, ôn lại những mốc son lịch sử của dân tộc. Đó là sự kết nối quá khứ với hiện tại, nơi những giá trị cách mạng qua các

kỳ Đại hội Đảng được bồi đắp và lan tỏa, trở thành kim chỉ nam cho mọi hoạt động của Vinataba.

Từ Đại hội lần thứ I (1935) - dấu mốc khôi phục hệ thống tổ chức, thống nhất phong trào cách mạng trong hoàn cảnh vô cùng khó khăn; Đại hội II (1951) - đưa cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp đến thắng lợi hoàn toàn; Đại hội III (1960) - xác định đồng thời hai chiến lược cách mạng ở hai miền Nam - Bắc; đến Đại hội IV (1976) - cả nước quá độ lên chủ nghĩa xã hội; Đại hội V (1982) - tiếp tục xây dựng chủ nghĩa xã hội, khắc phục khó khăn, ổn định và phát triển kinh tế - xã hội.

Đặc biệt, chuyên đề dành dung lượng phân tích sâu sắc các kỳ Đại hội tiêu biểu trong tiến trình đổi mới và phát triển đất nước. Nổi bật là Đại hội VI (1986) - dấu mốc lịch sử khởi xướng công cuộc đổi mới, đưa đất nước thoát khỏi khủng hoảng, từng bước hội nhập và phát triển. Tiếp đó, Đại hội VII (1991) xác định đường lối đẩy mạnh đổi mới, đưa đất nước ra khỏi khủng hoảng kinh tế - xã hội, kiên định con đường xã hội chủ nghĩa; Đại hội VIII (1996) nhấn mạnh tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh.

Các Đại hội IX (2001) và Đại hội X (2006) tiếp tục khẳng định mục tiêu phát huy sức mạnh toàn dân tộc, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng, quyết tâm sớm đưa



đất nước ra khỏi tình trạng kém phát triển và đẩy mạnh toàn diện công cuộc đổi mới. Đại hội XI (2011) xác định mục tiêu tạo nền tảng quan trọng để đến năm 2020 nước ta cơ bản trở thành nước công nghiệp theo hướng hiện đại. Trong khi đó, Đại hội XII (2016) đặt trọng tâm vào việc tăng cường xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh; phát huy dân chủ xã hội chủ nghĩa và giữ vững môi trường hòa bình, ổn định để phát triển đất nước.

Đại hội XIII (2021) mang tầm nhìn chiến lược với khát vọng phát triển đất nước, phấn đấu đến giữa thế kỷ XXI đưa Việt Nam trở thành nước phát triển theo định hướng xã hội chủ nghĩa. Xuyên suốt qua các kỳ Đại hội, chuyên đề đã làm nổi bật một mạch nguồn nhất quán: Đó là bản lĩnh chính trị vững vàng, trí tuệ tập thể và tinh thần độc lập, tự chủ, sáng tạo của Đảng; là mối quan hệ gắn bó máu thịt giữa Đảng với Nhân dân và sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc. Đây chính là những nhân tố có ý nghĩa quyết định mọi thắng lợi của cách mạng Việt Nam trên hành trình vươn tới tương lai.

### **CHỦ ĐỘNG THÔNG TIN TÍCH CỰC, BẢO VỆ VỮNG CHẮC TRẬN ĐỊA TƯ TƯỞNG**

Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, diễn ra vào tháng 01/2026, được kỳ vọng sẽ mở ra những định hướng chiến lược và quyết sách mang tính đột phá. Đây là dấu mốc quan trọng tạo động lực mới cho sự phát triển nhanh và bền vững của đất nước, chính thức mở đầu cho “Kỷ nguyên vươn mình của dân tộc”.

Dự thảo các văn kiện Đại hội XIV xác định chủ đề: “Dưới lá cờ vẻ vang của Đảng, chung sức, đồng lòng thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển đất nước đến năm 2030; tự chủ chiến lược, tự cường, tự tin, tiến mạnh trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc vì hòa bình, độc lập, dân chủ, giàu mạnh, phồn vinh, văn minh, hạnh phúc, vững bước đi lên chủ nghĩa xã hội”.

Các văn kiện cũng làm rõ mô hình chủ nghĩa xã hội Việt Nam với ba trụ cột nền tảng; xác định các đột phá chiến lược về thể chế, nguồn nhân lực, khoa học - công nghệ, hạ tầng;

nhấn mạnh vai trò của kinh tế tư nhân, phát triển văn hóa và con người, xây dựng Đảng “văn minh”, thích ứng với yêu cầu của thời đại.

Thông qua tổ chức sinh hoạt chuyên đề, Đảng bộ Vinataba hướng đến việc gắn chặt nội dung tuyên truyền về các kỳ Đại hội của Đảng với thực tiễn xây dựng và phát triển Tổng công ty. Qua các buổi sinh hoạt, cán bộ, đảng viên được liên hệ, phân tích sâu sắc mối quan hệ giữa đường lối, chủ trương của Đảng với sự hình thành, phát triển và trưởng thành của Tổng công ty; từ đó nhận thức rõ hơn vai trò nòng cốt, tiên phong, gương mẫu của tổ chức đảng và mỗi đảng viên.

Công tác tuyên truyền tại Vinataba cũng tập trung vào mục tiêu chủ động lan tỏa thông tin chính thống, tích cực; đồng thời tăng cường đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, xuyên tạc, chống phá Đảng và Nhà nước, đặc biệt là trên không gian mạng.

Sinh hoạt chuyên đề cũng là dịp để lan tỏa các giá trị cốt lõi của văn hóa Vinataba: “Đoàn kết - Kỷ cương - Trách nhiệm - Đổi mới - Phát triển bền vững” dưới ánh sáng tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối của Đảng. Qua đó, góp phần củng cố sự thống nhất trong Đảng bộ, tạo sự đồng thuận cao trong tập thể người lao động; đồng thời biến nhận thức chính trị thành động lực hành động cụ thể, thiết thực trong lao động sản xuất và quản trị doanh nghiệp.

Từ nhận thức đúng dẫn tới hành động đúng; từ niềm tin được củng cố khơi dậy khát vọng cống hiến. Phát huy truyền thống đoàn kết, kỷ cương và tinh thần đổi mới, Đảng bộ Vinataba đang lan tỏa khí thế thi đua sôi nổi, quyết tâm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị và sản xuất kinh doanh. Đó chính là hành động thiết thực nhất của tập thể cán bộ, người lao động Vinataba tới Đại hội XIV với niềm tin sắt son vào con đường mà Đảng, Bác Hồ và Nhân dân ta đã lựa chọn.

**Quét mã QR code để xem nội dung tài liệu: Dấu ấn các kỳ đại hội toàn quốc của Đảng Cộng sản Việt Nam.**





## ĐẢNG BỘ VINATABA GIỮ VỮNG ĐOÀN KẾT, KỶ CƯƠNG, KHẲNG ĐỊNH VAI TRÒ HẠT NHÂN LÃNH ĐẠO TRONG MỌI HOẠT ĐỘNG

“ Năm 2025 là năm tăng tốc và về đích Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm (2021-2025). Dù đối mặt với những biến động phức tạp của tình hình thế giới và trong nước, Đảng bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba) vẫn vững vàng khẳng định bản lĩnh chính trị, trí tuệ tập thể, tinh thần trách nhiệm, phát huy vai trò hạt nhân lãnh đạo trong doanh nghiệp nhà nước. Đảng bộ Tổng công ty đã lãnh đạo toàn hệ thống hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh, tạo nền tảng vững chắc bước vào nhiệm kỳ 2025-2030.

### BỐI CẢNH ĐẶC BIỆT, THÁCH THỨC VÀ YÊU CẦU CAO ĐÔI VỚI VAI TRÒ LÃNH ĐẠO CỦA ĐẢNG

Năm 2025, bối cảnh tình hình thế giới diễn biến phức tạp và khó lường do xung đột địa chính trị kéo dài; xu hướng

bảo hộ thương mại và thay đổi chính sách thuế quan tác động mạnh mẽ đến thương mại toàn cầu. Trong nước, công cuộc cải cách hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy, xây dựng chính quyền địa phương hai cấp, đẩy mạnh phân cấp, phân

quyền gắn với chuyển đổi số được triển khai đồng bộ, quyết liệt. Năm 2025 có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, năm tăng tốc hoàn thành Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 5 năm 2021-2025. Chính phủ xác định mục tiêu tăng trưởng GDP cả nước đạt 8,3-8,5%, thể hiện quyết tâm chính trị cao của toàn hệ thống trong việc thúc đẩy tăng trưởng nhanh và bền vững.

Đối với Vinataba, những khó khăn mang tính đặc thù tiếp tục hiện hữu: Chi phí sản xuất tăng, tỷ giá biến động làm tăng chi phí nhập khẩu, thị trường cạnh tranh ngày càng gay gắt, yêu cầu cao hơn về quản trị doanh nghiệp, chất lượng sản phẩm, trách nhiệm xã hội và tuân thủ chính sách. Trong bối cảnh đặc biệt của năm cuối Kế hoạch nhiệm kỳ 2021-2025 đầy biến động, yêu cầu về vai trò lãnh đạo của Đảng được đặt ra cao hơn bao giờ hết. Đảng bộ Vinataba đã tiếp tục khẳng định bản lĩnh chính trị, trí tuệ và trách nhiệm, thực hiện tốt vai trò hạt nhân lãnh đạo doanh nghiệp.

#### **XÂY DỰNG ĐẢNG BỘ TRONG SẠCH, VỮNG MẠNH LÀ NHIỆM VỤ THEN CHỐT**

Quán triệt sâu sắc quan điểm của Đảng, xác định “xây dựng Đảng là then chốt, phát triển kinh tế là trung tâm”, Đảng bộ Vinataba đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện công tác xây dựng Đảng trên các mặt chính

trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức và cán bộ, tạo nền tảng vững chắc cho việc thực hiện nhiệm vụ chính trị và sản xuất kinh doanh.

Nguyên tắc tập trung dân chủ được thực hiện nghiêm túc; tinh thần tự phê bình và phê bình được phát huy; kỷ luật, kỷ cương của Đảng được giữ vững, gắn chặt với việc đề cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu. Các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương và Đảng ủy cấp trên được quán triệt kịp thời, nghiêm túc, gắn với thực tiễn sản xuất kinh doanh và xây dựng văn hóa doanh nghiệp Vinataba.

Công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng và đạo đức được triển khai đồng bộ, có nhiều đổi mới. Việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được thực hiện bài bản, hiệu quả, gắn với rèn luyện các chuẩn mực đạo đức “cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư” và yêu cầu phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Bên cạnh đó, tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám đổi mới, dám chịu trách nhiệm được lan tỏa trong toàn Đảng bộ, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức trong sáng, tinh thần trách nhiệm cao, đáp ứng yêu cầu



Đồng chí Trần Thị Hoàng Mai - Phó Bí thư thường trực Đảng ủy Vinataba báo cáo tại Hội nghị

phát triển bền vững của Tổng công ty trong giai đoạn mới.

Công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng được tăng cường, thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng, giữ vững kỷ cương, kỷ luật trong toàn hệ thống.

Năm 2025, Đảng bộ Vinataba tập trung cao độ cho công tác tổ chức đại hội Đảng các cấp, nhiệm vụ chính trị trọng tâm, có ý nghĩa đặc biệt quan trọng đối với toàn Đảng bộ. Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Đảng ủy Vinataba, 100% tổ chức đảng cơ sở trực thuộc đã tổ chức đại hội đúng tiến độ, đúng quy định.

Trên cơ sở đó, Đại hội đại biểu Đảng bộ Vinataba lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030 được tổ chức thành công, thực sự trở thành đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong toàn Đảng bộ. Đại hội phát huy cao độ trí tuệ tập thể, thể hiện rõ tinh thần đoàn kết, dân chủ, kỷ cương và đổi mới. Công tác nhân sự được chuẩn bị công phu, chặt chẽ, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu hợp lý, thể hiện rõ tính kế thừa, ổn định và phát triển. Bên cạnh đó, đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp từng bước được chuẩn hóa về bản lĩnh chính trị, năng lực chuyên môn và uy tín.

Bên cạnh đó, bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng, Nhà nước và Đảng ủy cấp trên, Đảng ủy Vinataba đã tập trung lãnh đạo Hội đồng thành viên, Ban lãnh đạo Vinataba và các đơn vị thành viên triển khai quyết liệt, đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm theo Nghị quyết công tác năm 2025.

Trong bối cảnh thị trường nhiều biến động, Vinataba vẫn kiên định chiến lược phát triển bền vững, chủ động đổi mới tư duy quản trị, áp dụng mô hình quản lý hiện đại, đẩy mạnh tiết giảm chi phí, nâng cao chất lượng sản phẩm và hiệu quả điều hành. Các đơn vị thành viên phát huy tính chủ động, sáng tạo, linh hoạt thích ứng với biến động thị trường, giữ vững thị phần nội địa và mở rộng xuất khẩu.

Kết quả, năm 2025, Vinataba hoàn thành và vượt các chỉ tiêu về sản xuất kinh doanh: tổng doanh thu đạt 41.722 tỷ đồng; nộp ngân sách Nhà nước 19.767 tỷ đồng; kim ngạch xuất khẩu đạt gần 350 triệu USD; lợi nhuận vượt xa kế hoạch đề ra; thu nhập bình quân người lao động được cải thiện rõ rệt. Những con số đó phản ánh sinh động hiệu quả lãnh đạo, điều hành thống nhất, xuyên suốt từ Đảng ủy đến Hội đồng thành viên, Ban lãnh đạo và các đơn vị trong toàn hệ thống.

### **TĂNG CƯỜNG VAI TRÒ LÃNH ĐẠO CỦA ĐẢNG TRONG DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC**

Ghi nhận, chúc mừng và đánh giá cao những kết quả Đảng bộ Vinataba đã đạt được, đồng chí Nguyễn Đức Phong, Phó Bí thư Đảng ủy Chính phủ khẳng định: trong bối cảnh kinh tế thế giới và trong nước đối mặt nhiều khó khăn, thách thức, đặc biệt là tác động ngày càng rõ nét của biến đổi khí hậu, thiên tai, đứt gãy chuỗi cung ứng, những kết quả Vinataba đạt được là rất đáng trân trọng.

Theo ông Nguyễn Đức Phong, Đảng ủy, Hội đồng thành viên và Ban lãnh đạo Vinataba đã triển khai bài bản, nền nếp công tác xây dựng Đảng; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo doanh nghiệp nỗ lực vượt qua khó khăn, quyết tâm hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra. Vinataba tiếp tục giữ vững vai trò doanh nghiệp chủ lực của ngành, đóng góp quan trọng vào ngân sách Nhà nước, bảo đảm việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động. Những kết quả đó thể hiện sự lãnh đạo đúng hướng của Đảng ủy Vinataba, sự điều hành quyết liệt của lãnh đạo doanh nghiệp và tinh thần trách nhiệm, đoàn kết của đội ngũ cán bộ, đảng viên và người lao động.

Đồng tình với các mục tiêu, giải pháp của Đảng bộ Vinataba trong năm 2026, năm đầu tiên triển khai Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2025-2030, Phó Bí





thư Đảng ủy Chính phủ Nguyễn Đức Phong nhấn mạnh yêu cầu đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao năng suất, chất lượng và sức cạnh tranh. Trước những thách thức của nền kinh tế, ông Nguyễn Đức Phong gợi mở 5 nhóm giải pháp trọng tâm, trong đó nhấn mạnh tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng trong doanh nghiệp; đổi mới công tác xây dựng Đảng; đẩy mạnh sản xuất kinh doanh gắn với đầu tư công nghệ, chuyển đổi số; cơ cấu lại doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả quản trị và chăm lo tốt hơn đời sống người lao động; tạo dựng niềm tin thông qua việc thực

hiện trách nhiệm xã hội và lan tỏa các giá trị bền vững.

Năm 2025 khép lại với nhiều dấu ấn quan trọng, tạo nền tảng vững chắc để Đảng bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam bước vào nhiệm kỳ 2025-2030. Trước những yêu cầu ngày càng cao của hội nhập, chuyển đổi mô hình tăng trưởng và thay đổi chính sách, việc tiếp tục giữ vững đoàn kết, kỷ cương, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng sẽ là nhân tố quyết định để Vinataba phát triển ổn định, bền vững, xứng đáng với niềm tin của Đảng, Nhà nước và người lao động ❖





# *Dấu ấn* 2025

## VINATABA

**BẢN LĨNH TRƯỚC THÁCH THỨC,  
BỨT PHÁ ĐỂ THÀNH CÔNG**

“ Năm 2025 đi vào lịch sử không chỉ bằng những con số tăng trưởng ấn tượng mà còn bằng những bước ngoặt mang tính thời đại. Trong bối cảnh môi trường kinh doanh toàn cầu đầy biến động, bằng bản lĩnh điều hành, sự đoàn kết thống nhất và tư duy chiến lược của tập thể lãnh đạo, sự nỗ lực của cán bộ công nhân viên và người lao động, Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba) không chỉ vượt qua thách thức, hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh mà còn tạo nền tảng quan trọng cho giai đoạn phát triển mới.

## THÁCH THỨC LỚN, YÊU CẦU CAO VỀ NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO

Năm 2025 được xác định là năm tăng tốc, về đích Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 5 năm 2021-2025. Tuy nhiên, bức tranh kinh tế thế giới tiếp tục với gam màu xám, xung đột địa chính trị kéo dài, xu hướng bảo hộ thương mại gia tăng. Trong nước, cải cách thể chế, sắp xếp tổ chức bộ máy, cùng hàng loạt chính sách quản lý mới ban hành đã tác động trực tiếp đến hoạt động của doanh nghiệp, đặc biệt là những ngành kinh doanh đặc thù như thuốc lá.

Đối với Vinataba, thách thức không chỉ đến từ thị trường mà còn từ chính nội tại ngành: Chi phí sản xuất tăng cao; nguyên liệu trong nước chịu tác động bất lợi của thời tiết; tỷ giá biến động mạnh làm gia tăng chi phí nhập khẩu; hoạt động xuất khẩu chịu áp lực lớn từ biến động chính sách thuế của các nước đối tác.

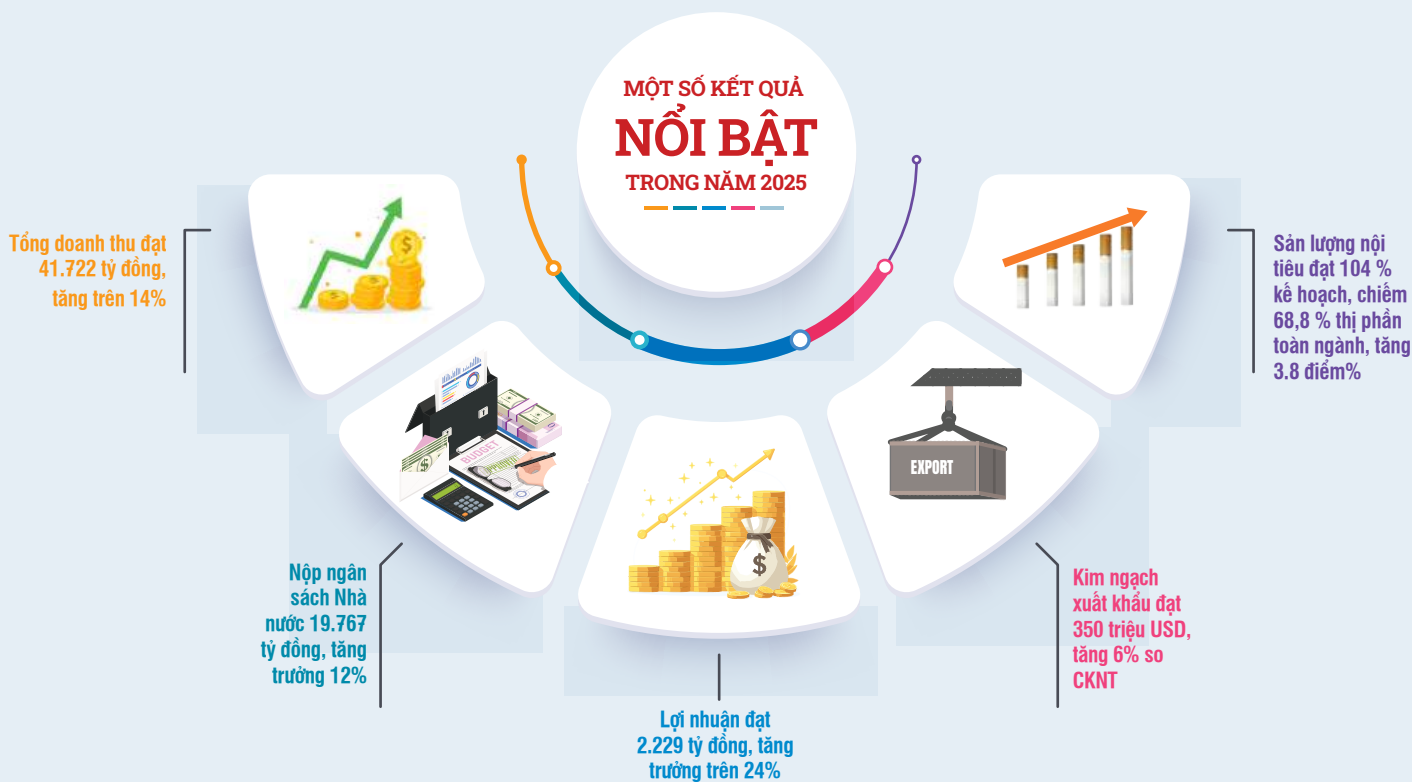
Trước những thách thức đó, Ban lãnh đạo Vinataba đã xác định rõ phương châm xuyên suốt: Kiên định mục tiêu, linh hoạt giải pháp, lấy hiệu quả và chất lượng tăng trưởng làm trọng tâm.

Tổng Giám đốc Vinataba Hà Quang Hòa nhấn mạnh, năm 2025 là một năm “đặc biệt khó” đối với ngành thuốc lá, nhưng cũng là phép thử quan trọng đối với năng lực quản trị của Tổng công ty. Trong điều kiện môi trường kinh doanh biến động mạnh, chính sách quản lý thay đổi nhanh và cạnh tranh trong ngành ngày càng gay gắt, Vinataba đã linh hoạt đổi mới tư duy quản trị, tiết giảm chi phí sản xuất, tập trung nâng cao chất lượng sản phẩm và mở rộng thị trường xuất khẩu.

Theo ông Hà Quang Hòa, yếu tố quyết định giúp Vinataba giữ vững nhịp tăng trưởng chính là sự chủ động trong điều hành, bám sát diễn biến thị trường, đồng thời phát huy hiệu quả mô hình quản trị chuỗi sản xuất đồng bộ từ vùng trồng nguyên liệu, sản xuất đến tiêu thụ sản phẩm.

## KẾT QUẢ BỨ PHÁ, KHẲNG ĐỊNH NĂNG LỰC DẪN ĐẦU

Nhờ những giải pháp điều hành quyết liệt, đồng bộ, năm 2025, các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh của toàn Vinataba và Công ty mẹ - Tổng công ty đều hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch được Chủ sở hữu



giao, hoàn thành mục tiêu tăng trưởng từ 8% trở lên theo chỉ đạo của Chính phủ và Bộ Tài chính.

Tổng doanh thu toàn Tổng công ty đạt 41.722 tỷ đồng, tăng trên 14% so với cùng kỳ. Nộp ngân sách Nhà nước 19.767 tỷ đồng, khẳng định vai trò doanh nghiệp nhà nước chủ lực, đóng góp quan trọng cho cân đối ngân sách quốc gia. Đặc biệt, thu nhập bình quân người lao động đạt 27,5 triệu đồng/người/tháng, tiếp tục được cải thiện trong bối cảnh nhiều ngành, lĩnh vực gặp khó khăn.

Tất cả các công ty thành viên đều hoàn thành vượt các chỉ tiêu kế hoạch, điển hình là nhóm Công ty Thuốc lá Sài Gòn và Công ty Thuốc lá Thăng Long, đại diện cho khối thuốc lá điếu; Công ty Cổ phần Ngân Sơn, Công ty Cổ phần Hòa Việt và Công ty Cổ phần Cát Lợi đại diện cho khối nguyên phụ liệu. Điều này tiếp tục chứng minh được năng lực quản trị chuỗi sản xuất từ trồng và chế biến nguyên phụ liệu, sản xuất thuốc lá điếu và hoạt động thương mại của Vinataba rất hiệu quả trong nhiều năm qua. Đặc biệt, năm 2025, Vinataba đã cải thiện rất đáng kể năng lực cạnh tranh để tăng thị phần lên 68,8%. Đối với lĩnh vực thuốc lá điếu, việc tăng trưởng thị phần thêm 3,8 điểm % là một thành công rất lớn, có ý nghĩa đặc biệt quan trọng cho sự tăng trưởng bền vững trong tương lai.

Trong bối cảnh thị trường nội địa chịu nhiều sức ép từ chính sách quản lý và định hướng giảm tiêu thụ, các đơn vị thành viên, khối nguyên phụ liệu và thuốc lá điếu đã linh hoạt mở rộng thị trường, đáp ứng các tiêu chuẩn khắt khe về chất lượng và pháp lý, chủ động đẩy mạnh xuất khẩu như một trụ cột chiến lược để cân đối sản xuất và nâng cao hiệu quả. Kết quả kim ngạch xuất khẩu đạt gần 350 triệu USD, vượt xa kế hoạch, không chỉ mang lại giá trị kinh tế mà còn giúp Vinataba nâng cao vị thế trên thị trường quốc tế.

Không chỉ giữ vững đà tăng trưởng trong sản xuất kinh doanh, Vinataba còn khẳng định vị thế của một doanh nghiệp dẫn dắt bằng trách nhiệm và sự sẻ chia đối với cộng đồng. Vinataba đã triển khai và huy động nhiều nguồn lực, hỗ trợ khẩn cấp cho các tỉnh Bắc Bộ, Bắc Trung Bộ và các tỉnh Miền Trung chịu sự tàn phá của bão lũ; chung tay với Huế, Đà Nẵng, Quảng Trị; tiếp sức cho Đắk Lắk, Khánh Hòa, Gia Lai. Bên cạnh đó, Vinataba cũng bền bỉ đóng góp cho các chương trình an sinh lâu dài: Phụng dưỡng 10 Mẹ Việt Nam Anh hùng, chăm sóc 7 thương binh nặng, xây dựng hàng trăm căn nhà tình nghĩa, nhà đại đoàn kết; hỗ trợ xây dựng đường giao thông nông thôn, chăm lo cho người nghèo và nhiều chương trình an sinh xã hội khác.



## ❖ MỘT SỐ KẾT QUẢ NỔI BẬT KHÁC

1. Thị phần nội tiêu của Tổng công ty chiếm 68,8% thị phần toàn ngành, tăng 3,8 điểm % so CKNT.
2. Tiếp tục đà tăng trưởng về xuất khẩu, năm 2025, kim ngạch xuất khẩu của Tổng công ty vượt 21% so KH và tăng 6% so CKNT.
3. Tích cực triển khai công tác thoái vốn tại các doanh nghiệp ngoài ngành theo chủ trương thoái vốn tại Đề án cơ cấu lại Tổng công ty giai đoạn 2021-2025.
4. Giải quyết dứt điểm các vướng mắc kéo dài về việc điều chỉnh nguồn vốn Dự án đầu tư dây chuyền chế biến sợi công suất 6 tấn/giờ của Công ty Thuốc lá Thăng Long.
5. Tổng công ty vinh dự được tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Ba và Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.
6. Tổ chức thành công nhiều sự kiện lớn:
  - Kỷ niệm 40 năm thành lập Tổng công ty;
  - Đại hội đại biểu Đảng bộ Tổng công ty lần thứ IV nhiệm kỳ 2025-2030;
  - Hội nghị điển hình tiên tiến của Tổng công ty lần VI, năm 2025;
  - Đại hội đại biểu Công đoàn Tổng công ty lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025-2030;
  - Đại hội đại biểu Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Tổng công ty lần thứ V, nhiệm kỳ 2025-2030;
7. Đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động, thu nhập bình quân năm 2025 cao hơn năm trước.

Mỗi sự hỗ trợ không chỉ là vật chất, mà còn là tình người, là niềm tin mà tập thể Vinataba gửi tới đồng bào, đúng với tinh thần “uống nước nhớ nguồn”, “thương người như thể thương thân” đã trở thành nét đẹp trong văn hóa doanh nghiệp Vinataba. Tổng số tiền thực hiện công tác an sinh xã hội năm 2025 là trên 26 tỷ đồng.

### TẠO NỀN TẢNG CHO GIAI ĐOẠN PHÁT TRIỂN MỚI

Không dừng lại ở những kết quả của năm 2025, Ban lãnh đạo Vinataba xác định đây là năm bản lề, tạo nền tảng cho giai đoạn phát triển tiếp theo, đặc biệt trong bối cảnh lộ trình tăng thuế tiêu thụ đặc biệt đối với sản phẩm thuốc lá sẽ tác động mạnh từ năm 2027.

Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Hồ Lê Nghĩa nhìn nhận: “Theo kinh nghiệm quốc tế, sau các đợt tăng thuế mạnh, sản lượng toàn ngành có thể sụt giảm từ 30 đến 50%. Điều này đòi hỏi Vinataba phải định hình lại chiến lược, chuyển từ tăng trưởng về lượng sang tăng trưởng về chất, chuẩn bị kỹ lưỡng các kịch bản ứng phó để giảm thiểu tác động và tạo dư địa phát triển trong dài hạn”.

Theo đó, năm 2026, Vinataba sẽ tập trung phần đầu hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển năm 2026 được Bộ Tài chính giao; Chủ

động triển khai các giải pháp thích ứng với lộ trình tăng thuế tiêu thụ đặc biệt đối với sản phẩm thuốc lá từ ngày 01/01/2027; Triển khai công tác đổi mới, sắp xếp tổ chức của Vinataba theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Tập trung triển khai các dự án trọng điểm của Vinataba và các đơn vị thành viên, bảo đảm tiến độ và hiệu quả; Tập trung triển khai các giải pháp đẩy mạnh chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo trong quản trị, sản xuất, kinh doanh tại Công ty mẹ - Vinataba và các đơn vị thành viên.

Nhìn lại năm 2025, dấu ấn Vinataba không chỉ được thể hiện bằng những con số tăng trưởng ấn tượng, mà quan trọng hơn là bản lĩnh lãnh đạo, sự thống nhất trong chỉ đạo, tinh thần chủ động thích ứng và tầm nhìn dài hạn trong bối cảnh ngành thuốc lá đứng trước nhiều thách thức mang tính bước ngoặt.

Những kết quả đạt được trong năm 2025 đã tạo nền móng vững chắc để Vinataba tự tin bước vào giai đoạn phát triển mới, giai đoạn của tăng trưởng chất lượng, quản trị hiện đại và phát triển bền vững, tiếp tục khẳng định vai trò doanh nghiệp nhà nước chủ lực, đóng góp tích cực cho ngân sách nhà nước và sự phát triển chung của nền kinh tế❖

## CÔNG TY THUỐC LÁ THĂNG LONG VỮNG VÀNG VƯỢT THÁCH THỨC, TẠO NỀN TẢNG BỨT PHÁ GIAI ĐOẠN MỚI

Chiều 05/01/2026, Công ty Thuốc lá Thăng Long đã tổ chức Hội nghị triển khai nhiệm vụ công tác Đảng và kế hoạch sản xuất kinh doanh (SXKD) năm 2026. Tham dự và chỉ đạo Hội nghị có đồng chí Hồ Lê Nghĩa, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT và đồng chí Hà Quang Hòa, Tổng Giám đốc Vinataba. Hội nghị diễn ra trong bối cảnh năm 2025 khép lại với nhiều khó khăn, thách thức, song Công ty đã nỗ lực giữ vững ổn định sản xuất kinh doanh, tạo nền tảng quan trọng cho mục tiêu bứt phá trong năm tới.

### BẢN LĨNH LÃNH ĐẠO TRƯỚC “LÀN SÓNG NGƯỢC”

Năm 2025 được đánh giá là một năm đầy thử thách đối với ngành thuốc lá khi phải đối mặt với “làn sóng ngược” từ biến động kinh tế toàn cầu, giá nguyên liệu đầu vào tăng cao, chi phí logistics và tỷ giá diễn biến phức tạp. Tại thị trường nội địa, áp lực cạnh tranh gia tăng dưới tác động của chính sách quản lý thắt chặt và sự cạnh tranh gay gắt của thuốc lá nhập lậu, thuốc lá không rõ nguồn gốc.

Trước bối cảnh đó, Đảng bộ Công ty Thuốc lá Thăng Long đã khẳng định vững chắc vai trò hạt nhân chính trị, lãnh đạo, kịp thời quán triệt và cụ thể hóa các nghị quyết, chỉ thị của Trung ương, Đảng ủy Chính phủ và Đảng ủy Tổng công ty vào thực tiễn hoạt động sản xuất kinh doanh, giúp doanh nghiệp vượt qua thách thức, gặt hái được những kết quả quan trọng.

Với đội ngũ 378 đảng viên sinh hoạt tại 18 chi bộ, chiếm tỷ lệ cao trong tổng số cán bộ, công nhân viên, đây chính là lực lượng nòng cốt lan tỏa tinh thần trách nhiệm, kỷ cương và ý chí vượt khó đến từng vị trí công tác và trong toàn doanh nghiệp. Công tác xây dựng Đảng tiếp tục được triển khai đồng bộ, toàn diện trên các mặt chính trị, tư tưởng, tổ chức, kiểm tra giám sát và công tác dân vận; giữ vững sự đoàn kết, thống nhất trong nội bộ, tạo nền tảng vững chắc để Công ty chủ động thích ứng và vững vàng trước mọi biến động của thị trường.

### VAI TRÒ LÃNH ĐẠO CỦA ĐẢNG BỘ: ĐIỂM TỰA CHO NIỀM TIN VÀ KỶ VỌNG

Công tác xây dựng Đảng luôn được Đảng bộ Công ty Thuốc lá Thăng Long xác định là nhiệm vụ then chốt. Năm 2025, Đảng bộ đã tập trung kiện toàn tổ chức, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, tăng cường công tác chính trị tư tưởng, tạo sự thống nhất cao trong toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động.



Công tác xây dựng Đảng được gắn với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn đã phát huy hiệu quả rõ rệt, giúp nâng cao tinh thần trách nhiệm, kỷ cương lao động và ý thức trong toàn Công ty. Nội bộ đoàn kết, đồng thuận chính là yếu tố then chốt giúp doanh nghiệp vượt qua những thời điểm khó khăn nhất.

Dưới sự chỉ đạo của Đảng ủy Tổng công ty, Ban lãnh đạo Công ty Thuốc lá Thăng Long đã triển khai đồng bộ nhiều giải pháp quản trị, điều hành sản xuất kinh doanh theo hướng linh hoạt, tiết kiệm và hiệu quả. Công ty tập trung rà soát, tối ưu hóa quy trình sản xuất; kiểm soát chặt chẽ chi phí; chủ động cân đối nguồn nguyên liệu; đồng thời đẩy mạnh nghiên cứu, phát triển sản phẩm mới phù hợp với xu hướng tiêu dùng.

Bên cạnh đó, Công ty chú trọng công tác chính trị tư tưởng, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động, tạo sự đồng thuận cao trong toàn hệ thống. Việc sắp xếp, tinh gọn bộ máy được thực hiện thận trọng, bài bản, bảo đảm không làm gián đoạn hoạt động sản xuất, kinh doanh.

### NHỮNG CON SỐ TĂNG TRƯỞNG ẤN TƯỢNG

Trải qua năm 2025 với những biến động phức tạp và thách thức chưa từng có tiền lệ, Đảng ủy cùng Ban lãnh đạo Công ty Thuốc lá Thăng Long đã bám sát các chủ trương, chỉ đạo của Đảng ủy Tổng công ty, chủ động hoạch định các kịch bản điều hành linh hoạt. Với chiến lược tập trung vào kiểm soát chi phí và tối ưu hóa nguồn lực, Công ty đã giữ vững nhịp độ sản xuất, đảm bảo chuỗi cung ứng vận hành xuyên suốt. Bằng tinh thần đoàn kết và trách nhiệm chính trị cao nhất, tập thể cán bộ, người lao động đã kiên định mục tiêu: Quyết tâm không để đứt gãy sản xuất và thực hiện thắng lợi nghĩa vụ với Nhà nước, đảm bảo thu nhập cho người lao động.

Bằng tinh thần quyết liệt và giải pháp quản trị khoa học, Công ty Thuốc lá Thăng Long đã khép lại năm 2025 với những chỉ tiêu SXKD hết sức khả quan. Song song với kết quả sản

xuất kinh doanh, Công ty tiếp tục chú trọng quản lý sản xuất, điều chỉnh định mức kinh tế, kỹ thuật, nâng cao hiệu quả sử dụng thiết bị và năng lượng. Công tác thị trường được triển khai linh hoạt nhằm ổn định giá bán, duy trì hệ thống phân phối. Hoạt động xuất nhập khẩu được điều hành chủ động, giữ đà tăng trưởng xuất khẩu. Công tác khoa học, công nghệ, nghiên cứu và phát triển sản phẩm mới tiếp tục được đẩy mạnh, tạo nền tảng quan trọng cho phát triển bền vững trong giai đoạn tới.

Tại Hội nghị, ông Nguyễn Hữu Kiên, Giám đốc Công ty cho biết, Đảng ủy và Ban lãnh đạo Công ty đã chủ động bám sát chỉ đạo của Đảng ủy Tổng công ty, kịp thời xây dựng các kịch bản điều hành phù hợp, tập trung kiểm soát chi phí, duy trì ổn định sản xuất và giữ vững thị trường truyền thống. Công tác phối hợp giữa các đơn vị trong Công ty được tăng cường, bảo đảm chuỗi sản xuất, tiêu thụ vận hành thông suốt.

“Trong bối cảnh khó khăn chung, mục tiêu xuyên suốt của Công ty là giữ vững ổn định, không để đứt gãy sản xuất, bảo đảm việc làm, thu nhập cho người lao động và hoàn thành tốt nghĩa vụ với Nhà nước”, ông Kiên nhấn mạnh.

### QUYẾT TÂM TẠO NỀN TẢNG BỨ PHÁ TRONG NĂM 2026

Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị triển khai nhiệm vụ năm 2026, ông Hồ Lê Nghĩa, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam ghi nhận và đánh giá cao những kết quả mà Công ty Thuốc lá Thăng Long đã đạt được trong năm 2025.

Ông nhấn mạnh: “Trong bối cảnh khó khăn chung của nền kinh tế và của ngành thuốc lá, việc Công ty Thuốc lá Thăng Long giữ vững ổn định sản xuất kinh doanh, bảo đảm việc làm, thu nhập cho người lao động và hoàn thành tốt nghĩa vụ với Nhà nước là một nỗ lực rất đáng trân trọng.”

“ Tại Công ty mẹ, tổng sản lượng tiêu thụ đạt 1,838 tỷ bao, tăng 3,07% so với năm 2024; trong đó, sản lượng xuất khẩu đạt 704,2 triệu bao, tăng 24,3%. Doanh thu đạt 9.547 tỷ đồng, tăng 9,6%; lợi nhuận trước thuế đạt 262,8 tỷ đồng, tăng 8,2% so với năm trước.

Đối với Nhóm Công ty, tổng sản lượng tiêu thụ đạt 2,194 tỷ bao, tăng 3,6%; doanh thu đạt 11.417 tỷ đồng, tăng 9,89%; lợi nhuận trước thuế đạt 289,1 tỷ đồng, tăng 8,55% so với năm 2024.

Theo ông Hồ Lê Nghĩa, bước sang giai đoạn tới, Công ty cần tiếp tục phát huy vai trò lãnh đạo của Đảng bộ, giữ vững đoàn kết, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ; đồng thời gắn công tác xây dựng Đảng với thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, coi đây là yếu tố then chốt bảo đảm sự phát triển bền vững.

Trên cơ sở đánh giá toàn diện kết quả năm 2025, Công ty Thuốc lá Thăng Long xác định năm 2026 là năm giữ vững ổn định, đồng thời tạo bước chuyển mạnh mẽ về chất lượng tăng trưởng. Các nhiệm vụ trọng tâm được đặt ra bao gồm: Tiếp tục nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh; phát triển sản phẩm theo hướng bền vững; mở rộng thị trường xuất khẩu; tăng cường kỷ cương, kỷ luật trong quản lý; chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động ❖



# CÔNG TY THUỐC LÁ SÀI GÒN

## VIẾT TIẾP CÂU CHUYỆN THÀNH CÔNG NĂM 2025

“ Trong không khí phấn khởi chuẩn bị chào đón năm mới, Công ty Thuốc lá Sài Gòn đã tổ chức thành công Hội nghị triển khai nhiệm vụ công tác Đảng và hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2026. Hội nghị không chỉ là dịp để nhìn lại hành trình đầy tự hào của năm 2025 mà còn là nơi hội tụ trí tuệ, ý chí của tập thể người lao động để sẵn sàng cho những thách thức mang tính bước ngoặt trong 2026.

### DẤU ẤN CÔNG TÁC ĐẢNG: ĐIỂM TỰA CHÍNH TRỊ VỮNG VÀNG, LÃNH ĐẠO TOÀN DIỆN

Năm 2025 là một năm có nhiều dấu ấn quan trọng đối với Đảng bộ Công ty Thuốc lá Sài Gòn với sự kiện tổ chức thành công Đại hội các Chi bộ trực thuộc và Đại hội đại biểu Đảng bộ Công ty lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2025-2030. Một trong những kết quả quan trọng nhất của Đại hội là việc xác định 04 trụ cột chiến lược phát triển cho giai đoạn 2026-2030, định hình rõ nét hướng đi và mục tiêu dài hạn cho toàn hệ thống. Đó là:

- Hoàn thiện hệ thống quản trị doanh nghiệp.
- Thực hiện sáng tạo chiến lược sản phẩm đáp ứng xu thế thị trường.
- Đẩy mạnh đầu tư khoa học công nghệ, đổi mới máy móc thiết bị và chuyển đổi số.
- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và đội ngũ kế thừa.

Đóng vai trò lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện, xuyên suốt trong mọi chủ trương, đường lối hoạt động của Công ty, trong năm 2025, Đảng ủy Công ty đã hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị và xây dựng đảng, thể hiện rõ vai trò hạt nhân chính trị, tạo sự thống nhất cao về ý chí và hành động trong toàn Đảng bộ.

Công tác xây dựng Đảng đạt được nhiều kết quả ấn tượng, nổi bật là việc kết nạp 09 đảng viên mới, vượt 12,5% so với kế hoạch đề ra, bổ sung nguồn lực trẻ và chất lượng cho Đảng bộ.

Công tác giáo dục chính trị tư tưởng đã được chú trọng và triển khai toàn diện. Theo sát các Nghị quyết đột phá của Trung ương Đảng về khát vọng vươn mình của dân tộc, Đảng bộ đã tổ

### CÁC CHIẾN LƯỢC TRỤ CỘT PHÁT TRIỂN GIAI ĐOẠN 2025-2030



chức các đợt sinh hoạt chính trị, học tập, quán triệt nghị quyết một cách nghiêm túc, kết nối trực tuyến đến toàn hệ thống, tạo hiệu ứng lan tỏa sâu rộng. Cùng với đó, việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được triển khai gắn liền với phát huy văn hóa doanh nghiệp Vinataba. Công tác dân vận được đẩy mạnh, tạo sự gắn kết giữa Đảng với quần chúng, giữa lãnh đạo với người lao động. Công tác kiểm tra, giám sát và phòng chống tham nhũng, lãng phí được tăng cường toàn diện, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động, góp phần xây dựng tổ chức Đảng trong sạch, vững mạnh.

Với định hướng phát triển bền vững, Đảng ủy tích cực chỉ đạo lan tỏa giá trị nhân văn của Công ty qua trách nhiệm với cộng đồng. Năm qua, gần 6 tỷ đồng đã được dành cho các hoạt động an sinh xã hội thiết thực: từ chương trình “Vì đàn em”, ủng hộ các hoạt động cho xã Vĩnh Lộc, đến việc hỗ trợ xây nhà tình thương và ủng hộ đồng bào khó khăn vì lũ lụt, đóng góp các quỹ, xây nhà tình

nghĩa và các hoạt động từ thiện.

Trong năm, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của Đảng ủy, các tổ chức đoàn thể đã tổ chức thành công Đại hội Đoàn Thanh niên và Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2025-2030, không chỉ giúp kiện toàn bộ máy tổ chức mà còn củng cố vững chắc khối đại đoàn kết thống nhất toàn Công ty.

Sự lãnh đạo đúng đắn của Đảng ủy chính là nhân tố quyết định, định hướng cho chính quyền và các đoàn thể phối hợp nhịp nhàng, tạo nên sức mạnh tổng hợp để Công ty vượt mọi khó khăn và gặt hái thành công trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

### THẮNG LỢI NHỜ CHIẾN LƯỢC TIỀN PHONG VÀ LINH HOẠT

Bên cạnh nhiệm vụ xây dựng Đảng, Đảng ủy Công ty cũng đưa ra những chỉ đạo quyết liệt trong nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, Hội đồng Thành viên, Ban Giám đốc cùng tập thể người lao động đã triển khai thực hiện có hiệu quả nhiều giải pháp trọng tâm, đưa Công ty vượt thách

thức và lập kỳ tích tăng trưởng ngoạn mục hai con số so với cùng kỳ.

Năm 2025, trong bối cảnh kinh tế đầy biến động. Tuy nhiên, bằng sự nỗ lực không ngừng nghỉ của toàn thể cán bộ nhân viên, Công ty đã xuất sắc hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu đề ra. Những con số ấn tượng đạt được chính là minh chứng rõ nét nhất cho tinh thần quyết tâm và sự đồng lòng của tập thể.

Doanh thu Công ty lần đầu tiên cán mốc trên 10.000 tỷ đồng, tăng trưởng 26% so với cùng kỳ. Đặc biệt, lợi nhuận trước thuế tăng trưởng ấn tượng 43%. Công ty cũng hoàn thành xuất sắc nghĩa vụ nộp ngân sách với con số kỷ lục trên 6.400 tỷ đồng, tăng 31% so cùng kỳ năm trước, đứng vị trí thứ 3 trong bảng xếp hạng các doanh nghiệp nộp ngân sách dẫn đầu tại Thành phố Hồ Chí Minh. Kết quả này không chỉ đưa Công ty Thuốc lá Sài Gòn lọt vào danh sách 16 doanh nghiệp trong “câu lạc bộ 3.000 tỷ” mà còn là minh chứng rõ nét cho tinh thần trách nhiệm, nỗ lực đồng hành cùng sự phát triển chung của Thành phố, góp phần quan trọng giúp địa phương hoàn thành vượt mức dự toán thu ngân sách nhà nước năm 2025.

Những thành quả này đến từ tầm nhìn chiến lược và sự chuẩn bị kỹ lưỡng. Công ty đã nhạy bén nắm bắt thời cơ từ những thay đổi trong chính sách quản lý thuốc lá thế hệ mới để đẩy mạnh các dòng sản phẩm viên bấm như Saigon Melon, Saigon Peach, khẳng định vị thế vững chắc của thương hiệu Vinataba Saigon tại thị trường nội địa và tạo đà cho xuất khẩu.

Song hành cùng chiến lược sản phẩm linh hoạt sáng tạo là sự quyết liệt trong chiến lược Đầu tư Khoa học công nghệ và Chuyển đổi số. Năng lực sản xuất được mở rộng nhờ việc bổ sung kịp thời các dây chuyền hiện đại như máy đóng bao Slim 160-170 bao/phút và dây chuyền cuốn điếu Demi Slim FSM 10.000 điếu/phút. Đồng thời, bức tranh chuyển đổi số của Công ty ngày càng hoàn thiện với sự vận hành đồng bộ của nhiều nền tảng như: ERP, LiteERP, Histaff, E-office cùng dự án số hóa các phân xưởng, đảm bảo hạ tầng kỹ thuật sẵn sàng cho giai đoạn phát triển mới và từng bước hiện thực hóa mục tiêu quản trị và sản xuất thông minh.

## GIỮ VỮNG BẢN LĨNH CHÍNH TRỊ, THÚC ĐẨY CHẤT LƯỢNG TĂNG TRƯỞNG

Năm 2026 đánh dấu cột mốc quan trọng khi Công ty bắt đầu triển khai Nghị quyết Đại hội Đảng bộ lần thứ XVI, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty lần thứ IV và Kế hoạch 5 năm nhiệm kỳ mới. Ý thức được đây là năm bản lề với những thách thức đan xen, Ban Lãnh đạo xác định tinh thần chủ động và kiên định là chìa khóa để vượt qua khó khăn, tạo tiền đề vững chắc cho cả giai đoạn phía trước.

Về công tác xây dựng Đảng, Đảng ủy Công ty đặt mục tiêu tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, tăng cường sự lãnh đạo xuyên suốt, toàn diện của đảng trong thực hiện nhiệm vụ, nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ, đảng viên. Đảng bộ phấn đấu kết nạp thêm 08 đảng viên mới trong năm 2026. Đặc biệt, triển khai công tác chuyển Đảng bộ về trực thuộc cấp ủy địa phương theo đúng lộ trình và hướng dẫn của cấp trên, đảm bảo sự ổn định và liên tục trong công tác lãnh đạo.

Đối với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, thách thức lớn nhất là lộ trình tăng thuế tiêu thụ đặc biệt áp dụng từ năm 2027. Do đó, năm 2026 được xem là khoảng thời gian quý báu để tích lũy nguồn lực. Mục tiêu trọng tâm là hoàn thành chỉ tiêu tăng trưởng doanh thu 10%. Công ty chú trọng thực hiện chiến lược tái cơ cấu danh mục sản phẩm, ưu tiên chuyển dịch sang các sản phẩm có giá trị cao, đồng thời đẩy mạnh đổi mới năng lực máy móc thiết bị và chuyển đổi số toàn diện để tối ưu hóa quản trị, đảm bảo tăng trưởng bền vững, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh cũng như củng cố vững chắc vị thế thương hiệu.

Phát biểu tại Hội nghị, Đồng chí Hồ Lê Nghĩa - Bí thư Đảng ủy, Chủ

tịch HĐTV Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đã biểu dương nỗ lực của tập thể Vinataba Saigon trong năm 2025, đánh giá đây là một năm bứt phá ngoạn mục với các chỉ số tài chính ấn tượng và hiệu quả quản trị vượt trội. Đồng chí đặc biệt ghi nhận tầm nhìn chiến lược của Ban lãnh đạo Công ty trong việc chuẩn bị kỹ lưỡng về chiến lược sản phẩm để chiếm lĩnh thị trường ngay khi thời cơ đến, biến lợi thế vô hình của thương hiệu thành những con số tăng trưởng hữu hình, thể hiện sự phát triển vượt bậc về “chất” khi tốc độ tăng trưởng lợi nhuận vượt xa doanh thu và sản lượng.

Nhận định năm 2026 là khoảng lặng trước cơn bão khi chính sách thuế tiêu thụ đặc biệt sửa đổi sẽ có hiệu lực vào đầu năm 2027, đồng chí nhấn mạnh đây là thời điểm vàng để Công ty tích lũy tài chính, cơ cấu lại sản phẩm và chuẩn bị sẵn sàng mọi nguồn lực, giữ vững thế chủ động trong giai đoạn khó khăn sắp tới.

Tiếp thu ý kiến của đồng chí Hồ Lê Nghĩa, đồng chí Nhâm Minh Thuận - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Công ty Thuốc lá Sài Gòn gửi lời cảm ơn đến các đồng chí lãnh đạo Tổng công ty, lãnh đạo bộ, ban, ngành các cấp và chính quyền địa phương đã luôn đồng hành, quan tâm và tạo điều kiện thuận lợi để Công ty Thuốc lá Sài Gòn có thể hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2025. Đồng chí cũng khẳng định quyết tâm của toàn Đảng bộ và người lao động Công ty, nhấn mạnh sự đoàn kết, thống nhất ý chí chính là sức mạnh nội tại giúp Công ty vượt qua mọi thách thức. Tập thể Công ty cam kết sẽ tiếp tục đổi mới tư duy quản trị, đẩy mạnh chuyển đổi số và chăm lo tốt nhất cho đời sống người lao động, giữ vững vị thế là một trong những đơn vị chủ lực của Vinataba ❖

🔥 Năm 2025 với nhiều dấu ấn tự hào, tập thể Công ty Thuốc lá Sài Gòn bước sang năm 2026 với tâm thế chủ động, tự tin và khát vọng vươn lên tầm cao mới. Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, Hội đồng Thành viên, Ban Giám đốc, tập thể người lao động kiên định với mục tiêu phát triển bền vững, quyết tâm giữ vững vai trò trụ cột nòng cốt, xứng đáng là một trong những ngọn cờ tiên phong của Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam.

# CÔNG TY CỔ PHẦN HÒA VIỆT

## ĐỔI MỚI TƯ DUY ĐỂ TĂNG TRƯỞNG BỀN VỮNG

“Vượt qua những biến động bất lợi của thị trường, sự cạnh tranh gay gắt về nguyên liệu và áp lực chi phí đầu vào gia tăng, Công ty Cổ phần Hòa Việt đã khép lại năm 2025 bằng một bức tranh tăng trưởng ấn tượng. Kỳ lục doanh thu trên 1.000 tỷ đồng cùng bước tiến mạnh mẽ trong chuyển đổi số không chỉ khẳng định vị thế của một trong những doanh nghiệp đầu tàu trong lĩnh vực nguyên liệu thuốc lá, mà còn cho thấy một tư duy quản trị linh hoạt, quyết đoán trước mọi thách thức.

### DOANH THU NGHÌN TỶ - NHỮNG CON SỐ ĐỊNH VỊ VỊ THẾ

Năm 2025 được xem là một trong những giai đoạn khó khăn nhất đối với ngành nguyên liệu thuốc lá. Ngay từ đầu vụ thu mua, thị trường đã chứng kiến sự cạnh tranh gay gắt giữa các doanh nghiệp. Cùng với đó, hàng loạt yếu tố đầu vào đồng loạt “leo thang”: giá thuê đất tăng tới 22,4%, chi phí nhân công tăng 12,2%, trong khi nguồn chất đốt truyền thống như củi, trấu ngày càng khan hiếm.

Những biến động này không chỉ tác động trực tiếp đến giá thành sản xuất mà còn đặt ra bài toán sống còn cho toàn bộ chuỗi cung ứng nguyên liệu. Trong bối cảnh đó, thay vì lựa chọn giải pháp cầm chừng, Công ty Cổ phần Hòa Việt đã chủ động triển khai các chính sách đầu tư linh hoạt, đồng thời siết chặt kiểm soát chi phí trên toàn hệ thống. Với sự chỉ đạo sát sao của Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam và sự phối hợp đồng bộ giữa các chi nhánh, Hòa Việt không những đứng vững trước sóng gió mà còn tạo ra những xung lực tăng trưởng mới. Chiến lược bám sát thực tiễn sản xuất, lấy việc đảm bảo lợi ích hài

hòa cho người nông dân làm nền tảng, đã giúp doanh nghiệp giữ vững và mở rộng vùng nguyên liệu một cách bền vững.

Đấu án nổi bật nhất trong bức tranh kinh tế năm 2025 của Hòa Việt chính là bước nhảy vọt về quy mô tài chính. Theo báo cáo tổng kết, tổng doanh thu của Công ty ước đạt 1.067,9 tỷ đồng, hoàn thành 108,4% kế hoạch và tăng 25% so với năm 2024 - một con số cho thấy nỗ lực vượt bậc trong mở rộng thị trường và tối ưu hóa hoạt động sản xuất kinh doanh.

Bên cạnh tăng trưởng doanh thu, hiệu quả lợi nhuận cũng được cải thiện rõ nét. Lợi nhuận trước thuế ước đạt 19,8 tỷ đồng, vượt 13,3% kế hoạch. Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu (ROE) đạt 10,4%, phản ánh năng lực quản trị vốn và điều hành tài chính hiệu quả của Ban lãnh đạo Công ty.

Sức mạnh nội tại của Hòa Việt còn được thể hiện qua việc mở rộng và củng cố các “vành đai” nguyên liệu. Diện tích trồng thuốc lá vụ mùa 2024 - 2025 đạt 3.095,4 ha, tăng 16,6% so với vụ trước. Năng suất bình quân đạt 3,09 tấn/ha, vượt 12,5% kế hoạch; riêng thuốc lá vàng sấy - sản phẩm chủ lực - đạt 3,16 tấn/ha, tăng 12,9% so với kế hoạch. Những con số





này là minh chứng sinh động cho hiệu quả của việc áp dụng các quy trình canh tác tiên tiến, đồng thời phản ánh niềm tin của hàng nghìn hộ nông dân tại Gia Lai, Đắk Lắk, Tây Ninh, Ninh Thuận đối với doanh nghiệp.

Phát triển bền vững, với Hòa Việt, không chỉ được đo bằng các chỉ tiêu tài chính. Năm 2025, thu nhập bình quân của cán bộ, công nhân viên đạt 20,01 triệu đồng/người/tháng, tăng 20,8% so với năm trước - một nỗ lực đáng ghi nhận trong bối cảnh kinh tế còn nhiều khó khăn.

Cùng với đó, công tác an toàn lao động, phòng chống cháy nổ được đảm bảo tuyệt đối, không để xảy ra sự cố trong suốt giai đoạn sản xuất cao điểm. Các hoạt động như “Tuyên dương điển hình tiên tiến”, “Nhà cung ứng nguyên liệu tiêu biểu” tiếp tục được duy trì, góp phần xây dựng hệ sinh thái gắn kết giữa doanh nghiệp - người lao động - đối tác.

### CHUYỂN ĐỔI SỐ “CHÌA KHÓA” NÂNG CAO GIÁ TRỊ

Năm 2025 được xác định là dấu mốc quan trọng trong lộ trình chuyển đổi số của Công ty, với trọng tâm là hoàn thiện nền tảng quản trị hiện đại và mở rộng tự động hóa sang các quy trình nghiệp vụ, sản xuất cốt lõi. Trong bối cảnh thị trường nhiều biến động, việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin đã góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, tối ưu nguồn lực và tăng sức cạnh tranh cho doanh nghiệp.

Ở khối văn phòng, Công ty tiếp tục tối ưu việc sử dụng phần mềm Base trong quản lý, điều hành và số hóa hồ sơ, giấy tờ. Các hạng mục quản lý hồ sơ nhân sự, chấm công và tính

lương được triển khai đồng bộ, mang lại hiệu quả rõ nét. Đến nay, 100% hồ sơ nhân sự đã được số hóa, chấm dứt hoàn toàn phương thức quản lý thủ công. Quy trình tính lương đạt mức tự động hóa khoảng 90%, dựa trên dữ liệu chấm công tự động bằng công nghệ nhận diện khuôn mặt và GPS trên thiết bị di động, cho phép trích xuất dữ liệu theo thời gian thực, nâng cao độ chính xác, minh bạch và giảm đáng kể khối lượng công việc hành chính.

Cùng với đó, Công ty đã hoàn thành việc chuyển đổi 138 biểu mẫu giấy tờ và 11 quy trình hành chính quan trọng sang nền tảng số. Việc tinh gọn thủ tục, giảm sử dụng giấy tờ không chỉ rút ngắn thời gian xử lý công việc mà còn góp phần nâng cao hiệu suất làm việc của cán bộ, nhân viên.

Trong lĩnh vực sản xuất, công tác tự động hóa tại Xí nghiệp tách cọng được triển khai đúng lộ trình. Hệ thống tự động hóa ghi nhận dữ liệu sản xuất đã được đưa vào vận hành chính thức, thay thế hoàn toàn phương pháp ghi chép thủ công, tạo cơ sở cho quản lý và điều hành sản xuất dựa trên dữ liệu. Đồng thời tiếp tục tối ưu hệ thống giai đoạn 1 và chuẩn bị các điều kiện để triển khai giai đoạn 2, hướng tới kiểm soát, thu thập dữ liệu thiết bị và điều khiển máy móc theo thời gian thực.

Song song với ứng dụng công nghệ, Công ty chú trọng đầu tư hạ tầng công nghệ thông tin và phát triển nguồn nhân lực số. Hệ thống lưu trữ mạng (NAS), hạ tầng Internet với hai đường truyền độc lập, cùng các thiết bị công nghệ thế hệ mới được đưa vào sử dụng, bảo đảm tính ổn định, an toàn dữ liệu và môi trường làm việc hiện đại. Các lớp tập huấn chuyên sâu được tổ chức thường xuyên, giúp người lao động làm chủ các công cụ số.

Nhờ triển khai đồng bộ các giải pháp quản trị và công nghệ, năng suất lao động năm 2025 ước đạt 321,9 triệu đồng/người, vượt 16,5% kế hoạch và tăng 22% so với năm trước, tạo nền tảng quan trọng để Công ty nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững trong giai đoạn tiếp theo.

### SẴN SÀNG CHINH PHỤC NHỮNG NẮC THANG MỚI

Năm 2026, xác định rõ những thách thức mới từ chính sách thuế, chi phí thuê đất, lộ trình tăng lương tối thiểu vùng và cả những thách thức mang tính đặc thù ngành như diễn biến thời tiết thất thường, giá phân bón tăng cao, cạnh tranh trực tiếp về đầu tư và thu mua, Hòa Việt vẫn quyết tâm hướng tới mục tiêu đạt doanh thu 1.147 tỷ đồng tăng 7,4% so với cùng kỳ năm trước, lợi nhuận trước thuế 21,1 tỷ đồng. Để bứt phá, Hòa Việt tập trung vào 4 trụ cột chiến lược: tự động hóa giai đoạn 2, quản trị bằng AI, nâng cấp chất lượng nguyên liệu và tối ưu hóa vùng trồng.”

Hành trình năm 2025 của Công ty Cổ phần Hòa Việt không chỉ là câu chuyện về những con số tăng trưởng, mà còn là minh chứng cho bản lĩnh của một doanh nghiệp biết lấy công nghệ làm đòn bẩy và con người làm hạt nhân. Với nền tảng đã được tạo dựng vững chắc, Hòa Việt đang tự tin bước vào năm 2026, hướng tới những đỉnh cao mới và khẳng định giá trị bền vững của thương hiệu nguyên liệu thuốc lá Việt Nam ❖

# KIỂM TRA, GIÁM SÁT TRỤ CỘT BẢO ĐẢM HIỆU QUẢ QUẢN TRỊ TẠI VINATABA

“ Trong bối cảnh yêu cầu quản trị doanh nghiệp ngày càng cao, rủi ro vận hành và áp lực cạnh tranh không ngừng gia tăng, công tác kiểm tra, kiểm soát, giám sát đang trở thành một trong những trụ cột quan trọng bảo đảm hoạt động của Vinataba được diễn ra minh bạch, hiệu quả và bền vững. Năm 2025, với sự chỉ đạo quyết liệt của Đảng ủy, Hội đồng thành viên Tổng công ty, hệ thống kiểm tra, giám sát đã được triển khai đồng bộ, đi vào chiều sâu, từng bước nâng cao chất lượng, hiệu lực và hiệu quả, góp phần quan trọng vào công tác quản lý, điều hành và thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh.



Ông Nguyễn Anh Tuấn, Thành viên HĐQT Tổng công ty phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị

## PHỐI HỢP CHẶT CHẼ, TRIỂN KHAI ĐỒNG BỘ, HẠN CHẾ CHỖNG CHÉO

Một trong những điểm nổi bật trong công tác kiểm tra, kiểm soát, giám sát năm 2025 tại Vinataba là sự phối hợp ngày càng chặt chẽ giữa các chủ thể trong hệ thống kiểm soát của Tổng công ty, gồm: Ban Kiểm soát Vinataba, Ban Kiểm soát nội bộ Vinataba, Ban Kiểm soát, Kiểm soát viên tại các đơn vị và các Ban chuyên môn Vinataba.

Ngay từ khâu xây dựng kế hoạch đến tổ chức triển khai, các hoạt động kiểm tra, giám sát đã được rà soát, phân công rõ ràng, tránh trùng lặp nội dung và thời gian tại cùng một đơn vị. Nhờ đó, số lượng đoàn kiểm tra được tinh gọn nhưng vẫn bảo đảm tính toàn diện, kịp thời và hiệu quả; đồng thời tiết kiệm đáng kể thời gian, chi phí, nguồn lực cho Vinataba và các đơn vị thành viên. Công tác kiểm tra, kiểm soát, giám sát được thực hiện theo cả hình thức định kỳ và đột xuất, tập trung vào những lĩnh vực tiềm ẩn rủi ro cao, có ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả





Ông Vũ Dương Hòa - Trưởng Ban Kiểm soát Tổng công ty phát biểu tại Hội nghị

sản xuất kinh doanh và quản lý vốn, tài sản nhà nước.

Trong năm 2025, Vinataba đã triển khai đầy đủ kế hoạch kiểm tra, giám sát được phê duyệt, tập trung vào các nội dung trọng tâm như: Công tác quản lý tài chính; mua sắm, đánh giá và lựa chọn nhà cung cấp nguyên liệu, vật tư, phụ tùng máy móc thiết bị; quản lý sử dụng và dự trữ nguyên liệu; hiệu suất sử dụng máy móc thiết bị; hao hụt nguyên vật liệu và sản phẩm lỗi trong sản xuất; tình hình sử dụng lao động, năng suất lao động; công tác đầu tư, triển khai dự án; đầu tư, trồng, thu mua và tiêu thụ nguyên liệu thuốc lá.

Qua kiểm tra, giám sát, các tồn tại, hạn chế đã được kịp thời chỉ ra, đồng thời, nhiều khuyến nghị, cảnh báo sớm về rủi ro cũng được đưa ra, giúp Hội đồng thành viên Tổng công ty và lãnh đạo các đơn vị có cơ sở điều chỉnh, chấn chỉnh kịp thời trong công tác quản lý, điều hành. Công tác tham mưu của hệ thống kiểm soát ngày càng rõ nét, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, bảo toàn và phát triển vốn Nhà nước.

Ban Kiểm soát và đội ngũ Kiểm soát viên tại các đơn vị tiếp tục phát huy vai trò là “cánh tay nối dài” của Vinataba trong công tác kiểm tra, kiểm soát, giám sát. Các Kiểm soát viên đã chủ động nắm bắt tình hình hoạt động của đơn vị, thực hiện đầy đủ chế độ báo cáo định kỳ, đột xuất; tham gia các cuộc họp quan trọng, kịp thời phản ánh những vấn đề phát sinh, nguy cơ rủi ro và đề xuất giải pháp xử lý. Chất lượng báo cáo của nhiều Ban Kiểm soát, Kiểm soát viên được nâng lên rõ rệt, đặc biệt tại các đơn vị trong nhóm Công ty mẹ - công ty con. Một số cuộc kiểm soát chuyên đề đã đi sâu phân tích từng lĩnh vực hoạt động, chỉ rõ ưu điểm, hạn chế, qua đó hỗ trợ tích cực cho công tác quản lý, sử dụng vốn và tài sản tại đơn vị.

Bên cạnh kết quả đạt được, Vinataba cũng thẳng thắn nhìn nhận một số hạn chế như: Một số báo cáo còn chậm tiến độ, chất lượng phân tích chưa đồng đều, đội ngũ Kiểm soát viên tại một số đơn vị còn mỏng, chủ yếu kiêm nhiệm. Đây

là những vấn đề cần tiếp tục được quan tâm khắc phục trong thời gian tới.

### KHẲNG ĐỊNH VAI TRÒ “LÁ CHẮN” TRONG QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

Bước sang năm 2026, Vinataba xác định tiếp tục nâng cao tính hữu hiệu của hệ thống kiểm tra, kiểm soát, giám sát là nhiệm vụ quan trọng, xuyên suốt. Trọng tâm là tăng cường phối hợp trong toàn hệ thống; nâng cao chất lượng kiểm tra, giám sát các nội dung trọng điểm; kịp thời phát hiện, phòng ngừa rủi ro; hỗ trợ hiệu quả cho công tác quản lý, điều hành.

Đặc biệt, trong bối cảnh chuyển đổi số mạnh mẽ, công tác kiểm tra, kiểm soát, giám sát sẽ từng bước đổi mới phương thức thực hiện, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển dịch từ kiểm tra trực tiếp sang giám sát gián tiếp, số hóa hồ sơ, tài liệu, báo cáo; nghiên cứu áp dụng bộ tiêu chí kiểm soát thống nhất trong toàn hệ thống.

Song song với đó, Vinataba tiếp tục quan tâm đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ Kiểm soát viên; cập nhật kiến thức pháp luật, chuyên môn nghiệp vụ; kiện toàn tổ chức Ban Kiểm soát tại các đơn vị, bảo đảm hệ thống kiểm tra, kiểm soát, giám sát hoạt động ngày càng chuyên nghiệp, hiệu lực, hiệu quả.

Thực tiễn năm 2025 cho thấy, công tác kiểm tra, kiểm soát, giám sát không chỉ là công cụ bảo đảm tuân thủ, mà còn là “lá chắn” quan trọng trong quản trị doanh nghiệp, góp phần nâng cao năng lực quản lý, phòng ngừa rủi ro, thúc đẩy hoạt động sản xuất kinh doanh của Vinataba phát triển ổn định, bền vững.

Với quyết tâm đổi mới, tinh thần trách nhiệm cao và sự phối hợp đồng bộ trong toàn hệ thống, công tác kiểm tra, kiểm soát, giám sát của Vinataba trong thời gian tới sẽ tiếp tục được nâng lên một tầm cao mới, đáp ứng yêu cầu quản trị doanh nghiệp hiện đại và kỳ vọng của chủ sở hữu Nhà nước ❖

# VINATABA NÂNG CAO HIỆU QUẢ NGƯỜI ĐẠI DIỆN VỐN, BẢO ĐẢM AN TOÀN TÀI CHÍNH

*Trong bối cảnh kinh tế nhiều biến động, yêu cầu quản lý chặt chẽ và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn nhà nước tại doanh nghiệp đặt ra ngày càng cấp thiết. Năm 2025, Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba) đã tạo dấu ấn rõ nét trong việc nâng cao vai trò, trách nhiệm và hiệu quả hoạt động của đội ngũ người đại diện phần vốn góp tại các doanh nghiệp. Vinataba không chỉ bảo đảm an toàn tài chính, bảo toàn và phát triển vốn nhà nước, mà còn khẳng định hướng đi đúng đắn trong tái cơ cấu và quản trị doanh nghiệp theo hướng bền vững.*

## PHỐI HỢP CHẶT CHẼ, ĐỒNG BỘ TRONG HỆ THỐNG QUẢN TRỊ

Năm 2025, đối với Vinataba, nâng cao chất lượng đội ngũ người quản lý, người đại diện phần vốn góp tại các doanh nghiệp được xác định là giải pháp trọng tâm nhằm bảo đảm an toàn tài chính, bảo toàn và phát triển vốn nhà nước, đồng thời tạo nền tảng cho quá trình tái cơ cấu và tập trung nguồn lực cho lĩnh vực sản xuất - kinh doanh cốt lõi.

Tại Vinataba, kỷ cương trong chế độ thông tin và báo cáo được đội ngũ người đại diện vốn thực hiện một cách nghiêm túc, chuẩn mực. Các báo cáo định kỳ, đột xuất được gửi đầy đủ, kịp thời, phục vụ hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành và giám sát của Vinataba. Đáng chú ý, chất lượng báo cáo có chuyển biến rõ rệt, không chỉ phản ánh tình hình sản xuất kinh doanh, tài chính mà còn phân tích sâu những vấn đề trọng tâm, rủi ro tiềm ẩn và xu hướng thị trường, qua đó giúp Ban lãnh đạo Vinataba nắm cơ sở thực tiễn, bám sát tình hình, đưa ra những quyết sách điều hành phù hợp.

Song song với đó, công tác phối hợp giữa người đại diện phần vốn với các ban, văn phòng của Vinataba được triển khai chặt chẽ, chủ động và thường xuyên. Người đại diện tích cực trao đổi thông tin, kịp thời báo cáo các vấn đề phát sinh, nghiêm túc tiếp thu ý kiến chỉ đạo, hướng dẫn chuyên môn, góp phần bảo đảm sự thống nhất trong triển khai các chủ trương, định hướng lớn của Vinataba tại doanh nghiệp.

Đặc biệt, mối quan hệ phối hợp giữa người đại diện phần vốn với Ban Kiểm soát, Kiểm soát viên tại doanh nghiệp tiếp tục được duy trì hiệu quả, đúng quy chế. Tinh thần hợp tác, minh bạch trong cung cấp thông tin, hồ sơ đã góp phần nâng cao chất lượng giám sát, phòng ngừa rủi ro và bảo đảm sử dụng vốn đúng mục đích, hiệu quả.

Thông qua cơ chế phối hợp đồng bộ, người đại diện phần vốn ngày càng phát huy rõ vai trò “cầu nối” giữa Vinataba và doanh nghiệp, không chỉ giúp giải quyết kịp thời các vướng mắc trong quá trình hoạt động, mà còn nâng cao hiệu quả quản trị và hiệu quả sử dụng phần vốn của Vinataba tại doanh nghiệp. Bên cạnh đó, theo Quy chế hoạt động của người đại diện, đối với các doanh nghiệp mà TVinataba nắm giữ dưới 50% vốn điều lệ, những nội dung xin ý kiến không thuộc phạm vi quy định tại Quy chế, người đại diện có trách nhiệm chủ động xem xét, quyết định theo đúng thẩm quyền được giao giúp bảo đảm tính kịp thời và hiệu quả trong hoạt động quản trị doanh nghiệp.



## DẤU ẤN CÔNG TÁC THOẠI VỐN, TÁI CƠ CẤU DOANH NGHIỆP

Nhờ triển khai đồng bộ và quyết liệt nhiều giải pháp quản trị, công tác quản lý người đại diện vốn tại Vinataba trong năm 2025 đã gặt hái được những thành quả quan trọng. Những kết quả tích cực này không chỉ tạo dấu ấn rõ nét trong lộ trình cơ cấu lại danh mục đầu tư, mà còn trở thành động lực then chốt giúp tối ưu hóa giá trị nguồn vốn Nhà nước.

Phần lớn các doanh nghiệp có vốn góp của Vinataba đều duy trì hoạt động ổn định, chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật, bảo đảm an toàn tài chính, không xảy ra thất thoát, lãng phí vốn. Đáng chú ý, nhiều đơn vị đã cán đích và vượt kế hoạch đề ra, điển hình là Nhóm Công ty Thuốc lá Sài Gòn, Nhóm Công ty Thuốc lá Thăng Long, khối doanh nghiệp nguyên liệu, phụ liệu và các đơn vị liên doanh. Đây là minh chứng rõ nét cho nỗ lực tăng cường quản trị, tối ưu hóa tổ chức sản xuất và kiểm soát chi phí quyết liệt tại các đơn vị, đóng góp tích cực vào hiệu quả chung của Vinataba. Tỷ suất lợi nhuận trên vốn góp từng bước được cải thiện; cổ tức và các lợi ích kinh tế thu về cho Vinataba được bảo đảm, qua đó tăng cường nguồn lực tài chính phục vụ chiến lược phát triển bền vững trong giai đoạn tiếp theo.

Năm 2025 cũng ghi dấu ấn đậm nét của Vinataba trong



việc triển khai chủ trương thoái vốn tại một số doanh nghiệp ngoài ngành, với vai trò đặc biệt quan trọng của đội ngũ người đại diện phần vốn. Quá trình này được thực hiện thận trọng, đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật, hài hòa lợi ích của Nhà nước và doanh nghiệp, từng bước cơ cấu lại danh mục đầu tư theo đúng định hướng. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 của Tổng công ty có sự đóng góp từ thu nhập thoái vốn, tổng giá trị thu về 340 tỷ đồng.

Tại Công ty cổ phần Lương thực Thực phẩm Colusa - Miliket, người đại diện phần vốn của Vinataba đã thực hiện đầy đủ quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm theo quy định, nghiêm túc chấp hành chỉ đạo của Vinataba, đồng thời phối hợp chặt chẽ với các ban chức năng. Nhờ đó, việc chuyển nhượng toàn bộ phần vốn của Vinataba tại doanh nghiệp đã được thực hiện thành công vào ngày 18/12/2025, bảo đảm đúng pháp luật, đúng chủ trương và mang lại hiệu quả tích cực.

Tương tự, tại Công ty TNHH Hải Hà - Kotobuki, người quản lý, người đại diện phần vốn đã chủ động, nghiêm túc trong thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và phối hợp triển khai phương án thoái vốn. Việc chuyển nhượng phần vốn của Vinataba tại doanh nghiệp này cũng được hoàn tất trong tháng

12/2025, góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng vốn đầu tư, giảm áp lực quản lý, đồng thời tạo điều kiện để Vinataba tập trung nguồn lực cho các lĩnh vực sản xuất, kinh doanh cốt lõi.

Nằm trong tâm điểm của kế hoạch tái cơ cấu và thoái vốn giai đoạn 2025, các đơn vị như SATCO Miền Nam, DALATBECO, Bia Nada hay Bất động sản Lilama, người đại diện phần vốn đã chủ động theo dõi, cập nhật tình hình hoạt động, cơ cấu sở hữu, lộ trình cổ phần hóa và thoái vốn, báo cáo kịp thời về Tổng công ty. Trên cơ sở đó, Vinataba có đầy đủ căn cứ để đánh giá hiệu quả đầu tư, xây dựng phương án quản lý phần vốn phù hợp với từng doanh nghiệp, từng giai đoạn, bảo đảm mục tiêu an toàn vốn và phát triển bền vững.

### PHÁT HUY HIỆU QUẢ HƠN NỬA VAI TRÒ CỦA NGƯỜI ĐẠI DIỆN

Năm 2026 được dự báo tiếp tục là một năm nhiều thách thức đối với nền kinh tế, trong bối cảnh Chính phủ đặt mục tiêu tăng trưởng ở mức cao, Vinataba xác định việc nâng cao hiệu quả hoạt động của người quản lý, người đại diện phần vốn tại doanh nghiệp là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, mang tính nền tảng cho bảo đảm an toàn tài chính và phát triển bền vững.

Theo kế hoạch năm 2026, người quản lý, người đại diện phần vốn của Nhóm công ty mẹ - công ty con Vinataba sẽ chủ động xây dựng và triển khai kế hoạch thực hiện quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm theo hướng linh hoạt, hiệu quả. Trọng tâm là bám sát chủ trương, định hướng của Chính phủ và Vinataba, đồng thời phối hợp chặt chẽ với doanh nghiệp để cụ thể hóa thành các mục tiêu, giải pháp phù hợp với điều kiện thực tiễn.

Cùng với đó, công tác giám sát tài chính, sản xuất kinh doanh và đầu tư tiếp tục được tăng cường. Người đại diện không chỉ thực hiện đầy đủ chế độ thông tin, báo cáo theo quy định mà còn chú trọng nâng cao chất lượng báo cáo, kịp thời phản ánh các vấn đề phát sinh, rủi ro tiềm ẩn, làm cơ sở để Tổng công ty chỉ đạo, điều hành hiệu quả.

Không dừng lại ở các quy chế, quy định, Vinataba đã nâng tầm mối quan hệ phối hợp giữa đội ngũ đại diện vốn với các ban, văn phòng Vinataba và Ban Kiểm soát, Kiểm soát viên tại doanh nghiệp lên một cấp độ mới: Chặt chẽ hơn, thực chất hơn. Sự phối hợp chặt chẽ, minh bạch và hiệu quả này là lời giải cho bài toán tối ưu hóa hiệu quả quản trị, bảo toàn và phát triển phần vốn Nhà nước, đóng góp tích cực vào việc thực hiện mục tiêu tăng trưởng trong năm 2026 ❖



## VINATABA TỔ CHỨC THÀNH CÔNG KHÓA ĐÀO TẠO “ỨNG DỤNG AI ĐỂ TỐI ƯU HIỆU SUẤT VÀ SÁNG TẠO TRONG CÔNG VIỆC”

“ Trong bối cảnh chuyển đổi số diễn ra mạnh mẽ, Vinataba đã chủ động trang bị kiến thức và kỹ năng ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) cho đội ngũ cán bộ, nhân viên, coi đây là giải pháp quan trọng nhằm tối ưu hóa hiệu suất làm việc, nâng cao chất lượng quản trị và thúc đẩy đổi mới sáng tạo trong toàn hệ thống.

Ngày 04/12/2025, tại Hà Nội, Vinataba đã tổ chức khóa đào tạo chuyên đề “Ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) để tối ưu hóa hiệu suất và sáng tạo trong công việc” dành cho cán bộ, nhân viên các đơn vị trực thuộc. Đây là một phần trong chiến lược chuyển đổi số của Vinataba, nhằm tối ưu hoá quy trình làm việc và nâng cao hiệu quả công tác văn phòng. Khóa đào tạo không chỉ mở ra cơ hội áp dụng công nghệ mới vào công việc hàng ngày mà còn đánh dấu một bước tiến quan trọng trong việc áp dụng AI vào quản lý doanh nghiệp, góp phần nâng cao năng lực làm việc và sáng tạo trong toàn Vinataba. Khóa đào tạo do chuyên gia Trần Bùi Xuân, chuyên gia tư vấn, đào tạo về AI và công nghệ số, trực tiếp giảng dạy. Chương trình thu hút 41 học viên là cán bộ đến từ nhiều phòng, ban, đặc biệt là các bộ phận có tần suất cao trong xử lý văn bản, tổng hợp dữ liệu và truyền thông nội bộ. Nội dung đào tạo được thiết kế bài bản, kết hợp hài hòa giữa lý thuyết và thực hành, tập trung vào khả năng ứng dụng AI trực tiếp vào công việc hằng ngày.





**Ở phần thứ nhất** - Xây dựng Trợ lý AI trong doanh nghiệp, học viên được hướng dẫn tối ưu tài khoản và bảo mật, kỹ thuật xây dựng và rút gọn câu lệnh (prompt), quản lý prompt mẫu, cá nhân hóa AI theo từng vị trí công việc. Đặc biệt, chương trình đi sâu vào việc khai thác hệ sinh thái Google và OpenAI nhằm nâng cao hiệu quả xử lý văn bản, tổng hợp báo cáo và hỗ trợ công tác tham mưu.

**Phần thứ hai** - Ứng dụng AI trong thiết kế hình ảnh và video, tập trung vào các công cụ AI hiện đại. Học viên trực tiếp thực hành thiết kế slide bằng Gamma, Canva; tạo hình ảnh với Gemini; tạo giọng nói bằng Vbee; dựng video thông qua các nền tảng AI như Dreamina, VEO 3 hay Runway Gen-2 - những công cụ đang được ứng dụng ngày càng phổ biến trong truyền thông và diễn họa thông tin.

Một trong những điểm nhấn của khóa học là thời lượng lớn dành cho thực hành, học viên trực tiếp thao tác trên dữ liệu thực

tế của đơn vị, áp dụng kỹ thuật Role Prompting, Few-shot Prompting, Chain of Thought và mô hình RISEN để chuẩn hóa quy trình làm việc với AI. Nhiều nội dung được đánh giá mang tính ứng dụng cao, giúp rút ngắn đáng kể thời gian xử lý tài liệu và nâng cao hiệu quả công tác văn phòng.

Thông qua đó, nhiều học viên đánh giá AI giúp rút ngắn đáng kể thời gian xử lý tài liệu, nâng cao chất lượng tổng hợp thông tin và hỗ trợ hiệu quả cho công tác văn phòng, tham mưu, truyền thông.

Lớp học cũng mở ra thảo luận về nhu cầu ứng dụng AI trong quản lý văn bản, tổng hợp báo cáo và diễn họa thông tin. Giảng viên nhấn mạnh ba nguyên tắc trọng tâm gồm tự động hóa quy trình, tối ưu hiệu suất, áp dụng đúng - đủ - an toàn, phù hợp định hướng chuyển đổi số của Vinataba.

Kết thúc chương trình, học viên bước đầu tự xây dựng được các công cụ tự động hóa nhỏ phù hợp với nghiệp vụ từng phòng ban, tạo nền tảng để Vinataba tiếp tục mở rộng các hoạt động đào tạo AI, hướng tới hệ thống quản trị hiện đại, hiệu quả và thích ứng với công nghệ mới.

Việc tổ chức khóa học Ứng dụng AI có ý nghĩa quan trọng trong bối cảnh chuyển đổi số đang diễn ra mạnh mẽ tại các doanh nghiệp. Thông qua kiến thức được truyền tải trên lớp, đội ngũ cán bộ của Vinataba nâng cao nhận thức toàn diện trong công cuộc chuyển đổi số, chủ động trang bị năng lực công nghệ mới cho người lao động, góp phần xây dựng môi trường làm việc hiện đại, hiệu quả và bắt kịp xu thế ứng dụng AI trong quản trị doanh nghiệp ❖

## TUỔI TRẺ VINATABA LAN TỎA YÊU THƯƠNG NƠI VÙNG BIÊN QUẢNG TRỊ

“Phát huy tinh thần xung kích, trách nhiệm với cộng đồng, Đoàn Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đã phối hợp tổ chức Chương trình “Tình nguyện mùa đông năm 2025 - Xuân tình nguyện năm 2026” tại tỉnh Quảng Trị, triển khai nhiều hoạt động an sinh xã hội thiết thực, mang hơi ấm và niềm tin đến với người dân vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới còn nhiều khó khăn.



Trong không khí se lạnh những ngày cuối năm, sáng 19/12/2025, tại Trường Phổ thông Dân tộc bán trú Tiểu học và Trung học cơ sở Lâm Thủy, xã Kim Ngân, tỉnh Quảng Trị, Đoàn Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đã phối hợp với Tỉnh đoàn Quảng Trị và Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam tỉnh Quảng Trị tổ chức Chương trình “Tình nguyện mùa đông năm 2025 - Xuân tình nguyện năm 2026”. Chương trình thu hút sự tham gia nhiệt tình của đông đảo đoàn viên, thanh niên, cán bộ và lực lượng tình nguyện, thể hiện rõ tinh thần trách nhiệm xã hội của tuổi trẻ Vinataba đối với cộng đồng.

Quảng Trị là địa phương thường xuyên chịu ảnh hưởng của thiên tai, mưa lũ, đời sống của người dân, đặc biệt là đồng bào dân tộc thiểu số tại các xã vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới còn nhiều khó khăn. Trong bối cảnh đó, chương trình được triển khai không chỉ mang ý nghĩa hỗ trợ vật chất mà còn là sự sẻ chia kịp thời về tinh thần, tiếp thêm động lực để người



dân vững tin vượt qua khó khăn, ổn định cuộc sống.

Tại chương trình, Ban Chấp hành Đoàn Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đã trao tặng 4 căn nhà nhân ái cho các hộ gia đình bị thiệt hại về nhà

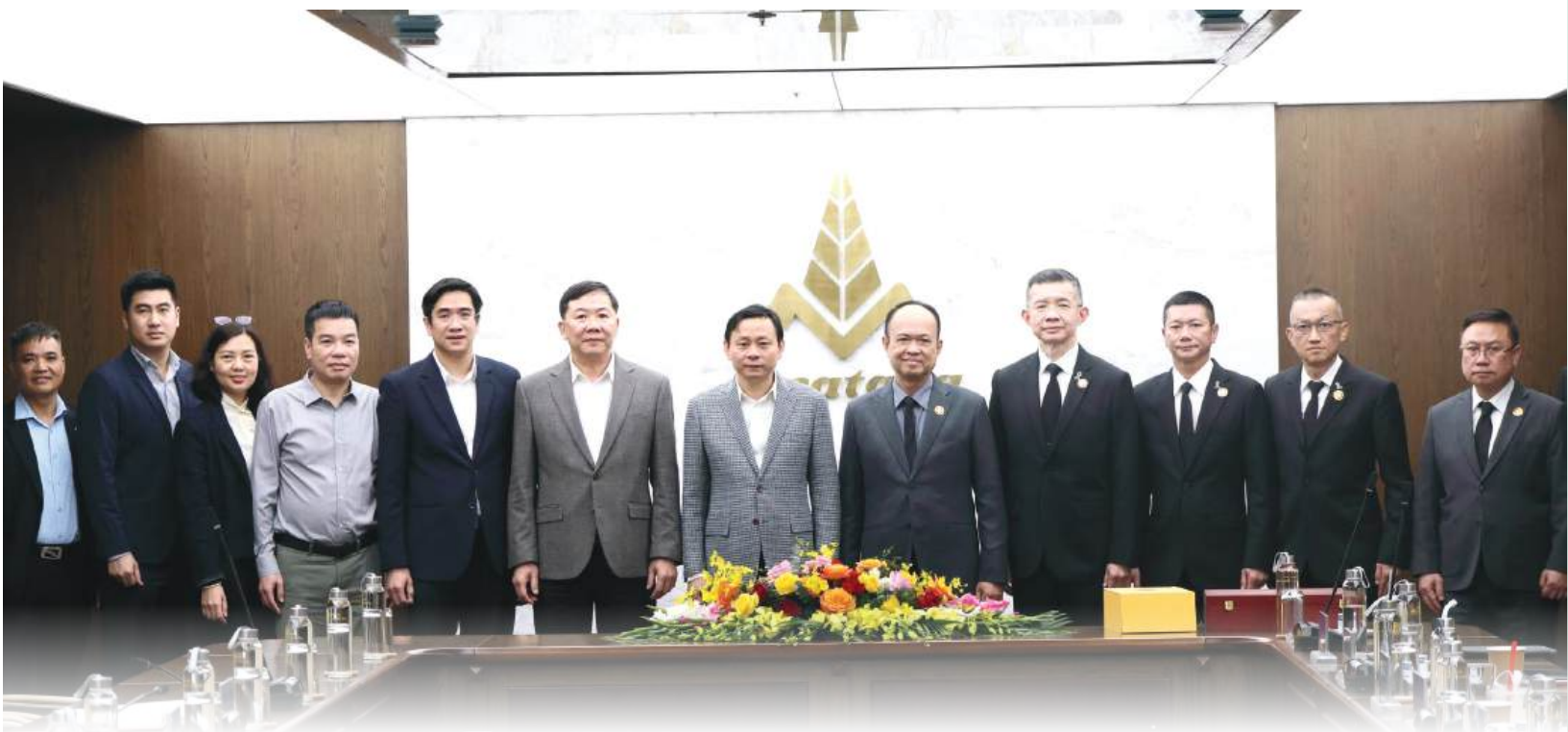
ở do mưa lũ tại xã Sen Ngự và xã Kim Ngân, mỗi căn nhà trị giá 70 triệu đồng. Những căn nhà mới là món quà ý nghĩa, giúp các gia đình có nơi ở kiên cố, an toàn trước mùa mưa bão.



Bên cạnh đó, chương trình hỗ trợ xây dựng 2 công trình “Thắp sáng đường biên” bằng năng lượng mặt trời tại xã Kim Ngân, mỗi công trình trị giá 50 triệu đồng, góp phần cải thiện điều kiện sinh hoạt, bảo đảm an ninh trật tự khu vực biên giới; trao tặng 50 suất quà, mỗi suất trị giá 1 triệu đồng cho các hộ gia đình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, thể hiện sự quan tâm, sẻ chia sâu sắc của tuổi trẻ Vinataba.

Ngay sau lễ phát động, nhiều hoạt động tình nguyện thiết thực đã được triển khai như khám bệnh, tư vấn sức khỏe, cấp phát thuốc miễn phí cho người dân; ra quân vệ sinh môi trường; khởi công xây dựng Nhà nhân ái cho hộ gia đình ông Hồ Văn Linh tại Bản Khe Giữa; thăm hỏi, tặng quà cho già làng, trưởng bản tại Bản Sà Khía.

Tổng kinh phí thực hiện các hoạt động an sinh xã hội trong khuôn khổ chương trình là 430 triệu đồng. Chương trình tiếp tục khẳng định vai trò xung kích, tinh thần tình nguyện vì cộng đồng của tuổi trẻ Vinataba, góp phần lan tỏa những giá trị nhân văn tốt đẹp và khí thế thi đua chào mừng nhiệm kỳ mới của Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Vinataba ❖



## TỔNG CỤC THUỐC LÁ THÁI LAN THĂM VÀ LÀM VIỆC VỚI VINATABA

Sáng 8/12/2025 tại Hà Nội, Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba) đã có buổi làm việc với Đoàn lãnh đạo cấp cao Tổng cục Thuốc lá Thái Lan (TOAT). Cuộc họp nhằm trao đổi thông tin về tình hình thị trường, chính sách quản lý ngành thuốc lá của mỗi quốc gia, đồng thời thảo luận các định hướng hợp tác trong bối cảnh ngành thuốc lá khu vực đang chịu nhiều tác động từ thay đổi chính sách thuế, xu hướng tiêu dùng và yêu cầu phát triển bền vững.

Tham dự buổi làm việc, về phía Vinataba có ông Hồ Lê Nghĩa - Chủ tịch Hội đồng Thành viên, cùng các thành viên Hội đồng Thành viên, Ban Tổng Giám đốc, lãnh đạo các ban chuyên môn và đại diện Công ty Thuốc lá Thanh Hóa. Phía TOAT do ông Thongplew Kongjun - Chủ tịch Hội đồng Quản trị dẫn đoàn, cùng các thành viên Hội đồng Quản trị, Ban điều hành và đại diện các đơn vị chức năng.

Tại buổi làm việc, Vinataba đã giới thiệu tổng quan về mô hình tổ chức, cơ cấu quản trị và kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh. Trong bối cảnh kinh tế - xã hội Việt Nam năm 2025 duy trì ổn định, ngành thuốc lá hoạt động dưới sự quản lý chặt chẽ của Nhà nước, chịu tác động ngày càng rõ nét từ các chính sách phòng chống tác hại thuốc lá và điều chỉnh thuế tiêu thụ đặc biệt.

Vinataba hiện giữ vai trò chủ lực tại cả ba miền Bắc - Trung - Nam, đồng thời triển khai nhiều giải pháp nâng cao hiệu quả quản trị, tối ưu chi phí và đảm bảo sản xuất - kinh doanh bền vững.

Đại diện TOAT cho biết Tổng cục Thuốc lá Thái Lan hiện

chiếm khoảng 53% thị phần thuốc lá trong nước và trực thuộc sự quản lý của Bộ Tài chính. Năm 2025, hoạt động sản xuất kinh doanh của TOAT gặp nhiều khó khăn khi mức thuế tiêu thụ đặc biệt tăng cao, chiếm từ 70 đến 80% giá bán lẻ, khiến sức tiêu thụ trên thị trường nội địa sụt giảm đáng kể và ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả kinh doanh.

Bên cạnh thị trường nội địa, TOAT hiện duy trì năng lực xuất khẩu nguyên liệu thuốc lá với sản lượng ổn định, khoảng 2.000 tấn lá Virginia, 1.000 tấn lá Burley và từ 3.000 đến 5.000 tấn lá Oriental mỗi năm. Thái Lan cũng đang áp dụng chính sách quản lý nghiêm ngặt đối với thuốc lá điện tử, với lệnh cấm sản xuất, kinh doanh và sử dụng, đồng thời triển khai mức phí phòng chống tác hại thuốc lá ở mức 17,5% doanh thu.

Trao đổi tại cuộc họp, đại diện TOAT nhấn mạnh tình trạng buôn lậu và thuốc lá giả tiếp tục là vấn đề nhức nhối với nhiều quốc gia trong khu vực, gây thất thu ngân sách nhà nước, ảnh hưởng đến sản xuất hợp pháp. Hai bên đề xuất tăng cường phối hợp, chia sẻ thông tin liên quan đến hệ thống phân phối, bán lẻ cũng như danh sách các đơn vị xuất nhập khẩu, nhằm nâng cao hiệu quả phòng chống buôn lậu và gian lận thương mại.

Kết thúc buổi làm việc, lãnh đạo Vinataba và TOAT thống nhất tiếp tục duy trì kênh đối thoại trực tiếp, thường xuyên trao đổi thông tin và kinh nghiệm quản lý ngành. Hai bên cùng hướng tới việc từng bước cụ thể hóa các nội dung hợp tác trong lĩnh vực thương mại, cung ứng nguyên liệu, cũng như trao đổi kinh nghiệm quản trị doanh nghiệp nhà nước ❖

## VINATABA HOÀN TẤT THOÁI VỐN TẠI CÔNG TY TNHH HẢI HÀ - KOTOBUKI VÀ CÔNG TY CỔ PHẦN LƯƠNG THỰC THỰC PHẨM COLUSA - MILIKET

Thực hiện Đề án tái cơ cấu lại Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba) giai đoạn 2021-2025 đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt, Vinataba vừa hoàn tất việc chuyển nhượng toàn bộ phần vốn góp tại Công ty TNHH Hải Hà - Kotobuki.

Công ty TNHH Hải Hà - Kotobuki được thành lập theo Giấy phép đầu tư số 489/GP do Ủy ban Nhà nước về Hợp tác và Đầu tư cấp ngày 24/12/1992, hoạt động trong lĩnh vực sản xuất, kinh doanh và xuất nhập khẩu bánh kẹo. Sau khi Công ty Bánh kẹo Hải Hà thực hiện cổ phần hóa năm 2003, 29% phần vốn góp tại liên doanh Hải Hà - Kotobuki được chuyển giao cho Vinataba quản lý. Đến năm 2005, Vinataba tiếp tục mua lại phần vốn của đối tác Nhật Bản, nâng tỷ lệ sở hữu lên 70% vốn điều lệ.

Trong hơn 20 năm giữ vai trò Công ty mẹ, Vinataba đã đồng hành, định hướng và hỗ trợ Hải Hà - Kotobuki phát triển ổn định, từng bước khẳng định vị thế trên thị trường bánh kẹo Việt Nam. Doanh nghiệp đã đạt được nhiều thành tích, giải thưởng uy tín trong nước và quốc tế, đồng thời đáp ứng các tiêu chuẩn nghiêm ngặt về quản lý chất lượng và an toàn thực phẩm.

Thực hiện chủ trương chuyển nhượng các khoản đầu tư ngoài ngành, Vinataba đã triển khai đầy đủ các thủ tục thoái vốn theo quy định. Ngày 19/12/2025, toàn bộ phần vốn góp của Vinataba tại Công ty TNHH Hải Hà - Kotobuki được bán đấu giá thành công tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội. Đến ngày 6/1/2026, Vinataba và nhà đầu tư trúng đấu giá đã ký kết hợp đồng chuyển nhượng, chính thức hoàn tất việc chuyển



giao quyền sở hữu theo quy định của pháp luật.

Cùng với thương vụ trên, tại phiên đấu giá ngày 18/12/2025, Vinataba cũng đã bán thành công toàn bộ 960.000 cổ phần sở hữu tại Công ty Cổ phần Lương thực Thực phẩm Colusa - Miliket (mã chứng khoán: CMN, sàn UPCoM), tương đương 20% vốn điều lệ, với tổng giá trị thu về hơn 206,1 tỷ đồng.

Việc hoàn tất các thương vụ thoái vốn nêu trên là bước đi cụ thể trong lộ trình cơ cấu lại danh mục đầu tư của Vinataba, nhằm tập trung nguồn lực cho các lĩnh vực sản xuất kinh doanh cốt lõi, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn nhà nước, tăng cường năng lực tài chính, tạo nền tảng cho sự phát triển ổn định và bền vững trong giai đoạn tới ❖





*vinataba*