

BẢN TIN

vinataba

TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM

Số 2-2026 (68)

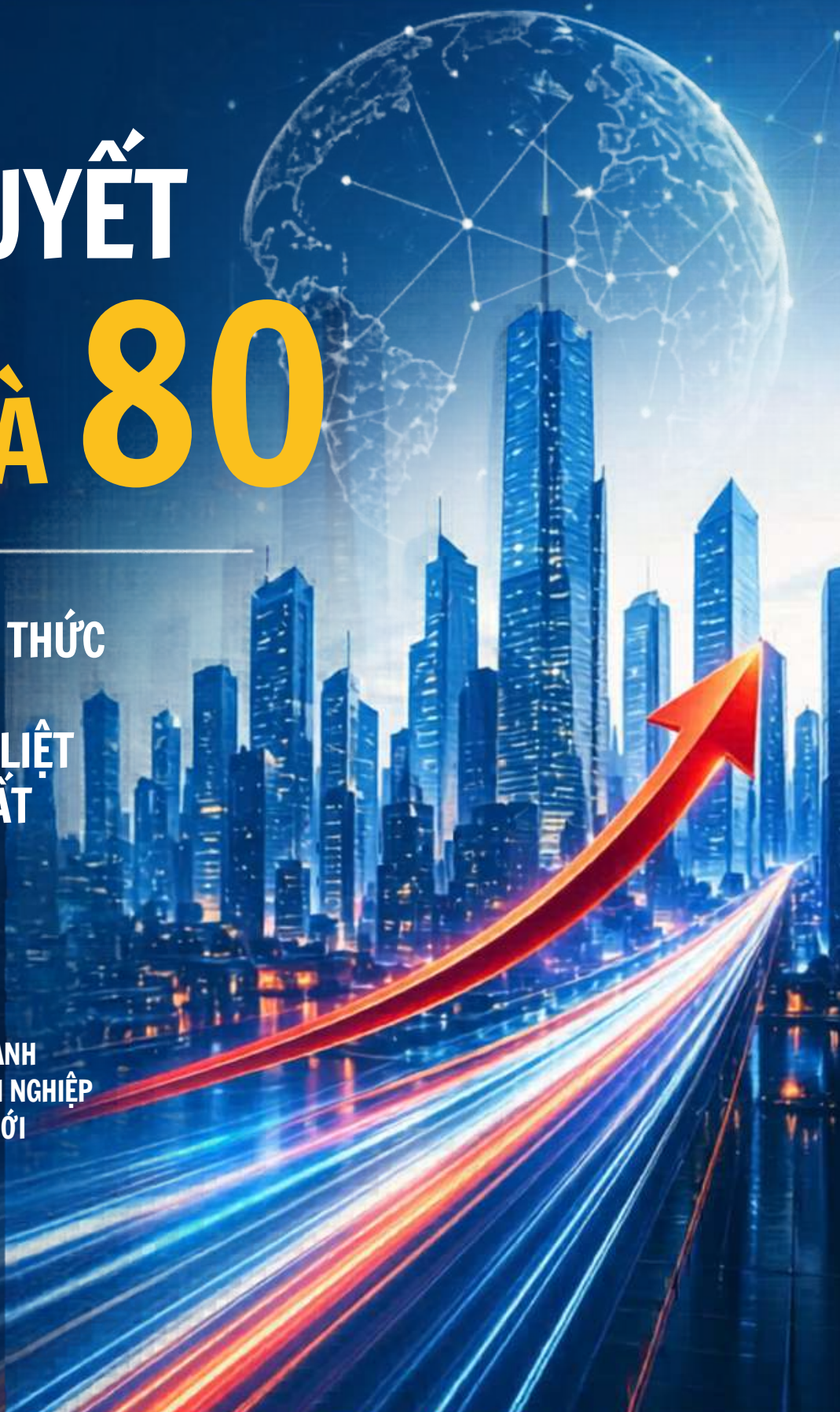
www.vinataba.com.vn

QUẢN TRIỆT NGHỊ QUYẾT 79 VÀ 80



THỐNG NHẤT NHẬN THỨC
ĐỐI MỚI TƯ DUY
HÀNH ĐỘNG QUYẾT LIỆT
HIỆU QUẢ THỰC CHẤT

HƯỚNG TỚI MỤC TIÊU
PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG,
NÂNG CAO NĂNG LỰC CẠNH TRANH
VÀ KHẲNG ĐỊNH VAI TRÒ DOANH NGHIỆP
NHÀ NƯỚC TRONG GIAI ĐOẠN MỚI





CHỈ ĐẠO NỘI DUNG:

Ông Hồ Lê Nghĩa - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT

TRƯỞNG BAN BIÊN TẬP:

Ông Nghiêm Xuân Toàn - Phó Tổng Giám đốc

BAN BIÊN TẬP:

Ông Vũ Anh Tuấn
Ông Trần Quang Hà
Ông Trần Lê Minh
Ông Nguyễn Quốc Tuấn
Bà Vũ Thị Thủy Hương
Ông Lương Đức Ngọc
Ông Ngô Thế Hiến

THƯ KÝ BIÊN TẬP:

Bà Ngô Thị Ngọc Duyên
Điện thoại: (024) 22401004
Di động: 0912339445
Email: duyenntn@vinataba.com.vn

ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ:

Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam
Số 30 Nguyễn Du, Phường Cửa Nam,
Thành phố Hà Nội
Điện thoại: (024) 38265778
Fax: (024) 38265777
Website: http://www.vinataba.com.vn

BẢN TIN VINATABA

Xuất bản 3 tháng/lần
LƯU HÀNH NỘI BỘ

BẢN TIN vinataba

Mục lục Số 2 - Tháng 5 | 2026

TRONG SỐ NÀY

02 Đảng bộ Vinataba nghiên cứu, quán triệt Nghị quyết 79 và 80 của Bộ Chính trị: Thống nhất nhận thức, hành động, tạo động lực phát triển

05 Đảng bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam: Hoàn thành bàn giao 19 tổ chức đảng và 1.271 đảng viên về sinh hoạt trực thuộc Đảng ủy địa phương

07 Đảng bộ xã Vĩnh Lộc tiếp nhận Đảng bộ Công ty TNHH MTV Thuốc lá Sài Gòn

09 Đảng bộ Vinataba đổi mới công tác tuyên truyền: Đưa nghị quyết của Đảng từ nhận thức đến hành động thực tiễn

13 Vinataba đưa vào vận hành hệ thống dữ liệu khoa học - công nghệ ngành thuốc lá nền tảng số

15 Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam: Gắn việc sử dụng Quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với nâng cao hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động

17 Hội nghị người lao động Cơ quan văn phòng Vinataba: Phát huy dân chủ - tạo động lực phát triển bền vững

19 Cát Lợi khẳng định vai trò doanh nghiệp phụ liệu trong chuỗi giá trị Vinataba

21 Công ty Ngân Sơn: Chủ động kích bản tăng trưởng, vững vàng trước biến động thị trường

23 Lan tỏa tinh thần tương thân tương ái: Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam trao tặng hàng trăm triệu đồng cho bệnh nhân Viện Huyết học - Truyền máu Trung ương

25 Tuổi trẻ Vinataba đồng loạt ra quân "Ngày chủ nhật xanh" năm 2026

26 Sôi nổi giải Pickleball chào mừng tháng thanh niên 2026 và 95 năm ngày thành lập đoàn TNCS Hồ Chí Minh

27 Cuộc cách mạng công nghệ phối chế thuốc lá Trung Quốc

28 Tin thuốc lá quốc tế



ĐẢNG BỘ VINATABA NGHIÊN CỨU, QUẢN TRIỆT NGHỊ QUYẾT 79 VÀ 80 CỦA BỘ CHÍNH TRỊ:

THỐNG NHẤT NHẬN THỨC - HÀNH ĐỘNG - TẠO ĐỘNG LỰC PHÁT TRIỂN

“Ngày 25/02/2026, Đảng bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba) tham dự Hội nghị toàn quốc nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết số 79-NQ/TW về phát triển kinh tế Nhà nước và Nghị quyết số 80-NQ/TW về phát triển văn hóa Việt Nam của Bộ Chính trị theo hình thức trực tuyến.”

Hội nghị do Ban Bí thư Trung ương Đảng chủ trì, được tổ chức tại điểm cầu Trung ương và kết nối trực tuyến tới các bộ, ngành, địa phương, tập đoàn, tổng công ty trên cả nước. Hội nghị diễn ra trong buổi sáng từ 08h00 đến 11h00 cùng ngày, được truyền hình trực tiếp trên các kênh sóng quốc gia và nền tảng số.

QUẢN TRIỆT SÂU SẮC NHỮNG NỘI DUNG CỐT LÕI, ĐỘT PHÁ CỦA NGHỊ QUYẾT

Tại Hội nghị, các đại biểu đã được nghe quán triệt hai chuyên đề trọng tâm:

- Nghị quyết số 79-NQ/TW ngày 06/01/2026 về phát triển kinh tế Nhà nước
- Nghị quyết số 80-NQ/TW ngày 07/01/2026 về phát triển văn hóa Việt Nam

Nghị quyết 79-NQ/TW thể hiện bước chuyển quan trọng trong tư duy phát triển kinh tế Nhà nước, nhấn mạnh vai trò kiến tạo, dẫn dắt, mở đường thay vì bao trùm, làm thay; vận hành theo cơ chế thị trường, cạnh tranh bình đẳng, giữ vai trò nòng cốt trong việc dẫn dắt chuỗi giá trị và tạo động lực cho các thành phần kinh tế cùng phát triển.

Trong khi đó, Nghị quyết 80-NQ/TW khẳng định vị trí của văn hóa là nền tảng tinh thần của xã hội, đồng thời là nguồn lực nội sinh quan trọng cho phát triển; đặt văn hóa trong mối quan hệ hữu cơ với kinh tế và thị trường, góp phần hình thành “sức mạnh mềm” quốc gia trong bối cảnh hội nhập quốc tế sâu rộng.

TỔ CHỨC HỌC TẬP NGHIÊM TÚC, GẮN VỚI HÀNH ĐỘNG CỤ THỂ

Thực hiện Kế hoạch của Đảng ủy Tổng công ty, việc nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết được xác định là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, yêu cầu triển khai đồng bộ, khoa học, thực chất đến toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động.

Các cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo việc học tập; đồng thời xây dựng chương trình hành động cụ thể với yêu cầu rõ mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp, lộ trình và phân công trách nhiệm rõ ràng. Việc triển khai Nghị quyết được gắn chặt với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, phong trào thi đua yêu nước và công tác xây dựng Đảng; đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát, bảo đảm thực hiện thực chất, hiệu quả, tránh hình thức.

TẠO CHUYỂN BIẾN MẠNH MỀ TỪ NHẬN THỨC ĐẾN HÀNH ĐỘNG

Việc tham dự Hội nghị toàn quốc và triển khai đồng bộ Kế hoạch học tập, quán triệt Nghị quyết 79 và 80 có ý nghĩa quan trọng đối với Đảng bộ Vinataba trong giai đoạn hiện nay. Đây không chỉ là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, mà còn là cơ sở để cụ thể hóa các định hướng lớn của Đảng thành chương trình hành động sát thực tiễn doanh nghiệp, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, xây dựng văn hóa doanh nghiệp và phát triển bền vững.

ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM

HOÀN THÀNH BÀN GIAO 19 TỔ CHỨC ĐẢNG VÀ 1.271 ĐẢNG VIÊN

VỀ SINH HOẠT TRỰC THUỘC CẤP ỦY ĐỊA PHƯƠNG

“Thực hiện Kết luận số 208-KL/TW của Bộ Chính trị về việc sắp xếp tổ chức đảng trong các tập đoàn, tổng công ty nhà nước, Đảng ủy Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba) đã khẩn trương, nghiêm túc triển khai và hoàn thành công tác bàn giao 19 tổ chức đảng cùng 1.271 đảng viên về sinh hoạt trực thuộc các Đảng ủy địa phương trong 02 tháng đầu năm 2026. Đây là bước đi quan trọng không chỉ khẳng định tinh thần trách nhiệm của Vinataba mà còn tạo tiền đề để ổn định tổ chức, nâng cao năng lực lãnh đạo của các Đảng bộ trong giai đoạn mới.”

Với tinh thần khẩn trương và trách nhiệm, trong tháng 1 và tháng 2 năm 2026, Đảng ủy Tổng Công ty đã chỉ đạo tổ chức thành công 17 Hội nghị bàn giao tổ chức đảng và đảng viên trên địa bàn toàn quốc. Sau khi chuyển giao, tính đến ngày 20/3/2026, Đảng bộ Tổng Công ty hiện còn 03 tổ chức cơ sở Đảng và 06 Chi bộ trực thuộc với 592 đảng viên. Về nhân sự, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng Công ty hiện có 24 đồng chí (trên tổng số 27 đồng chí theo cơ cấu), Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty là 09/09 đồng chí và Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Tổng Công ty có 03/03 đồng chí.

Việc bàn giao, tiếp nhận tổ chức đảng và đảng viên về sinh hoạt tại địa phương là một chủ trương lớn, xuất phát từ đòi hỏi khách quan của thực tiễn, nhằm thống nhất sự lãnh đạo của Đảng tại địa bàn cơ sở, giúp tổ chức đảng trong doanh nghiệp gắn kết chặt chẽ hơn với hệ thống chính trị tại địa phương.

Đây là giải pháp để tăng cường công tác quản lý đảng viên, nâng cao chất lượng sinh hoạt Đảng và tạo điều kiện để các doanh nghiệp nhà nước phát huy tốt hơn trách nhiệm xã hội, góp phần vào sự phát triển chung của địa phương nơi đơn vị đóng trụ sở. Với mô hình tinh gọn, Đảng bộ Tổng Công ty tiếp tục phấn đấu giữ vững vai trò lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện, xuyên suốt của Đảng trong doanh nghiệp trên tất cả các mặt công tác. Trọng tâm là lãnh đạo thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị

sản xuất kinh doanh đi đôi với tăng cường công tác xây dựng Đảng trên các lĩnh vực: chính trị, tư tưởng, tổ chức - cán bộ, kiểm tra - giám sát và tuyên giáo - dân vận; lãnh đạo xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh gắn với xây dựng doanh nghiệp, các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp vững mạnh.

Trong thời gian tới, Vinataba sẽ tiếp tục phối hợp chặt chẽ với các cấp ủy địa phương, đặc biệt là trong công tác cán bộ và quản lý đảng viên, đảm bảo sự phát triển ổn định và bền vững của doanh nghiệp gắn liền với sự phát triển chung của địa phương nơi đơn vị đóng trụ sở.



TT	Tên tổ chức đảng	Số đảng viên	Nơi chuyển giao tổ chức đảng về địa phương	Ngày bàn giao
1	Chi bộ Văn phòng Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam tại TP Hồ Chí Minh	25	Phường Xuân Hòa, Thành phố Hồ Chí Minh	22/01/2026
2	Đảng bộ Công ty TNHH MTV Thuốc lá Sài Gòn	253	Xã Vĩnh Lộc, Thành phố Hồ Chí Minh	03/02/2026
3	Đảng bộ Công ty TNHH MTV Thuốc lá Bến Tre	61	Phường Phú Tân, Tỉnh Vĩnh Long	04/02/2026
4	Đảng bộ Công ty TNHH MTV Thuốc lá Long An	55	Xã Bình Đức, Tỉnh Tây Ninh	21/01/2026
5	Đảng bộ Công ty TNHH MTV Thuốc lá Cửu Long	51	Phường Tân Hanh, Tỉnh Vĩnh Long	02/02/2026
6	Đảng bộ Công ty TNHH MTV Thuốc lá An Giang	43	Phường Long Xuyên, Tỉnh An Giang	10/02/2026
7	Đảng bộ Công ty Cổ phần Hòa Việt	71	Phường Long Bình, Tỉnh Đồng Nai	29/01/2026
8	Đảng bộ Công ty Cổ phần Cát Lợi	38	Phường Cát Lái, Thành phố Hồ Chí Minh	30/01/2026
9	Đảng bộ Công ty Thương mại Miền Nam	29	Phường Bàn Cờ, Thành phố Hồ Chí Minh	30/01/2026
10	Đảng bộ Công ty TNHH Vinataba - Philip Morris	42	Phường Cái Răng, Thành phố Cần Thơ	04/02/2026
11	Chi bộ Công ty TNHH MTV Thuốc lá Đồng Tháp	30	Xã Tân Dương, Tỉnh Đồng Tháp	11/02/2026
12	Chi bộ Công ty Xuất nhập khẩu Thuốc lá	17	Tỉnh Xuân Hòa, Thành phố Hồ Chí Minh	21/01/2026
13	Đảng bộ Công ty Cổ phần Ngân Sơn	99	Xã Đại Đồng, Tỉnh Bắc Ninh	23/01/2026
14	Đảng bộ Công ty TNHH MTV Thuốc lá Bắc Sơn	71	Tỉnh Vũ Ninh, Tỉnh Bắc Ninh	23/01/2026
15	Đảng bộ Công ty TNHH MTV Thuốc lá Thanh Hóa	234	Xã Hà Trung, Tỉnh Thanh Hóa	7/2/2026
16	Đảng bộ Công ty TNHH HTV Thuốc lá Hải Phòng	72	Phường Ngô Quyền, Thành phố Hải Phòng	27/01/2026
17	Đảng bộ Công ty TNHH Hải Hà - Kotobuki	43	Phường Tượng Mai, Thành phố Hà Nội	7/2/2026
18	Đảng bộ Công ty Cổ phần Thực phẩm Miền Bắc	14	Phường Vĩnh Tuy, Thành phố Hà Nội	09/02/2026
19	Chi bộ Công ty TNHH Thuốc lá Đà Nẵng	22	Phường Cẩm Lệ, Thành phố Đà Nẵng	28/01/2026
Tổng số		1271		

ĐẢNG BỘ XÃ VĨNH LỘC TIẾP NHẬN ĐẢNG BỘ CÔNG TY TNHH MTV THUỐC LÁ SÀI GÒN

Sáng 03/02/2026, Đảng ủy xã Vĩnh Lộc, Thành phố Hồ Chí Minh đã long trọng tổ chức Hội nghị chuyển giao, tiếp nhận tổ chức đảng và đảng viên của Đảng bộ Công ty TNHH MTV Thuốc lá Sài Gòn về trực thuộc Đảng bộ xã Vĩnh Lộc. Đây là hoạt động mang ý nghĩa quan trọng nhằm thực hiện Kết luận số 208-KL/TW của Bộ Chính trị về việc sắp xếp tổ chức đảng trong các tập đoàn, tổng công ty nhà nước.



Tham dự hội nghị có các đồng chí: đồng chí Hồ Lê Nghĩa, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Chính phủ, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam; đồng chí Thái Thành Tâm, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy xã Vĩnh Lộc; đồng chí Nguyễn Thị Thảo, Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND xã; đồng chí Hà Quang Hòa, Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên Hội đồng Thành viên, Tổng Giám đốc Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam; đồng chí Trần Thị Hoàng Mai, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam; đồng chí Nhâm Minh Thuận, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên Công ty Thuốc lá Sài Gòn, cùng các đồng chí trong Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ xã Vĩnh Lộc, Đảng bộ Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam và Công ty Thuốc lá Sài Gòn.

Tại hội nghị, các đại biểu đã thực hiện thủ tục chuyển giao Đảng bộ Công ty TNHH MTV Thuốc lá Sài Gòn về sinh hoạt và trực thuộc Đảng bộ xã Vĩnh Lộc. Việc chuyển giao này nhằm thực hiện chủ trương sắp xếp, kiện toàn tổ chức Đảng, đồng thời tạo điều kiện thuận lợi để doanh nghiệp gắn bó mật thiết hơn với các hoạt động phong trào và phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương nơi đơn vị trú đóng. Đảng bộ Công ty TNHH MTV Thuốc lá Sài Gòn có 253 đảng viên, Ban Chấp hành Đảng bộ, nhiệm kỳ 2025-2030 gồm 15 đồng chí, đại diện cho ý chí và sức mạnh của tập thể cán bộ, đảng viên trong đơn vị.

Đồng chí Nhâm Minh Thuận, Chủ tịch Hội đồng Thành viên Công ty Thuốc lá Sài Gòn được chỉ định giữ chức Bí thư Đảng ủy Công ty; đồng chí Trần Duy Thái, Thành viên Hội đồng Thành viên Công ty giữ chức Phó Bí thư Đảng ủy; đồng chí Phạm Hoàng Điệp, Thành viên Hội đồng Thành

viên Công ty giữ chức Phó Bí thư Đảng ủy Công ty TNHH MTV Thuốc lá Sài Gòn.

Phát biểu tại buổi lễ, lãnh đạo các cấp khẳng định việc chuyển giao này đặt ra yêu cầu Đảng bộ Công ty Thuốc lá Sài Gòn phải nhanh chóng ổn định tổ chức, đổi mới phương thức lãnh đạo để phù hợp với đặc thù mới. Đảng bộ không chỉ tập trung vào nhiệm vụ sản xuất kinh doanh mà còn phải là một "tế bào" vững mạnh trong hệ thống chính trị địa phương. Chuyển giao không chỉ là thay đổi về mặt quản lý mà còn là cơ hội để Đảng bộ Công ty Thuốc lá Sài Gòn phát huy vai trò nòng cốt, đóng góp tích cực vào công tác xây dựng Đảng và các chương trình an sinh xã hội tại địa phương. Sự gắn kết chặt chẽ giữa doanh nghiệp và chính quyền xã Vĩnh Lộc được kỳ vọng sẽ tạo ra động lực mới, thúc đẩy sự phát triển bền vững trong giai đoạn 2025-2030.





ĐẢNG BỘ VINATABA ĐỔI MỚI CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN: ĐƯA NGHỊ QUYẾT CỦA ĐẢNG TỪ NHẬN THỨC ĐẾN HÀNH ĐỘNG THỰC TIỄN

Ngày 21/4/2026, tại Hà Nội, Đảng ủy Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba) tổ chức Hội thi Báo cáo viên, Tuyên truyền viên giỏi năm 2026, với chủ đề tuyên truyền Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025–2030.

Tham dự Hội thi có đồng chí Vũ Ngọc Quang – Phó Trưởng Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy Bộ Tài chính, cùng các đồng chí lãnh đạo Đảng ủy Tổng công ty, đại diện cấp ủy các đơn vị trực thuộc và đồng đạo cán bộ, đảng viên trong toàn hệ thống.

Đây là hoạt động chính trị quan trọng, nhằm cụ thể hóa các kế hoạch của Trung ương và Đảng ủy cấp trên, đồng thời tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương thức tuyên truyền, đưa Nghị quyết của Đảng thấm sâu vào thực tiễn sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp nhà nước.

Phát biểu khai mạc, đồng chí Trần Thị Hoàng Mai – Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tổng công ty nhấn mạnh: Nghị quyết của Đảng chỉ thực sự đi vào cuộc sống khi được mỗi cán bộ, đảng viên và người lao động thấu hiểu, đồng thuận và tự giác thực hiện. Trong quá trình đó, đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên giữ vai trò đặc biệt quan trọng – là những “nhịp cầu” nối liền giữa ý Đảng và lòng dân, đồng thời là lực lượng truyền cảm hứng, khơi dậy tinh thần đổi mới, khát vọng cống hiến trong toàn hệ thống.

Điểm nhấn của Hội thi năm nay là cách tiếp cận mới: không dừng lại ở việc truyền đạt nội dung nghị quyết mà tập trung liên hệ chặt chẽ với thực tiễn hoạt động sản xuất kinh doanh, chuyển hóa lý luận thành hành động cụ thể.

NHỮNG CÁCH TIẾP CẬN ĐA CHIỀU KHI NGHỊ QUYẾT ĐƯỢC “CỤ THỂ HÓA” BẰNG GIẢI PHÁP

Điểm nổi bật của Hội thi năm nay không chỉ nằm ở hình thức thể hiện, mà còn ở chiều sâu nội dung khi 8 chuyên đề dự thi đã phản ánh khá toàn diện các trụ cột phát triển của Vinataba trong giai đoạn mới.

Ở lĩnh vực khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo, chuyên đề của Đảng bộ Viện Thuốc lá đặt ra một vấn đề mang tính nền tảng: xây dựng văn hóa đổi mới sáng tạo gắn với trách nhiệm và hiệu quả. Không dừng lại ở định hướng, bài thi đi sâu vào những “điểm nghẽn” thực tiễn như tỷ lệ thương mại hóa sản phẩm còn thấp, cơ chế khuyến khích chưa đủ mạnh, từ đó đề xuất chuỗi giải pháp đồng bộ từ thể chế, nhân lực đến kết nối thị trường. Cách tiếp cận này cho thấy tư duy chuyển từ “nghiên cứu” sang “tạo giá trị”.

Trong khi đó, nhóm chuyên đề đến từ Công ty Thuốc lá Thăng Long lại thể hiện rõ nét tinh thần chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ vào sản xuất. Nếu một bài thi tập trung vào việc ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong kiểm soát chất lượng sản phẩm – nhằm giảm phụ thuộc vào phương pháp thủ công, nâng cao độ chính xác và ổn định – thì một bài khác lại làm rõ vai trò của tuyên truyền viên trong thời đại số, không chỉ “nói đúng” mà phải “làm đúng”, biến nghị quyết thành hành động cụ thể và kết quả đo lường được.

Ở góc độ quản trị thị trường và điều hành doanh nghiệp, chuyên đề về chuyển đổi số trong công tác thị trường đưa ra một cách tiếp cận mang tính hệ thống: từ chuẩn hóa dữ liệu, ứng dụng BI trong quản trị đến sử dụng AI để mô phỏng chính sách và dự báo xu hướng. Chuỗi logic “Dữ liệu – Phân tích – Quyết định” được xác lập rõ ràng, cho thấy bước chuyển từ quản trị theo kinh nghiệm sang quản trị dựa trên dữ liệu.

Một hướng tiếp cận khác, giàu tính chiến lược, được thể hiện qua chuyên đề về vai trò của kinh tế nhà nước và hoạt động xuất khẩu. Từ quan điểm của Đảng về kinh tế nhà nước giữ vai trò chủ đạo, bài thi đã liên hệ trực tiếp với thực tiễn hoạt động xuất khẩu thuốc lá điều của Tổng công ty, qua đó khẳng định vai trò lãnh đạo toàn diện của Đảng bộ trong việc định hướng và tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị.

Đáng chú ý, các chuyên đề không chỉ dừng ở “kinh tế – kỹ thuật” mà còn mở rộng sang văn hóa và con người – yếu tố ngày càng được xác định là nguồn lực nội sinh quan trọng. Từ quan điểm phát triển văn hóa Việt Nam trong các văn kiện của Đảng, một bài thi đã liên hệ sinh động với thực tiễn Vinataba, nhấn mạnh những giá trị đã được kiểm chứng qua khó khăn, tiêu biểu như tinh thần “còn một máy vẫn chạy, còn một người cũng làm”. Qua đó, văn hóa doanh nghiệp được nhìn nhận không phải là khẩu hiệu, mà là sức mạnh gắn kết và thúc đẩy phát triển.

Song song với đó, tư duy phát triển bền vững cũng được làm rõ qua nhiều chuyên đề, với cách tiếp cận toàn diện trên cả ba trụ cột: kinh tế – xã hội – môi trường. Từ thực tiễn tại doanh nghiệp, các bài thi đã chỉ ra rằng phát triển bền vững không phải là mục tiêu xa vời, mà phải được cụ thể hóa bằng những chỉ tiêu, giải pháp và hành động cụ thể trong từng lĩnh vực hoạt động.

Ở tầm khái quát hơn, chuyên đề về “thích ứng – đổi mới – phát triển bền vững trong kỷ nguyên số” đã kết nối các yếu tố rời rạc thành một chỉnh thể thống nhất: từ nhận diện bối cảnh, nâng cao năng lực thích ứng, đến thúc đẩy chuyển đổi số và thực hiện trách nhiệm xã hội. Đây cũng chính là hướng đi mà Vinataba đang từng bước hiện thực hóa trong quá trình phát triển.

Điểm chung xuyên suốt của các bài thi là sự chuyển biến rõ nét trong tư duy: từ trình bày nghị quyết sang giải bài toán thực tiễn, từ khái quát định hướng sang đề xuất giải pháp cụ thể, có lộ trình và có khả năng đo lường kết quả. Qua đó, Nghị quyết không còn là “điểm xuất phát”, mà trở thành “đích đến” được kiểm chứng bằng hiệu quả sản xuất kinh doanh và sự phát triển của từng đơn vị.

Điểm chung dễ nhận thấy là các bài thi đều vượt ra khỏi khuôn khổ “thuyết trình nghị quyết”, chuyển sang kể câu chuyện thực tiễn, đưa ra giải pháp cụ thể và gắn với kết quả đo lường được. Qua đó, Nghị quyết không còn là nội dung mang tính định hướng chung, mà trở thành “kim chỉ nam” cho hành động trong từng vị trí công việc.

Hội thi không chỉ là hoạt động nghiệp vụ mà còn là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong toàn Đảng bộ Tổng công ty. Thông qua Hội thi, nhiều cách làm hay, mô hình hiệu quả trong công tác tuyên truyền đã được chia sẻ, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên – lực lượng nòng cốt trong việc đưa Nghị quyết vào cuộc sống.

Kết thúc Hội thi, Ban Tổ chức đã trao 1 giải Nhất, 1 giải Nhì, 2 giải Ba và 4 giải Khuyến khích cho các thí sinh xuất sắc.

KHI NGHỊ QUYẾT TRỞ THÀNH “MẠCH SỐNG” CỦA DOANH NGHIỆP

Trong giai đoạn phát triển mới, Vinataba xác định rõ các nhiệm vụ trọng tâm: đẩy mạnh đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số, nâng cao chất lượng sản phẩm và hướng tới phát triển bền vững. Trong bối cảnh đó, công tác tuyên truyền Nghị quyết không còn là nhiệm vụ mang tính hình thức, mà trở thành động lực nội sinh thúc đẩy đổi mới.

Hội thi năm 2026 cho thấy một hướng đi rõ nét: đưa Nghị quyết “đi vào dây chuyền sản xuất”, “đi vào từng vị trí việc làm”, trở thành một phần trong văn hóa quản trị và hành động của mỗi cán bộ, người lao động. Không dừng lại ở một hội thi, điều còn lại chính là sự lan tỏa của tư duy mới. Khi mỗi cán bộ hiểu đúng, làm đúng và chủ động đổi mới, Nghị quyết sẽ không còn nằm trên giấy, mà trở thành sức bật thực sự cho doanh nghiệp trong hành trình phát triển bền vững.



MỘT SỐ HÌNH ẢNH HỘI THI BÁO CÁO VIÊN, TUYÊN TRUYỀN VIÊN GIỎI TUYÊN TRUYỀN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI XIV CỦA ĐẢNG, NHIỆM KỲ 2025 - 2036



VINATABA ĐƯA VÀO VẬN HÀNH HỆ THỐNG DỮ LIỆU KHOA HỌC – CÔNG NGHỆ NGÀNH THUỐC LÁ NỀN TẢNG SỐ

Hướng ứng Ngày Khoa học, Công nghệ và Đổi mới sáng tạo Việt Nam (18/5), Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba) đã đưa vào vận hành hệ thống Cơ sở dữ liệu Khoa học và Công nghệ chuyên ngành tại địa chỉ <http://khenthuocla.vn>. Đây là bước đi quan trọng trong công tác quản trị tri thức tập trung và thúc đẩy đổi mới sáng tạo trong toàn Tổng công ty, góp phần ghi nhận những đóng góp của hoạt động nghiên cứu khoa học vào sự phát triển chung của ngành.

TỪ NHU CẦU CẤP THIẾT PHẢI GỖ KHÓ BÀI TOÁN “PHÂN MẠNH” DỮ LIỆU

Ngành thuốc lá Việt Nam là một ngành sản xuất đặc thù có hàm lượng kỹ thuật và công nghệ chuyên sâu. Chuỗi giá trị của ngành liên kết chặt chẽ qua nhiều công đoạn phức tạp: từ nghiên cứu tạo giống cây trồng, kỹ thuật canh tác, quy trình thu hoạch – sơ chế nguyên liệu, đến công nghệ chế biến sợi, phối chế hương liệu và sản xuất và kinh doanh thành phẩm thuốc điếu. Trong quá trình hoạt động và phát triển, các đơn vị thành viên trực thuộc Vinataba đã thực hiện nhiều nhiệm vụ nghiên cứu khoa học và cải tiến kỹ thuật, tích lũy được khối lượng lớn, đa dạng tài liệu và tri thức giá trị.

Tuy nhiên, do đặc thù lưu trữ trước đây còn phân tán, một phần nguồn tài liệu này tồn tại dưới dạng hồ sơ giấy hoặc các tệp điện tử lưu cục bộ tại từng đơn vị. Thêm nữa, việc thiếu một quy chuẩn dữ liệu chung, cơ chế chia sẻ thống nhất đôi khi tạo ra tình trạng cục bộ thông tin, gây khó khăn cho công tác tra cứu, kế thừa và khai thác tri thức.

Trước thực trạng đó, bám sát tinh thần Quyết định số 749/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về Chương trình chuyển đổi số quốc gia, Ban Lãnh đạo Tổng công ty đã định hướng xây dựng một hệ thống dữ liệu khoa học – công nghệ tập trung. Đây được xem là giải pháp cần thiết nhằm nâng cao năng lực quản trị và tạo cơ sở cho các hoạt động đổi mới sáng tạo tiếp theo.

TẬP HỢP TRI THỨC NGÀNH THUỐC LÁ, CỦ HỊCH SỔ HÓA 1.428 TÀI LIỆU KHOA HỌC – CÔNG NGHỆ CHUYÊN NGÀNH

Được Hội đồng Khoa học Kỹ thuật Tổng công ty giao phó, từ năm 2022, Viện Thuốc lá đã chủ trì thực hiện nhiệm vụ “Nghiên cứu xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu khoa học và công nghệ ngành thuốc lá”. Chủ nhiệm nhiệm vụ là ông Đào Nam Cao – Phó Giám đốc Viện. Đến cuối năm 2025, hệ thống cơ sở dữ liệu đã được hình thành và đạt được những kết quả bước đầu quan trọng, hình thành được kho tài nguyên số phục vụ cho việc dùng chung trong toàn Tổng công ty.

Hệ thống đã chuẩn hóa và số hóa thành công tổng số **1.428 tài liệu khoa học – công nghệ chuyên ngành**. Tính riêng trong năm 2025, kho dữ liệu đã thực hiện xử lý mới 350 tài liệu, bao gồm 329 tài liệu trong nước và 21 tài liệu quốc tế. Toàn bộ kho tư liệu đồ số này được tổ chức thành 5 nhóm danh mục cốt lõi:

- 1. Kết quả nghiên cứu khoa học:** Các đề tài cấp Bộ, cấp Tổng công ty và sáng kiến kỹ thuật đã nghiệm thu.
- 2. Tiêu chuẩn kỹ thuật:** Hệ thống tiêu chuẩn cơ sở, quốc gia và quốc tế của ngành.
- 3. Văn bản pháp luật:** Các quy định pháp lý, nghị định, thông tư quản lý hoạt động ngành.
- 4. Tài liệu tham khảo chuyên ngành:** Sách chuyên khảo, bài báo khoa học, báo cáo xu hướng công nghệ.
- 5. Thông tin thiết bị và công nghệ:** Hướng dẫn vận hành, thông số kỹ thuật dây chuyền sản xuất.

Bên cạnh kho dữ liệu, hệ thống phần mềm tại địa chỉ trực tuyến khenthuocla.vn được vận hành với hiệu năng kỹ thuật ổn định, tốc độ truy xuất dữ liệu dưới 3 giây. Hệ thống được tích hợp các nhóm chức năng cốt lõi bao gồm: Tìm kiếm/tra cứu tài liệu, Quản lý phân loại dữ liệu và Hỗ trợ môi trường trao đổi chuyên môn. Các tính năng này giúp cán bộ công nhân viên dễ dàng tiếp cận nguồn tri thức chung, giảm thiểu rào cản địa lý giữa các đơn vị.

KHÔNG GIAN CHIA SẺ TRI THỨC MỞ VÀ BẢO MẬT GIỮA CÁC ĐƠN VỊ TRONG HỆ SINH THÁI VINATABA

Điểm nổi bật trong thiết kế hệ thống là giải pháp phân tách không gian dữ liệu linh hoạt với các tính năng dễ dàng chia sẻ đồng thời đảm bảo an toàn. Cụ thể, hệ thống được chia làm hai khu vực độc lập:



Phần dùng chung: Nơi lưu trữ các quy định chung, tiêu chuẩn của ngành và các bài nghiên cứu cơ bản. Bất kỳ cán bộ, nhân viên nào trong Tổng công ty cũng có thể vào xem để học hỏi và phục vụ cho công việc hàng ngày.



Phần nội bộ bảo mật: Được khóa kỹ bằng các quy định an toàn để mỗi bộ phận/đơn vị tự quản lý tài liệu của mình. Những giấy tờ, hồ sơ đặc biệt quan trọng như công thức pha chế riêng, bí quyết kỹ thuật hay quy trình sản xuất độc quyền... sẽ được bảo vệ tuyệt đối tại đây.

Bên cạnh đó, hệ thống còn mang dáng dấp của một mạng xã hội nội bộ chuyên ngành, giúp người dùng tìm kiếm nhanh chóng, dễ dàng góp ý và chia sẻ kinh nghiệm. Với hệ thống tài liệu được sắp xếp khoa học, người dùng dễ dàng tìm kiếm thông tin chuyên ngành, đồng thời cũng có thể chủ động viết bình luận, đóng góp ý kiến cá nhân ngay dưới các tài liệu được đăng tải trên trang web khenthuocla.vn. Ngoài ra, nếu người dùng có tài liệu hay, kinh nghiệm có giá trị hoàn toàn có thể tương tác với quản trị viên để chia sẻ cho các đồng nghiệp khác cùng xem và học hỏi.

CHUẨN BỊ NỀN TẢNG CHO GIAI ĐOẠN ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ MỚI

Trong giai đoạn tiếp theo, Tổng công ty định hướng tiếp tục hoàn thiện và mở rộng hệ thống cơ sở dữ liệu với mục tiêu rõ ràng: tập trung xây dựng nguồn dữ liệu sạch và có cấu trúc chất lượng cao trước khi triển khai các ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI). Việc ưu tiên chuẩn hóa dữ liệu được xem là bước đi bài bản nhằm bảo đảm hiệu quả lâu dài của hệ thống.



Các nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới bao gồm: tiếp tục mở rộng quy mô số hóa tài liệu chuyên ngành, triển khai vận hành thử nghiệm sâu rộng tại các đơn vị thành viên và hoàn thiện cơ chế quản lý, chia sẻ dữ liệu chung trong toàn Tổng công ty.

Đưa vào vận hành hệ thống khenthuocla.vn và tích hợp trên website của Tổng công ty đúng vào Ngày Khoa học, Công nghệ và Đổi mới sáng tạo Việt Nam là kết quả từ sự nỗ lực của Viện Thuốc lá và Hội đồng Khoa học Kỹ thuật Tổng công ty. Việc tập hợp toàn bộ tài liệu vào một hệ thống lưu trữ số không chỉ giúp giữ gìn những tri thức về khoa học công nghệ quý giá trong quá khứ, hiện tại và tương lai mà còn giúp người dùng dễ dàng tiếp cận thông tin nhanh, chính xác, có hệ thống để phục vụ công việc được tốt hơn, đóng góp hữu ích vào hoạt động sản xuất và kinh doanh của Tổng công ty. Từ thực tiễn vận hành, sử dụng kho dữ liệu, Nhóm nghiên cứu cũng mong muốn nhận được những ý kiến đóng góp, giúp hệ thống cơ sở dữ liệu ngày càng hoàn thiện, đưa Vinataba tiếp tục tiến xa hơn trong lộ trình chuyển đổi số.

TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM: GẮN VIỆC SỬ DỤNG QUỸ BẢO HIỂM TAI NẠN LAO ĐỘNG, BỆNH NGHỀ NGHIỆP VỚI NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG TÁC AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG



ĐẶT NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀM TRUNG TÂM TRONG THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH

Với hơn 7.000 lao động, trong đó trên 55% làm việc trong môi trường nặng nhọc, độc hại, Tổng Công ty xác định rõ: bảo đảm an toàn và sức khỏe cho người lao động không chỉ là yêu cầu tuân thủ pháp luật mà còn là nền tảng để duy trì sản xuất ổn định.

Trên cơ sở đó, doanh nghiệp đã triển khai đồng bộ các giải pháp từ phòng ngừa rủi ro, cải thiện điều kiện làm việc đến thực hiện đầy đủ các chế độ từ Quỹ BHTNLĐ-BNN. 100% người lao động được lập hồ sơ sức khỏe, khám định kỳ, khám chuyên sâu nhằm phát hiện sớm bệnh nghề nghiệp. Các yếu tố nguy cơ như bụi thuốc lá, tiếng ồn, vi khí hậu, hóa chất được quan trắc thường xuyên, làm cơ sở khoa học cho việc đánh giá điều kiện lao động cũng như xác định mức hưởng các chế độ bảo hiểm.

Việc chủ động kiểm soát yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại ngay từ đầu không chỉ giúp giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp mà còn góp phần sử dụng hiệu quả Quỹ BHTNLĐ-BNN.

Triển khai Điều 42 Luật an toàn vệ sinh lao động, Tổng Công ty đã bảo đảm thực hiện đầy đủ các nội dung chi từ Quỹ BHTNLĐ-BNN, từ chi trả chế độ đến hỗ trợ phục hồi và tái hòa nhập lao động.

Cụ thể, đối với các trường hợp bị tai nạn lao động hoặc mắc bệnh nghề nghiệp, người lao động được chi trả phí khám giám định mức suy giảm khả năng lao động theo đúng quy định.

Việc giám định được thực hiện minh bạch, đúng quy trình, tạo điều kiện để người lao động được xác định chính xác mức suy giảm và hưởng chế độ tương ứng.

Các khoản trợ cấp một lần, trợ cấp hằng tháng, trợ cấp phục vụ được giải quyết kịp thời, đúng đối tượng. Đồng thời, Tổng Công ty cũng phối hợp thực hiện chi hỗ trợ phương tiện trợ giúp sinh hoạt, dụng cụ chỉnh hình, giúp người lao động khắc phục khó khăn trong sinh hoạt và lao động.

Một nội dung quan trọng khác là chế độ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe sau điều trị. Đây không chỉ là chính sách mang tính nhân văn mà còn có ý nghĩa thiết thực trong việc giúp người lao động sớm hồi phục, giảm nguy cơ tái phát bệnh nghề nghiệp, qua đó hạn chế phát sinh chi phí dài hạn từ Quỹ.

Điểm nổi bật trong triển khai chính sách tại Vinataba là việc sử dụng Quỹ BHTNLĐ-BNN không chỉ dừng lại ở chi trả mà còn gắn chặt với công tác phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

Hằng năm, Tổng Công ty đầu tư lớn cho công tác ATVSLĐ, trong đó riêng năm 2025 đã chi hơn 143 tỷ đồng cho các hoạt động như cải thiện điều kiện làm việc, trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân, đào tạo huấn luyện an toàn.

Những khoản đầu tư này, dù không trực tiếp từ Quỹ, nhưng lại góp phần giảm thiểu rủi ro, từ đó giảm áp lực chi trả từ Quỹ trong tương lai.

“ Trong chiến lược phát triển bền vững và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, công tác an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) cùng chính sách bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (BHTNLĐ-BNN) luôn là trọng tâm cốt lõi trong quản trị doanh nghiệp. Tại Vinataba, hai trụ cột này được triển khai đồng bộ, gắn kết chặt chẽ, trong đó việc tối ưu hóa nguồn lực từ Quỹ BHTNLĐ-BNN theo Điều 42 Luật An toàn, vệ sinh lao động đóng vai trò là đòn bẩy quan trọng giúp bảo vệ quyền lợi và sức khỏe người lao động. ”

Các mô hình quản lý tiên tiến như “Near Miss”, “Pulsar”, hệ thống nhận diện mối nguy được áp dụng rộng rãi, giúp nâng cao năng lực dự báo và kiểm soát rủi ro. 733 thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn được kiểm định, theo dõi chặt chẽ.

Nhờ đó, năm 2025, Tổng Công ty không xảy ra vụ tai nạn lao động nào; số ca bệnh nghề nghiệp cũng giảm rõ rệt. Đây là minh chứng cho hiệu quả của việc kết hợp giữa phòng ngừa và sử dụng Quỹ một cách hợp lý.

Cụ thể hóa quy định tại Điều 42 Luật An toàn, vệ sinh lao động, Quỹ BHTNLĐ-BNN đã được Tổng công ty vận dụng linh hoạt để hỗ trợ chuyển đổi nghề nghiệp cho người lao động bị tai nạn lao động hoặc bệnh nghề nghiệp khi trở lại làm việc.

Tại Vinataba, quy trình này được thực hiện chặt chẽ qua các bước: Đánh giá lại khả năng lao động sau điều trị để bố trí công việc phù hợp với tình trạng sức khỏe thực tế. Trong trường hợp người lao động không thể đảm nhiệm vị trí cũ, doanh nghiệp sẽ chủ động phối hợp tổ chức đào tạo lại hoặc chuyển đổi sang các vị trí việc làm an toàn hơn, ít nguy cơ hơn.

Song song với đó, Tổng công ty luôn thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đóng bảo hiểm y tế cho người lao động nghỉ việc hưởng trợ cấp hằng tháng, đảm bảo quyền lợi được chăm sóc sức khỏe lâu dài. Những chính sách nhân văn này không chỉ giúp người lao động sớm ổn định cuộc sống mà còn khẳng định mạnh mẽ vai trò “chìa khóa giải quyết” và tính ưu việt của Quỹ BHTNLĐ-BNN trong việc đồng hành cùng doanh nghiệp và người lao động.

Nhận thức của người lao động được xác định là yếu tố then chốt quyết định hiệu quả của công tác ATVSLĐ và BHTNLĐ-BNN. Do đó, Tổng công ty luôn đặt công tác tuyên truyền và đào tạo lên hàng đầu. Chỉ tính riêng trong năm 2025, đã có hơn 5.000 lượt người lao động được huấn luyện, sát hạch về an toàn, vệ sinh lao động và cập nhật các chính sách pháp luật liên quan. Không dừng lại ở đào tạo lý thuyết, các phong trào thi đua và sáng kiến cải tiến kỹ thuật được phát động sâu rộng, tạo động lực để người lao động chủ động nhận diện nguy cơ và đề xuất giải pháp thực tiễn.

Chính những nỗ lực này đã từng bước định hình Văn hóa an toàn tại doanh nghiệp- nơi mỗi người lao động không chỉ thụ hưởng chính sách bảo hiểm mà

còn là một chủ thể tích cực trong việc phòng ngừa rủi ro. Song song đó, công tác quản lý Quỹ BHTNLĐ-BNN tại Tổng công ty luôn được thực hiện nghiêm túc, đảm bảo mọi khoản chi đều được kiểm soát chặt chẽ, công khai và minh bạch, đúng pháp luật.

Bên cạnh những cột mốc đã đạt được, Tổng Công ty thẳng thắn nhận diện các thách thức hiện hữu: đội ngũ làm công tác an toàn còn hoạt động kiêm nhiệm, kỹ năng chưa đồng nhất và ý thức tuân thủ của một bộ phận người lao động vẫn cần được cải thiện.

Bước sang năm 2026, Tổng Công ty định hướng đổi mới toàn diện công tác An toàn Vệ sinh Lao động và thực thi chính sách Bảo hiểm Tai nạn Lao động - Bệnh nghề nghiệp trên nền tảng công nghệ số. Lộ trình chiến lược tập trung vào việc: tối ưu hóa môi trường làm việc, tăng cường kỹ thuật an toàn, chuẩn hóa trang bị bảo hộ và đẩy mạnh phương thức đào tạo, tuyên truyền.

Điểm nhấn quan trọng là việc ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) và hệ thống giám sát thông minh vào phân tích dữ liệu, giúp nâng cao năng lực dự báo và ngăn ngừa rủi ro từ sớm. Cách tiếp cận bài bản này không chỉ giảm thiểu tai nạn lao động mà còn đảm bảo nguồn Quỹ BHTNLĐ-BNN được sử dụng đúng mục đích, hiệu quả và bền vững. Qua đó, Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam tiếp tục khẳng định cam kết lấy người lao động làm trung tâm, xây dựng một hệ thống quản trị hiện đại, nhân văn và bền vững.



HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG CƠ QUAN VĂN PHÒNG VINATABA: PHÁT HUY DÂN CHỦ – TẠO ĐỘNG LỰC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Chiều ngày 19/3/2026 tại Hà Nội, Cơ quan Văn phòng Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam (phía Bắc) đã tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2026. Hội nghị là diễn đàn dân chủ quan trọng, nơi người lao động trực tiếp tham gia đóng góp ý kiến, đồng thời nhìn lại một năm nỗ lực với nhiều kết quả nổi bật, tạo nền tảng vững chắc cho việc triển khai nhiệm vụ năm 2026.

CHĂM LO NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀ ĐIỂM SÁNG XUYẾN SUỐT CẢ NĂM

Năm 2025 ghi dấu một năm thành công toàn diện của Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam nói chung và Cơ quan Văn phòng Tổng công ty nói riêng, với việc hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh.

Đáng chú ý, thị phần nội tiêu của Tổng công ty đạt 67,8%, tăng 2,9 điểm phần trăm so với cùng kỳ; kim ngạch xuất khẩu vượt 21% kế hoạch và tăng 6% so với năm trước. Công tác tái cơ cấu doanh nghiệp được đẩy mạnh, đặc biệt là việc hoàn thành thoái vốn tại một số đơn vị ngoài ngành, góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng vốn. Song song với đó, Tổng công ty đã tổ chức thành công nhiều sự kiện lớn, có ý nghĩa chính trị – xã hội sâu sắc như Đại hội Đảng bộ Tổng công ty nhiệm kỳ 2025–2030, Đại hội Công đoàn, Đại hội Đoàn Thanh niên, Hội nghị điển hình tiên tiến... Qua đó khẳng định vai trò hạt nhân chính trị và sức mạnh đoàn kết trong toàn hệ thống.

Ở cấp Văn phòng, các hoạt động tham mưu, điều hành, phối hợp triển khai nhiệm vụ được thực hiện hiệu quả, bảo đảm tiến độ, chất lượng công việc. Việc ban hành và thực hiện nội quy lao động mới đã tạo chuyển biến rõ nét về kỷ luật, tác phong làm việc; môi trường



Ông Nguyễn Chí Nhân – Thành viên HĐTV phát biểu tại Hội nghị

công sở ngày càng chuyên nghiệp, thân thiện và gắn kết.

Một trong những điểm nhấn nổi bật của năm 2025 là công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động tiếp tục được triển khai toàn diện, thực chất.

Trong năm qua, Cơ quan Văn phòng đã dành nguồn lực tài chính đáng kể lên tới hơn 57,1 tỷ đồng để thực hiện các chế độ, chính sách theo Thỏa ước lao động tập thể. Khoản chi này được



tập trung vào các danh mục thiết thực, trực tiếp chăm lo đời sống người lao động như: thường các dịp lễ, Tết; chính sách hỗ trợ con em cán bộ; chăm sóc sức khỏe định kỳ; tổ chức nghỉ mát và các gói bảo hiểm. Trong đó, riêng chi thường và hỗ trợ dịp lễ, tết chiếm gần 50 tỷ đồng – thể hiện sự quan tâm sâu sắc, kịp thời của Tổng công ty đối với người lao động. Các chương trình chăm sóc sức khỏe được duy trì ở mức chất lượng cao, với gói khám sức khỏe định kỳ lên tới 6,5 triệu đồng/người tại cơ sở y tế uy tín. Chế độ nghỉ mát, phúc lợi cũng được nâng cao, tạo điều kiện để người lao động tái tạo sức lao động, nâng cao chất lượng cuộc sống.

Bên cạnh đó, hoạt động công đoàn tiếp tục phát huy vai trò cầu nối, đồng hành cùng người lao động thông qua các hoạt động thăm hỏi, hỗ trợ kịp thời các trường hợp khó khăn, ốm đau; tổ chức các phong trào thi đua, hoạt động văn hóa – thể thao, góp phần xây dựng môi trường làm việc nhân văn, đoàn kết. Đặc biệt, việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở được triển khai nghiêm túc, hiệu quả. Người lao động được tham gia ý kiến, giám sát các nội dung công khai, qua đó phát huy quyền làm chủ và tăng cường sự đồng thuận trong đơn vị. Trong năm không phát sinh đơn thư khiếu nại, tố cáo – một chỉ dấu quan trọng về sự ổn định nội bộ.

PHÁT HUY DÂN CHỦ, KHƠI THÔNG ĐỘNG LỰC PHÁT TRIỂN

Hội nghị Người lao động năm 2026 tiếp tục khẳng định vai trò là diễn đàn dân chủ, nơi tập thể người lao động trực tiếp tham gia đóng góp ý kiến vào các nội dung quan trọng như kế hoạch sản xuất kinh doanh, thực hiện chế độ

chính sách, nội quy lao động và các vấn đề liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động. Các ý kiến tham luận tại Hội nghị thể hiện tinh thần trách nhiệm cao, tập trung vào các giải pháp nâng cao hiệu quả công việc, cải thiện điều kiện làm việc, tăng cường ứng dụng công nghệ, chuyển đổi số và xây dựng văn hóa doanh nghiệp. Hội nghị cũng tiến hành bầu Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2026–2028, góp phần tăng cường giám sát, đảm bảo tính minh bạch, công khai trong hoạt động của cơ quan.

Bước sang năm 2026, Cơ quan Văn phòng Tổng công ty xác định tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được, tập trung triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Các mục tiêu trọng tâm được xác định rõ: 100% cán bộ, nhân viên hoàn thành tốt nhiệm vụ; 100% đơn vị đạt tiêu chuẩn hoàn thành nhiệm vụ; đẩy mạnh phong trào thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, hiện đại.

Đồng thời, tiếp tục thực hiện hiệu quả Quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với nhiệm vụ chính trị; tăng cường kỷ luật, kỷ cương lao động; đẩy mạnh học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao trong bối cảnh chuyển đổi số và hội nhập sâu rộng.

Hội nghị Người lao động năm 2026 khép lại với sự thống nhất cao, thể hiện quyết tâm của toàn thể cán bộ, nhân viên Cơ quan Văn phòng Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam phía Bắc trong việc tiếp tục đổi mới, sáng tạo, đoàn kết, nỗ lực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần vào sự phát triển bền vững của Tổng công ty trong giai đoạn mới.





CÁT LỢI KHẲNG ĐỊNH VAI TRÒ DOANH NGHIỆP PHỤ LIỆU TRONG CHUỖI GIÁ TRỊ VINATABA

“*Khẳng định vai trò là đơn vị phụ liệu chủ lực, Công ty Cổ phần Cát Lợi luôn bảo đảm sự ổn định trong chuỗi cung ứng sản xuất cho các đơn vị thuốc lá điều trong Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba). Dựa trên nền tảng công nghệ hiện đại và quản trị hiệu quả, Cát Lợi tiếp tục là mắt xích quan trọng giúp nâng cao năng lực cạnh tranh và giá trị gia tăng cho toàn chuỗi giá trị của Tổng công ty trong giai đoạn phát triển mới.*”

GIỮ ỔN ĐỊNH PHỤ LIỆU CHO CHUỖI SẢN XUẤT VINATABA

Trong bối cảnh kinh tế - chính trị thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, áp lực từ tỷ giá, lãi suất và chi phí logistics gia tăng, vai trò của các doanh nghiệp phụ trợ có năng lực sản xuất và quản trị tốt càng trở nên quan trọng. Với vị thế là đơn vị sản xuất phụ liệu chủ lực, Công ty Cổ phần Cát Lợi đã bám sát nhu cầu của các đơn vị thuốc lá điều, góp phần giữ vững nhịp độ sản xuất trong toàn hệ thống Vinataba.

Năm 2025, Cát Lợi đạt tổng doanh thu 4.136 tỷ đồng, vượt 12 % kế hoạch đề ra; lợi nhuận sau thuế đạt 182 tỷ đồng, tăng hơn 21% so với năm 2024. Đặc biệt, tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu đạt 27%, phản ánh hiệu quả điều hành và sử dụng vốn ngày càng được nâng cao.

Điểm sáng trong bức tranh kinh doanh của Cát Lợi chính là nhóm sản phẩm in. Theo báo cáo, năm 2025, sản lượng tiêu thụ nội địa đạt 3.18 tỷ tờ, vượt tới 11% so với kế hoạch đề ra. Giấy sếp tiêu thụ gần 3.000 tấn, duy trì ổn định và tăng trưởng so với cùng kỳ.

Điểm sáng trong bức tranh kinh doanh của Cát Lợi chính là nhóm sản phẩm in. Theo báo cáo, năm 2025, sản lượng tiêu thụ nội địa đạt 3.18 tỷ tờ, vượt tới 11% so với kế hoạch đề ra. Giấy sếp tiêu thụ gần 3.000 tấn, duy trì ổn định và tăng trưởng so với cùng kỳ.

Động lực thúc đẩy sự tăng trưởng này đến từ việc công ty đã thành công trong việc khai thác các tệp khách hàng mới, cung cấp nhân in cho các đơn vị lớn như Thuốc lá Thăng Long, Thuốc lá Khánh Hòa và Tổng công ty Công nghiệp Sài Gòn. Bên cạnh đó, sức mua khả quan từ các sản phẩm nội tiêu của Thuốc lá Sài Gòn cũng tạo đà thuận lợi cho sản lượng tiêu thụ của Cát Lợi.

Bên cạnh mảng in, các nhóm sản phẩm khác cũng duy trì sự ổn định và có sự tăng trưởng. Nhóm giấy sếp đạt sản lượng 2.976 tấn, hoàn thành kế hoạch năm và tăng trưởng 5,4% so với năm 2024. Cây đầu lọc ghi nhận sản lượng 21.076 triệu cây, xấp xỉ mức thực hiện của năm trước.

Đáng chú ý, việc đưa vào vận hành ổn định chi nhánh miền Bắc trong năm 2025 đã trở thành bước đi chiến lược, không chỉ giúp tối ưu hóa quy trình sản xuất và giao hàng cho các đơn vị tại khu vực phía Bắc như Thuốc lá Thăng Long, Bắc Sơn, Thanh Hóa mà còn giúp doanh nghiệp tiết giảm đáng kể chi phí vận chuyển liên vùng.

Không chỉ bảo đảm đủ sản lượng, Cát Lợi còn chú trọng nâng cao chất lượng và tính đồng bộ của phụ liệu, góp phần nâng cao hình ảnh, giá trị thương hiệu và sức cạnh tranh cho sản phẩm thuốc lá điều của Vinataba trên thị trường.

ĐỔI MỚI CÔNG NGHỆ, NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG VÀ ĐẨY MẠNH CHUYỂN ĐỔI SỐ

Nhằm đáp ứng ngày càng tốt hơn các tiêu chuẩn kỹ thuật của khách hàng trong nước và quốc tế, Công ty không ngừng nghiên cứu, ứng dụng công nghệ sản xuất hiện đại, đồng thời nâng cấp, hợp lý hóa hệ thống máy móc thiết bị hiện có theo công nghệ mới. Cách tiếp cận này giúp khai thác hiệu quả tài sản hiện hữu, nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm và tăng cường khả năng cạnh tranh trên thị trường. Trong năm 2025, Công ty đã thử nghiệm thành công hệ thống chén viên capsule vào cây đầu lọc trên các máy dòng KDF2, tạo tiền đề phát triển các dòng sản phẩm cây đầu lọc có tính năng cao, đáp ứng nhu cầu ngày càng đa dạng của khách hàng.

Song song với đổi mới công nghệ sản xuất, Công ty tiếp tục đầu tư đồng bộ hệ thống thiết bị đo kiểm và phòng thí nghiệm hiện đại nhằm nâng cao chất lượng sản phẩm, đáp ứng các yêu cầu khắt khe của các tập đoàn quốc tế như BAT, JTI, Imperial. Nhiều thiết bị tiên tiến đã được đưa vào sử dụng như hệ thống đo chu vi, đo độ giảm áp cây đầu lọc kết hợp cánh tay robot lấy mẫu tự động; thiết bị kiểm tra độ gấp nếp, độ cứng nhân in; hệ thống sắc ký khí phân tích, xác định và đo hàm lượng các hợp chất dễ bay hơi; thiết bị đo hệ số ma sát tĩnh và ma sát động để xác định độ mịn, kiểm soát ma sát; thiết bị đo kiểm, phân tích và đánh giá chất lượng lớp phủ UV về độ bóng, độ bám dính, khả năng chống trầy xước và độ bền của lớp phủ UV trên sản phẩm in; thiết bị kiểm tra độ bền hàn nhiệt và kiểm tra, kiểm soát chất lượng mã vạch trên sản phẩm in. Các giải pháp này góp phần tăng độ chính xác trong kiểm soát chất lượng, giảm rủi ro và tiêu hao trong sản xuất.

Công tác nghiên cứu, phát triển sản phẩm mới tiếp tục được đẩy mạnh theo hướng đa dạng hóa chủng loại, quy cách và nâng cao giá trị thẩm mỹ của bao bì phụ liệu thuốc lá. Công ty tích cực thử nghiệm các thiết kế, sản phẩm mới theo yêu cầu khách hàng; đồng thời ứng dụng công nghệ in tiên tiến, kết hợp in offset, in ống đồng với các hiệu ứng dập nổi, ép nhũ và công nghệ chống giả. Việc thử nghiệm hệ mực in cải tiến trên giấy sếp giúp sản phẩm ổn định chất lượng, đáp ứng các tiêu chuẩn bao bì thuốc lá và thực phẩm.

Bên cạnh đó, Công ty triển khai đồng bộ công tác công nghệ thông tin và chuyển đổi số. Các phần mềm quản lý sản xuất FASE, bảo trì bảo dưỡng CMMS và quản lý kho WMS được khai thác hiệu quả, cho phép số hóa quy trình, giám sát dữ liệu theo thời gian thực, giảm thời gian ngừng máy, tối ưu tồn kho và nâng cao hiệu quả quản trị. Việc từng bước tích hợp các hệ thống số hóa với ERP đang tạo nền tảng vững chắc cho quản trị hiện đại, minh bạch và phát triển bền vững.

DUY TRÌ ỔN ĐỊNH - CHỦ ĐỘNG THÍCH ỨNG - TỐI ƯU HIỆU QUẢ

Năm 2026, trong bối cảnh kinh tế thế giới và trong nước đối mặt với những biến động khó lường của thị trường và chi phí đầu vào leo thang, ngành thuốc lá tiếp tục đứng trước những thử thách lớn về chính sách vĩ mô. Kiên định với mục tiêu vượt khó, Công ty đã chủ động xây dựng kịch bản vận hành theo hướng thích ứng linh hoạt. Trọng tâm chiến lược được chuyển dịch mạnh mẽ từ tăng trưởng thuần túy sang tối ưu hóa hiệu quả và phát triển bền vững, nhằm đảm bảo sự ổn định trong mọi tình huống.

Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 xác lập mục tiêu gia tăng sản lượng tại các phân khúc sản phẩm mũi nhọn, hướng tới mức tăng trưởng lợi nhuận kỳ vọng đạt gần 10%. Tâm điểm trong chiến lược phát triển trong năm là dự án đầu tư dây chuyền sản xuất cây đầu lọc thế hệ mới. Việc tích hợp công nghệ sản xuất đầu lọc capsule cùng hệ thống kiểm soát chất lượng tự động không chỉ nâng cao năng lực cung ứng mà còn giúp Công ty đáp ứng các tiêu chuẩn khắt khe và xu hướng hiện đại của thị trường.

Bám sát diễn biến thị trường, Công ty tập trung đẩy mạnh các mặt hàng mũi nhọn với kỳ vọng tăng trưởng khả quan so với năm trước. Cụ thể, sản lượng nhân in dẫn đầu đã tăng với 6,7%, theo sau là cây đầu lọc (3,8%) và giấy sếp (2,5%). Chiến lược tiêu thụ năm 2026 nhấn mạnh vào việc khai thác chiều sâu thị trường nội địa và phát triển danh mục sản phẩm mới, đồng thời giữ vững thị phần xuất khẩu. Với lộ trình này, Công ty hướng tới tổng doanh thu mục tiêu là 3.870 tỷ đồng.

Sự vận hành ổn định và hiệu quả của Công ty Cổ phần Cát Lợi thời gian qua là minh chứng rõ nét cho một định hướng chiến lược đúng đắn. Sở hữu nền tảng công nghệ hiện đại cùng đội ngũ kỹ thuật lành nghề, Cát Lợi đang khẳng định vững chắc vai trò là “mắt xích” phụ liệu then chốt trong chuỗi giá trị của Vinataba. Việc duy trì các chuẩn mực quản trị tiên tiến không chỉ giúp Công ty tối ưu hóa sản xuất mà còn tạo xung lực quan trọng, đồng hành cùng Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam hướng tới mục tiêu phát triển bền vững và bứt phá trong giai đoạn mới.

CÔNG TY NGÂN SƠN: CHỦ ĐỘNG KỊCH BẢN TĂNG TRƯỞNG, VỮNG VÀNG TRƯỚC BIẾN ĐỘNG THỊ TRƯỜNG

“ Trong bối cảnh kinh tế thế giới nhiều biến động, thương mại toàn cầu chậm lại, biến đổi khí hậu tác động mạnh đến sản xuất nông nghiệp và thị trường nguyên liệu thuốc lá ngày càng cạnh tranh gay gắt, Công ty Cổ phần Ngân Sơn vẫn ghi dấu ấn rõ nét khi hoàn thành và vượt nhiều chỉ tiêu quan trọng về sản xuất kinh doanh. Đặc biệt, Công ty đã chủ động xây dựng ba phương án kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026, thể hiện tư duy điều hành linh hoạt, thích ứng sớm với các thay đổi chính sách và thị trường. ”

VƯỢT KHÓ TRONG MÔI TRƯỜNG KINH DOANH NHIỀU THÁCH THỨC

Giữa những biến số khó lường của kinh tế thế giới, ngành chế biến nguyên liệu thuốc lá đang đứng trước bài toán thích ứng chưa từng có tiền lệ. Việc thu hẹp nhu cầu tại các thị trường lớn như Mỹ, EU cùng sự xuất hiện của các rào cản thương mại mới đã tạo nên những điểm nghẽn đáng kể cho hoạt động xuất khẩu.

Biến đổi khí hậu với những diễn biến bất thường đặt ra những thách thức trực tiếp cho vùng nguyên liệu của Ngân Sơn. Năm 2025, sự lệch pha của thời tiết, từ khô hạn đầu vụ làm hạn chế sinh trưởng, đến mưa lớn trong

giai đoạn thu hoạch đã gây áp lực lên tiến độ thu mua và quản trị chất lượng sau sấy. Đặc biệt, những biến động về giá nông sản trên thị trường còn dẫn đến tình trạng thiếu hụt sự tuân thủ cam kết hợp đồng từ phía người dân, tạo nên những trở ngại cho công tác thu mua và kế hoạch sản xuất.

Tuy nhiên, trong bối cảnh khó khăn đó, môi trường kinh tế vĩ mô trong nước tương đối ổn định, Chính phủ tiếp tục kiên định mục tiêu tăng trưởng, kiểm soát lạm phát, điều hành chính sách tài khóa - tiền tệ linh hoạt đã tạo điều kiện để doanh nghiệp duy trì sản xuất. Đặc biệt, sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba) là điểm tựa quan trọng giúp Công ty Ngân Sơn ổn định sản xuất, tiêu thụ nguyên liệu và tổ chức sản xuất hiệu quả.

Một trong những điểm sáng nổi bật trong hoạt động của Công ty là chủ động, linh hoạt trong công tác tổ chức sản xuất và quản trị chi phí. Nhận định đúng xu hướng nguồn nguyên liệu, Công ty đã chủ động tuyển dụng và bố trí nhân lực hợp lý, tổ chức sản xuất hai ca song song cho dây chuyền tách cọng và chế biến sợi trong giai đoạn cao điểm, vừa tối ưu công suất máy móc, vừa tạo thêm việc làm và

thu nhập ổn định cho người lao động.

Công tác bảo dưỡng, sửa chữa máy móc thiết bị luôn được thực hiện bài bản giúp hệ thống vận hành ổn định, hạn chế tối đa sự cố gián đoạn sản xuất. Đồng thời, việc đầu tư hệ thống điện mặt trời áp mái không chỉ giúp Công ty chủ động nguồn điện trong mùa cao điểm mà còn từng bước giảm chi phí năng lượng, hiện thực hóa mục tiêu sản xuất xanh và phát triển bền vững.

Ở lĩnh vực tài chính - kế toán, Công ty chủ động cân đối dòng tiền, kiểm soát chặt chẽ công nợ, xây dựng các kịch bản tài chính để ứng phó với biến động thị trường. Việc rà soát, tiết giảm chi phí, đặc biệt là chi phí sản xuất và gia công, đã góp phần quan trọng vào việc nâng cao lợi nhuận.

Kết thúc năm 2025, Công ty Ngân Sơn đạt kết quả sản xuất kinh doanh tích cực với nhiều chỉ tiêu vượt kế hoạch. Diện tích vùng nguyên liệu đạt 2.758 ha, hoàn thành 100% kế hoạch, tăng 10% so với 2024. Sản lượng thu mua đạt 6.049 tấn, vượt 11% kế hoạch và tăng 25% so với cùng kỳ năm trước. Sản lượng gia công chế biến đạt 22.468 tấn, bằng 118% kế hoạch, tăng 11% so với cùng kỳ, trong đó gia công tách cọng tăng 24%.

Về tài chính, tổng doanh thu năm 2025 đạt 946.026 triệu đồng, hoàn thành 100% kế hoạch và tăng 8% so với năm 2024. Lợi nhuận trước thuế đạt



30.579 triệu đồng, bằng 118% kế hoạch và tăng 32% so với cùng kỳ. Lợi nhuận sau thuế đạt 24.667 triệu đồng, vượt 19% kế hoạch và tăng 35% so với năm 2024. Đặc biệt, tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu bình quân đạt 16,6%, vượt xa kế hoạch đề ra, phản ánh hiệu quả sử dụng vốn và năng lực quản trị tài chính ngày càng được nâng cao.

TÀI CƠ CẤU MẠNH MẼ, TINH GỌN BỘ MÁY

Tái cơ cấu tổ chức và sắp xếp doanh nghiệp được xác định là chiến lược trọng tâm nhằm tối ưu hóa nguồn lực và nâng cao năng lực cạnh tranh cho Công ty Ngân Sơn trong giai đoạn mới.

Năm 2025 đã đánh dấu bước đột phá mạnh mẽ trong công tác quản trị tổ chức của Công ty. Trên cơ sở rà soát hoạt động của các phòng ban và chi nhánh, Công ty đã thực hiện tinh gọn bộ máy, giải thể các đơn vị hoạt động kém hiệu quả, sáp nhập chức năng trùng lặp. Sau tái cơ cấu, số đơn vị trực thuộc giảm từ 13 xuống còn 10, giảm 23% đầu mối, qua đó giảm chi phí vận hành, nâng cao hiệu quả quản lý và năng lực hoạt động trong điều kiện thị trường. Mô hình tổ chức mới được xây dựng theo hướng chuyên môn hóa, phù hợp với yêu cầu quản trị hiện đại và định hướng chuyển đổi số.

Kiên trì với phương châm “ Tinh gọn - Hiệu quả - Linh hoạt”, Ngân Sơn

đã tối ưu hóa mô hình vận hành thông qua việc triệt tiêu các mắt xích trung gian và xóa bỏ sự chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ. Nhờ đó, bộ máy quản trị không chỉ vận hành thông suốt mà còn nâng cao đáng kể tốc độ phản ứng trước các yêu cầu từ thực tiễn sản xuất kinh doanh.

CHỦ ĐỘNG BA KỊCH BẢN ỨNG PHÓ BIẾN ĐỘNG THỊ TRƯỜNG

Năm 2026, xung đột tại các khu vực như Trung Đông đã đẩy giá dầu thô và khí đốt tăng mạnh. Điều này kéo theo sự gia tăng chi phí vận hành, logistics và đặc biệt là giá nguyên liệu đầu vào. Môi trường sản xuất kinh doanh tiếp tục đối mặt nhiều thách thức, đặc biệt là tác động của Luật Thuế tiêu thụ đặc biệt số 66/2025/QH15 có hiệu lực từ ngày 01/01/2026, ảnh hưởng trực tiếp đến sản lượng tiêu thụ thuốc lá điều nội địa và nhu cầu nguyên liệu.

Trước bối cảnh đó, Công ty đã chủ động xây dựng thêm 02 phương án kế hoạch năm 2026 để chủ động ứng phó trong trường hợp thị trường thay đổi. Việc lập ba phương án kế hoạch sản xuất kinh doanh là một bước đi chiến lược, thể hiện tư duy quản trị chủ động và nhạy bén của Ban lãnh đạo Công ty Ngân Sơn. Cách tiếp cận này không chỉ giúp doanh nghiệp sẵn sàng trước mọi biến số mà còn tối ưu hóa các cơ hội ngay trong thách thức.

Theo phương án 1 - phương án cơ sở, tổng doanh thu năm phân đầu đạt 1.060.000 triệu đồng, tăng 12% so với năm 2025; lợi nhuận trước thuế đạt 34.000 triệu đồng, tăng 11%; lợi nhuận sau thuế đạt 27.200 triệu đồng, tăng hơn 10%.

Đáng chú ý, Công ty định hướng giảm phụ thuộc vào thị trường nội địa, đẩy mạnh xuất khẩu với sản lượng dự kiến 2.150 tấn, gấp gần 3 lần so với thực hiện năm 2025. Trong đó, sản phẩm mảnh lá tách cọng và phụ phẩm cọng được xác định là mặt hàng xuất khẩu chủ lực. Song song với đó, Công ty tiếp tục tái cơ cấu vùng trồng theo hướng giảm đầu tư trực tiếp, tăng đầu tư gián tiếp nhằm giảm rủi ro, kiểm soát chi phí và nâng cao hiệu quả. Diện tích đầu tư năm 2026 dự kiến đạt 4.000 ha, tăng 45% so với năm 2025.

Trên tiến trình phát triển, Công ty Cổ phần Ngân Sơn đã và đang khẳng định bản lĩnh vượt khó nhờ tư duy quản trị nhạy bén cùng sức mạnh đoàn kết từ tập thể người lao động. Những thành tựu đạt được vượt xa ý nghĩa của những cơn số thuận tụy, tạo thành nền tảng chiến lược cho giai đoạn phát triển mới. Bằng việc chủ động lập nhiều phương án cho các kế hoạch vận hành, đẩy mạnh tái cấu trúc gắn liền với mục tiêu sản xuất xanh, Ngân Sơn sẵn sàng thực hiện nhiệm vụ năm 2026 với tâm thế chủ động, tự tin và quyết tâm tăng trưởng, bất phá.

LAN TOẢ TINH THẦN TƯƠNG THÂN TƯƠNG ÁI TỔNG CÔNG TY THUỐC LÁ VIỆT NAM TRAO TẶNG HÀNG TRĂM TRIỆU ĐỒNG CHO BỆNH NHÂN VIỆN HUYẾT HỌC - TRUYỀN MÁU TRUNG ƯƠNG

Sáng ngày 31/3/2026, hưởng ứng Tháng Thanh niên năm 2026, Đoàn Thanh niên Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đã tổ chức chương trình thăm hỏi và trao tặng những phần quà thiết thực cho người bệnh có hoàn cảnh khó khăn đang điều trị tại Viện Huyết học - Truyền máu Trung ương.



Phát huy tinh thần "lá lành đùm lá rách", tại buổi lễ, đồng chí Trần Thị Hoàng Mai - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đã thay mặt Lãnh đạo và cán bộ nhân viên Cơ quan Văn phòng Tổng công ty trao tặng biển tượng trưng số tiền 300.000.000 đồng ủng hộ người bệnh có hoàn cảnh khó khăn đang điều trị tại Viện Huyết học - Truyền máu Trung ương.

Bên cạnh đó, chương trình cũng ghi nhận những đóng góp vô cùng thiết thực từ các tổ chức đoàn thể: Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương trao tặng 100 thùng sữa tươi; Chỉ đoàn Văn phòng Tổng công ty trao tặng 100 thùng sữa tươi; Đặc biệt, Đoàn Thanh niên Tổng công ty đã trực tiếp trao 25 biên lai ký quỹ điều trị cho 25 bệnh nhân có hoàn cảnh khó khăn, mỗi suất trị giá 5.000.000 đồng.

Ngay sau đó, Đoàn công tác cùng các y bác sĩ Viện Huyết học - Truyền máu Trung ương đã trực tiếp đến các phòng bệnh để thăm hỏi, động viên và tặng quà cho các bệnh nhi.

Phát biểu tại Chương trình, đồng chí Trần Thị Hoàng Mai nhấn mạnh: Song song với nhiệm vụ chuyên môn, công tác an sinh xã hội luôn là truyền thống tốt đẹp được Tổng công ty đặc biệt chú trọng. Đồng chí cũng biểu dương lực lượng Đoàn Thanh niên của Tổng công ty luôn là hạt nhân

xung kích, mang nhiệt huyết đi đầu trong các hoạt động thiện nguyện để lan tỏa tinh thần tương thân tương ái.

Trực tiếp gửi lời động viên tới các bệnh nhân và người nhà, đồng chí Trần Thị Hoàng Mai chia sẻ sự thấu hiểu sâu sắc trước chặng đường chiến đấu với bệnh tật đầy gian nan, đồng thời khẳng định người bệnh sẽ không bao giờ đơn độc trên hành trình ấy. Những phần quà được trao tặng hôm nay gửi gắm hy vọng sẽ là sự san sẻ thiết thực, tiếp thêm sức mạnh và niềm tin để mọi người vững tâm điều trị.

Hướng sự quan tâm đặc biệt đến các bệnh nhi, đại diện Tổng công ty bày tỏ sự khâm phục trước lòng dũng cảm của các em, ngợi ca các em dù tuổi nhỏ nhưng đã là những "chiến binh vô cùng mạnh mẽ".

Nhân dịp này, Đoàn công tác cũng gửi lời tri ân sâu sắc đến đội ngũ y bác sĩ của Viện Huyết học - Truyền máu Trung ương - những người thầy thuốc tận tụy ngày đêm, hết lòng vì người bệnh, là điểm tựa thấp sáng hy vọng cho biết bao gia đình.

Chương trình thiện nguyện khép lại nhưng hơi ấm của tình người, sự sẻ chia và trách nhiệm với cộng đồng của cán bộ, nhân viên, đoàn viên thanh niên Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam sẽ còn mãi lan tỏa, góp phần cùng cố niềm tin vào những giá trị tốt đẹp của xã hội.

TUỔI TRẺ VINATABA ĐỒNG LOẠT RA QUÂN "NGÀY CHỦ NHẬT XANH" NĂM 2026

Thực hiện Kế hoạch Tháng Thanh niên năm 2026 với chủ đề ý nghĩa: “Tuổi trẻ Vinataba xung kích, tình nguyện vì cuộc sống cộng đồng”, Đoàn Thanh niên Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam đã chính thức bước vào đợt ra quân cao điểm với khí thế hừng hực và quyết tâm cao nhất.

Hòa chung không khí sôi nổi của tuổi trẻ cả nước thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh (26/3/1931 - 26/3/2026), 100% các cơ sở Đoàn trực thuộc Tổng công ty đã đồng loạt ra quân hưởng ứng ngày cao điểm “Ngày Chủ nhật xanh 22/3” năm 2026. Hoạt động này không chỉ thể hiện sức mạnh đoàn kết trong toàn hệ thống mà còn khẳng định vai trò xung kích của tuổi trẻ Tổng công ty.

Đây cũng là dịp để mỗi cán bộ, đoàn viên thanh niên phát huy tối đa vai trò xung kích, tình nguyện và khả năng sáng tạo của mình trong việc thực hiện các công trình, phần việc thanh niên gắn liền với nhiệm vụ chuyên môn tại đơn vị. Những hành động thiết thực trong Ngày Chủ nhật xanh không chỉ góp phần bảo vệ môi trường, xây dựng cảnh quan cơ quan, đơn vị xanh - sạch - đẹp mà còn đóng góp vào việc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.

Tuổi trẻ Vinataba đã sẵn sàng biến nhiệt huyết thành hành động! Hãy cùng chung tay vì một cộng đồng xanh và một Tháng Thanh niên rực rỡ!



SÔI NỔI GIẢI PICKLEBALL CHÀO MỪNG THÁNG THANH NIÊN 2026 VÀ 95 NĂM NGÀY THÀNH LẬP ĐOÀN TNCS HỒ CHÍ MINH

Hưởng ứng các hoạt động chào mừng Tháng Thanh niên năm 2026 và kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh (26/3/1931 - 26/3/2026), Đoàn Thanh niên Công ty Cổ phần Ngân Sơn đã phối hợp cùng Đoàn Thanh niên Công ty Thuốc lá Thăng Long, Đoàn Thanh niên Công ty Thuốc lá Bắc Sơn và Đoàn Thanh niên Văn phòng Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam tổ chức giải giao hữu Pickleball. Sự kiện không chỉ tạo ra không khí sôi động, hấp dẫn mà còn là cơ hội quý báu để đoàn viên thanh niên các đơn vị thắt chặt tình đoàn kết, giao lưu học hỏi và lan tỏa tinh thần rèn luyện sức khỏe là chìa khóa cho hiệu suất công việc.

Xuyên suốt giải đấu, các vận động viên đã cống hiến những pha bóng đẹp mắt, thể hiện rõ tinh thần đoàn kết, gắn bó và sức trẻ nhiệt huyết của tuổi trẻ Vinataba. Dù cạnh tranh kịch tính trên từng đường bóng, nhưng bao trùm giải đấu là những nụ cười rạng rỡ và những cái đập tay chúc mừng giữa các vận động viên đến từ Ngân Sơn, Thăng Long, Bắc Sơn và Văn phòng Tổng công ty. Giải giao hữu Pickleball năm nay không chỉ là một cuộc tranh

tài thể thao, mà đã thực sự trở thành một lễ hội của tinh thần trẻ, nhiệt huyết, đúng với khí chất của thanh niên Vinataba trong kỷ nguyên mới: Khỏe mạnh, Năng động và Gắn kết. Sau những giờ tranh tài sôi nổi và đầy kịch tính, giải đấu đã chính thức khép lại với phần trao giải đầy cảm xúc. Ban Tổ chức đã trao giải cho những tập thể và cá nhân có màn thành tích sắc nhất, ghi nhận những nỗ lực và tinh thần thi đấu hết mình của các vận động viên.

Hơn một cuộc tranh tài thể thao, giải đấu đã khẳng định giá trị của sự kết nối, khơi dậy tinh thần đoàn kết và sức mạnh tập thể giữa các đơn vị thành viên trong Tổng công ty. Việc thúc đẩy phong trào tập luyện thể thao thường xuyên chính là giải pháp thiết thực để rèn luyện sức khỏe và cân bằng đời sống tinh thần. Chính từ những sân chơi bổ ích này, đội ngũ trẻ được tiếp thêm luồng sinh khí mới, sẵn sàng chuyển hóa nhiệt huyết trên sân đấu thành những nỗ lực sáng tạo trong công việc, hăng say lao động sản xuất và nâng cao chất lượng trong công việc, đóng góp vào sự phát triển chung của Tổng công ty.



CUỘC CÁCH MẠNG CÔNG NGHỆ PHỐI CHẾ THUỐC LÁ TRUNG QUỐC

Ngành công nghiệp thuốc lá Trung Quốc đang bước vào một giai đoạn chuyển đổi công nghệ sâu rộng, với trọng tâm là thay đổi triết lý phối trộn thuốc lá điếu. Từ hệ thống truyền thống dựa trên cấp hạng nguyên liệu và kỹ thuật “phối chế ngang”, ngành đã chuyển sang mô hình mới dựa trên chức năng nguyên liệu và “phối chế dọc”. Đây là kết quả tất yếu của nhiều thập kỷ phát triển, nhu cầu thị trường thay đổi và tiến bộ khoa học công nghệ.

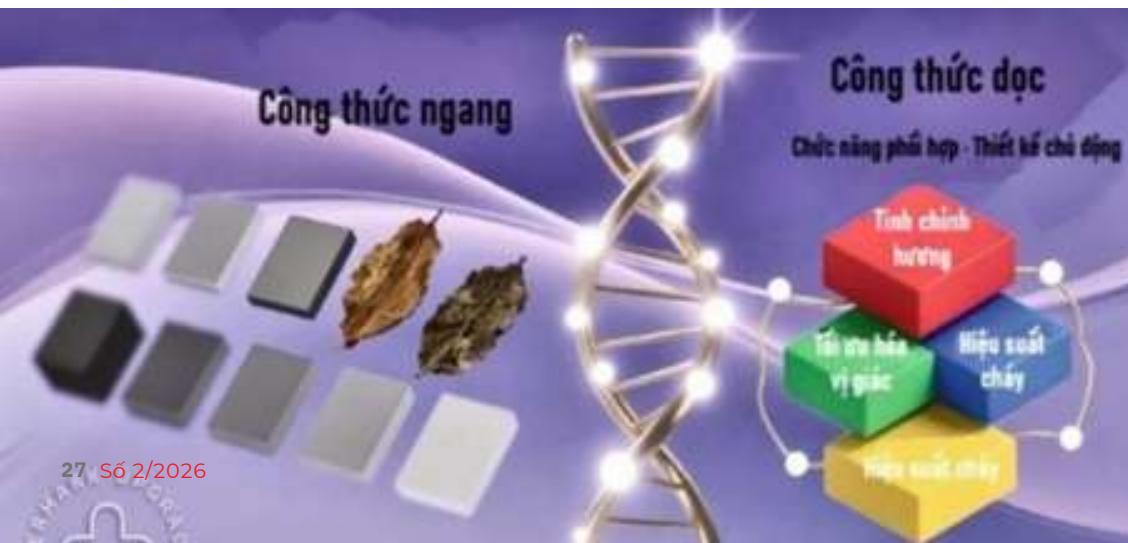
Trước thập niên 1980, việc phối chế chủ yếu dựa vào kinh nghiệm, chú trọng cấp hạng trực quan như màu sắc, độ bóng hay độ chín. Phương pháp “phối chế ngang” này giúp duy trì sự ổn định nhưng dẫn đến chi phí cao và đồng nhất hóa sản phẩm. Từ thập niên 1980–1990, các chuyên gia nhận thấy lá thuốc cùng cấp hạng có thể khác biệt lớn về thành phần hóa học và đặc tính hút, đặt nền tảng cho phân loại theo chức năng. Sang thế kỷ mới, nhu cầu người tiêu dùng chuyển từ thỏa mãn sinh lý sang chú trọng cảm quan, phong cách và giảm tác hại, trong khi nguồn nguyên liệu cao cấp ngày càng khan hiếm. Điều này buộc ngành phải đổi mới bằng công nghệ số, dữ liệu lớn và trí tuệ nhân tạo.

Triết lý mới nhấn mạnh chức năng nguyên liệu, cho phép tạo phong cách độc đáo khó sao chép. Lá cao cấp được dùng làm nền hương, trong khi lá trung hoặc lá thân cây sau khi được xử lý đảm nhiệm chức năng nâng nền khói và độ thỏa mãn. Công nghệ hiện đại như quang phổ NIR và AI giúp phân tích nhanh, minh bạch hóa chức năng lá thuốc, mở đường cho kỹ thuật “phối chế dọc”. Phương pháp này coi mỗi loại lá như một mô-đun chức năng, giống như xây dựng kiến trúc ba chiều với các cột và dầm. Ví dụ điển hình là thương hiệu Chunghwa, sử dụng lá từ nhiều vùng với tỷ lệ khác nhau để tạo ra sản phẩm có tính chất hút ổn định và phong cách độc đáo.



Cuộc cách mạng này tác động toàn diện đến thiết kế sản phẩm. Việc đánh giá nguyên liệu không chỉ dựa trên cấp loại mà còn xét hình thức, chỉ số hóa học, đặc tính vật lý và cảm quan. Quy trình phối trộn chuyển từ thử nghiệm lặp lại sang tối ưu hóa dự đoán bằng AI, nhanh và hiệu quả hơn. Sản phẩm trở nên khác biệt rõ rệt, củng cố rào cản kỹ thuật và phong cách riêng của thương hiệu. Chiến lược thu mua cũng thay đổi, tập trung vào nguyên liệu chức năng từ nguồn gốc, giống cây và kỹ thuật canh tác cụ thể, thay vì chỉ dựa trên cấp loại.

Tóm lại, sự chuyển đổi từ nguyên liệu lá theo cấp hạng sang chức năng và từ phương pháp phối chế ngang sang phối chế dọc là một cuộc cách mạng công nghệ sâu sắc. Nó không chỉ cải tiến quy trình mà còn nâng cấp triết lý phát triển, đưa ngành thuốc lá Trung Quốc vào kỷ nguyên hiện đại với chức năng số hóa và trí tuệ nhân tạo. Đây là con đường tất yếu để ngành đạt chất lượng cao hơn, phong cách đa dạng hơn, giảm rủi ro và thiết lập lợi thế cạnh tranh bền vững trên quy mô toàn cầu. Trong tương lai, sự tích hợp sâu rộng giữa công nghệ và khoa học sẽ tiếp tục thúc đẩy thiết kế phối chế thông minh, hướng ngành tới sự trưởng thành và phát triển bền vững. (Tobacco Asia).



THẾ GIỚI: CẢNH BÁO VỀ MÙA VỤ THUỐC LÁ NĂM 2026



09/4 - Mùa vụ thuốc lá năm 2026 đối mặt với những rủi ro đáng kể từ chi phí sản xuất cao, giá thu mua thấp và sự mất cân bằng nguồn cung toàn cầu, dẫn đến những lời kêu gọi thận trọng.

Các cảnh báo chính bao gồm quản lý giá thuốc lá cấp loại thấp, đảm bảo chất lượng để tránh tỷ lệ loại bỏ cao và đảm bảo chỉ sử dụng hạt giống được cấp phép, không bệnh tật (ví dụ: Kutsaga). Nông dân cũng phải nắm rõ quy trình đăng ký sinh trắc học và tránh xa những người thu mua lá không có đăng ký.

Những lưu ý quan trọng cho vụ mùa 2026:

• **Biến động giá cả và thị trường:** Trong khi lô thuốc lá chất lượng cao ban đầu được mở bán với giá khoảng 4,60 USD/kg, tình trạng dư cung đã dẫn đến giá thuốc lá cấp loại thấp giảm mạnh (xuống còn 50-60 cent USD/kg), gây ra các cuộc biểu tình.

• **Chi phí sản xuất cao:** Chi phí nhiên liệu, vận chuyển và phân bón vẫn ở mức cao, đe dọa khả năng tồn tại của các hoạt động sản xuất quy mô nhỏ.

• **Tỷ lệ bị từ chối cao:** Sự chênh lệch về tỷ lệ bị từ chối (ví dụ: 12,14% tại phiên đấu giá so với 2,31% theo hợp đồng) cho thấy cần cải thiện khâu phân loại và chuẩn bị hàng hóa trước khi bán.

• **Hạn chế về đầu vào và hậu cần:** Ngành này đang chuyển sang đăng ký sinh trắc học bắt buộc để hạn chế buôn bán bất hợp pháp, đòi hỏi việc đăng ký và quản lý công nghệ nhanh chóng, chẳng hạn như nhận diện khuôn mặt.

• **Những bất ổn trên thị trường xuất khẩu:** Nhu cầu giảm từ các nhà nhập khẩu lớn như Trung Quốc, cùng với lượng hàng tồn kho cao, đang gây áp lực giảm giá.

• **Tuân thủ quy định:** Nông dân được cảnh báo chỉ nên giao dịch với các nhà thầu đã đăng ký và có giấy phép để đảm bảo việc thanh toán và tránh sử dụng các vật tư đầu vào trái phép nhằm bảo vệ danh tiếng của cây trồng.

(Tobacco Journal International)

ZIMBABWE: XUẤT KHẨU THUỐC LÁ TĂNG VỌT 62%

01/4 - Zimbabwe ghi nhận mức tăng 62% về khối lượng xuất khẩu thuốc lá, đạt 73 ngàn tấn tính đến ngày 20 tháng 3 năm 2026, cho thấy nhu cầu quốc tế mạnh mẽ và tầm quan trọng của cây trồng này như một nguồn thu ngoại tệ, theo báo cáo của News Day.

Với giá xuất khẩu trung bình là 6,68 USD/kg, xuất khẩu ước tính đã thu về ít nhất 488,18 triệu USD cho đến nay. Trong cuộc họp báo sau phiên họp Nội các, chính phủ cho biết: “Tính đến ngày 20 tháng 3 năm 2026, xuất khẩu đạt 73 ngàn tấn so với 45 ngàn tấn đạt được vào năm 2025, tăng 62%. Giá xuất khẩu ổn định hơn một chút ở mức 6,68 USD/kg, tương đương mức tăng 1% so với năm 2025”, cho thấy giá xuất khẩu tăng 1% so với cùng kỳ năm trước. Đà tăng trưởng xuất khẩu trái ngược với giá trong nước đang giảm. Tính đến ngày 18 tháng 3, Zimbabwe đã bán được 23 ngàn tấn trong nước với giá trung bình 2,66 USD/kg – tăng 34% về sản lượng nhưng giảm 24% về giá so với cùng kỳ năm ngoái. Giá hợp đồng trung bình là 2,72 USD/kg (giảm 23% so với 3,53 USD/kg năm 2025), trong khi giá đầu giá giảm xuống còn 1,77 USD/kg từ 3,03 USD/kg (giảm 42%). Nhìn về phía trước, Zimbabwe đặt mục tiêu sản lượng 400 ngàn tấn cho mùa vụ 2025/26, tăng so với 354,8 ngàn tấn của mùa vụ trước, khi nông dân thu về mức kỷ lục 1,2 tỷ USD. Mùa vụ tiếp thị năm 2026 bắt đầu vào ngày 4 tháng 3, với Trung Quốc vẫn là điểm đến xuất khẩu hàng đầu, cùng với Bi, Các Tiểu vương quốc Ả Rập Thống nhất, Nam Phi và Indonesia. Ngành này hiện đang được định hướng bởi Kế hoạch Chuyển đổi Chuỗi Giá trị Thuốc lá 2 (2026–2030), nhằm mục tiêu xây dựng một ngành công nghiệp trị giá 7 tỷ USD vào năm 2030, bao gồm tăng sản lượng lên 500 ngàn tấn, tăng cường tài trợ trong nước (lên đến 70%) và đa dạng hóa thị trường rộng hơn. (Tobacco Journal International)



NAM MỸ: 1 TRONG 3 ĐIỀU THUỐC LÁ Ở MỸ LATINH VÀ CANADA LÀ HÀNG BẤT HỢP PHÁP

Một nghiên cứu của KPMG LLP do Philip Morris Products S.A. ủy thác đã phát hiện ra rằng buôn bán bất hợp pháp vẫn là đặc điểm nổi bật của thị trường thuốc lá tại “Khu vực Châu Mỹ (không bao gồm Mỹ)”. PMI cho biết phân tích chỉ ra rằng buôn bán bất hợp pháp vẫn là đặc điểm nổi bật của thị trường thuốc lá trên khắp 11 quốc gia được khảo sát, với 31,9% số thuốc lá tiêu thụ ở Mỹ Latinh và Canada vào năm 2025 đều từ các nguồn bất hợp pháp. PMI cho biết nghiên cứu ước tính 77 tỷ điều thuốc lá bất hợp pháp đã được tiêu thụ trên các thị trường được phân tích vào năm 2025, ước tính thất thu thuế là 8,5 tỷ USD. Nhận xét về báo cáo, Marco Hannappel, Chủ tịch khu vực Mỹ



Latinh & Canada, cho biết: “Những báo cáo này không chỉ quan trọng để làm nổi bật vấn đề buôn bán thuốc lá bất hợp pháp, mà còn để kêu gọi các nhà chức trách tìm kiếm giải pháp.” (KPMG)

ĐÁNH GIÁ CỦA EU: GIẢM THIỂU THUỐC LÁ, THÁCH THỨC GIA TĂNG

Ủy ban châu Âu vừa công bố báo cáo đánh giá khung pháp lý kiểm soát thuốc lá của EU, tập trung vào hiệu quả của Chỉ thị về Sản phẩm Thuốc lá và Chỉ thị về Quảng cáo Thuốc lá trong việc bảo vệ sức khỏe cộng đồng và hỗ trợ thị trường nội khối. Báo cáo kết luận rằng các quy định đã giúp giảm đáng kể tỷ lệ hút thuốc và từ vong liên quan, với tỷ lệ hút thuốc giảm từ 28% năm 2012 xuống còn 24% vào năm 2025, đặc biệt giảm mạnh ở giới trẻ nhờ siết chặt quy định sản phẩm, hạn chế quảng cáo và cảnh báo sức khỏe. Về thị trường, các quy tắc hài hòa đã cải thiện hoạt động thông qua quy định thành phần, nhãn mác, bao bì, truy xuất nguồn gốc và các quy tắc quảng cáo xuyên biên giới. Tuy nhiên, báo cáo cũng chỉ ra thách thức mới từ sự xuất



hiện nhanh chóng của thuốc lá điện tử, sản phẩm làm nóng và túi nicotine, vốn hấp dẫn giới trẻ và được quảng bá mạnh mẽ trực tuyến. Các sản phẩm này có nguy cơ dẫn đến nghiện nicotine và thậm chí quay lại thuốc lá truyền thống. Ngoài ra, quảng cáo kỹ thuật số ngấm vẫn là vấn đề lớn dù quảng cáo truyền thống đã giảm. Dựa trên đánh giá, Ủy ban sẽ tiến hành tham vấn và dự kiến đề xuất sửa đổi khung pháp lý vào năm 2026. Tuy nhiên, Tobacco Europe cho rằng báo cáo thiếu bằng chứng và có thể gây hại đến sức khỏe cộng đồng, khả năng cạnh tranh và an ninh. Liên minh Người dùng Thuốc lá điện tử Thế giới (WVA) cũng chỉ trích báo cáo là “chọn lọc khoa học” và kêu gọi các nhà hoạch định chính sách cân nhắc bằng chứng giảm thiểu tác hại trong các sửa đổi tương lai. (Ủy ban Châu Âu)

ÚC: BAT CẢNH BÁO VỀ SỰ SỤP ĐỔ CỦA THỊ TRƯỜNG NÀY

Theo tờ Herald Sun, Kingsley Wheaton, giám đốc điều hành điều hành cấp cao của British American Tobacco (BAT) cảnh báo rằng Công ty không nhìn thấy tương lai bền vững tại Úc khi hoạt động buôn bán bất hợp pháp tiếp tục mở rộng, đồng thời kêu gọi chính phủ hành động về chính sách thuế tiêu thụ đặc biệt. Úc có nguy cơ trở thành quốc gia phát triển đầu tiên mất toàn bộ thị trường thuốc lá vào tay các mạng lưới tội phạm. Ông kêu gọi Thủ tướng giải quyết vấn đề này vào ngày 12 tháng 5 (ngày công bố ngân sách), “Thủ tướng có cơ hội để đảo ngược tình thế”. Các lập luận kinh tế và các lập luận hợp lý đều cho thấy thuế tiêu thụ đặc biệt ở Úc là quá cao. Nếu người dân không phản ứng và Chính phủ không làm điều đúng đắn, Úc sẽ lập nên kỷ tích trở thành quốc gia phát triển kinh tế đầu tiên trên thế giới giao toàn bộ thị trường cho tội phạm. Ông Wheaton cho biết các sản phẩm bất hợp pháp hiện chiếm gần 75% thị trường thuốc lá của Úc, với giá thuốc lá lậu khoảng 15 AUD mỗi gói so với 50 AUD cho các sản phẩm hợp pháp. Thuế tiêu thụ đặc biệt đã giảm mạnh, từ mức đỉnh 17 tỷ AUD xuống còn dự kiến 5,5 tỷ AUD trong năm nay. “Họ đã làm được điều ‘kỳ diệu’ là tăng gấp đôi thuế tiêu thụ đặc biệt và giảm một nửa doanh thu. Người duy nhất có thể khắc phục điều này là thủ tướng và trách nhiệm thuộc về ông ấy”. Wheaton lập luận rằng việc giảm một nửa thuế tiêu thụ đặc biệt sẽ khôi phục lại sự cân bằng và khôi phục lại nguồn thu. Các quốc gia như Brazil và Romania đã giành lại quyền kiểm soát đối với hoạt động buôn bán bất hợp pháp, trong khi thị trường của Úc đã “hoàn toàn mất kiểm soát”. Dự báo cho thấy, nếu không có những thay đổi về chính sách, các sản phẩm bất hợp pháp có thể chiếm tới 90% doanh số bán thuốc lá vào năm 2030. Tiến sĩ James Martin, một nhà tội phạm học tại Đại học Deakin, cho biết động lực thị trường có thể buộc các công ty phải thay đổi. Ông James cảnh báo hoạt động buôn bán bất hợp pháp có thể đạt mức 90%-95% và các nhà bán lẻ sẽ từ bỏ thuốc lá hợp pháp. “Và sau đó chúng ta sẽ có một thị trường hoạt động buôn bán hoàn toàn bất hợp pháp. Chính các nhà bán lẻ đang phải đối mặt với nguy cơ bị cướp và hành hung. Nếu họ không kiếm đủ tiền từ thuốc lá hợp pháp thì họ có thể quyết định ngừng kinh doanh trước khi BAT đưa ra quyết định đó. Thực tế, chúng ta đã có một số nhà bán lẻ nổi tiếng đưa ra quyết định này.” (Tobacco Asia)

